

**НАКАЗ № 198**

м. Дніпро

«13» серпня 2024 року

**Про затвердження Політики з прав людини  
ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА»**

З метою доведення до всіх співробітників, керівництва та партнерів ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА» необхідності дотримання прав людини, -

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити та ввести в дію Політику з прав людини ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА» (додається до цього Наказу).
2. Керівнику групи з діловодства Джаман І.В. довести зміст цього наказу до відома працівників ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА».
3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на Директора з комплаєнсу Перова О.О.

Директор



Денис Морозов

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Директор ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА»**

 **Денис МОРОЗОВ**

**«13» серпня 2024 року**

**ПОЛІТИКА З ПИТАНЬ ПРАВ ЛЮДИНИ  
ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА»**

**м. Дніпро**

**2024 рік**

## **Зміст**

1. Вступ	2
2. Відповідальність за втілення Політики	2
3. Хто повинен дотримуватись Політики	2
4. Підхід та зобов'язання ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА»	2-3
5. Робоче місце	3-4
6. Суспільство	4
7. Зворотній зв'язок	4-5
8. Наслідки порушень	5

## **1. Вступ**

Сфера застосування:

1.1. Ця політика (надалі «Політика») застосовується на підприємстві ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА» (надалі «Компанія» або «Підприємство»). Ця політика розроблена та застосовується з метою доведення до всіх співробітників, керівництва та партнерів Компанії поваги до та необхідності дотримання прав людини відповідно до Загальної декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй (ООН), Декларації Міжнародної організації праці (МОП) про основоположні принципи та права у сфері праці, Глобальних принципів ООН і Глобального договору ООН.

1.2. У Керівних принципах Організації Об'єднаних Націй щодо підприємницької діяльності та прав людини викладено вимоги до всіх компаній поважати права людини понад і поза дотриманням національних законів і правил. Наша Політика щодо прав людини чітко формулює фундаментальні елементи підходу Компанії і те, як ми виконуємо наше зобов'язання поважати права людини. Положення цієї Політики узгоджуються з цілями сталого розвитку ООН, а також іншими Кодексами, програмами та політиками Компанії. Її було розроблено за участю співробітників Компанії, експертів з прав людини та враховано побажання членів товариств, у яких ми працюємо, ділових партнерів, уряду та громадянського суспільства.

## **2. Відповідальність за втілення Політики**

2.1. Керівні органи Компанії несуть загальну відповідальність за втілення та дотримання положень Політики, її відповідність юридичним та етичним зобов'язанням і принципам Компанії.

2.2. Директор з комплаєнсу та Служба з управління персоналом ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА» відповідають за моніторинг втілення Політики, нагляд за дотриманням положень Політики співробітниками всіх рівнів, її ефективність, поточну оцінку ризиків, а також за розгляд будь-яких запитів щодо її інтерпретації.

2.3. Керівники Підприємств всіх рівнів наділені законними повноваженнями для втілення принципів Політики.

## **3. Хто повинен дотримуватись Політики**

3.1. Ця Політика поширюється на всіх співробітників, керівників, директорів, агентів, підрядників, партнерів в спільних підприємствах, представників третіх осіб та бізнес-партнерів або будь-яких інших осіб, пов'язаних з Компанією. Ми також здійснюємо вплив на спільні підприємства, які ми не контролюємо та якими не керуємо, щоб спонукати їх діяти відповідно до положень цієї Політики.

## **4. Підхід та зобов'язання Компанії**

4.1. Наш підхід базується на підвищенні обізнаності з питань прав людини, розбудові потенціалу та сприянні діалогу між зацікавленими сторонами.

4.2. Компанія очікує, що кожен керівник буде сильним прикладом чесності та просування етичної культури, яка поважає гідність і рівність усіх людей.

4.3. Ми впроваджуємо навчальні та просвітницькі програми для підвищення потенціалу наших співробітників, сприяючи обізнаності з правами людини, компетентності та лідерству.

4.4. Компанія проводить належні перевірки з питань дотримання прав людини, щоб виявити, запобігти та зменшити ризики та вплив на права людини в нашому бізнесі.

4.5. Ми регулярно переглядаємо наші основні ризики з питань дотримання прав людини. Ми прагнемо будувати міцні та довірливі стосунки в громадах та суспільствах, де працює Компанія, і приділяємо особливу увагу правам уразливих груп, які можуть постраждати від нашої діяльності.

4.6. Ми керуємо процесами розгляду скарг, розробленими таким чином, щоб вони були законними, доступними, передбачуваними, справедливими, прозорими, сумісними з правами та базувалися на взаємодії та діалозі.

4.7. Якщо виникають скарги або претензії, ми прагнемо їх розслідувати та вирішувати на місцевому рівні.

4.8. Компанія не допускає застосування будь-яких форм покарання, дисциплінарних заходів чи заходів помсти проти будь-кого за те, що він висловився або співпрацює зі слідством.

4.9. Ми впроваджуємо процес належної перевірки металів і мінералів у нашому ланцюжку постачання відповідно до Керівництва Організації Економічного Співробітництва та розвитку (ОЕСР) з належної перевірки для відповідальних ланцюгів постачання корисних копалин із зон, уражених конфліктами та зон високого ризику.

4.10. Наші стандарти для постачальників детально описують наші очікування щодо наших постачальників і процес оцінки їх ділової практики.

4.11. Ми зобов'язуємося співпрацювати з нашими постачальниками, щоб пом'якшити виявлені фактичні чи потенційні негативні наслідки для прав людини в нашому ланцюжку постачання.

4.12. Ми розслідуємо інциденти з порушеннями прав людини, щоб зрозуміти причини та сприяючі фактори, і ми вживаємо заходів для виправлення ситуації, щоб уникнути їх повторення.

4.13. Ми прагнемо уникати спричинення або сприяння несприятливому впливу на права людини.

## **5. Робоче місце**

5.1. В Компанії поважаються гідність і права людини співробітників та ділових партнерів, суспільств, у яких ми живемо та працюємо, а також усіх інших, на кого може вплинути діяльність Компанії.

5.2. Компанія очікує, що наші ділові партнери поділять нашу відданість, і використовує свої ділові відносини для просування прав людини.

5.3. Інклюзивність та різноманітність є важливими та невід'ємними частинами нашого бізнесу. В Компанії поважають та цінують кожного працівника та створюється справедливе, сприятливе та інклюзивне робоче середовище, де люди з різноманітним досвідом і перспективами можуть розвивати та реалізовувати свій потенціал.

5.4. В Компанії забороняється незаконна дискримінація за будь-якою ознакою. Ми не допускаємо будь-яких форм переслідування чи поведінки, яка є образливою, образливою чи принизливою. Компанія визнає та підтримує право наших співробітників і підрядників на безпечне робоче місце. Ми виявляємо, оцінюємо та контролюємо небезпеки для здоров'я та безпеки на виробництві та прагнемо забезпечити робоче середовище без смертельних випадків і травм.

5.5. Ми поважаємо право наших працівників на свободу зборів і право на ведення колективних переговорів, а також підтримуємо прозорі трудові відносини на основі співпраці.

5.6. Ми не використовуємо і не толеруємо дитячу працю, будь-яку форму примусової, обов'язкової чи підневільної праці, торгівлю людьми чи будь-яку іншу форму рабства. Компанія пропагує справедливу практику працевлаштування, за якого вся робота буде добровільною та справедливо оплачуваною.

## **6. Суспільство**

6.1. Компанія поважає права, інтереси та прагнення громад, в яких або з якими ми працюємо та здійснюємо свою діяльність. Ми працюємо над тим, щоб отримати вільну, попередню та інформовану згоду жителів громад на нові проекти та зміни існуючих проектів. Ми прагнемо шляхом добросовісних переговорів досягти угод з громадами, які зберігають інтерес або зв'язок із землею, на якій ми працюємо, забезпечуючи процеси взаємодії та отримання вигоди всіма сторонами.

6.2. Ми підтримуємо, впроваджуємо та просуваємо добровільні принципи безпеки та прав людини. Ми навчаємо наших співробітників Служби економічної безпеки щодо добровільних принципів і чітко розуміємо наші очікування під час роботи з громадською безпекою.

6.3. Компанія не бере участь у фінансуванні конфліктів ані безпосередньо, ані через ланцюжок постачання, дотримується відповідних санкцій ООН, резолюцій або, де це необхідно, національних законів щодо виконання таких резолюцій.

6.4. Ми визнаємо важливу роль, яку відіграють правозахисники у підтримці верховенства права, а також їх особливу вразливість до зловживань. Ми прагнемо взаємодіяти з ними в будь-яких ситуаціях і поважати їхні права.

6.5. Ми розуміємо згубний вплив корупції на здатність громад, регіонів і націй повною мірою реалізовувати права та вигоди. Компанія підтримує зусилля по боротьбі з корупцією, зокрема через свої програми, політики та дотримання всіх норм законодавства в усіх регіонах присутності нашого бізнесу.

## **7. Зворотній зв'язок**

7.1. Кожен керівник та співробітник Компанії відповідає за виконання взятих нами зобов'язань. Ми очікуємо, що наші співробітники та підрядники будуть говорити відкрито та висловлювати занепокоєння щодо можливих порушень програм, кодексів, статутів Компанії та цієї Політики безпосередньому керівнику, Директору з комплаєнсу, Служба з управління персоналом ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА» або через інші доступні канали звернень.

7.2. Лінія довіри доступна для всіх зацікавлених сторін, включаючи співробітників і підрядників та третіх осіб, і є цілодобовою лінією для конфіденційних звернень.

7.3. Компанія серйозно ставиться до порушень та повідомлень про них і робить все можливе для їх негайного розслідування та вирішення.

7.4. В Компанії діє принцип нетерпимості до помсти будь-кому, хто відкрито говорить про поведінку, яку він вважає неетичною, незаконною або такою, що не відповідає нашим програмам, Кодексам, статутам та політикам, навіть якщо повідомлення не підтверджується, якщо таке повідомлення не було свідомо неправдивим.

7.5. Про порушення ви можете інформувати безпосереднього керівника, Директора з комплаєнсу, Службу з управління персоналом ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА» або за допомогою лінії довіри (контакти доступні на нашому веб-сайті: [https://interpipe.biz/en/esg/governance\\_and\\_ethics/trustline](https://interpipe.biz/en/esg/governance_and_ethics/trustline)).

## **8. Наслідки порушень**

8.1. Наша Політика підтримує цінності Компанії та розроблена з урахуванням інших програм, Кодексів, статутів та політик Компанії та відображає те, що для нас важливо.

8.2. До будь-яких порушень Політики в Компанії ставляться серйозно та відповідально. В залежності від серйозності порушення наслідки можуть варіюватися від попередження до застосування дисциплінарного стягнення (в т.ч. звільнення) та/або відповідальності у відповідності до законодавства.