



**ИНТЕРПАЙП**

# **КОДЕКС**

**ЭТИЧЕСКИХ НОРМ  
И ВНУТРЕННЯЯ  
ПРОЦЕДУРА  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ**

# ПРЕАМБУЛА

**ИНТЕРПАЙП** – международная вертикально-интегрированная трубная и колесная компания, входящая в десятку крупнейших мировых производителей бесшовных стальных труб и в пятерку мировых производителей цельнокатаных железнодорожных колес под брендом KLW.

**ИНТЕРПАЙП** – устойчивая компания, сфокусированная на управлении рисками и тщательном менеджменте для обеспечения устойчивых отношений со своими заказчиками и сотрудниками, а также интегрирует подходы устойчивого развития в свою миссию и деятельность. ИНТЕРПАЙП реализует проекты, направленные на решение ключевых проблем современности, таких как глобальное потепление, уменьшение воздействия на окружающую среду и рациональное использование ресурсов.

Для решения этих задач ИНТЕРПАЙП необходимы доверительные отношения со всеми стейкхолдерами, основанные на общих этических ценностях.

Этот Кодекс этических норм дает возможность еще раз подтвердить и укрепить этические обязательства ИНТЕРПАЙП как существенное условие успеха миссии компании и реализации ее замыслов. Этот Кодекс также демонстрирует стремление воплощать в жизнь этические ценности компании и лучше соответствовать ожиданиям стейкхолдеров.

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>НАШИ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ</b>	<b>4</b>
<b>КОДЕКС ЭТИЧЕСКИХ НОРМ</b>	<b>6</b>
Цели Кодекса этических норм	6
Соблюдение Кодекса этических норм	6
<b>СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА</b>	<b>7</b>
<b>НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КАК КОМПАНИИ</b>	<b>8</b>
Клиенты	8
Поставщики и подрядные организации	8
Конкуренты	9
Подарки и знаки гостеприимства	9
Противодействие коррупции и мошенничеству	10
Конфликт интересов	11
Конфиденциальность и защита данных	11
Защита активов компании	12
Финансовый аудит	12
Инсайдерская торговля	12

<b>НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КАК РАБОТОДАТЕЛЯ</b>	<b>13</b>
Уважение прав человека	13
Здоровье, безопасность и защита	13
Недопущение детского труда	14
Запрет всех форм принудительного, подневольного или незаконного труда	15
График работы и оплата труда	15
Моральная травля и сексуальные домогательства	16
Устранение дискриминации	16
Справедливое обращение на рабочем месте	16
Свобода выражения мнения, ассоциаций, представительства сотрудников и право на ведение коллективных переговоров	16
<b>НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КАК КОМПАНИИ С ОТВЕТСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ ПОЗИЦИЕЙ</b>	<b>17</b>
Ответственность за окружающую среду	17
Соблюдение экологических законов и норм	18
Принцип предосторожности	18
Местные сообщества	18
Продвижение социальной ответственности	19
<b>ВНУТРЕННЯЯ ПРОЦЕДУРА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ</b>	<b>20</b>
Право на этическое предупреждение	20
Процедура предупреждения	20
Нарушение Кодекса этических норм	21

# НАШИ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

## **НАШЕ ВИДЕНИЕ: БЫТЬ ВПЕРЕДИ ОЖИДАНИЙ**

Предвосхищать потребности наших клиентов, опережать намерения наших конкурентов, превосходить ожидания наших партнеров, превышать все ожидания наших инвесторов, а значит – превосходить самих себя.

ИНТЕРПАЙП опирается на сильные ценности и вовлекает своих сотрудников разделять их. Компания привержена всемирно признанным гуманистическим ценностям, наша стратегия строится на устойчивом и ответственном управлении бизнесом на всех уровнях.

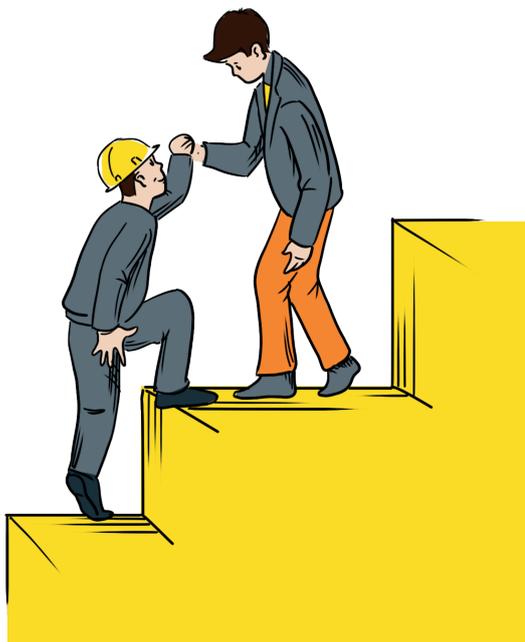
**Ответственность:** ИНТЕРПАЙП берет на себя ответственность за влияние своей деятельности и учитывает потребности и ожидания своих внутренних и внешних стейкхолдеров, включая сотрудников, местные сообщества, акционеров, конкурентов, государственные органы, поставщиков и деловых партнеров. Мы несем ответственность за принимаемые решения на всех уровнях организации.

**Вовлеченность:** Наши сотрудники мотивированы и вовлечены. Наша внутренняя политика способствует развитию навыков сотрудников и эффективному управлению карьерой для того, чтобы обеспечить им наилучшее профессиональное будущее. Мы прислушиваемся к нашим сотрудникам и обеспечиваем справедливые решения в наших командах. Мы предоставляем равные возможности нашим сотрудникам.

**Ориентация на результат:** Эффективность ИНТЕРПАЙП и удовлетворение потребностей наших сотрудников и заказчиков – одна из наших основных целей. Мы также делаем все возможное для того, чтобы обеспечить нашим инвесторам привлекательную прибыль за счет устойчивого глобального роста.

**Клиентоориентированность:** Мы – компания, ориентированная на своих клиентов. Мы прислушиваемся к рекомендациям каждого заказчика, ставим во главу угла его потребности и ожидания, и за счет этого выполняем наши обязательства на высоком уровне. Эта ценность отражает реальную заботу о клиентах, которая опирается на принципы устойчивого развития.

Эти четыре основные ценности ежедневно направляют ИНТЕРПАЙП и обеспечивают успех компании. Все наши сотрудники разделяют видение компании и вместе воплощают в жизнь общие ценности.



# КОДЕКС ЭТИЧЕСКИХ НОРМ



## ЦЕЛИ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

ИНТЕРПАЙП – международная компания, и наши сотрудники в разных странах могут сталкиваться с разными этическими проблемами. Этот Кодекс этических норм описывает стандарты поведения для членов совета директоров, должностных лиц, менеджеров и всех других сотрудников ИНТЕРПАЙП.

**Цель Кодекса** – предоставить руководство и установить общие этические стандарты, которых каждый из нас должен постоянно придерживаться. Этот Кодекс этических норм полностью соблюдается руководством компании и доступен для всех стейкхолдеров.

Этот Кодекс должен служить ориентиром для принятия решений и действий всех сотрудников, независимо от географического или культурного контекста, статуса или положения в организации. Однако он не заменяет ни законы и нормативные акты, действующие в странах, где работает ИНТЕРПАЙП, ни существующие соглашения и обязательства. Помимо юридических аспектов, этот Кодекс этических норм свидетельствует о приверженности ИНТЕРПАЙП общемировым ценностям. Время от времени в него могут вноситься правки.

Кодекс этических норм также включает в себя систему информирования о нарушениях. Она создана для тех случаев, когда сотрудник или контрагент сомневается в тех или иных действиях, и есть риск, что они могут вызвать негативные последствия для компании.

## СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

Мы требуем, чтобы все руководители и сотрудники ИНТЕРПАЙП и всех предприятий, прямо или косвенно контролируемых ИНТЕРПАЙП, а также наши поставщики, подрядчики,

дистрибьюторы, контрактные, спонсируемые или поддерживаемые партнеры и другие стейкхолдеры действовали в соответствии с Кодексом.

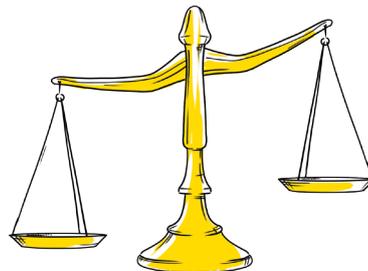
Важно, чтобы все контрагенты знали этот Кодекс этических норм и соблюдали его. Несоблюдение части или всего Кодекса может повлечь за собой санкции в соответствии с местным законодательством.

## СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Все члены совета директоров, должностные лица, менеджеры и все другие сотрудники должны соблюдать законодательство, действующее в странах, где ИНТЕРПАЙП осуществляет свою деятельность.

Этот Кодекс этических норм не заменяет политики и нормативные акты, действующие в странах, где работает ИНТЕРПАЙП. Каждый человек также должен следовать правилам и стандартам, установленным на его или ее рабочем месте.

ИНТЕРПАЙП обеспечивает соблюдение действующих правовых и нормативных положений в отношениях со всеми партнерами. Помимо соблюдения конвенций Международной организации труда (МОТ), компания руководствуется ценностями Всеобщей декларации прав человека ООН 1948 года.



# НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КАК КОМПАНИИ

ИНТЕРПАЙП стремится выстраивать и поддерживать долгосрочные отношения, основанные на доверии, со своими заказчиками, поставщиками и субподрядчиками. Доверительные отношения строятся на долгие годы благодаря процессу непрерывного совершенствования.

## КЛИЕНТЫ

**Приоритет ИНТЕРПАЙП** - удовлетворение потребностей клиентов. ИНТЕРПАЙП следит за тем, чтобы деятельность и новые решения компании соответствовали потребностям заказчиков. Мы берем в работу только те задачи, для выполнения которых у компании есть соответствующая квалификация. Наши отношения с клиентами основаны на честности и доверии.



## ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ИНТЕРПАЙП выстраивает взаимодействие со своими поставщиками, субподрядчиками и партнерами на основе взаимного доверия и уделяет первоочередное внимание справедливому и прозрачному выбору поставщиков.

ИНТЕРПАЙП выбирает контрагентов беспристрастно, в соответствии с четко сформулированными, прозрачными и заранее определенными критериями: качество, стоимость, сроки поставки, а также с учетом экологической и социальной составляющей предлагаемых продуктов. ИНТЕРПАЙП осуществляет оплаты своим поставщикам в соответствии с условиями контрактов и в установленные сроки, если контрагенты полностью выполнили свои обязательства.





## КОНКУРЕНТЫ

ИНТЕРПАЙП стремится отличаться от конкурентов честными и законными методами ведения деятельности и высоким качеством своей продукции и услуг. Компания придерживается основополагающего принципа честной конкуренции, которая является неотъемлемой составляющей развития и инноваций. ИНТЕРПАЙП строго соблюдает все действующие правила и законы добросовестной конкуренции на всех рынках, на которых работает. Компания никогда не принимает участия в каких-либо незаконных действиях в сфере конкурентной деятельности, например, в незаконном разделении рынка, незаконных торгах или ценовом сговоре. ИНТЕРПАЙП и сотрудники компании не должны вступать в какие-либо соглашения с конкурентами или партнерами, направленные на нарушение действующего антимонопольного законодательства.

## ПОДАРКИ И ЗНАКИ ГОСТЕПРИИМСТВА

Сотрудникам и их ближайшим родственникам строго запрещено принимать от контрагентов любые виды компенсаций, ссуд (за исключением ссуд от финансовых учреждений, предоставляемых на стандартных условиях), подарков или приглашений на развлекательные мероприятия или любые другие услуги, которые являются не просто знаком дружбы или внимания и за которые сотрудник не мог бы заплатить в рамках своих текущих расходов.



Принимать любые подарки или приглашения на мероприятия, которые могут повлиять на суждение сотрудника, не допускается ни при каких обстоятельствах. Сотрудникам запрещено принимать подарки и знаки гостеприимства от контрагентов для собственной выгоды или для того, чтобы предоставить предпочтение контрагенту. Если подарок или приглашение получены в рамках служебных обязанностей сотрудника, важно проинформировать руководство и быть откровенным.

### **Телефоны горячей линии**

**Службы экономической безопасности:**

+38 (056) 790 35 39, +38 (0562) 33 39 20.

**Прямая линия с менеджером**

**Службы экономической безопасности:**

+38 (0562) 33 38 20.

**Электронная почта службы поддержки:**

antifraud@interpipe.biz.

### **ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ**

ИНТЕРПАЙП борется со взяточничеством, злоупотреблением служебным положением и хищениями. Эта борьба стала неотъемлемой частью корпоративной культуры ИНТЕРПАЙП. Экономические преступления в любой форме наносят ущерб работе и репутации компании и способствуют развитию коррупции. В ИНТЕРПАЙП действует антикоррупционная политика, разработанная службой экономической безопасности (СЭБ) компании. Она ставит перед компанией цели и задачи в борьбе со взяточничеством, злоупотреблением служебным положением и хищениями. Это документ общекорпоративного уровня, и его действие распространяется на все компании и промышленные активы. Антикоррупционная политика касается всех случаев или подозрений в вышеупомянутых нарушениях, в совершении которых участвуют как сотрудники компании, так и любые контрагенты, поставщики продуктов и услуг или работники подрядных организаций, которые сотрудничают с ИНТЕРПАЙП.

Все случаи неправомερных действий будут тщательно расследованы и доведены до их логического завершения, включая, в случае необходимости, обращение в суд и возбуждение дисциплинарного или уголовного преследования. Ни послужной список, ни должности подозреваемых, ни их отношения с компанией не будут приниматься во внимание в процессе расследования.



Мошенничество включает в себя все виды умышленного и противоправного обмана, в том числе фальсификацию записей финансовой или нефинансовой информации, отмывание денег и инсайдерские операции. ИНТЕРПАЙП борется с мошенничеством и не приемлет мошенничества.

### КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ



Во избежание любого конфликта интересов все сотрудники всегда должны действовать в интересах компании и уметь распознавать ситуации, когда личные интересы вступают в противоречие с интересами компании. Кроме того, сотрудники не должны раскрывать какую-либо информацию, полученную от партнеров и подрядчиков на конфиденциальной основе, и не должны использовать такую информацию в собственных интересах или в интересах других партнеров или подрядчиков.

В случае возникновения обстоятельств, которые, по мнению работника, могут привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно сообщить о таких обстоятельствах службе экономической безопасности и своему непосредственному руководителю. Сотрудникам запрещено использовать ресурсы и средства компании для развития собственного бизнеса, в личных целях или для получения какой-либо прибыли.

Любое непредоставление информации о конфликте интересов или недостаточное раскрытие такой информации должно рассматриваться ИНТЕРПАЙП как попытка скрыть такую информацию.

### КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И ЗАЩИТА ДАННЫХ

ИНТЕРПАЙП обязуется сохранять конфиденциальность передаваемой технической, коммерческой и финансовой информации и защищать личные данные в соответствии с действующим законодательством. Компания уважает конфиденциальность своих партнеров, клиентов, сотрудников и интернет-пользователей и соблюдает существующие законы о

защите такой конфиденциальности, включая, среди прочего, Общий регламент Европейского Союза о защите данных («GDPR») и другие применимые нормативные акты.

### **ЗАЩИТА АКТИВОВ КОМПАНИИ**

Каждый сотрудник ИНТЕРПАЙП несет ответственность за защиту активов компании для их надлежащего и разумного использования в деловых целях. Ресурсы, предоставленные каждому сотруднику, должны использоваться исключительно в целях его профессиональной деятельности.

### **ФИНАНСОВЫЙ АУДИТ**

ИНТЕРПАЙП стремится обеспечить точность и прозрачность раскрытия всей своей финансовой информации. Финансовые документы хранятся соответствующим образом с надлежащим уровнем защиты.

### **ИНСАЙДЕРСКАЯ ТОРГОВЛЯ**

ИНТЕРПАЙП строго запрещает приобретение или продажу ценных бумаг, которые находятся в листинге на регулируемом рынке, лицами, обладающими важной закрытой информацией, которая может повлиять на стоимость таких акций.



# НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КАК РАБОТОДАТЕЛЯ



ИНТЕРПАЙП, как один из крупнейших работодателей в Украине, осознает свою социальную и корпоративную ответственность. Компания постоянно инвестирует в развитие персонала, создавая возможности для обучения и повышения квалификации сотрудников. Как работодатель, ИНТЕРПАЙП стремится создавать безопасные и здоровые условия труда для своих сотрудников. Права человека соблюдаются, и компания гарантирует отсутствие дискриминации или притеснений любого рода.

## УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ИНТЕРПАЙП, сотрудники и контрагенты компании уважают и придерживаются основополагающих принципов и прав, изложенных во Всеобщей декларации прав человека, а также условий труда, регламентированных Конвенциями Международной организации труда (МОТ), по всей своей цепочке поставок. Они соблюдают законодательство, действующее в каждой стране, где осуществляется деятельность.

## ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА

Ключевым приоритетом ИНТЕРПАЙП является здоровье, безопасность и благополучие сотрудников во всех сферах деятельности компании. В области охраны труда и промышленной безопасности ИНТЕРПАЙП определил опасности и риски, связанные с производственной деятельностью, и вложил значительные финансовые и организационные ресурсы для устранения и минимизации этих



рисков. Кроме того, ИНТЕРПАЙП воспитывает среди сотрудников культуру соблюдения правил промышленной безопасности и выявления рисков на производстве.

Компания уделяет особое внимание вопросам защиты здоровья своих сотрудников. В 2009 году был открыт Единый медицинский центр ИНТЕРПАЙП (ЕМЦ) в г. Днепр. Благодаря проекту внедряется системный подход к оказанию высокопрофессиональной медицинской помощи всем сотрудникам компании.

ИНТЕРПАЙП обеспечивает безопасные условия труда для всех сотрудников. Компания работает в соответствии с международными нормами и стандартами, такими как OHSAS 18001 и ISO 14001.

Наши поставщики также стремятся поддерживать безопасную и здоровую рабочую среду, соответствующую всем действующим нормам. Они внедряют собственные политики в области здоровья и безопасности, направленные на то, чтобы обеспечить каждому сотруднику свободную от угроз для здоровья рабочую среду, поддерживать атмосферу, в которой уважают достоинство человека (конвенции МОТ № 155 и 120), и принимать все необходимые меры для недопущения несчастных случаев на производстве, которые могут произойти в ходе выполнения сотрудником профессиональных обязанностей.

### **НЕДОПУЩЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА**

ИНТЕРПАЙП не приемлет детский или принудительный труд. Наши поставщики обязуются ни при каких обстоятельствах не использовать детский труд. Термин «ребенок» относится к любому лицу, не достигшему минимального установленного законом возраста для приема на работу в стране, где осуществляется деятельность, при условии, что этот возраст соответствует положениям, принятым Международной организацией труда (Конвенции МОТ 138 и 182).

## **ЗАПРЕТ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО, ПОДНЕВОЛЬНОГО ИЛИ НЕЗАКОННОГО ТРУДА**

Ни при каких обстоятельствах поставщик не может использовать принудительный труд и/или трудовую повинность или рабство, а также любую другую практику подневольного или принудительного труда (Конвенции МОТ № 29 и 105). Работа считается принудительной/подневольной или рабской в случае, если она навязывается посредством угрозы. Наши поставщики обязуются не использовать скрытый труд и выполнять обязательства по декларированию и отчислениям административным, социальным и фискальным органам, как это предусмотрено в соответствующих странах.

## **ГРАФИК РАБОТЫ И ОПЛАТА ТРУДА**

ИНТЕРПАЙП и его поставщики соблюдают все положения национального законодательства и коллективных договоров, которым они подчиняются, в отношении оплаты труда, социальных льгот и рабочего времени. В частности тех, что касаются минимальной заработной платы, сверхурочной работы, сдельной оплаты труда и любых других элементов вознаграждения, а также ограничений на рабочее время и содержание (Конвенции МОТ № 1, 30, 95, 100, 131, 163 и 171). Все формы работы, включая сверхурочную, являются добровольными. Сотрудники вправе уволиться с работы, если соблюдают установленный законом срок уведомления.



## **МОРАЛЬНАЯ ТРАВЛЯ И СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА**

Запрещается любая практика словесных угроз и физического насилия, сексуального насилия или любых других форм домогательств (Конвенции МОТ № 29 и № 111). Важно относиться друг к другу с уважением и относиться к коллегам так, как вы бы хотели, чтобы относились к вам. В компании мы относимся ко всем с достоинством и уважением.

## **УСТРАНЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ**

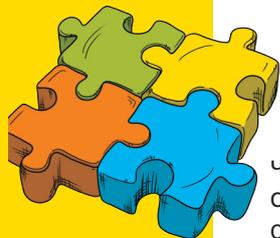
Мы боремся против дискриминации во всех сферах деятельности в нашей цепочке поставок и в обществе в целом. ИНТЕРПАЙП и его поставщики обязуются не проводить различий между людьми по признаку возраста, пола, религиозных убеждений, политических убеждений, социального или этнического происхождения, сексуальной ориентации или идентичности, инвалидности, семейного положения, национальности или внешнего вида (Конвенция МОТ № 111).

## **СПРАВЕДЛИВОЕ ОБРАЩЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Как работодатель, ИНТЕРПАЙП предоставляет равные возможности сотрудникам. Мы выступаем за равное обращение и равные возможности в соответствии с принципом недискриминации МОТ (Конвенции МОТ № 100 и 111). Компания признает принцип равного вознаграждения мужчин и женщин без дискриминации по признаку пола (Конвенция МОТ № 100). Мы также понимаем ценность разнообразия. Все наши внутренние и внешние стейкхолдеры – это жители разных стран с разной религией, культурой, происхождением. Мы поддерживаем культурное разнообразие.

## **СВОБОДА ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ, АССОЦИАЦИЙ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА СОТРУДНИКОВ И ПРАВО НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ**

ИНТЕРПАЙП и поставщики компании обязуются уважать и соблюдать право работников на членство в ассоциациях и ведение коллективных переговоров. ИНТЕРПАЙП гарантирует своим сотрудникам право создавать профсоюзы и свободно общаться со своим руководством на основе принципа социального диалога (Конвенции МОТ № 87 и 98).



# НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КАК КОМПАНИИ С ОТВЕТСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ ПОЗИЦИЕЙ

Мы знаем об экологических проблемах, с которыми сталкивается весь мир, и постоянно стремимся уменьшить наше воздействие на окружающую среду, в том числе в сотрудничестве с нашими партнерами. ИНТЕРПАЙП уделяет особое внимание защите окружающей среды, каждый сотрудник должен стремиться уменьшить воздействие на экологию. Для компании важны как финансовые, социальные, так и экологические результаты нашей деятельности. Кроме того, мы находимся в процессе присоединения к Сети Глобального договора Организации Объединенных Наций (ГД ООН) и сертифицированы в соответствии с ISO 14001.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Мы осознаем влияние, которое компания оказывает на окружающую среду, и стремимся свести его к минимуму. ИНТЕРПАЙП модернизирует производственные мощности и технологии, а также руководствуется сертифицированной согласно ISO 14001 системой экологического менеджмента.

Мы снижаем негативное воздействие на окружающую среду также за счет внедрения уникальных эко-инновационных проектов (ИНТЕРПАЙП СТАЛЬ; повышение энергоэффективности).



ISO 14001 определяет критерии для системы экологического менеджмента, а также обеспечивает и помогает нам внедрять эффективную систему экологического менеджмента.

### **СОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЗАКОНОВ И НОРМ**

Мы и наши поставщики обязуемся соблюдать действующее экологическое законодательство на региональном, национальном и международном уровнях. Компания поддерживает и обновляет все необходимые экологические аккредитации.

Наши поставщики и их контрагенты по всей своей цепочке поставок обязуются принимать меры для постоянного снижения воздействия на окружающую среду.

### **ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ**

Наши поставщики придерживаются принципа предосторожности. Другими словами, они должны внедрить систему экологического менеджмента, которая позволит им быстро обнаруживать, идентифицировать и оценивать потенциальные экологические риски, в частности, путем внедрения систем контроля с постоянным и качественным мониторингом. Наши поставщики стремятся принимать необходимые меры для снижения экологических рисков и, по возможности, их устранения.

### **МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА**

Компания принимает активное участие в жизни и поддержке местных сообществ. Мы делаем все возможное, чтобы оказывать положительное влияние на развитие сообществ в регионах присутствия ИНТЕРПАЙП (организация рабочих мест; учет мнений и запросов жителей при реализации бизнес-проектов компании; помощь объектам социальной инфраструктуры и др.).

Компания подтвердила свою приверженность развитию образования в Украине, запустив проект «Библиотека управленческих решений ИНТЕРПАЙП». В рамках этого проекта впервые на украинском языке издана книга Генри Минцберга. Книга разослана в университеты, бизнес-школы и библиотеки Украины.

### **ПРОДВИЖЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Мы стремимся продвигать социально ответственный подход среди наших поставщиков и субподрядчиков, чтобы распространять и обеспечивать соблюдение принципов этого Кодекса этических норм по всей цепочке поставок.

# ВНУТРЕННЯЯ ПРОЦЕДУРА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ

## **ПРАВО НА ЭТИЧЕСКОЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ**

Процедура этического предупреждения – это право сотрудников ИНТЕРПАЙП сообщать своему руководству о любой ситуации, которая не соответствует принципам, изложенным в этом Кодексе. Эта процедура считается важным элементом для эффективного сотрудничества и надлежащего уровня менеджмента в нашей компании.

## **ПРОЦЕДУРА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ**

Наша компания отвечает за разработку и внедрение эффективных политик предотвращения и выявления преступлений и правонарушений.

ИНТЕРПАЙП разработала и запустила систему анонимного уведомления о подозрениях во взяточничестве, злоупотреблении служебным положением и хищениях для сотрудников, клиентов и поставщиков и, в глобальном масштабе, о любых этических проблемах или нарушении правил настоящего Кодекса.

## **Компания ИНТЕРПАЙП предоставляет следующую контактную информацию**

(для обращения по всем вопросам):

**Телефон единой линии доверия:** +38 (067) 622 56 10

**E-mail единой линии доверия:** [compliance@m.interpipe.biz](mailto:compliance@m.interpipe.biz)

**Единая форма обратной связи:** [https://interpipe.biz/esg/governance\\_and\\_ethics/trust\\_line](https://interpipe.biz/esg/governance_and_ethics/trust_line)

Все отчеты по возможности должны быть четкими и подробными. Информация должна быть точной и актуальной, позволяющей провести тщательное расследование. Любое сообщение, отправленное через любой из вышеупомянутых ресурсов, является не обвинением, а всего лишь подозрением.

Эти контакты также доступны всем, кто желает получить больше информации об этом Кодексе.

Процедура предупреждения выстроена следующим образом: после отправки информации по вышеуказанным каналам связи, ответственное лицо обрабатывает сообщение в максимально короткий срок, затем инициирует расследование. Сообщения могут быть анонимными. Кроме того, любое сообщение будет рассматриваться как конфиденциальное для проведения расследования на высоком уровне и соблюдения действующих законов о конфиденциальности. Любая информация, предоставленная в ходе такого расследования, будет передана только тем, кому она необходима.

Ни один сотрудник ИНТЕРПАЙП, добросовестно сообщивший о нарушении, не должен подвергаться несправедливому обращению и риску ответных мер. После расследования будут приняты соответствующие решения и меры в адрес нарушителей, если их вина будет доказана.

### **НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА ЭТИЧЕСКИХ НОРМ**

В случае доказанного нарушения Кодекса этических норм после расследования будут приняты корректирующие меры. Ответственный сотрудник в зависимости от серьезности нарушения может подвергнуться дисциплинарным взысканиям, начиная от предупреждения и заканчивая увольнением в дополнение к возможному иску.