



**ИНТЕРПАЙП**

# УСТАВ

**ОТВЕТСТВЕННЫХ  
ЗАКУПОК**

# ПРЕАМБУЛА

ИНТЕРПАЙП – международная вертикально-интегрированная трубная и колесная компания, входящая в десятку крупнейших мировых производителей бесшовных стальных труб и в пятерку мировых производителей цельнокатаных железнодорожных колес под брендом KLW. ИНТЕРПАЙП стремится эффективно удовлетворять потребности своих клиентов, предоставлять возможности своим сотрудникам и увеличивать стоимость для своих акционеров.

Как ответственная компания в социальных и экологических вопросах, ИНТЕРПАЙП уважает и соблюдает основополагающие права и работает над снижением социальных, экологических и этических последствий процесса закупок.

Настоящий Устав, основанный на принципе взаимности, устанавливает обязательства в отношении этики, борьбы с коррупцией, уважения прав человека и стандартов труда, охраны здоровья и безопасности и защиты окружающей среды.

Цель настоящего Устава – информировать поставщиков об обязательствах ИНТЕРПАЙП в области ответственных закупок и об ожиданиях ИНТЕРПАЙП от поставщиков в отношении соблюдения этих принципов.

Другими словами, этот Устав разъясняет ожидания ИНТЕРПАЙП от своих поставщиков в части корпоративной социальной ответственности и устанавливает обязательства по всей цепочке закупок и поставок.

Поставщики играют ключевую роль в успехе ИНТЕРПАЙП. Мы хотим поделиться с ними нашими принципами в области устойчивого развития и вовлечь их в процесс постоянного совершенствования. Мы хотим сотрудничать, чтобы строить и улучшать отношения, которые будут как прибыльными, так и ответственными.

Наши амбиции в области корпоративной социальной ответственности стали реальным обязательством, и поставщики ИНТЕРПАЙП должны разделять их.

Мы ожидаем, что наши поставщики будут уважать и продвигать принципы Всеобщей декларации прав человека, основополагающих конвенций, установленных Международной организацией труда (МОТ), Декларации Рио-де-Жанейро по окружающей среде и Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, а также соответствующих законов и постановлений.

Управление закупок ИНТЕРПАЙП просит своих поставщиков присоединиться к этому подходу, придерживаясь настоящего Устава ответственных закупок, и принимать все необходимые корректирующие меры в процессе постоянного совершенствования. Соблюдение принципов настоящего Устава необходимо для непрерывности отношений между ИНТЕРПАЙП и его поставщиками.



# НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (КСО)

В ИНТЕРПАЙП мы уделяем большое внимание нашим ценностям, а именно ответственности, вовлеченности, нацеленности на результат и на клиентов. Эти ценности отражают то, как мы работаем внутри нашей команды и вместе с нашими партнерами. Основываясь на этих ценностях, мы смогли формализовать наши задачи, приоритеты и обязательства в области корпоративной социальной ответственности (КСО). Такой подход к КСО позволяет нам оказывать положительное влияние и создавать общие ценности не только для сотрудников, которые ежедневно работают на наших площадках, но и для наших партнеров и поставщиков.

Осознавая социальные и экологические проблемы, с которыми мы сталкиваемся, мы постоянно стремимся улучшать условия труда наших сотрудников и снижать наше воздействие на окружающую среду.

В рамках политики устойчивого развития ИНТЕРПАЙП придерживается стратегии КСО, ключевого элемента стратегии компании, основанной на трех ключевых принципах:



- **Экономический**, за счет развития и роста эффективности компании благодаря более устойчивым методам производства. ИНТЕРПАЙП также уделяет большое внимание системе менеджмента качества и сертифицирован в соответствии с ISO 9001, IRI, AAR M-1003.

• **Социальный:** ключевой приоритет ИНТЕРПАЙП – здоровье, безопасность и благополучие сотрудников во всех сферах деятельности компании. ИНТЕРПАЙП обеспечивает всем сотрудникам безопасные условия труда, компания работает в соответствии с международными нормами и стандартами, такими как OHSAS 18001 и ISO 14001. ИНТЕРПАЙП постоянно инвестирует в развитие персонала, создавая возможности для обучения и повышения квалификации своих сотрудников и активно участвует в улучшении качества жизни не только для своих сотрудников и их семей, но и для местных сообществ.



• **Экологический,** за счет снижения воздействия нашей деятельности на окружающую среду, модернизации наших производственных мощностей и технологий, а также работы системы экологического менеджмента. Наши предприятия по производству труб и колес сертифицированы согласно ISO 14001.

Поскольку мы являемся ведущим производителем стальных труб, колес, осей и колесных пар для железнодорожной отрасли, для достижения наших целей в области устойчивого развития важно, чтобы наши поставщики разделяли те же ценности. В то же время наши поставщики играют ключевую роль в достижении успеха бизнесом, поэтому мы вовлекаем их в реализацию стратегии устойчивого развития.

# ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИНТЕРПАЙП ПО ОТНОШЕНИЮ К ПОСТАВЩИКАМ

ИНТЕРПАЙП стремится продвигать социально ответственный подход по всей цепочке добавленной стоимости и поддерживать со своими поставщиками деловые отношения, основанные на прозрачности, честности и справедливости, в соответствии со следующими принципами:

## **СПРАВЕДЛИВОЕ И РАВНОПРАВНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ПОСТАВЩИКАМ**

- Беспристрастный выбор поставщиков в соответствии с заранее определенными, четкими и прозрачными критериями: качество, услуги, технологии, стоимость, время выполнения заказа, а также экологическое и социальное воздействие предлагаемых продуктов и услуг.
- Честное и справедливое отношение к поставщикам в соответствии с принятыми законами и нормативными актами, своевременная оплата поставщикам в соответствии с условиями их контрактов при условии, что они полностью выполнили свои обязательства.
- Использование посредничества для мирного урегулирования любых споров, возникающих во время выполнения контракта.

## **БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ**

- Бороться со всеми формами коррупции, активной или пассивной, и исключать все ситуации конфликта интересов, соблюдая этические правила, установленные их компанией.
- В компании принята «Антикоррупционная политика ИНТЕРПАЙП», к которой можно обращаться.

## **ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ НАШИХ ПОСТАВЩИКОВ И УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ**

- Построение долгосрочных отношений с нашими поставщиками с целью их совместного улучшения. Мы стремимся помогать нашим поставщикам становиться лучше, если их работа не оправдывает ожиданий.
- Искать и добиваться взаимных преимуществ с нашими поставщиками с точки зрения устойчивого развития.
- Обмен передовым опытом и поддержка наших поставщиков в улучшении их социальных и экологических показателей.
- Привлечение, где это возможно, местных поставщиков товаров и услуг, для содействия местному экономическому развитию.

## **ОТКАЗ ОТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАВИСИМОСТИ**

- Бдительность в отношении любой экономической зависимости, которая может поставить под угрозу какую-либо из сторон. Мы разрабатываем методологии и планы действий по контролю, минимизации этого риска и при необходимости принимаем меры.

## **ПРОЗРАЧНОСТЬ И КОММУНИКАЦИЯ**

- Обязательство коммуницировать регулярно и прозрачно как внутри компании, так и за ее пределами о нашей политике ответственных закупок, в частности, путем распространения настоящего Устава среди всех наших поставщиков.

## **КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ**

- Обязательство сохранять конфиденциальность технической, коммерческой и финансовой информации, которую передают наши поставщики, и защищать их личные данные в соответствии с действующими нормативными актами.
- Соблюдение конфиденциальности технической, коммерческой и финансовой информации, которую сообщают нам наши поставщики.

- Уважение имущественных прав и прав интеллектуальной собственности наших поставщиков.
- Уважение и соблюдение законов о защите конфиденциальности, включая, Общий регламент Европейского Союза о защите данных (GRPD) и другие применимые нормативные акты.

ИНТЕРПАЙП обязуется вести учет поставщиков, подписавших данный Устав во внутренней базе данных поставщиков, а также стремится привлечь большинство поставщиков к подписанию и выполнению положений данного Устава.

ИНТЕРПАЙП оставляет за собой право в зависимости от потребности вносить изменения в данный Устав. В таком случае всем поставщикам будет предоставлена возможность ознакомления с новой редакцией Устава.



# ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПОСТАВЩИКОВ

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

ИНТЕРПАЙП ожидает от поставщиков соблюдения основных конвенций Международной организации труда (МОТ), фундаментальных принципов и прав, изложенных во Всеобщей декларации прав человека, и любых нормативных актов, применимых к их деятельности в местах осуществления операций. Поставщики ИНТЕРПАЙП также должны продвигать и уважать права человека в своей сфере влияния и по всей цепочке поставок.

## **НЕДОПУЩЕНИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА**

- Поставщик обязуется не использовать детский труд ни при каких обстоятельствах. Термин «ребенок» относится к любому лицу, не достигшему минимального установленного законом возраста для приема на работу в стране, где выполняется работа, при условии, что этот возраст соответствует положениям, определенным Международной организацией труда (Конвенции МОТ № 138 и 182).

## **ИСКЛЮЧИТЬ ВСЕ ФОРМЫ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО, ПОДНЕВОЛЬНОГО ИЛИ НЕЗАКОННОГО ТРУДА**

- Ни при каких обстоятельствах поставщик не должен использовать принудительный и/или подневольный труд, рабство или любую другую практику подневольного или недобровольного труда (Конвенции МОТ № 29 и 105).

- Работа считается принудительной/подневольной или рабской, если она навязывается посредством угрозы.

- Поставщик обязуется не прибегать к скрытой работе и выполнять обязательства по декларированию и оплате административным, социальным и налоговым органам, как это предусмотрено в соответствующих странах.

## **ГРАФИК РАБОТЫ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ**

- Поставщики соглашаются соблюдать все положения, изложенные в национальном законодательстве и коллективных договорах, которым они подчиняются, в отношении вознаграждения, социальных льгот и рабочего времени. В частности, тех, что касаются минимальной заработной платы, сверхурочной работы, сдельной оплаты труда и любых других элементов вознаграждения, а также ограничений на рабочее время и содержание (Конвенции МОТ № 1, 30, 95, 100, 131, 163 и 171).
- Все формы работы, включая сверхурочную, являются добровольными. Сотрудники вправе увольняться с работы, если соблюдают установленный законом срок уведомления.

## **ИСКЛЮЧЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И СПРАВЕДЛИВОЕ ОБРАЩЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

- Поставщик обязуется не проводить различий между людьми по признаку возраста, пола, религиозных убеждений, политических убеждений, социального или этнического происхождения, сексуальной ориентации или идентичности, инвалидности, семейного положения, национальности или внешнего вида. (Конвенция МОТ № 111).
- Поставщик должен содействовать равному обращению и равным возможностям в соответствии с принципом недискриминации МОТ (Конвенции МОТ № 100 и 111).
- Поставщик признает принцип равного вознаграждения мужчин и женщин без дискриминации по признаку пола (Конвенция МОТ № 100).

## **СВОБОДА ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ, АССОЦИАЦИИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА СОТРУДНИКОВ И ПРАВО НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ**

- Поставщик обязуется уважать и соблюдать право работников на свободу ассоциации, независимо от того, принадлежат ли они к той или иной ассоциации, а также право на ведение коллективных переговоров.
- Поставщик гарантирует своему персоналу право создавать профсоюзы и свободно общаться с их руководством на основе принципа социального диалога (Конвенции МОТ № 87 и 98).

## УВАЖЕНИЕ К ЗДОРОВЬЮ, БЕЗОПАСНОСТИ И БЛАГОПОЛУЧИЮ СОТРУДНИКОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

- Поставщик обязуется придерживаться политики охраны труда и безопасности, которая направлена на обеспечение каждого сотрудника безопасной и здоровой рабочей средой и поддержание среды, в которой уважается человеческое достоинство (Конвенции МОТ № 155 и 120).
- Поставщик обязуется принимать все необходимые меры для недопущения несчастных случаев на производстве.
- Поставщик должен воздерживаться от любых форм телесных наказаний, физического, сексуального, словесного или психологического преследования или любых других форм оскорбительного поведения (конвенции МОТ № 29 и № 111).



# ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Поставщики ИНТЕРПАЙП и их собственные поставщики должны принимать меры по охране окружающей среды, чтобы минимизировать влияние от своей деятельности на окружающую среду, в том числе должны соблюдать природоохранное законодательство и нормативные акты на протяжении всей цепочки создания стоимости.

Поставщики ИНТЕРПАЙП должны проактивно действовать в следующих областях:

## **СОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЗАКОНОВ И ПРАВИЛ**

- Поставщики должны применять и соблюдать все экологические нормы. Они должны поддерживать и обновлять все необходимые экологические аккредитации.

## **МОНИТОРИНГ И ИЗМЕРЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**

- Поставщики должны использовать принцип предосторожности при рассмотрении экологических вопросов и внедрить систему экологического менеджмента, которая позволяет им своевременно выявлять, идентифицировать и оценивать потенциальные экологические риски. Они должны принять все необходимые меры для их смягчения или устранения, где это возможно.

- Чтобы улучшить свои экологические показатели, поставщики стремятся внедрить постоянные и надежные системы контроля.

## **УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ**

- Поставщики обязуются минимизировать выбросы на своих предприятиях, сокращать и контролировать все виды отходов. Отходы также можно утилизировать путем переработки, рециркуляции или повторного использования. Следовательно, поставщики должны ответственно подходить к управлению отходами.

## **ЛОКАЛЬНОЕ ЗАГРЯЗНЕНИЕ И ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ**

- Уровни шума, выбросы пыли, частиц и любых других источников локального загрязнения должны контролироваться, также должны разрабатываться и реализовываться планы мероприятий по контролю, минимизации и переработке этих выбросов. Поставщики обязуются обеспечить, чтобы такое локальное загрязнение не превышало пороговых значений, установленных действующими стандартами.

- Химические и другие вещества, выброс которых в окружающую среду представляет опасность, идентифицируются, маркируются и управляются, чтобы гарантировать, что они обрабатываются, транспортируются, хранятся, перерабатываются или повторно используются и утилизируются под контролем уполномоченного персонала.

## **ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ**

- Поставщики минимизируют свое воздействие на окружающую среду, оценивая и сокращая выбросы парниковых газов, а также измеряя потребление энергоресурсов и воды в своей деятельности. Они разрабатывают программы по повышению энергоэффективности, оптимизации использования воды и невозобновляемых природных ресурсов или экологически чистых продуктов. По возможности ИНТЕРПАЙП рекомендует поставщику периодически оценивать объем выбросов парниковых газов.

# ЭТИКА



## **ДОБРОСОВЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ**

- Во всех сферах деятельности поставщики должны соблюдать законы и постановления, касающиеся принципа справедливости и действующие во всех странах, где они осуществляют деятельность. Они обязуются вести себя этично в своей деловой практике. Это означает осуществлять деятельность в соответствии с принципами честности и справедливости, а также в соответствии с применимыми нормативными актами, которые касаются честной конкуренции и запрета коррупции в деловых операциях.

- Поставщики соблюдают конфиденциальность полученной информации, которая является собственностью ИНТЕРПАЙП, и никогда не используют эту информацию в собственных интересах. Информация, предоставляемая в ходе коммерческой деятельности, должна быть точной и справедливой и не должна вводить в заблуждение.

## **КОНТРОЛЬ СУБПОДРЯДЧИКОВ И ПРОДВИЖЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

- Поставщики обязуются продвигать социально ответственный подход среди своих контрагентов и субподрядчиков с целью распространить и применять принципы Устава по всей цепочке создания стоимости. А также обязуются применять все меры должной предосторожности в отношении собственной цепочки субподрядчиков.

## **ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПОСТАВЩИКОВ**

- Поставщики подтверждают, что они прочли настоящий Устав и обязуются продвигать его принципы и своим собственным поставщикам.

- Поставщики должны оперативно реагировать на обоснованные запросы представителей ИНТЕРПАЙП относительно реализации принципов настоящего Устава. Они также должны дать согласие на проведение оценки или аудита ИНТЕРПАЙП или третьей стороной, назначенной ИНТЕРПАЙП, в соответствии с вышеуказанными принципами.

## **НЕСОБЛЮДЕНИЕ УСТАВА**

В случае несоблюдения одного или нескольких принципов Устава ИНТЕРПАЙП может помочь Поставщику в соблюдении его принципов. Однако ИНТЕРПАЙП оставляет за собой право в случае необходимости отказаться от услуг поставщиков, не соблюдающих положения настоящего Устава.

# СПРАВОЧНЫЕ ТЕКСТЫ



UNITED NATIONS

**ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА  
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ**  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

## **ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**

**Принцип 1:** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека;

**Принцип 2:** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

## **ТРУД**

**Принцип 3:** Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и эффективное признание права на ведение коллективных переговоров;

**Принцип 4:** Деловые круги должны выступать за искоренение всех форм принудительного и подневольного труда;

**Принцип 5:** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда; а также

**Принцип 6:** устранение дискриминации в сфере занятости и труда.

## **ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА**

**Принцип 7:** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;

**Принцип 8:** Деловые круги должны предпринимать инициативы по повышению ответственности за состояние окружающей среды; а также

**Принцип 9:** поощрять развитие и распространение экологически безопасных технологий.

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**Принцип 10:** Деловые круги должны бороться с коррупцией во всех ее формах, включая вымогательство и взяточничество.



**ISO 14001:2015**  
**СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА**  
[www.iso.org](http://www.iso.org)



UNITED NATIONS

**ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**  
[www.un.org](http://www.un.org)



UNITED NATIONS

**ДЕКЛАРАЦИЯ РИО ПО ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ**  
[www.un.org](http://www.un.org)



UNITED NATIONS

**КОНВЕНЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПРОТИВ КОРРУПЦИИ**  
[www.unodc.org](http://www.unodc.org)



**ISO 9001: 2015**  
**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ**  
[www.iso.org](http://www.iso.org)



**OHSAS 18001**  
**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЕМ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА РАБОТЕ**  
(заменена на ISO 45001)  
[www.iso.org](http://www.iso.org)



## ОСНОВНЫЕ КОНВЕНЦИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА (МОТ), включая:

- Конвенция № 29 о принудительном труде.
- Конвенция № 87: Свобода ассоциации и защита права на организацию.
- Конвенция № 98: Право на организацию и на ведение коллективных переговоров.
- Конвенция № 100 о равном вознаграждении.
- Конвенция № 105 об упразднении принудительного труда.
- Конвенция № 111 о дискриминации в области труда и деятельности.
- Конвенция № 138 о минимальном возрасте для приема на работу.
- Конвенция № 155 о безопасности и здоровье рабочих.
- Конвенция № 182 о наихудших формах детского труда.

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

## ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

[www.un.org/sustainabledevelopment](http://www.un.org/sustainabledevelopment)

