



ІНТЕРПАЙП

ЗВІТ 2024

Групи компаній
Інтерпайп

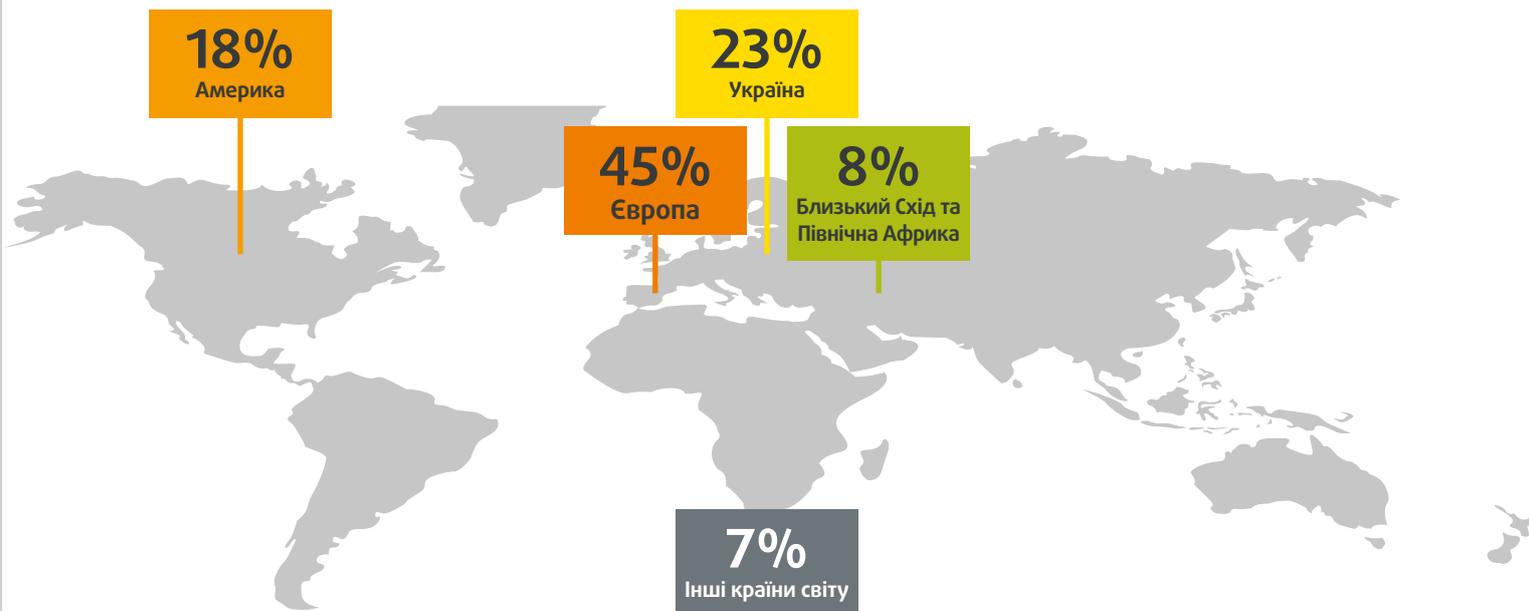
ЗМІСТ

Річний огляд 2024	3
Про Групу Інтерпайп	3
Ключові показники 2024	4
Звернення менеджменту Групи Інтерпайп	5
Огляд бізнесу	7
Шлях Інтерпайп до зеленої металургії	8
Бізнес-модель та стратегія	12
Зовнішні ініціативи та галузеве партнерство	18
Групи продуктів	20
Операційне середовище	23
Огляд ринків	25
Фінансові результати	31
Корпоративне управління	39
Структура корпоративного управління	39
Управління ризиками	46
Звітність зі сталого розвитку	53
Загальні розкриття	54
Основи для підготовки	54
Управління сталим розвитком	55
Стратегія	57
Управління впливами, ризиками та можливостями	61
Довкілля	66
Зміна клімату	66
Забруднення	80
Водні та морські ресурси	83
Використання ресурсів та циркулярна економіка	90
Соціум	97
Власні співробітники	97
Громади під впливом	123
Управління	131
Ділова етика	131
Фінансова звітність	138
Про Звіт	223
Додатки	224

ПРО ГРУПУ ІНТЕРПАЙП

Українська промислова компанія Інтерпайп – провідний виробник та експортер трубної та залізничної продукції, яка постачається до десятків країн світу через мертжу торгових офісів, розміщених на ключових ринках Європи, Північної

Америци та Близького Сходу. Серед клієнтів Інтерпайп – світові енергетичні гіганти, машинобудівні концерни, будівельні та девелоперські компанії, а також міжнародні вагонобудівні та вагоноремонтні холдинги.



8 регіональних торгових офісів

2 у США

2 у Швейцарії

1 у Німеччині

1 в Абу Дабі

1 у Дубаї



9000+
співробітників
у світі



80+
країн, до яких
експортується
продукція Інтерпайп

Інноваційний сталеплавильний комплекс із електродуговою піччю

Місце у ТОП-3 серед виробників безшовних труб у Європі

Місце у ТОП-5 серед експортерів залізничних коліс у світі

Як Інтерпайп створює цінність:

- Продуктова та географічна диверсифікація портфелю продукції
- Вертикальна інтеграція від закупівлі брухту до

виробництва готової продукції

- Фокус на інновації та продукти з великою доданою вартістю
- Дотримання фінансової дисципліни
- Скорочення інтенсивності викидів CO₂ продукції
- Турбота про співробітників і громади

КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ 2024

Незважаючи на складні ринкові умови, Інтерпайп продовжує демонструвати стійкі та стабільні фінансові результати.

ОБСЯГИ ВІДВАНТАЖЕНОЇ ПРОДУКЦІЇ



СТАЛЬ:



ТРУБНА ПРОДУКЦІЯ:



ЗАЛІЗНИЧНА ПРОДУКЦІЯ:



ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

ДОХІД (USD M)



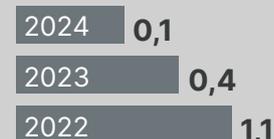
ЕВІТДА (USD M)



CAPEX (USD M)



ЧИСТИЙ БОРГ ДО ЕВІТДА



НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

ПЛАНЕТА:

- на **61%** скорочено викиди CO₂ на тонну безшовних труб порівняно з 2010 роком
- На **46%** скорочено викиди CO₂ на тонну залізничної продукції порівняно з 2010 роком
- **64%** займає низьковуглецева енергія

Перероблений металобрухт (тис. метричних тонн)



- **97,4%*** вміст металобрухту в безшовних трубах OCTG та лінійних трубах
- **20+** циклів повторного використання води

ЛЮДИ:

- **37%** частка жінок-працівниць
- **90% +** працівників охоплені колективним договором
- **76** середня кількість годин навчання на одного працівника
- **15,47%** показник плинності кадрів

*включаючи металобрухт до та після споживання

ЗВЕРНЕННЯ МЕНЕДЖМЕНТУ ГРУПИ ІНТЕРПАЙП

Група Інтерпайп вже четвертий рік поспіль здійснює операційну діяльність у воєнних умовах. Незважаючи на виклики, компанія зберегла робочі колективи, зміцнила позиції на основних експортних ринках ЄС та США та продовжила реалізацію інвестиційної стратегії. Інтерпайп робить суттєвий внесок у соціальну стабільність регіону, надаючи 9 тисячам співробітників стабільний дохід, спрямовуючи кошти на зміцнення обороноздатності області та розвиток медичної й освітньої інфраструктури у Дніпропетровській області.

У річному звіті Група Інтерпайп рада поділитися ключовими досягненнями та результатами за 2024 рік. Цей документ демонструє нашу стійкість, інноваційність і стратегічну відповідальність та відображає наш комплексний підхід до ведення бізнесу - на перетині економічної ефективності, технічного прогресу та сталого розвитку.

Основні виклики для Групи у 2024 році залишилися незмінними. Це функціонування виробничих потужностей в умовах війни, адже Дніпропетровська область є прифронтовою, а також безпека співробітників на робочих місцях. На кожному з наших об'єктів є великі укриття, які повністю обладнані та функціонують.

Одним з ключових зовнішніх викликів є митні обмеження на експортних ринках. Ключовою подією для компанії стало подовження дії «торгового безвізу» для української металопродукції з боку Євросоюзу та США. Під час воєнних дій це стало дуже вагомою підтримкою з боку керівництва України та наших західних партнерів для підприємств, розташованих у регіонах, які постійно перебувають під обстрілами.

В останні роки європейський ринок став для нас по справжньому домашнім. Ключовий фактор – це наш R&D: розробка, освоєння та виробництво нових продуктів. Компанія опанувала та поставила понад 250 нових видів трубної продукції, які здебільшого є нішевими, щоб задовольнити специфічні потреби клієнтів з ЄС.

Завдяки збереженню стабільних позицій на міжнародних ринках, Інтерпайп в цілому поліпшив виробничі та фінансові результати у 2024 році.

Компанія збільшила випуск сталі (+23% р/р), труб (+28% р/р) та залізничної продукції (+12% р/р). Крім того, виторг зріс на 6% р/р, тоді як частка експорту в загальних продажах продовжує перевищувати рівень у 80%. Показник EBITDA залишився на високому рівні у розмірі 284 млн. дол., незважаючи на корекцію цін на трубну та залізничну продукцію минулоріч.

Хоча війна в Україні триває, Інтерпайп продовжує реалізацію інвестиційної стратегії, щоб мати конкурентну перевагу на міжнародних ринках. Зокрема, у 2024 році CAPEX Групи зріс на 29% р/р до 40 млн. дол. Основні проекти – будівництво нового відділу термічної обробки труб на «Інтерпайп Ніко Тьюб» та запуск гідропресу на «Інтерпайп НТЗ».

Минулоріч Інтерпайп завершив підготовку документа «Шлях декарбонізації». Вже зараз темпи скорочення питомих викидів парникових газів Групи є одними з найкращих у галузі, оскільки відповідають меті European Green Deal на 2030 рік зменшити викиди на 55%.

Зокрема, Інтерпайп у 2024 році скоротив питомі викиди CO₂ при виробництві 1 тонни безшовної труби на 61%, а залізничної продукції – на 46% у порівнянні із 2010 роком. Такого суттєвого прогресу вдалося досягнути, головним чином, завдяки модернізації сталеплавильних потужностей. Крім того, на динаміку скорочення викидів позитивно вплинуло збільшення долі преміальних продуктів у загальних продажах Компанії та зміни у продуктовому портфелі в цілому.

Значним досягненням стало суттєве зменшення споживання вуглецевої електроенергії та збільшення частки "зеленої" енергії. У 2024 році доля електроенергії з ВДЕ+ГЕС досягла 28% у загальному міксі у порівнянні із 7% у 2010 році. В цілому, частка вуглецево-нейтральних джерел електроенергії (атомна та гідро/ВДЕ) у загальних обсягах споживання Групи за минулий рік становила 64%.

Відзнакою нашого шляху декарбонізації та зусиль у сфері сталого розвитку стала срібна нагорода від EcoVadis, яку Інтерпайп отримав у липні 2025 року. Відтоді як у 2021 році Інтерпайп отримав бронзову

ЗВЕРНЕННЯ МЕНЕДЖМЕНТУ ГРУПИ ІНТЕРПАЙП

відзнаку, Група покращила свої показники в кожній із категорій: довкілля, права людини, етика та сталий розвиток закупівель.

У 2024 році Інтерпайп активно розвивав проекти соціальної підтримки власних співробітників та місцевих громад. Компанія продовжила піклуватися про евакуйовані у більш безпечні регіони Дніпропетровської області родини працівників з Нікополя та надавала допомогу працівникам, чиє житло постраждало від ворожих атак. Також Інтерпайп повноцінно відновив проєкт із популяризації технічних та прикладних дисциплін у закладах середньої та вищої освіти, зокрема, класів мехатроніки та трудового навчання у школах Дніпра. Крім того, минулоріч Група надала допомогу семи лікарням Дніпропетровської області, закупила необхідне медичне обладнання.

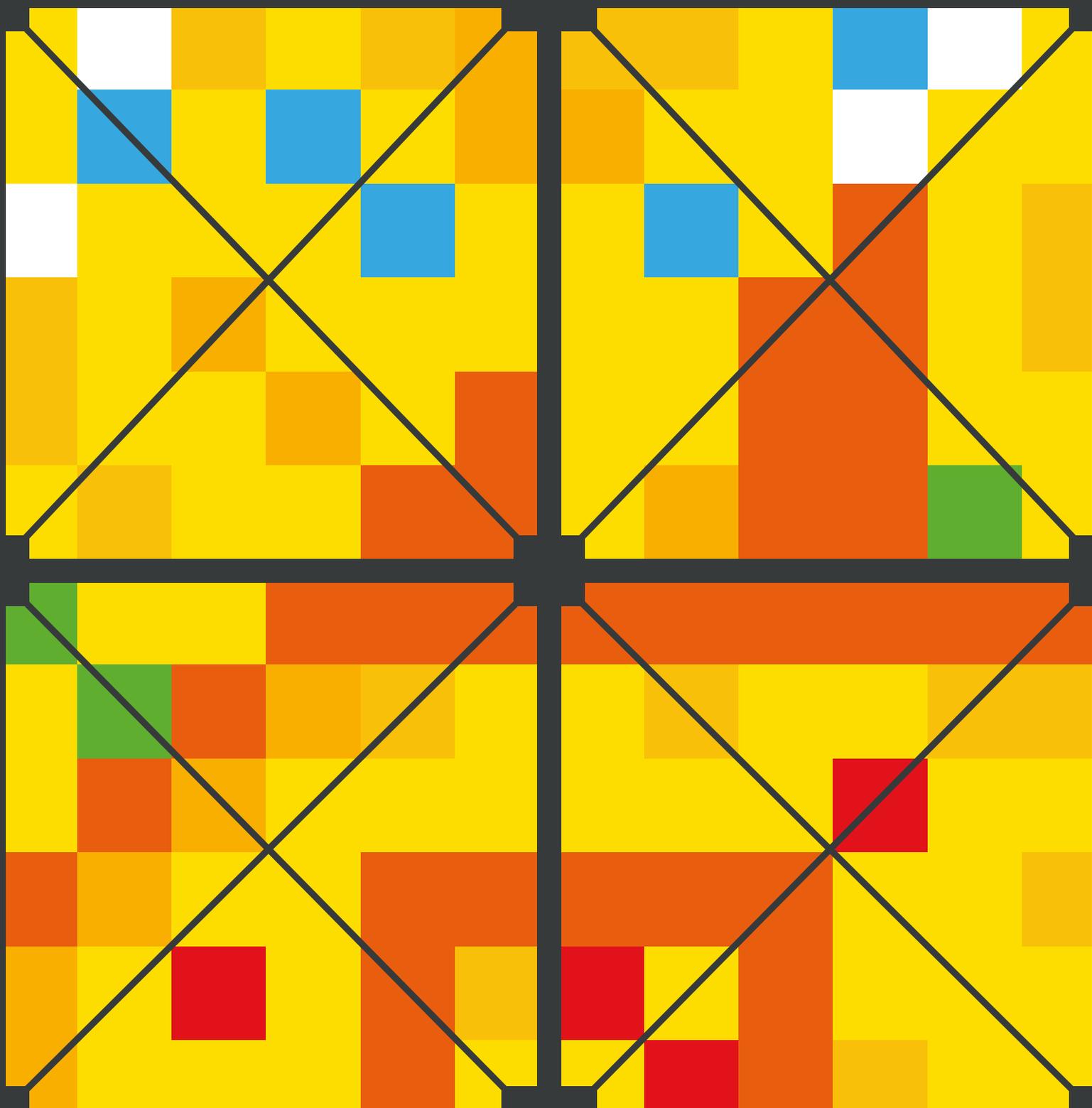
Найбільш важливою та трудомісткою частиною нашої роботи з громадами залишається підтримка військових та ветеранів. Патронатна служба Інтерпайп тримає постійний зв'язок із кожним співробітником, мобілізованим на передову, забезпечуючи необхідною захисною амуніцією, тактичними аптечками, загальними медикаментами, автомобілями, зарядними станціями та іншою технікою. Значно розвинувся також і напрям роботи з ветеранами, яких на кінець 2024 року в Групі Інтерпайп нараховувалося понад 120 осіб. Ми сприяємо не лише реінтеграції ветеранів, але й створенню ветеранського ком'юніті всередині Групи.

**З повагою,
команда менеджменту
Групи Інтерпайп**



ОГЛЯД БІЗНЕСУ

Групи компаній Інтерпайп





ШЛЯХ ІНТЕРПАЙП ДО ЗЕЛЕНОЇ МЕТАЛУРГІЇ

Початок промислового шляху:

1891 р. – засновано цвяховий завод Гантке в Катеринославі (нині Дніпро), що спеціалізувався на виробництві металовиробів

1895 р. – початок використання новітньої на той час технології безшовного виробництва труб

Незалежна трансформація:

1990 р. – створено Науково-виробничу інвестиційну групу Інтерпайп

1994 р. – «Нижньодніпровський трубопрокатний завод» (майбутній ІНТЕРПАЙП НТЗ) був сертифікований Американським інститутом нафти, що дозволило експортувати труби нафтогазового сортаменту за кордон

1999 р.:

- створення залізничного бренду KLV для експорту залізничних коліс на глобальному ринку
- об'єднання підприємств під єдиним брендом ІНТЕРПАЙП

Радянська індустріалізація:

1931 р. – запуск мартенівського цеху, що забезпечував підприємство сталеву заготовку для виробництва безшовних труб і залізничних коліс

1933 р. – відкриття колесопрокатного цеху, виготовлення першого залізничного колеса

1950–1960-ті – запуск електрозварювального цеху, освоєння виробництва труб для нафтогазової галузі

1962 р. – впровадження радіочастотного зварювання труб

Зелена металургія:

2012 р. – відкриття електросталеплавильного комплексу Інтерпайп Сталь, відмова від мартенівського виробництва

2017 р. – початок виробництва залізничних осей і колісних пар

2018 р. – запущено нові фінішні лінії обробки труб у Нікополі

2021 р. – формування дивізіональної структури бізнесу

Робота в умовах війни:

2022 р. – активізація допомоги мобілізованим працівникам

2023 р. – відновлення капітальних інвестицій у виробництво

Інтерпайп – це сучасна промислова Група компаній, один із провідних виробників та експортерів залізничної та трубної продукції у світі. Промислові активи Групи зосереджені у Дніпропетровській області України та організовані у три основні виробничі дивізіони, кожен з яких охоплює повний цикл переробки сировини у високотехнологічну продукцію:



Сталевий дивізіон: виробництво «зеленої» сталі

У період з 2007 по 2012 роки Група інвестувала понад 1 млрд. доларів США у проєктування та будівництво інноваційного металургійного комплексу – **ТОВ «Металургійний завод «Дніпросталь»**. Підприємство, що працює за технологією електродугової виплавки сталі (EAF), є одним із найбільших виробників круглої сталеві заготовки у Східній Європі. Завод має одні з найнижчих у ЄС питомих показників викидів CO₂ – менше 110 кг CO₂ на тону сталі, повністю відповідає сучасним екологічним вимогам, функціонує без скидання промислових стоків і характеризується низьким рівнем шумового забруднення.

ШЛЯХ ІНТЕРПАЙП ДО ЗЕЛЕНОЇ МЕТАЛУРГІЇ



Для забезпечення сталевих виробництва сировиною Група створила розгалужену мережу заготівельних центрів металобрухту по всій Україні. Компанія АТ «Інтерпайп Дніпровтормет» здійснює заготівлю металевих шихти та її доставку на завод. Власна система збору металобрухту є ключовим елементом вертикально інтегрованої моделі бізнесу. Брухтозаготівельні майданчики розташовані у Дніпрі, Нікополі, Павлограді, Києві, Полтаві, Житомирі, Одесі, Вінниці та Черкасах.

Сталевий дивізіон дозволяє Групі повністю забезпечувати підприємства з виробництва труб та залізничної продукції круглою сталеву заготовкою власного виробництва, контролюючи хімічний склад, механічні властивості та якість сталі. При цьому металобрухт складає 96 % сировини для виготовлення сталі, що зменшує потребу в первинній сировині, обсяг відходів та викидів забруднюючих речовин в атмосферу.

Таким чином, вертикальна інтеграція дозволяє суттєво скоротити час на виробництво та доставку продукції завдяки контролю над всіма етапами ланцюга постачання - від сировини та готового товару. Власна сталева заготовка дозволяє швидше реагувати на зміни попиту, оптимізувати виробничі процеси та забезпечити стабільні терміни постачання. Крім того, вертикальна інтеграція прискорює процес розробки нових продуктів. Завдяки інтеграції дослідницьких, проєктувальних і виробничих підрозділів в єдину систему, Інтерпайп може швидше тестувати, вдосконалювати та запускати нові рішення на ринок. Контроль над ключовими технологіями та етапами виробництва відкриває простір для інновацій, адаптації технологій.

Ще одна важлива перевага - низький вуглецевий слід кінцевої продукції завдяки застосуванню низьковуглецевої технології виплавки в електродугових печах (ЕАФ).

Трубний дивізіон

Інтерпайп виготовляє широкий спектр безшовних і зварних труб для нафтогазової галузі, будівництва, транспорту та промисловості. ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб» об'єднує два трубопрокатні заводи, де виробляються безшовні труби різних типів для енергетичної галузі, нафтогазовидобування, машинобудування та будівництва.

АТ «Новомосковський трубний завод» спеціалізується на зварних трубах загального призначення, виготовлених зі сталевих листів.

Флагманськими продуктами Групи є труби для буріння свердловин із преміальними та напівпреміальними різьбовими з'єднаннями серій UPJ та INTREPID - власної розробки Інтерпайп. Група активно інвестує у вдосконалення продукції та технологій, а також у розширення асортименту продукції.

Незважаючи на початок повномасштабної війни у 2022 році, Група зберегла позицію у ТОП-10 світових експортерів безшовних труб. Сьогодні компанія працює над розробкою нових продуктів, удосконаленням термічної обробки та технологій неруйнівного контролю.



ШЛЯХ ІНТЕРПАЙП ДО ЗЕЛЕНОЇ МЕТАЛУРГІЇ



Дивізіон залізничної продукції

Залізничний дивізіон представлений підприємством ПАТ «Нижньодніпровський трубопрокатний завод», який виробляє залізничні колеса, осі, колісні пари та бандажі для операторів залізниць, вагонобудівних і вагоноремонтних підприємств України, Європи та всього світу.

Ключовими партнерами Групи у цій сфері є клієнти у Німеччині, Польщі, США, Австрії, Індії, Болгарії, Словенії, Великій Британії тощо.

У рамках стратегії продуктової диверсифікації Група Інтерпайп активно розвиває виробництво залізничних коліс для вантажного транспорту та швидкісних пасажирських перевезень, постачаючи високотехнологічні рішення для провідних операторів залізничного сектору в Україні та за кордоном.



Виробництво посуду

Окрім активів у сегментах виробництва сталевих напівфабрикатів, залізничної та трубної продукції, до складу Групи входить підприємство з виготовлення емальованого посуду – ТОВ «Новомосковський посуд». Компанія – провідний виробник посуду з багаторічною історією та стабільною репутацією на ринку. Основними пріоритетами компанії є висока якість продукції, екологічна безпека виробництва та орієнтація на споживача.

Компанія випускає продукцію під торговою маркою «Idilia». Продукція підприємства представлена на ринках 40 країн світу, включаючи Україну, країни Європи, Центральної Азії, Близького Сходу, Китай та Північну Америку. Асортимент продукції компанії представлений близько 180 виробами та 6 500 найменуваннями.

Виробництво здійснюється відповідно до вимог міжнародного стандарту якості ISO 9001:2018, що гарантує постійний контроль на всіх етапах виготовлення продукції. Особливий акцент компанія робить на екологічну безпеку виробництва – використовується сировина, безпечна для здоров'я людини, а сам посуд не виділяє шкідливих речовин при контакті з продуктами харчування.

Емальований посуд є екологічною альтернативою пластику та одноразовим матеріалам.



ШЛЯХ ІНТЕРПАЙП ДО ЗЕЛЕНОЇ МЕТАЛУРГІЇ

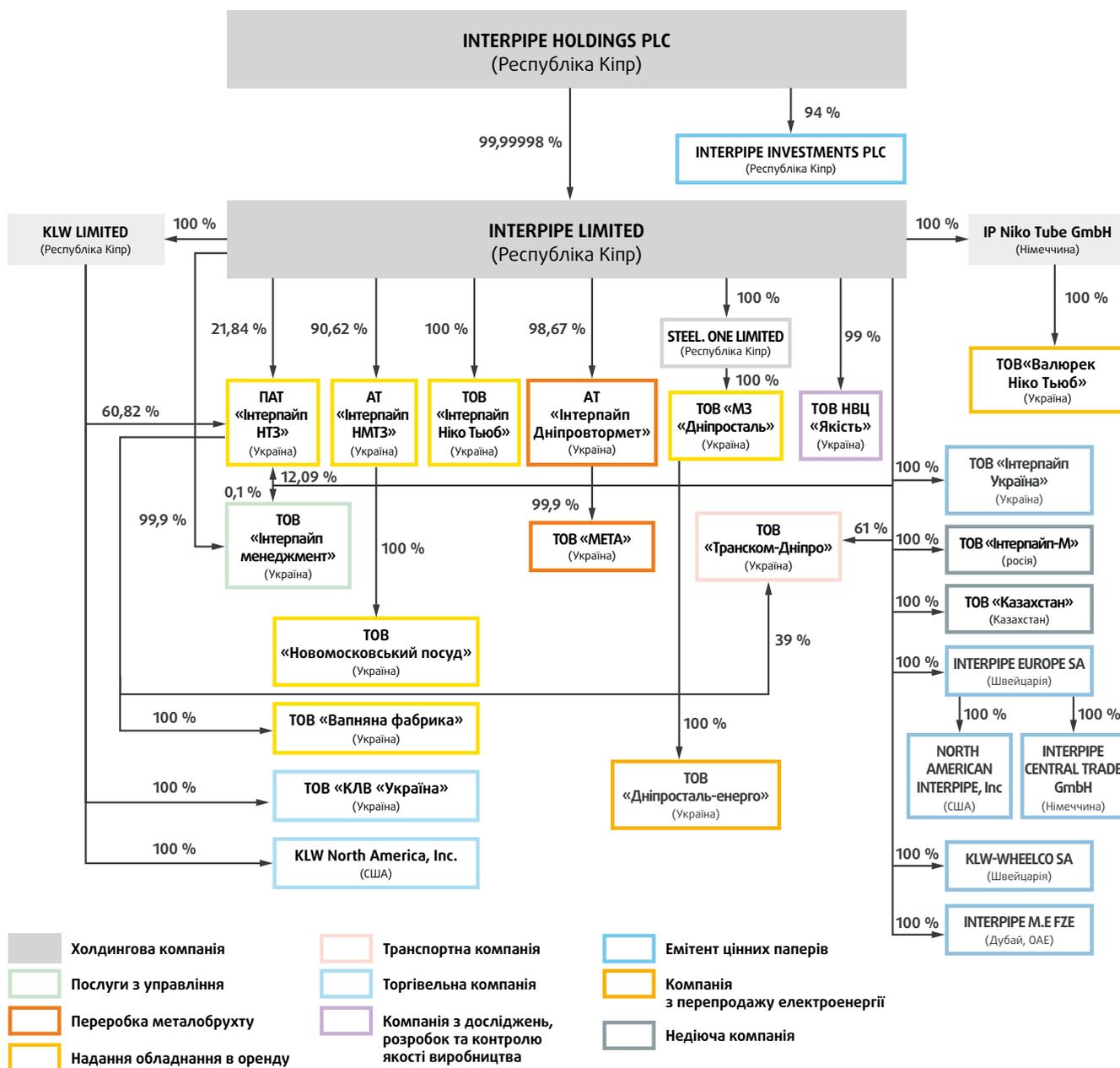


Торгові представництва

Група включає 8 торгових представництв, розташованих у всіх стратегічних регіонах збуту – у Києві, Лугано (Швейцарія), Франкфурті-на-Майні (Німеччина), Х'юстоні (США), Абу Дабі та Дубаї (ОАЕ). Функції торгових офісів включають реалізацію продукції, представництво Групи в регіоні, оптимізацію логістичних шляхів.

Продукція Інтерпайп постачається більш ніж до 80 країн світу, включаючи ринки Європи, Північної Америки, Близького Сходу, а також країни Азії та СНД. Збут залізничної продукції здійснюється під брендом KLV.

Материнською компанією Групи є Interpipe Holdings Plc. Всі активи Групи представлені у схемі нижче.



24 лютого 2022 року або одразу після цієї дати Група призупинила всі поставки до росії, Білорусі та прийняла рішення про ліквідацію своєї торгової компанії в росії ТОВ «Інтерпайп-М», після чого звільнила їх співробітників та розпочала процедуру банкрутства. Станом на дату публікації Звіту Група не контролює жодних активів у росії. Усі активи та процеси ТОВ «Інтерпайп-М» були передані керуючому з питань банкрутства.

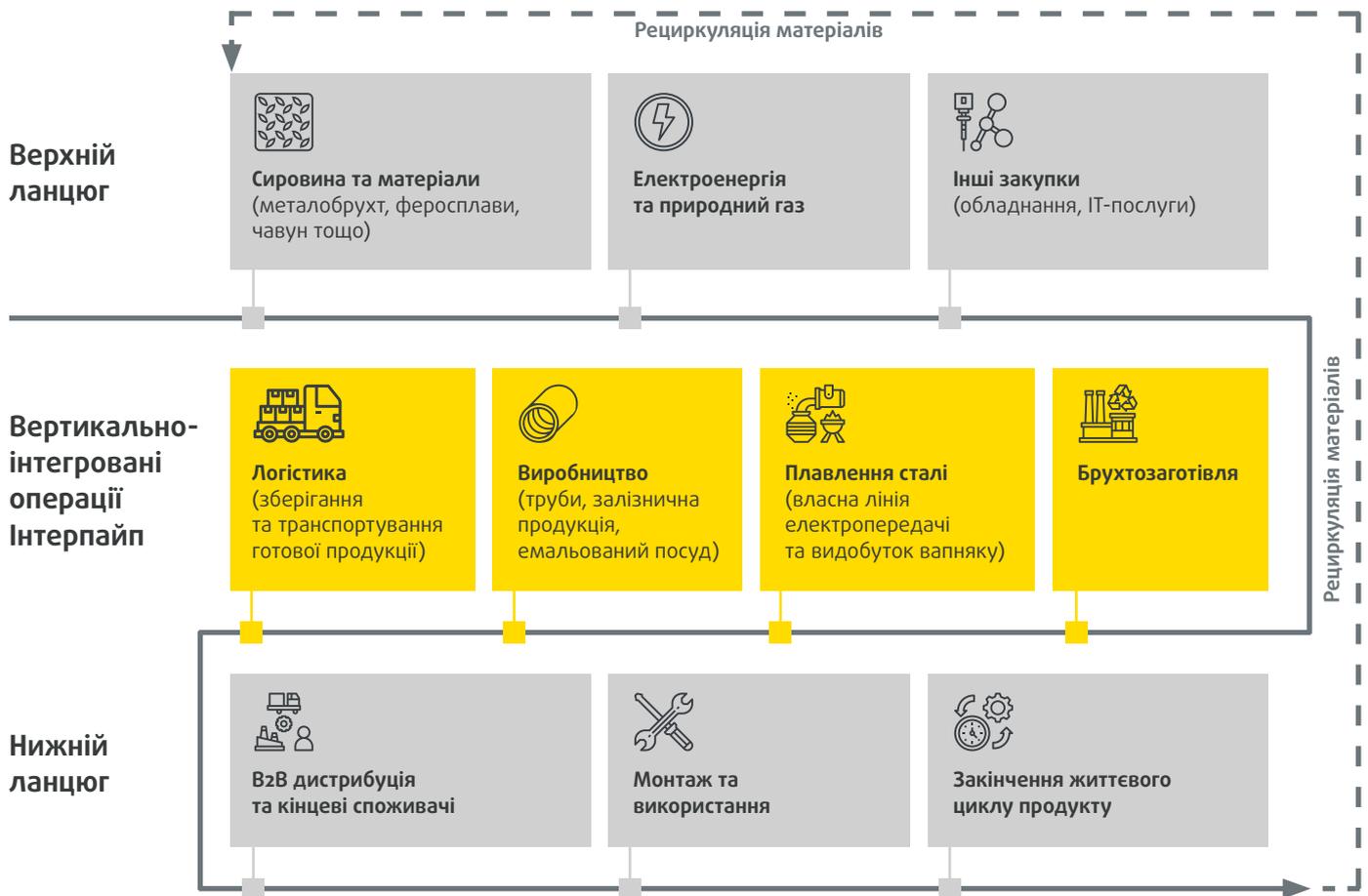
БІЗНЕС-МОДЕЛЬ

Група здійснює повний цикл виробництва – від збору металобрухту та виплавки сталі до випуску готової трубної та залізничної продукції, що постачається клієнтам в Україні та закордон. Сучасні виробничі потужності, власна логістична інфраструктура, науково-випробувальна база забезпечує створення довгострокової економічної,

соціальної та екологічної цінності для своїх ключових зацікавлених сторін: працівників, покупців і кінцевих споживачів, інвесторів та кредиторів і місцевих громад.

Ланцюг створення вартості Групи Інтерпайп представлений нижче.

Ланцюг створення вартості



Верхній ланцюг створення вартості

На цьому етапі Група працює з постачальниками сировини (металобрухту, феросплавів і чавуну), електроенергії, природного газу, та виробничого устаткування. Постачання здійснюється як власним транспортом, так і через зовнішніх перевізників.

Управління закупівлями здійснюється на основі принципу централізації потреб Групи, однак стратегічно важливі та вартісні ресурси (зокрема металобрухт, природний газ і електроенергія) закуповуються за окремими процедурами. Це дозволяє

зберігати гнучкість і забезпечувати конкурентні умови поставок.

Вся комунікація з постачальниками відбувається переважно через власну електронну тендерну платформу. Для отримання доступу до неї постачальники проходять процедуру акредитації, яка дозволяє оптимізувати витрати та гарантувати відповідність продукції і послуг встановленим стандартам якості та безпеки.

Ключовими природними ресурсами, що використовуються у виробництві, є природний газ та вода.

БІЗНЕС-МОДЕЛЬ

Власні операції Групи

Група має власні майданчики із брухтозаготівлі, що дозволяє контролювати поставки металобрухту та забезпечити виробництво ключовою сировиною – металобрухтом. Сировина та матеріали надходять на виробничі майданчики комплексу «Інтерпайп Сталь» для плавлення сталі та виробництва заготовок. Власно вироблені сталні заготовки використовуються для подальшого виробництва труб і залізної продукції. Географічна концентрація виробничих майданчиків знижує логістичні витрати й дозволяє оперативно адаптуватися до потреб клієнтів.

Для забезпечення безперебійної подачі електроенергії виробничі потужності підключені до магістральних ліній електропередачі, а Інтерпайп Сталь має власну електроенергетичну лінію напругою 330 кВ, що з'єднає виробничий комплекс із підстанцією «Пічна».

Водопостачання та спецбуріння координуються через власну технічну службу.

Нижній ланцюг створення вартості

Основна продукція Інтерпайп включає сталю заготовку, зварні та безшовні труби та залізничну продукцію. Група Інтерпайп реалізує продукцію у понад 80 країнах світу. Ключові галузі економіки, куди постачається продукція: залізничний транспорт, нафтогазова галузь, будівництво, енергетика та машинобудування. Перед відвантаженням частина продукції проходить фінальну механічну обробку, а вся продукція – обов'язковий контроль якості та пакування.

Група також надає супутні послуги: технічну підтримку, сертифікацію та адаптацію продукції до індивідуальних потреб замовників. Продукція доставляється як морськими, так і залізничними та автомобільними маршрутами.



СТРАТЕГІЯ

В основі стратегічного розвитку Інтерпайп – відданість лідерству, інноваціям та декарбонізації. Це три основоположні компоненти, що не лише формують візію сталого розвитку Групи, але

й дозволяють їй підтримувати стійкість в умовах постійних змін на світових ринках і відповідати потребам клієнтів і зацікавлених сторін.



Лідерство

Амбітна мета стати лідером ринку відображає прихильність Інтерпайп до досягнення найвищих стандартів якості продукції, обслуговування клієнтів й операційної ефективності.

Вертикальна інтеграція

Вертикальна інтеграція є пріоритетом у межах компоненту лідерства і спрямована на посилення контролю за всім ланцюгом створення вартості - від закупівлі матеріалів до виробництва готової продукції. Така стратегічна інтеграція дозволяє Групі Інтерпайп ефективно управляти ризиками ланцюга постачань, підвищувати надійність доставки і зберігати контроль над всіма технологічними етапами. Вертикальна інтеграція також забезпечує кращу координацію між виробничою, логістичною і комерційною функціями, що призводить до оперативнішого реагування на потреби клієнтів і процес розробки нових типів продукції.

Бізнес-сегмент заготівлі й обробки металобрухту, а також виробництва сталі є ключовим елементом вертикальної інтеграції Групи. Сталеве виробництво має стратегічне значення, оскільки постачає круглу сталеву заготовку для інших двох бізнес-напрямків Групи – виробництва труб і залізничної продукції.

Це забезпечує наступні конкурентні переваги:

- контроль та зменшення витрат на закупівлю брухту для виготовлення кінцевої продукції;
- контроль та управління якістю на всіх важливих етапах, що впливають на властивості кінцевого продукту;
- контроль та управління викидами забруднюючих речовин;
- можливість швидкої розробки нових продуктів з інтегрованими рішеннями, включаючи нові марки сталі та технології виробництва, значно сприяючи стратегічним цілям трубного й залізничного сегментів зі створення продуктів із високою доданою вартістю.



Напрямок трубно́ї продукції

Основну частину продажів і доходів у цьому напрямку забезпечують безшовні труби, включаючи труби для нафтогазовидобування OCTG, лінійні труби для будівництва, промисловості, машинобудування та інфраструктури, а також механічні труби для енергетики та машинобудування.

Ключові стратегічні пріоритети для Групи в напрямку сталевих труб включають:

- **Продуктову та географічну диверсифікацію:** структура постачання сталевих труб збалансована та охоплює п'ять основних регіональних ринків: Європу, Америку, Україну, Близький Схід та Північну Африку, Центральну Азію. Особлива увага приділяється розширенню продуктивних і географічних портфелів, включаючи збільшення частки високовартісних продуктів, таких як OCTG та механічні труби, особливо на ринках Північної Америки, Близького Сходу та Північної Африки. Також активізується залучення нових клієнтів у Європі, Близькому Сході, Північній Америці та інших регіонах шляхом розширення портфелю потенційних покупців через участь у тендерах та аукціонах.

- **Посилення фокусу на продукти з високою доданою вартістю:** Група орієнтується на збільшення виробництва продуктів із високою доданою вартістю з акцентом на напівпреміальні та преміальні OCTG продукти. Це включає збільшення виробничих потужностей для преміальних з'єднань та муфт, інвестиції в розробку нових видів з'єднань, розширення мережі обслуговування в Північній Америці та на Близькому Сході, а також підтримку споживачів в Україні.



Сегмент зварних труб, що включає круглі та профільні труби, займає меншу частку в структурі продажів і не є стратегічним для Групи.

Напрямок залізничної продукції

Номенклатура продукції включає більш ніж 250 типів коліс, вісей, колісних пар та бандажів для вантажних і пасажирських вагонів та локомотивів.

Ключовими стратегічними факторами розвитку сегменту залізничної продукції для Групи є:

- **Лідерство на ринку ЄС:** стратегія передбачає досягнення лідерства на європейському ринку. Група планує зміцнити свою позицію в сегменті пасажирських перевезень завдяки розробці нових продуктів і технологій, а також їх сертифікації з провідними залізничними операторами та виробниками оригінального устаткування. Стратегія включає досягнення технологічної переваги на європейському ринку шляхом розробки процесних технологій і капіталовкладень (CAPEX) для відповідності вимогам DBS (Deutsche Bahn Standard).

- **Захист позицій на вітчизняному українському ринку:** у стратегію входить збереження сильних позицій на внутрішньому ринку України з орієнтацією на обсяги продажів, які будуть напряму пов'язані з повоєнним розвитком індустрії залізничних перевезень.

- **Оптимізація витрат:** через впровадження плану енергозбереження та зменшення витрат на одиницю продукції у виробництві осей та колісних пар Група зосереджується на удосконаленні своєї витратної позиції.

- **Присутність на ринках за межами ЄС:** Група Інтерпайп планує підтримувати присутність на цільових закордонних ринках шляхом опортуністичних продажів і співпраці з обраними клієнтами.

Завдяки розширенню на нові ринки, диверсифікації і посиленню вертикальної інтеграції Група Інтерпайп зміцнює свою конкурентну позицію як надійного й ефективного виробника, здатного постачати сталеві труби і залізничні рішення з доданою вартістю міжнародним замовникам.



Сталий розвиток

Сталий розвиток є третім стратегічним компонентом для Групи Інтерпайп, який відображає підхід Групи до відповідального промислового зростання. У світовому контексті посилення екологічних стандартів і підвищення очікувань зацікавлених сторін Група активно просуває свою програму сталого розвитку заради збереження конкурентоспроможності, скорочення впливу на довкілля і підтримки створення вартості у довгостроковій перспективі.

Напрямок сталого розвитку дедалі більше визначається новими нормативними вимогами, зокрема, введенням Механізму вуглецевого коригування імпорту (СВАМ). СВАМ передбачає безпосередній фінансовий тиск на імпорт продукції з високим рівнем викидів на територію ЄС, що робить низьковуглецеве виробництво критично важливим фактором доступу на ринок і конкурентоспроможності. Починаючи з 2010 року, Група досягла істотного прогресу у декарбонізації свого виробництва, зокрема, досягла скорочення викидів CO₂ у виробництві безшовних труб на 61% і скорочення у виробництві залізничної продукції на 46%.

Ключовим фактором, що зробив можливим це досягнення, стало використання Групою технології електродугової печі, яку було впроваджено під час перетворення «брудного» мартенівського виробництва на сучасний електродуговий металургійний комплекс. Інтерпайп є першим заводом зеленої металургії в Україні, який застосовує низьковуглецеву електроенергію для живлення електродугового виробництва, що дозволяє скоротити викиди Обсягу 2 (Scope 2).



У відповідності до принципів циркулярної економіки, виробництво Інтерпайп засноване майже цілком на металобрухті, який є сировиною, що повністю підлягає переробці. Сталь є вічним ресурсом і може перероблятися необмежену кількість разів без втрати своїх властивостей. Ця унікальна характеристика дозволяє Інтерпайп застосовувати циркулярну модель металургійного виробництва, що скорочує потребу у первинних матеріалах і значно зменшує шкоду довкіллю.

Ще одним основним елементом стратегії сталого розвитку є поводження з водними ресурсами. У технологічних процесах металургійного виробництва використовується значний обсяг води, у першу чергу для охолодження. Група Інтерпайп використовує високоефективні системи рециклінгу, що дозволяє повторно використовувати ту саму воду до 20 разів на всіх етапах технологічного циклу. Це різко скорочує як споживання прісної води, так і викиди стічних вод у відповідності до прийнятих зобов'язань щодо відповідального використання ресурсів.

Включення принципів декарбонізації, циркулярності й ефективного використання ресурсів у стратегічну модель Інтерпайп дозволяє забезпечити дотримання екологічних норм, відповідність новим очікуванням замовників і посилення конкурентної позиції на регульованих ринках, зокрема, ЄС. Ці заходи зі сталого розвитку не лише допомагають Інтерпайп задовольняти очікування регуляторів, але й визначають роль Групи як регіонального лідера зеленого металургійного виробництва.



СТРАТЕГІЯ



Стратегія Інтерпайп приносить вигоди усім зацікавленим сторонам



АКЦІОНЕРИ

Фінансова стабільність Групи у довгостроковій перспективі, зростання фінансових результатів і, як наслідок, ринкової вартості бізнесу Групи і грошових потоків для акціонерів



ДОВКІЛЛЯ

Скорочення викидів CO₂ з одночасним застосуванням моделі «зеленої» циркулярної металургії



ЗАМОВНИКИ

Постачання високоякісної продукції з низьким рівнем викидів CO₂, що допомагає замовникам досягати своїх цілей щодо ефективності та сталого розвитку



СПІВРОБІТНИКИ

Стабільне працевлаштування та гідні умови праці у галузі, що динамічно розвивається



ГРОМАДИ

Позитивний вплив на громади за рахунок створення робочих місць і підтримки місцевого економічного розвитку

ЗОВНІШНІ ІНІЦІАТИВИ ТА ГАЛУЗЕВЕ ПАРТНЕРСТВО

Група Інтерпайп активно взаємодіє з міжнародними ініціативами та професійними об'єднаннями, що сприяють сталому розвитку, впровадженню інновацій, формуванню прозорого бізнес-середовища та реформуванню регуляторного середовища. Участь у таких платформах розглядається як важливий елемент відповідального ведення бізнесу та просування сталих змін у промисловості.

Участь у Глобальному договорі ООН

Група є учасником Мережі Глобального договору ООН в Україні з 2009 року. У 2021 році поновлено активну участь після шестирічної перерви.

У межах ініціативи Група щороку:

- готує та публікує звіт – Комунікацію про прогрес;
- бере участь у конференціях, форумах та обговореннях, присвячених екологічним питанням, протидії корупції, правам людини, належним умовам праці та післявоєнному відновленню України.



ЗОВНІШНІ ІНІЦІАТИВИ ТА ГАЛУЗЕВЕ ПАРТНЕРСТВО

У 2024 році Група зосередила увагу на просуванні наступних Цілей сталого розвитку за трьома основними напрямками:



Планета:

6 - ЧИСТА ВОДА ТА НАЛЕЖНА САНІТАРІЯ

- Оптимізація використання водних ресурсів – будівництво оборотних циклів

12 - ВІДПОВІДАЛЬНЕ СПОЖИВАННЯ ТА ВИРОБНИЦТВО

- Внесок у циркулярну економіку шляхом збору та переробки металобрухту
- Сертифікація підприємств ISO 14001:2015
- Моніторинг забруднення повітря та водних ресурсів

13 - ПОМ'ЯКШЕННЯ НАСЛІДКІВ ЗМІНИ КЛІМАТУ

- Стратегія зниження викидів, узгоджена з кліматичними цілями ЄС
- План знизити викиди парникових газів від виробництва безшовних труб на 26 % і від залізничної продукції на 25 % до 2030 року, в порівнянні з 2023 роком
- Масштабна технологічна трансформація від застарілої мартенівської печі до інноваційного електросталеплавильного комплексу



Бізнес:

8 - ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ

- Підтримка зайнятості, справедливих трудових практик і локальних постачальників
- Вироблені продукти є основою для забезпечення стабільного економічного зростання та відновлення країни

9 - ПРОМИСЛОВІСТЬ, ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА

- Інвестиції в новітні виробничі технології
- Дослідження і розробки в металургії
- Нові продукти та рішення для наших клієнтів



Люди:

3 - МІЦНЕ ЗДОРОВ'Я І БЛАГОПОЛУЧЧЯ

- Здоров'я і безпека співробітників
- Вдосконалення умов праці

4 - ЯКІСНА ОСВІТА

- Розвиток технічної освіти в закладах середньої та вищої освіти
- Оплачуване навчання співробітників у профільних навчальних закладах

11 - СТАЛИЙ РОЗВИТОК МІСТ І ГРОМАД

- Внесок у стабільність та добробут громад, в яких оперує Інтерпайп
- Підтримка доступу до якісної освіти шляхом покращення місцевої освітньої інфраструктури

16 - МИР, СПРАВЕДЛИВІСТЬ ТА СИЛЬНІ ІНСТИТУТИ

- Підтримка мобілізованих працівників: від передачі необхідної захисної амуніції та гуманітарної допомоги до психологічної підтримки й медичного супроводу
- Допомога родинам військовослужбовців і постраждалим від війни

17 - ПАРТНЕРСТВО ЗАРАДИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

- Активна співпраця з нашими партнерами, бізнес-асоціаціями, громадськими організаціями та іншими зацікавленими сторонами для обміну найкращими практиками та забезпечення сталого розвитку громад

ГРУПИ ПРОДУКТІВ

Трубна продукція

Значну частку портфелю продукції Групи займають безшовні труби для нафтогазової та машинобудівної галузей, а також труби для будівництва та загального призначення. Інтерпайп пропонує преміальну та напівпреміальну лінійку з'єднань для нафтогазової галузі власної розробки. Також Група пропонує додаткові рішення для захисту трубної продукції від корозійного впливу: зовнішнє 2-х та 3-шарове поліетиленове та поліпропіленове покриття¹.

Інтерпайп пропонує преміальні рішення для своєї продукції, що використовується для видобутку нафти і газу: **UPJ™** та **INTREPID™**.

UPJ™ – це лінійка запатентованих преміальних і напівпреміальних сталевих нарізних з'єднань, сертифікованих відповідно до стандарту ISO 13679 за рівнем вимог CAL IV. Вони використовуються для безшовних обсадних і насосно-компресорних труб, забезпечуючи надійну роботу колон у свердловинах зі складним профілем при будівництві горизонтальних, похило-спрямованих та вертикальних свердловин.

INTREPID™ є торговою маркою преміальних і напівпреміальних різьбових з'єднань обсадних та насосно-компресорних труб для видобутку нафти та газу, розроблених спеціально для ринку США. Таке рішення відіграє ключову роль у надійній експлуатації колони у складних геологічних умовах.

Окрім того, Інтерпайп виробляє великий сортамент безшовних труб, що застосовуються у підйомних та навантажно-розвантажувальних механізмах, а також у компонентах підйомних важелів мобільних кранів, важких екскаваторів, кар'єрної техніки, гірничо-шахтного обладнання, а також використовуються у сільськогосподарському та хімічному машинобудуванні. Крім того, Група пропонує широкий асортимент безшовних товстостінних труб із високоміцних легованих і вуглецевих сталей,

призначених для використання в котельних енергетичних установках, у тому числі для занурених електронасосів (ЗЕН) та занурених електродвигунів (ЗЕД), парових котлів і трубопроводів.

Окрім продукції для машинобудівної та енергетичної галузей, Група пропонує широкий ряд рішень для цивільного будівництва та комунікацій.

Такі рішення включають безшовні та зварні труби:

- загального призначення, для конструювання нафто-, газо- та водопроводів, у тому числі й для питної води, а також для спорудження систем опалення, пожежогасіння, охолодження та кондиціювання;
- конструкційні (лінійні) труби, що застосовуються для будівництва та спорудження металоконструкцій, для конструювання трубопроводів, а також для виготовлення деталей машин та механізмів;
- профільні квадратні та прямокутні труби, які використовуються для будівництва, підземних і надземних конструкцій, спорудження мостів та кранів.



¹ За узгодженням Інтерпайп також пропонує послугу внутрішнього покриття всього сортаменту продукції. Товщина покриття залежить від необхідних умов експлуатації, кількості шарів та діаметра труби і становить від 1,5 до 6 мм.

ГРУПИ ПРОДУКТІВ

Залізнична продукція

Виробництво залізничної продукції є другим ключовим напрямком бізнесу Групи. Цей вид продукції виготовляється на одному з головних активів – Інтерпайп Нижньодніпровський Трубний Завод (далі – Інтерпайп НТЗ), забезпечуючи високий рівень якості та відповідність сучасним стандартам. Сьогодні Група пропонує понад 250 типорозмірів цільнокатаних коліс, осей, бандажів і колісних пар для пасажирського та вантажного залізничного транспорту, метрополітену та міського рейкового транспорту.



Залізнична продукція Групи включає:

- широкий асортимент залізничних коліс для вантажного транспорту, сертифікованих відповідно до міжнародних стандартів ISO/TS, EN, DB BN та специфікацій клієнтів;
- колеса для важконавантажених вагонів, виготовлених з марок сталі класу В, С та D відповідно до вимог стандарту AAR M 107/208. Колеса зі сталі класу D мають підвищену зносостійкість завдяки високим показникам твердості та пластичності;
- колеса для локомотивів, виготовлені з марок сталі В, С та D згідно зі стандартом AAR M107/M208, а також із марок сталі ER8, ER9 згідно зі стандартом EN;
- чорнові та чистові механічно-оброблені залізничні осі, понад 80 типорозмірів бандажів для залізничних коліс, а також вантажні колісні пари;
- широку лінійку конструкцій коліс для приміських поїздів, метро та рейкового міського транспорту, а також
- колеса для швидкісних і високошвидкісних пасажирських поїздів.

Ultimate – лінійка інноваційної залізничної продукції Інтерпайп, що включає у себе продуктову лінійку коліс і колісних пар із низькою напруженістю в диску. Вона характеризується покращеною конструкцією диска колеса, що дозволяє витримувати підвищені навантаження. Окрім того, продукція даної лінійки відповідає європейським вимогам до механічних і термомеханічних властивостей при гальмуванні та вимог до рівня шуму.

Сталева заготовка

Окрім готової прокатної продукції, Група виробляє круглу сталеву заготовку діаметром різноманітного призначення: для виробництва труб, залізничних коліс, деталей для енергетики та загального машинобудування.

Заготовка Інтерпайп виробляється без механічної обробки поверхні (обточування та обдирання), немірної, мірної та кратної мірної довжини в межах наступних діапазонів:

- діаметром від 150 мм до 290 мм – від 6,0 м до 11,7 м включно
- діаметром від 385 мм до 470 мм – від 5,4 м до 9,85 м включно



ГРУПИ ПРОДУКТІВ

Емальований посуд

ТОВ «Новомосковський посуд» — непрофільна частина Групи Інтерпайп, що займається виробництвом емальованого сталевих посуду для приготування та зберігання їжі. Продукція групи включає асортимент емальованих каструль та форм для запікання, чайників, кружок, баків і відер, мисок і піал, глечиків та багато іншого. Такий посуд є довговічним і не виділяє шкідливих речовин під час приготування їжі.

Продукція Інтерпайп вже 70 років успішно реалізується на ринках України та СНД і також виходить на ринки Європи, США та країн Близького Сходу.

Більш детально з виробничими процесами Інтерпайп ви можете ознайомитися в попередніх річних звітах у розділі «Профіль бізнесу і його ключових сегментів»².

Стандарти якості продукції

Виробництво якісної продукції — один із стратегічних базисів діяльності Інтерпайп. Група побудувала свої процеси управління якістю продукції на сумлінному дотриманні міжнародних стандартів і внутрішніх регламентуючих документів. Інтерпайп прагне дотримуватися лідерської позиції на ринку, безперервно працюючи над покращенням процесів виробництва та поліпшенні якості продукції.

Система управління якістю продукції на підприємствах Групи Інтерпайп відповідає кращим світовим практикам і повністю сертифікована до вимог ISO 9001, щорічно підтверджуючи це на ресертифі-

каційних аудитах. Також кожне підприємство Групи має власну політику управління якістю продукції, що окреслює основні вектори розвитку у цьому напрямку.

Продукція Інтерпайп виробляється у відповідності до найвищих вимог визнаних міжнародних стандартів, включно з IRIS, EN, API, ASTM, DNV та іншими. З повним переліком сертифікатів якості для кожної групи продукції можна ознайомитись на сайті Групи Інтерпайп³.

Контроль якості та атестація продукції Інтерпайп на відповідність вимогам виробничих стандартів здійснюються підрозділами з якості виробничих підприємств Групи. Інтерпайп має сертифіковані випробувальні центри, що проводять металографічні та фізико-хімічні випробування кінцевої продукції та інших матеріалів, що використовуються у виробничих процесах. На атестовану продукцію Групи, готову до відвантаження клієнту, формується сертифікат якості та пакет супровідних документів відповідно до вимог чинної нормативної документації.

Інтерпайп щорічно проводить опитування задоволеності клієнтів в аспектах якості продукції, сортаменту, сервісу, логістики тощо, а також має декілька каналів для отримання зворотного зв'язку: клієнти можуть звернутися безпосередньо до менеджерів з продажу продукції або бек-офісу, або надіслати звернення на електронну пошту Групи Інтерпайп. Результати опитувань є важливим інструментом для виявлення пріоритетних напрямків покращення співпраці та вдосконалення продукції. Вони дозволяють Інтерпайп краще розуміти очікування клієнтів і системно підвищувати якість обслуговування.

Результати опитування задоволеності клієнтів якістю продукції

Рік	Геометричні параметри	Якість поверхні	Хімічний склад / механічні властивості	Пакування	Якість маркування	Середнє значення
2022	4,0	4,0	4,1	4,0	4,1	4,1
2023	4,1	4,0	4,1	4,1	4,2	4,1
2024	4,0	4,1	4,2	4,0	4,1	4,1

² Річний звіт Групи Інтерпайп [за 2022 рік](#) та [за 2023 рік](#).

³ Сертифікати Інтерпайп Ніко Тьюб: виробничий майданчик у [м. Дніпро](#) та у [м. Нікополь](#); Сертифікати [НМТЗ](#); Сертифікати [залізничного дивізіону](#); Сертифікати [сталевих дивізіону](#).

ОПЕРАЦІЙНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Основні зміни в операційному середовищі Групи Інтерпайп відносно 2023 року

У 2024 році Група Інтерпайп продовжила працювати в складних умовах операційного середовища, сформованого ризиками військової агресії РФ, енергетичними викликами та змінюваною ринковою динамікою. На початку 2024 року Група нормалізувала логістику та відновила відвантаження продукції морем з порту Одеси, але нові масовані ракетні удари по енергетичній інфраструктурі України протягом березня-серпня 2024 року та постійні обстріли Нікополя ускладнили операції та спричинили тиск на виробничі витрати.

Нова адміністрація США, починаючи з березня 2025 року, відновила 25% захисне мито (Розділ 232⁴), яке вплинуло на безшовні сталеві труби Інтерпайп, і вже з 4 червня 2025 року збільшила його до 50%⁵. Крім того, США ввели додаткове імпортне 10% мито, яке торкнулося і залізничної продукції Інтерпайп. Наслідки цих дій для Групи наразі складно оцінити та кількісно визначити, оскільки додаткові мита були накладені на увесь імпорт в США і вірогідно буде повністю або частково компенсовано ростом ціни. Це також повністю залежить від винятків або зниження митних ставок, які можуть бути отримані кожною конкретною країною у результаті додаткових перемовин.

У свою чергу, ЄС продовжив режим безмитного ввезення та відсутності квот для сталевих виробів і труб з України з червня 2025 року до червня 2028 року⁶, що, як очікується, разом з підвищенням курсу євро позитивно вплине на показники діяльності Групи в цьому році.

Як і в 2023 році, більшість ринків продемонстрували зниження цін на труби (-28% до рівня 2023 року на труби для видобутку нафти й газу, -22% на лінійні труби), що в поєднанні зі зростаючою конкуренцією з боку дешевших китайських продуктів стало викликом для Інтерпайп у 2024 році.

Глобальний ринок вагонобудування у 2024 році дещо зменшився, порівняно з рівнем 2023 року (-1,0%), і очікується, що буде зменшуватись і в 2025 році. Попри це, ціни на залізничну продукцію залишалися досить стабільними протягом року, показуючи лише +2.42% зростання до рівня 2023 року. Український ринок залізничної продукції та вагонобудування, попри зростання у 2024 році на 25%, не показує ознак подальшого значного зростання. З урахуванням обмеженого попиту на залізничну продукцію в Україні, європейський ринок надалі складає значну частку портфелю Інтерпайп, займаючи близько 2/3 продажів.

Ключові конкурентні переваги Інтерпайп і ключові виклики в 2024 році

Основні конкурентні переваги Інтерпайп у 2024 році полягали в:

- присутності на глобальному ринку та заходах щодо зняття торговельних бар'єрів,
- значному зміцненні позицій Інтерпайп на європейському ринку,
- стабільних фінансових показників і доведеної стійкості на тлі геополітичних викликів, а також
- вертикальній інтеграції та ефективності витрат,
- чистій природі виробленої сталі (виробництво в електродугових печах), що слугує перевагою на ринках, зокрема в Європі, де зростають вимоги щодо сталості.

⁴The White House - [Fact Sheet: President Donald J. Trump Restores Section 232 Tariffs](#)

⁵The White House - [Fact Sheet: President Donald J. Trump Increases Section 232 Tariffs on Steel and Aluminum](#)

⁶European Parliament News - [Parliament backs extension of trade liberalisation measure for Ukrainian imports](#)

ОПЕРАЦІЙНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Ключові виклики, що постали перед Інтерпайп у 2024 році:

- ризики, пов'язані з війною, такі як пошкодження активів і обмеження постачання електроенергії,
- збільшення конкуренції на ринку сировини, зокрема через низьку доступність металобрухту в Україні,
- нестача робочої сили,
- зростаюча конкуренція на певних ринках на тлі експансії китайських експортерів.

Але, незважаючи на виклики, Інтерпайп продовжує розширювати свій бізнес у сегментах труб і залізничної продукції та інвестувати у своє виробництво. У порівнянні з 2023 роком, Група збільшила обсяги продажів на 27%, а також збільшила частку експортних продажів з 73% до 81%. Що стосується інвестицій, Група розширила потужності термічної обробки в рамках стратегії щодо продукції із вищою маржинальністю.

Ключові зміни на ринках сировинних матеріалів та енергоресурсів

Металобрухт

У 2024 році ринок сталевого металобрухту в Україні залишався обмеженим через тривалі скорочення постачань, пов'язані з війною росії проти України, а також зростання експорту. Збір металобрухту зріс на 37% до 1,749 мільйонів тонн, з яких 1,343 мільйони тонн були поставлені вітчизняним виробникам сталі (+30% рік до року), а 0,293 мільйони тонн експортовані (+61% рік до року), переважно до Польщі (85%).

Водночас, АТ «Укрзалізниця» продовжувала свою відсутність на ринку, що додатково обмежувало внутрішні поставки металобрухту. Завдяки нульовому експортному тарифу до ЄС увесь експортований металобрухт було спрямовано саме до цього регіону. Це викликало занепокоєння щодо потенційного реекспорту металобрухту як критично важливої сировини до третіх країн.

З огляду на велике значення сталевого металобрухту для металургії України, Міністерство економіки України наразі розглядає можливість запровадження нових обмежень на його експорт⁷ додатково до введених раніше експортних мит (180 євро за тону на експорт до усіх країн, окрім ЄС). У цьому контексті забезпечення стабільного постачання металобрухту залишається стратегічно важливим питанням для діяльності Інтерпайп.

Електроенергія та енергоресурси

У 2024 році Україна надалі стикалася з регулярними перебоями в електропостачанні та частими аварійними відключеннями, спричиненими обстрілами об'єктів генерації та розподілу електроенергії. Нові правила щодо імпорту електроенергії, введені в травні 2024 року, передбачали, що промислові споживачі електроенергії звільнялися від запланованих обмежень, якщо обсяг імпорту у їхній структурі споживання становив не менше 80%. Незважаючи на високі ризики, пов'язані з дефіцитом виробництва електроенергії в Україні, а також обмежену імпорتنу здатність з ЄС, Інтерпайп успішно забезпечив безперервність виробничих процесів. Група стала одним із провідних імпортерів електроенергії в Україні, закуповуючи її переважно в Молдові та Румунії.

З огляду на те, що електроенергія складає майже чверть виробничих витрат у виробництві сталі, Група уважно моніторить ситуацію на енергетичному ринку та адаптує свою стратегію відповідно до змін у регуляторному середовищі та ринкових умовах.

Інші сировинні та допоміжні матеріали

У 2024 році ринок сировинних матеріалів, включаючи феросплави та допоміжні матеріали, низився через слабкий глобальний попит, спричинений спадом на ринку сталі. Окрім впливу глобальних тенденцій, Група також зіткнулася з додатковими викликами на внутрішньому ринку постачання. Зокрема, виробництво українських феросплавів скоротилося майже вдвічі через високі витрати на електроенергію, дефіцит робочої сили та логістичні труднощі.

⁷ GМК Center - [Мінекономіки розглядає рішення про квотування експорту металобрухту](#)

ОГЛЯД РИНКІВ

Як і раніше, ключовим ринком збуту продукції для Інтерпайп є європейський ринок, на якому реалізується понад 40% трубної продукції та 66% продукції залізничного дивізіону. Також значна частка продажів припадає на ринок країн Північної Америки та країн Близького Сходу та Північної Африки (далі за текстом – БСiПА).

Продажі продукції трубного дивізіону

Інтерпайп зосереджує увагу на збільшенні вартості бізнесу через розширення обсягів виробництва та збільшення продажів високомаржинальної продукції зі значною доданою вартістю, а також робить внесок у сталий розвиток бізнесу. Виробнича стратегія Групи базується на прогнозах і трендах продажів на ринках з метою зміцнення позицій як національного та міжнародного лідера галузі.

У червні 2024 року Група здійснила перше пробне постачання товстостінних труб на австралійський ринок, доставлених до Solsteel, замінивши китайських постачальників продукції. Кінцевим споживачем стала компанія-виробник високоякісного бурового обладнання. Вироблена продукція відповідає стандарту ASTM A519 з додатковими жорсткими допусками для геометричних параметрів, межі плинності та твердості.

Крім того, Група Інтерпайп зміцнила свій портфель на Близькому Сході, залучивши нових великих клієнтів у енергетичному секторі шляхом постачання понад 9 тис. тонн безшовних труб до Occidental Petroleum в Омані, а також майже 7 тис. тонн безшовних OCTG⁸ труб до EBS Petroleum Company в Іраку.



Інтерпайп продовжує просувати свої фірмові інженерні рішення у сегменті OCTG. Її найвідоміший преміум-продукт — різьбове з'єднання UPJ-M, яке відповідає вимогам ISO 13679 CAL IV. Воно витримує 100% навантаження на розтягування і стиснення, внутрішній і зовнішній тиск, забезпечуючи герметичне ущільнення та екологічну безпеку. У 2024 році загалом Група реалізувала 34 тисячі тонн труб із цим з'єднанням до Туреччини, країн Західної Африки та Перської затоки.



Обсяги продажів у розрізі ключових ринків

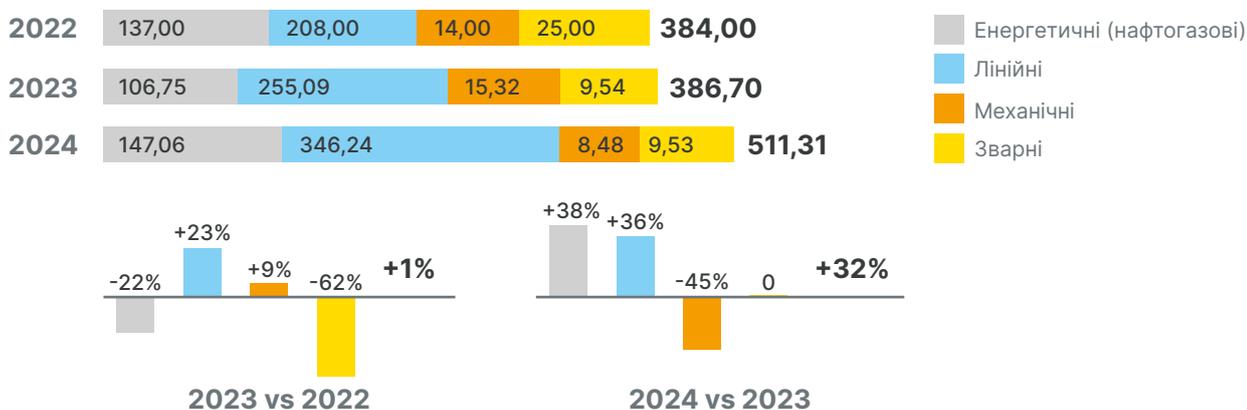
Зовнішньоторговельна політика відіграє значущу роль у діяльності Групи. Недавнє трирічне продовження «промислового безвізового режиму» від ЄС дозволяє українським продуктам зберігати експортні обсяги до європейських країн. Однак відновлення імпорту мита на сталеві вироби в США відповідно до Розділу 232, створює ризик для продовження доступу до цього ринку.

У 2024 році загальний обсяг продажів труб Групи перевищив 511 тис. тонн, що на 32% більше порівняно з минулим роком. Основна частина продажів припадала на лінійні труби — 346 тис. тонн (68%) і труби для нафтогазовидобування — 147 тис. тонн (29%). Серед нафтогазових труб більше 51% були з преміум або напівпреміум з'єднаннями, 93% з яких склали власні розробки Інтерпайп: UPJ™ та INTREPID™.

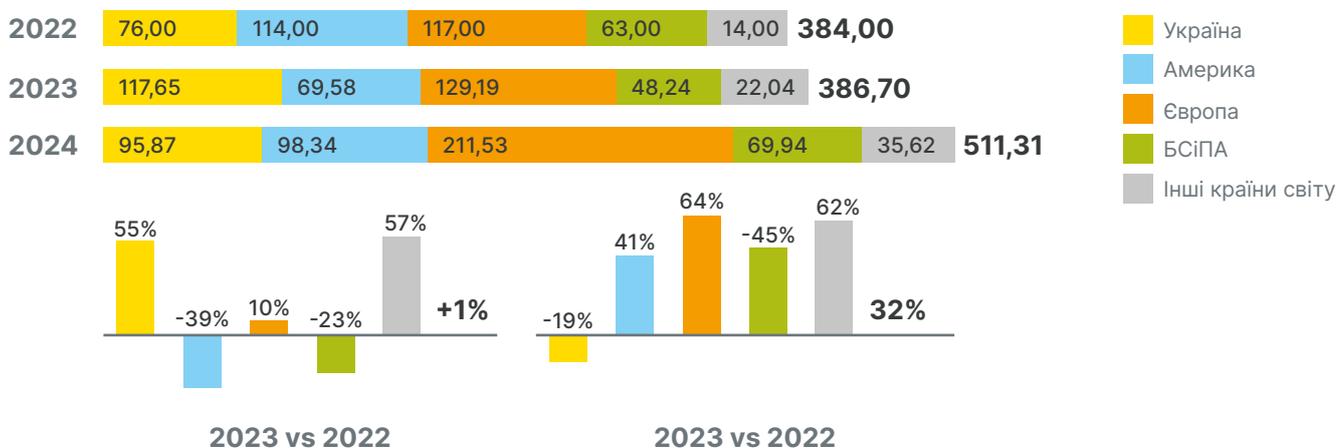
⁸ OCTG (Oil Country Tubular Goods) — це категорія трубних виробів, що використовуються в бурінні та видобутку нафти й газу. До OCTG входять три основні види труб: бурильні, обсадні та насосно-компресорні труби.

ОГЛЯД РИНКІВ

Обсяги реалізації трубної продукції підприємствами групи Інтерпайп у 2022-2024 рр. (за видами продукції), тис. тонн



Обсяги реалізації трубної продукції підприємствами групи Інтерпайп у 2022-2024 рр. на ринках присутності, тис. тонн



У США Група реалізувала 98 тис. тонн безшовних труб, що на 41% більше, ніж у 2023 році. Зростання було обумовлено, головним чином, 75% збільшенням продажів труб для нафтогазовидобування. В результаті труби OCTG склали половину загального обсягу продажів у цьому регіоні, а іншу половину – лінійні труби. Частка преміум і напівпреміум OCTG продукції зросла до 41%, на 15 в.п. більше порівняно з попереднім роком.

У регіоні БСіПА продажі труб зросли на 45% до 70 тис. тонн. Лінійні труби залишалися основним продуктом, хоча найбільш значне зростання було зафіксовано в трубах для сектору енергетики – їхні обсяги постачання збільшилися втричі.

У Європі продажі зросли на 64% до 212 тис. тонн. Понад 95% обсягів склали безшовні лінійні труби. Труби для машинобудування і для сектору нафти і газу склали, відповідно, 3% і 2% продажів.

На внутрішньому українському ринку Група реалізувала 96 тис. тонн труб – на 19% менше порівняно з попереднім роком. Скорочення були зафіксовані у всіх сегментах, з найбільшим падінням у сегменті труб OCTG.

ОГЛЯД РИНКІВ

Напрямки розробки нових видів продукції

У березні 2024 року нове напівпреміальне з'єднання UPJ-QR "Quick Run" було вперше використано в Україні. Воно було розроблене для спрощеного монтажу обсадних труб великого діаметру. Конструкція дозволяє швидко здійснювати з'єднання – приблизно за 19 секунд (4,5 оберти) та забезпечує високу стійкість до викривлення. Продукт продемонстрував високі результати під час польових випробувань на газоконденсатному родовищі в Полтавській області.

Протягом минулого року обидві виробничі майданчики Інтерпайп Ніко Тьюб успішно пройшли аудити на повторну сертифікацію Американським інститутом нафти (API). Завод у Дніпрі пройшов аудит за стандартом API Q1 (9-е видання з елементами 10-го), тоді як майданчик у Нікополі був сертифікований за новим 10-м виданням API Q1 та елементами API 5CT 11-го видання.

Серед стратегічних інвестицій – запуск нової лінії різьблення муфт на заводі Інтерпайп Ніко Тьюб у Дніпрі (введений в експлуатацію у липні 2025 року). Проект включає придбання трьох машин, одна з яких призначена для нарізання преміум-з'єднань. Паралельно ведуться проекти з розширення виробництва муфт і відновлення ліній завершення та монтажу муфт.

У 2024 році Інтерпайп також отримав своє перше пряме замовлення з 2022 року на лінійні труби від нафтовидобувного гіганта ADNOC – близько 5 тис. тонн, включаючи сталь марки Х65, яка раніше не вироблялася для цього клієнта.

Група також активно розширює свій асортимент продукції. З початку війни Інтерпайп було розроблено понад 200 нових типів труб для європейських клієнтів, включаючи труби для мікропаль, фітінгів, вигинів і мобільних кранів. Знаковим досягненням стало освоєння виробництва труб для автомобільних осей. Після масштабних досліджень та розробок Група стала одним із небагатьох виробників цього продукту в Європі й зараз постачає його двом провідним виробникам осей для причепів і напівпричепів вантажівок.

+ 200 нових видів труб для європейських клієнтів з 2022 р.

Крім того, в грудні 2024 року було введено в експлуатацію цех термічної обробки безшовних труб на Інтерпайп Ніко Тьюб, що розширило виробничі потужності і дозволило збільшити продажі преміум-труб на світовому ринку.

Продажі продукції залізничного дивізіону

Наразі залізничний дивізіон Інтерпайп зосереджений на розвитку асортименту, потужностей виробництва і якості продукції, пропонуючи клієнтам понад 250 типів залізничних коліс для вантажних і пасажирських вагонів далекого сполучення, а також для локомотивів та міського залізничного транспорту. Крім того, Група пропонує близько 80 типів залізничних бандажів для локомотивів, метро та легкорейкового транспорту.

У 2024 році Група отримала підтвердження міжнародних сертифікацій, необхідних для експорту продукції до країн Європи, Америки та регіонів Близького Сходу. Зокрема, успішно пройдено сертифікаційні аудити такими авторитетними організаціями, як AAR, TTCI, DQS, VUD, Sconrail і TDT, що підтверджує відповідність продукції високим стандартам якості та безпеки.

Для експортних продажів Інтерпайп має окремий бренд – колеса, відомі за кордоном під маркою **KLW**. Група вже дуже добре зарекомендувала себе як надійний постачальник у сегменті продукції для вантажних вагонів у Європі та світі.

Одним із ключових напрямків розвитку залізничного дивізіону є розширення портфоліо та зміцнення позицій у пасажирському сегменті. Загалом залізнична продукція бренду KLW зараз експортується в понад 60 країн світу, зокрема в європейські країни, США та Індію. Портфоліо залізничного дивізіону включає постачання найбільшим виробникам рухомого складу, серед яких такі гіганти, як Siemens і Alstom.

Стратегічна ціль Інтерпайп – зайняти лідируючу позицію на ринку залізничної продукції ЄС та досягнути значної присутності в пасажирському сегменті ЄС, розвиваючи свій продуктивний ряд і нові технологічні рішення.

ОГЛЯД РИНКІВ

Наприкінці 2024 року Інтерпайп довгостроково виконав ще один великий контракт на відвантаження партії з 10 тисяч коліс для індійського державного залізничного оператора Indian Railways. Крім того, у 2024 році Група розпочала співпрацю з одним із найбільших європейських виробників вагонів – Greenbrier.

У звітному році KLV також розпочала постачання колісних пар конструкції R29 з меншим діаметром коліс для низькопідлогових залізничних платформ Megafret компанії VTG, які дозволяють транспортувати негабаритні вантажі висотою до 3 метрів через Євротунель (тунель під Ла-Маншем).



Обсяги продажів у розрізі ключових ринків

Світовий ринок залізничних коліс наразі оцінюється приблизно в 5,6 мільйонів коліс на рік (далі за текстом – wpa⁹), при цьому річна виробнича потужність становить близько 7,8 мільйонів wpa. Відносно невелике завантаження потужностей свідчить про перенасичення ринку та високий рівень конкуренції. За результатами 2024 року, Інтерпайп входить до ТОП-5 світових виробників та у ТОП-3 глобальних експортерів залізничних коліс.

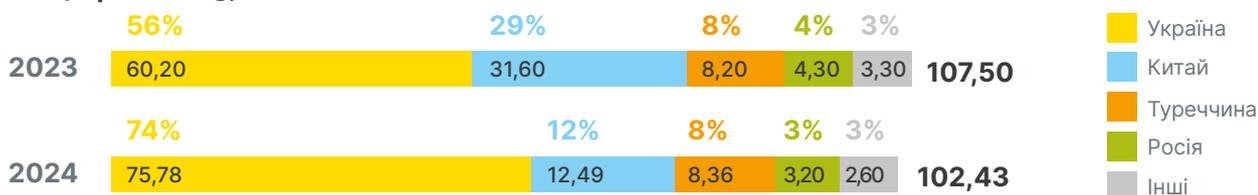
Позиція Групи на ринку залізничної продукції оцінюється як сильна, особливо на європейському ринку та в Україні. Згідно з даними митниці, частка Інтерпайп серед колісної продукції, що постачається на європейські залізниці з-поза меж ЄС у 2024 році, становила 74%, що на 18% більше, ніж минулого року, із відповідним збільшенням обсягу постачання на 26%.



⁹ Wpa – wheel per annum (коліс на рік)

ОГЛЯД РИНКІВ

Обсяги імпорту залізничної продукції в країни ЄС з-поза меж ЄС, 2024 проти 2023, тис. тонн

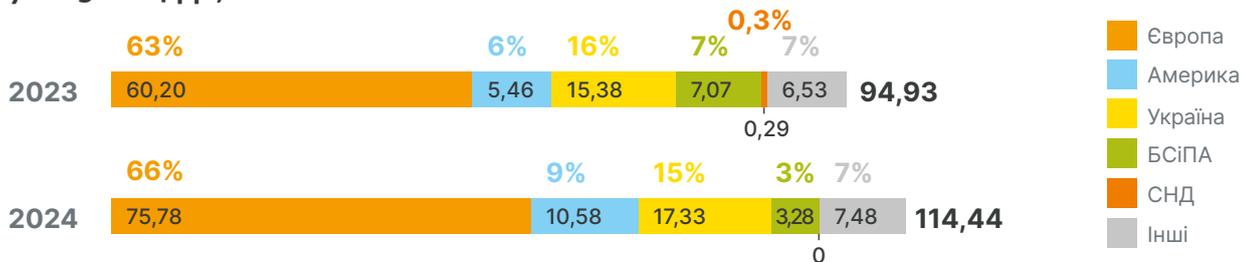


Ринки Північної Америки, Азії та Близького Сходу залишаються пріоритетними для диверсифікації та зростання продажів Групи. У 2024 році продажі в Північну Америку показали майже дворазове зростання, склавши понад 9% портфолію продажів Групи. Незважаючи на невелике зниження продажів на Близькому Сході, цей регіон також залишається стратегічно важливим для диверсифікації та зростання продажів. У 2024 році Інтерпайп продовжив зосереджуватися на підвищенні конкурентоспроможності продуктів і розширенні своєї регіональної присутності. Було збільшено поставки до Індії, Таїланду та Саудівської Аравії, а також відновлено продажі до Канади та Південної Африки.

Цьому сприяло, зокрема, покращення логістичних маршрутів і можливість морських відвантажень.

Водночас Європа залишається ключовим ринком для залізничної продукції Групи, забезпечуючи 66% загального обсягу продажів залізничного дивізіону у 2024 році (майже 76 тис. тонн). Найбільшими споживачами в Європі були клієнти з Болгарії, Німеччини, Словаччини, Польщі та Румунії. При цьому обсяги поставок до Німеччини зросли на 64% за рік, а до Румунії – у 8 разів. Європа продемонструвала найвищий попит на вантажні колеса (58% загальних продажів у 2024 році) та готові колісні пари (33%, відповідно).

Обсяги продажу залізничної продукції Інтерпайп у 2023-2024 рр., тис. тонн



У 2024 році китайські виробники втратили частину своїх позицій, зокрема на європейському ринку, тоді як Туреччина продовжувала активно просуванню свою продукцію, намагаючись зайняти свою нішу на ринку. На цьому тлі Групі вдалося не лише зберегти свою частку ринку, а й збільшити свою присутність і обсяги продажів у низці юрисдикцій. Це стало можливим завдяки ефективній роботі з клієнтами, зокрема покращенню сервісу та суворому дотриманню зобов'язань перед клієнтами щодо термінів поставки та якості продукції. Зміцнивши свою позицію в європейському вантажному сегменті, Група продовжує вдосконалювати характеристики продукції, щоб зайняти провідні позиції в пасажирському сегменті. Відповідно, розширюється як продуктова лінійка, так і

виробничі потужності. Український ринок також залишається важливим для Інтерпайп, адже Група на сьогодні є провідним постачальником колісних продуктів в Україні. У 2024 році на український ринок припало 15% проданих колісних продуктів, що на 2% менше, ніж попереднього року. Водночас загальні обсяги продажів зросли на 13% - до 17 тис. тонн, головним чином, завдяки збільшенню обсягів будівництва та ремонту вагонів.

Загалом залізничний дивізіон реалізував 114 тис. тонн продукції у 2024 році, що на 21% більше порівняно з попереднім роком. Колеса складають 72% всього обсягу виробництва дивізіону. Виробництво готових колісних пар зросло на 18% і займає 23% загального портфелю.

ОГЛЯД РИНКІВ



Продажі продукції сталевого дивізіону

Інтерпайп переважно використовує сталеву заготовку для власного виробництва безшовних труб та залізничної продукції. Залишкові обсяги постачаються на український ринок, а також експортуються до Європи, Близького Сходу та Африки.

Водночас Група продовжує досліджувати можливості зростання продажів у сталевому сегменті. У 2024 році Інтерпайп підписав стратегічний контракт з ThyssenKrupp Rothe Erde, великим європейським промисловим виробником, підтверджуючи можливість збільшення експорту сталевих заготовок. Крім того, Інтерпайп зміцнив своє партнерство

з румунською компанією Donalamp, з якою заплановано постачання нових марок сталі, починаючи з першого кварталу 2025 року.

Обсяги продажів у розрізі ключових ринків

У 2024 році Групою було реалізовано 31,12 тис. тонн сталевих заготовок (порівняно з 52,24 тис. тонн у 2022 році та 33,18 тис. тонн у 2023 році) з постачанням на український ринок, а також з експортом до кількох європейських країн і країн Близького Сходу та Африки. Основними кінцевими споживачами сталевих заготовок Інтерпайп є великі виробники готової сталевих продукції та меншою мірою – дистриб'ютори.

Обсяги продажу сталевих заготовок Інтерпайп у 2022-2024 рр., тис. тонн



Європейський ринок сталевих заготовок залишався обмеженим через дефіцит пропозиції та високі виробничі витрати, зумовлені тривалою енергетичною кризою. Натомість ринки Близького Сходу та Африки демонстрували високий попит, переважно завдяки активній реалізації інфраструктурних, будівельних та енергетичних проєктів, хоча й залишалися надзвичайно конкурентними.

Більше 60% сталевих заготовок, реалізованої Інтерпайп у 2024 році, поставлено до Європи, тоді як 33% постачань припали на український ринок і 5% – на Близький Схід та Африку.

ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Підхід до управління фінансами

У 2024 році цілі, покладені в основу підходу Групи до фінансового менеджменту, включають фінансову стабільність, платоспроможність і високий ступінь ліквідності Групи Інтерпайп, попередження дефолту й узгодження правил і принципів фінансової діяльності усіх підприємств Групи. Підхід охоплює управління грошовими коштами, валютними ризиками, борговим навантаженням і виплатами дивідендів. Попри роботу у складних умовах, зумовлених повномасштабною агресією Російської Федерації проти України, значення боргового навантаження Групи було безпрецедентно нижчим, ніж порогове значення співвідношення чистого боргу до EBITDA, і складає 2 для порогового, та 1,5 для цільового значення. Розрахунок цих показників здійснюється відповідно до умов, зазначених у Trust Deed випуску єврооблігацій зі строком погашення у 2026 році.

Понад 75% виручки Групи надходить у доларах США та євро, в той час як менше 20% операційних витрат Групи здійснюються в цих валютах. У цьому контексті Група Інтерпайп має «натуральний» валютний хедж, оскільки обсяги валютної виручки повністю покривають обсяги витрат і капітальних інвестицій у валюті. Саме тому Група залучає цільове боргове фінансування у доларах США і євро. Фінансові інструменти Групи емітовані у доларах США та євро з метою зменшення вартості фінансування завдяки нижчій процентній ставці.

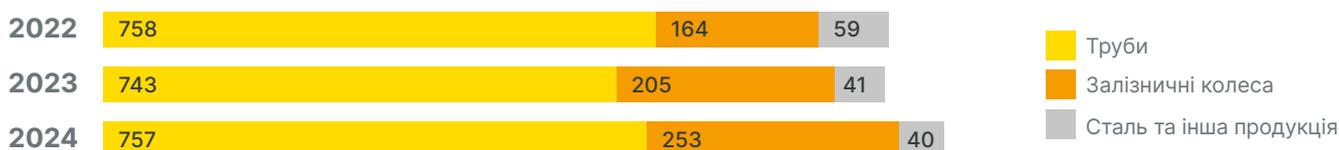
Група дотримується підходу вибору фінансових установ для розміщення грошових коштів з метою мінімізації валютного ризику і в першу чергу покладається на іноземні банки. В Україні Група розміщує свої грошові кошти у першу чергу у державних банках та дочірніх банках міжнародних банків. Група також встановила мінімальні ліміти грошових коштів, що мають утримуватися у доларах США та євро, на рівні не менше 50%. Контроль за виконанням нормативних залишків і встановлених порогових значень зберігання грошових коштів здійснює Казначейство Фінансово-економічної служби Групи.

ВИРУЧКА

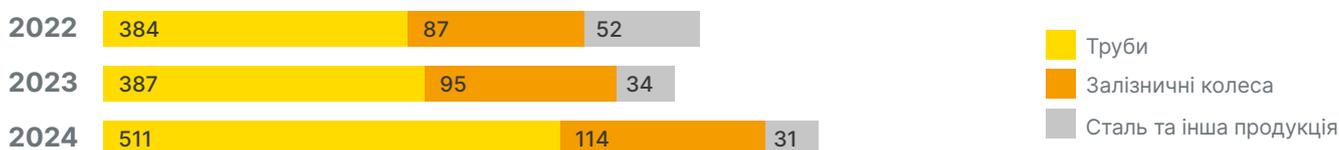
У 2024 році сукупна річна виручка Групи компаній Інтерпайп склала 1 050 мільйонів доларів США, продемонструвавши зростання на 6% порівняно з попереднім роком. Це зростання було викликане

підвищенням обсягів продажів в усіх основних категоріях продукції - труби та залізнична продукція. Проте це підвищення було частково компенсоване за рахунок зменшення цін реалізації.

Загальна виручка за три роки, млн. дол. США



Обсяг реалізації за три роки, тонн



ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

У 2024 році загальний обсяг продажів продемонстрував стрімке зростання на 32% (тут і надалі процентне співвідношення показника за 2024 фінансовий рік до 2023 фінансового року), переважно за рахунок продукції, відвантаженої покупцям у Європі та США. Обсяг продажів ОСТГ труб зріс на 38%, у той час, як обсяги реалізації лінійних труб збільшилися на 36%. Реалізація на американському ринку зросла на 41%, переважно за рахунок різкого збільшення продажів ОСТГ труб на тлі стабільного попиту з боку нафтогазового сектору. Продажі на європейському ринку продемонстрували ще вищі темпи зростання на 64%, переважно за рахунок значного збільшення обсягу продажів лінійних труб. Стрімкі темпи зростання продажів на ринку Близького Сходу та Північної Африки досягли 45% на тлі потроєння обсягу продажів

ОСТГ труб порівняно з попереднім роком. При цьому обсяг реалізації на внутрішньому ринку скоротився на 19% за рахунок слабшого попиту з боку державних нафтогазових видобувних компаній. Ціни реалізації трубної продукції у 2024 році впали на всіх ринках після рекордно високих значень 2023 року. У середньому ціни реалізації ОСТГ труб скоротилися на 28%, а лінійних труб - на 22%.

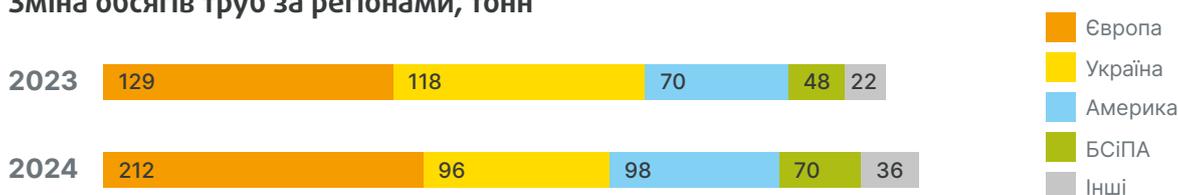
Одним з основоположних елементів стратегії Групи є робота на високомаржинальних ринках, що робить нашу продукцію конкурентоспроможною завдяки зміцненню позицій у розробці нових продуктів та підвищенню технологічності процесів.

Протягом звітного року акцент було зроблено на ринках України та Європи, де виручка демонструвала значне зростання.

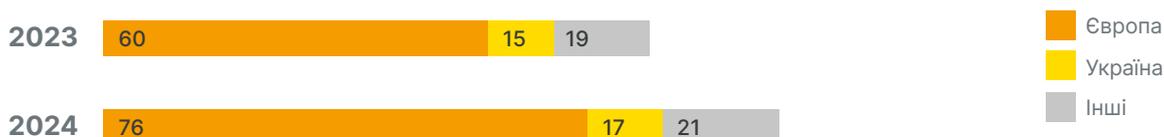
Зміна виручки за регіонами, млн. дол. США



Зміна обсягів труб за регіонами, тонн



Зміна обсягів продажів залізничних коліс за регіонами, тонн



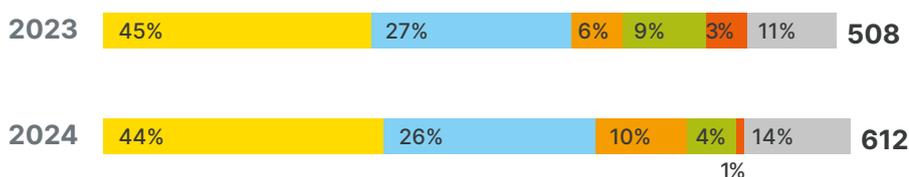
ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

У 2024 році собівартість реалізованої продукції складала 648 мільйонів доларів США. Цей показник показав зростання на 23% порівняно з попереднім роком. Структура собівартості реалізованої продукції Групи Інтерпайп також змінилася за рік, що розглядається.

Порівняно з 2023 роком, частка сировини та матеріалів залишилася майже без змін, зменшившись лише на 1%. У 2024 році на цю категорію припадало 42% собівартості, або 270 мільйонів доларів США.

Основним фактором, який це пояснює стало зменшення ціни природного газу (на 22%). Водночас, ціна металобрухту на внутрішньому ринку у середньому зросла на 14% у 2024 році, у тому числі внаслідок девальвації гривні. Ринкова ціна електроенергії зросла на 22% на тлі ворожих обстрілів енергетичної інфраструктури. Підвищення заробітної плати і відповідних витрат призвело до збільшення їх частки у загальній структурі собівартості за рік, що розглядається, на 10%.

Розбивка витрат у складі собівартості реалізованої продукції Групи Інтерпайп у 2023-2024 роках, %



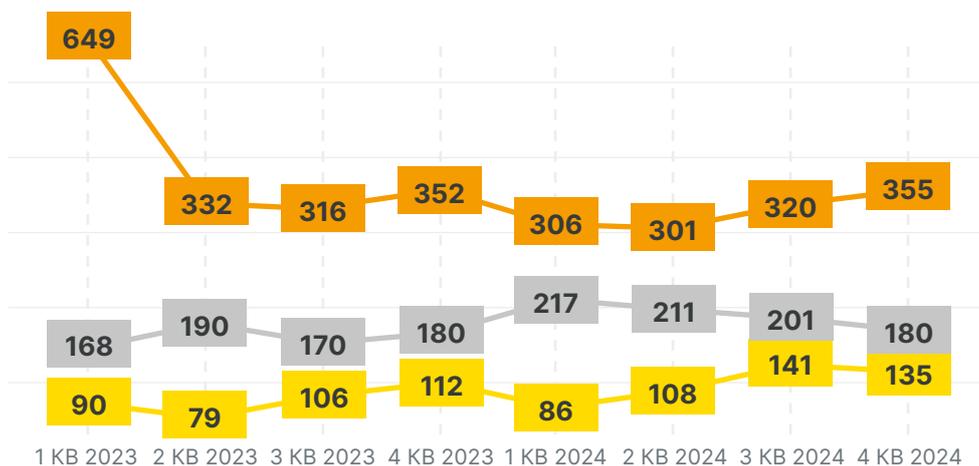
- Матеріали
- Електроенергія та комунальні послуги
- Заробітна плата та пов'язані з нею витрати
- Торгівельні мита
- Послуги з перевезення
- Інше

Розбивка витрат у складі собівартості реалізованої продукції Групи Інтерпайп у 2024 році, %



- Матеріали
- Електроенергія та комунальні послуги
- Торгівельні мита
- Заробітна плата та пов'язані з нею витрати
- Вантажоперевезення
- Інші витрати

Динаміка цін на металобрухт, природний газ й електроенергію у 2023-2024 роках, млн. дол. США



- Ціна на газ в Україні (з ПДВ), дол. США за тис. м3
- Металобрухт на умовах СРТ Україна, дол. США за тону
- Ціна електроенергії в Україні, дол. США за мВт/год за рік

ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Витрати на збут у 2024 році зросли на 55% і сягнули 132 мільйонів доларів США, основним чинником стало підвищення витрат на експедицію та перевезення внаслідок зростання загальних обсягів реалізації в усіх сегментах бізнесу у середньому на 22%.

Загальні та адміністративні витрати склали 47 мільйонів доларів США, незначно збільшившись порівняно з попереднім роком на 7%, переважно внаслідок збільшення витрат на професійні послуги.

ЕБИТДА

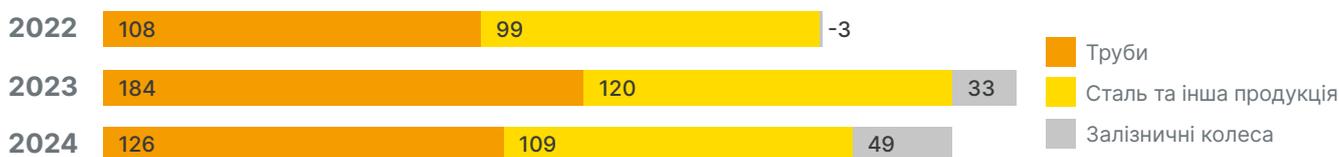
Основним показником оцінки ефективності операційних сегментів Групи є ЕБИТДА (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation - доходи до вирахування процентів, податків, зносу та амортизації). У 2024 році показник ЕБИТДА впав на 16% порівняно з 2023 роком і склав 284 мільйони доларів США. Основною причиною падіння стало збільшення витрат в усіх сегментах бізнесу на загальну суму 79 мільйонів доларів США, великою мірою внаслідок зростання цін на електроенергію та матеріали, а також підвищення ставок оплати праці співробітників. Частково це було

компенсоване за рахунок зростання загальних обсягів реалізації в усіх сегментах бізнесу Групи у середньому на 22%, попри значно нижчі ціни реалізації порівняно з попереднім роком. Ефект змін обсягів реалізації та цін склав 61 мільйон доларів США. Зростання загальних обсягів реалізації призвело до додаткового збільшення витрат на вантажоперевезення у 2024 році на 35 мільйонів доларів США.

Основну частину ЕБИТДА згенерували трубний і сталевий сегменти - 83% у загальній сумі 235 мільйонів США. При цьому внесок ЕБИТДА трубного сегменту у загальний показник Групи за 2024 рік зменшився до 44%, в першу чергу за рахунок падіння рівня цін безшовні труби після рекордно високого рівня, що спостерігався наприкінці 2022 - на початку 2023 року.

Показник ЕБИТДА залізничного сегмента у 2024 році сягнув 49 мільйонів доларів США. Ціни реалізації залізничної продукції залишалися відносно стабільними протягом всього року. Сталевий сегмент стабільно займає суттєву частку в загальному обсязі ЕБИТДА. У 2024 році сегментом було сформовано 38% загального показника завдяки значній маржі між ринковою ціною сталевих заготовок та ціною металобрухту й інших матеріалів в Україні.

Динаміка обсягів ЕБИТДА за сегментами групи Інтерпайп у 2022-2024 роках, млн. дол. США



Для оцінки результатів бізнес-сегментів керівництво Групи також проводить аналіз показників наскрізної ЕБИТДА, де відповідні частини ЕБИТДА зі сталевих сегментів перерозподіляються на трубний і залізничний сегменти. При наскрізному аналізі ЕБИТДА за сегментами Групи у 2023-2024 роках трубний сегмент залишається основним сегментом у структурі загального ЕБИТДА Групи.

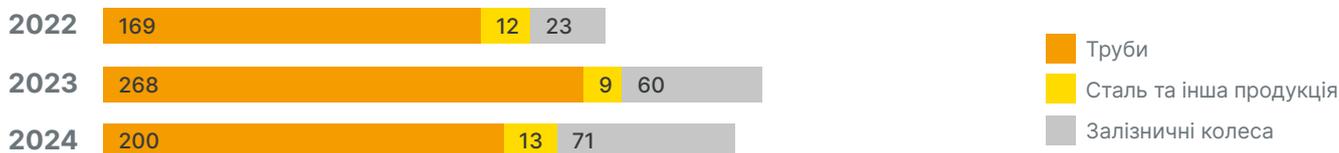
Бізнес Групи демонструє стабільні фінансові результати за рахунок зростання загальних обсягів продажів в усіх бізнес-сегментах, особливо у Європі та Америці.

ЕБИТДА залізничного і сталевих сегментів збільшилися на 18% та 44%, відповідно, натомість ЕБИТДА трубного сегмента незначно зменшився внаслідок падіння ціни реалізації після рекордно високого рівня 2023 року. Загалом одним з фундаментальних аспектів стратегії Групи Інтерпайп є взаємне хеджування сегментів Групи у випадку, коли один з сегментів потрапляє у низхідний тренд свого ринкового циклу. Це забезпечує загальну стійкість бізнесу в цілому і дозволяє Групі здійснювати і планувати капітальні інвестиції заради подальшого розвитку.

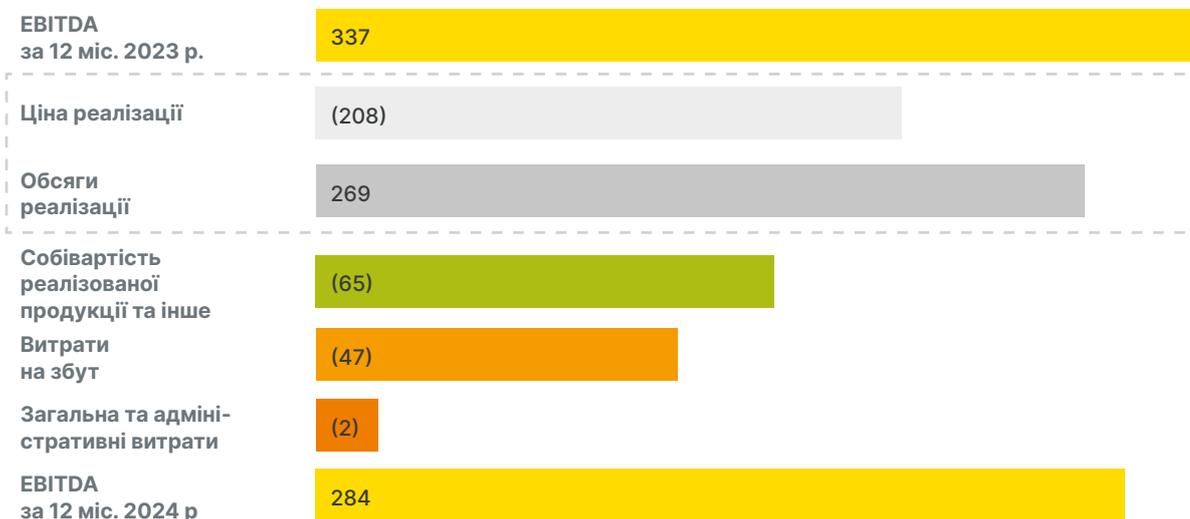


ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Динаміка обсягів наскрізної EBITDA за сегментами групи Інтерпайп у 2022-2024 роках, млн. дол. США



Факторний аналіз змін EBITDA у 2024 році порівняно з 2023 роком, млн. дол. США



ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

ГРОШОВИЙ ПОТІК

Сума грошових коштів розраховується відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ. Вільний грошовий потік розраховується як чисті грошові потоки від операційної діяльності мінус чисті грошові потоки від інвестиційної діяльності. Поряд з EBITDA менеджмент Групи фокусується також на досягненні ключових показників щодо грошового потоку. Інтерпайп регулярно проводить аналіз основних елементів, які впливають на показники грошового потоку.

Варто відзначити, що 2024 рік став третім роком поспіль, коли Група продемонструвала повну конверсію EBITDA в операційний грошовий потік до змін в оборотному капіталі (307 мільйонів доларів США), який дозволив профінансувати всі потреби Інтерпайп у 2024 році та накопичити значний залишок грошових коштів в обсязі 286 мільйонів доларів США.

Оборотний капітал збільшився на 6 мільйонів доларів США за рахунок зростання обсягу продажів Групи і збільшення дебіторської заборгованості. Також вплив на збільшення оборотного капіталу мав разовий ефект від повернення обов'язкових митних депозитів при постачанні труб на ринок США у сумі 50 мільйонів доларів США.

Факторний аналіз обсягів грошового потоку у 2024 році порівняно з 2023 роком, млн. дол. США

Грошові кошти станом на 31 грудня 2023 р.	337
Грошові потоки від операційної діяльності до змін оборотного капіталу	(65)
Зміни оборотного капіталу	(47)
Податок на прибуток сплачений	(47)
Проценти та інші фінансові витрати сплачені	(47)
Чистий видаток грошових коштів на інвестиційну діяльність	(2)
Чистий видаток грошових коштів на фінансову діяльність	284
Чиста курсова різниця	284
Грошові кошти станом на 31 грудня 2024 р.	284

Група повністю та без затримок виконує свої зобов'язання щодо сплати податку на прибуток та обслуговування фінансових зобов'язань на загальну суму 62 мільйони доларів США. З них 27 мільйонів доларів США були спрямовані на обслуговування боргових зобов'язань: купони за єврооблігаціями зі строком погашення у 2026 році та відсотки за банківськими кредитами були виплачені своєчасно та в повному обсязі.

Чистий відтік грошових коштів від інвестиційної діяльності склав 76 мільйонів доларів США, з яких 40 мільйонів доларів США Група спрямувала на капітальні інвестиції, а 14 мільйонів доларів США Група отримала в якості відсотків за грошові кошти, розміщені на строкових та поточних рахунках. На погашення боргу у 2024 році Групою було витрачено 68 мільйонів доларів США.

Група у повному обсязі погасила Performance Sharing Fees and Securities (Комісії та цінні папери з відновлення вартості) у загальному розмірі близько 47 мільйонів доларів США.

За рахунок вчасного виконання своїх зобов'язань Група Інтерпайп залишається стабільним, конкурентоспроможним та платоспроможним бізнесом як для держави, так і для фінансових інституцій.

Вільний грошовий потік за результатами 2024 року становив 113 мільйонів доларів США.

ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

КАПІТАЛЬНІ ІНВЕСТИЦІЇ ГРУПИ У 2024 РОЦІ

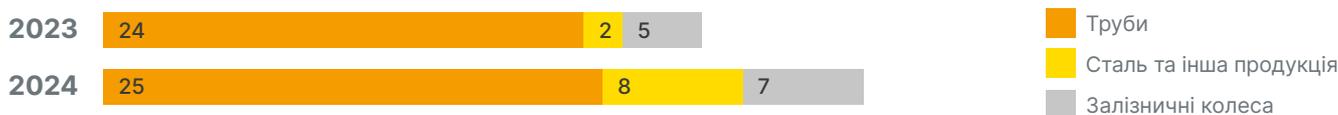
У зв'язку з повномасштабним вторгненням російської федерації в Україну, капітальні інвестиції у проекти розвитку були призупинені. На той момент Група зосередилася на вирішенні нагальних операційних питань та проведенні необхідних капітальних ремонтних робіт і проектів підтримки функціонування промислових активів.

Проте Рада директорів оголосила про поступове відновлення інвестицій у проекти розвитку, перший етап було заплановано на серпень 2023 року.

Одним з пріоритетних завдань було відновлення проекту обладнання нової установки рекуперації тепла на виробничому об'єкті ТОВ «Ніко Тьюб» у м. Нікополь.

Таким чином, порівняно з 2023 роком, капітальні інвестиції Групи збільшилися майже наполовину до 40 мільйонів доларів США у 2024 році, переважна більшість капітальних інвестицій здійснена у капітальні ремонти й інвестицій у підтриманні активів і обладнання у працездатному стані. Приблизно 63% від загальної суми капітальних витрат припадає на трубний сегмент (у зв'язку з відновленням зазначеного вище проекту будівництва нової лінії термообробки), 20% - на сегмент залізничних коліс і решта 17% - на сталевий сегмент.

Обсяги капітальних інвестицій за сегментами Групи у 2023-2024 роках, млн. дол. США



Детальний перелік проектів капітальних інвестицій, реалізація яких триває, і суму капітальних інвестицій у їх реалізацію наведено у розділі Річного звіту «Стратегія».

ЛІКВІДНІСТЬ

Станом на 31 грудня 2024 року Група мала позитивну чисту позицію ліквідності у сумі 193 мільйони доларів США. Окрім цього, Група накопичила грошові кошти та їх еквіваленти на загальну суму 286 мільйонів доларів США, які буде спрямоване на майбутнє погашення Облігацій-2026, строк погашення яких настає у травні 2026 року. Це підкреслює зобов'язання Групи зберігати позитивну кредитну історію і стабільну позицію ліквідності, що дозволяє їй залучати зовнішні кошти на вигідніших умовах у майбутньому.

БОРГОВЕ НАВАНТАЖЕННЯ

Для Групи Інтерпайп борг є одним із джерел фінансування, яке дозволяє їй утримувати ефективну структуру капіталу у довгостроковій перспективі. Враховуючи фінансові результати за 2024 рік і поточний загальний обсяг комерційної діяльності, Група здатна стабільно обслуговувати теперішній рівень боргу, що дозволяє їй досягати своїх стратегічних цілей.

Станом на кінець 2024 року загальна сума боргу Групи склала 313 мільйонів доларів США. У порівнянні з 2023 роком, загальна сума боргу скоротилася на 64 мільйони доларів США внаслідок погашення остаточного річного внеску

ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

за Performance Sharing Fees and Securities (Комісіями та цінними паперами з відновлення вартості), а також зменшення заборгованості перед банками у сумі 23 мільйони доларів США. Таким чином, зобов'язання за Performance Sharing Fees and Securities було повністю виконані станом на 31 грудня 2024 року.

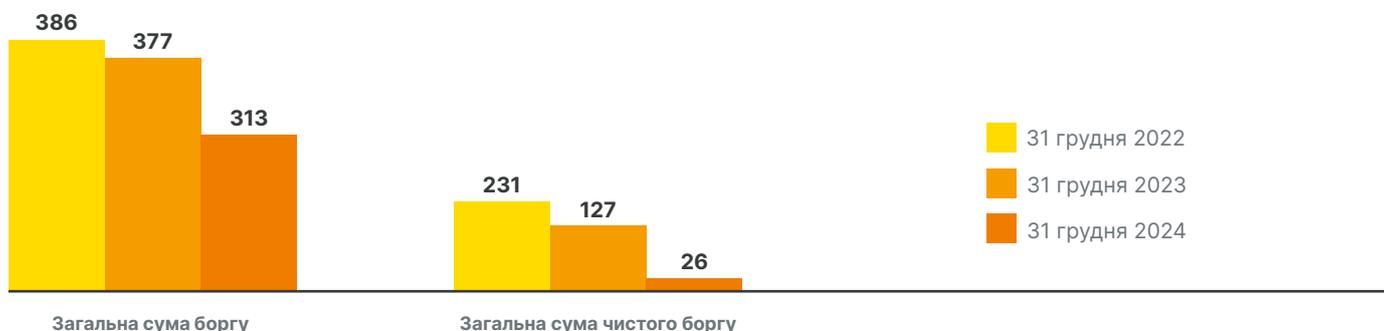
Загальна сума боргу Групи Інтерпайп станом на 31 грудня 2024 року складається з таких компонентів:

- 5-річні єврооблігації у сумі 299 мільйонів доларів США (за амортизованою вартістю). Номінальна сума боргу становить 300 мільйонів доларів США, а купонна ставка - 8,375% річних (сплачується двічі на рік). Остаточна дата погашення - 13 травня 2026 року. Єврооблігації зареєстровані в Офіційному лістингу Люксембурзької фондової біржі.

- Борг складається з двох кредитів, залучених від АТ «Укргазбанк» під змінну проценту ставку, яка коригується щороку. Ставки встановлено на рівні 12-місячного Українського індексу ставок за депозитами фізичних осіб (UIRD) в євро плюс 3,88% річних. Ця заборгованість деномінована в євро, загальна сума заборгованості складає 14 мільйонів доларів США (станом на 31.12.2024).

Чистий борг Групи станом на кінець 2024 року зменшився на 121 мільйон доларів США до 26 мільйонів доларів США. Попри несприятливі умови роботи у 2024 році Група продовжила стабільно та добросовісно виконувати всі свої зобов'язання з погашення та обслуговування заборгованості перед кредиторами та інвесторами.

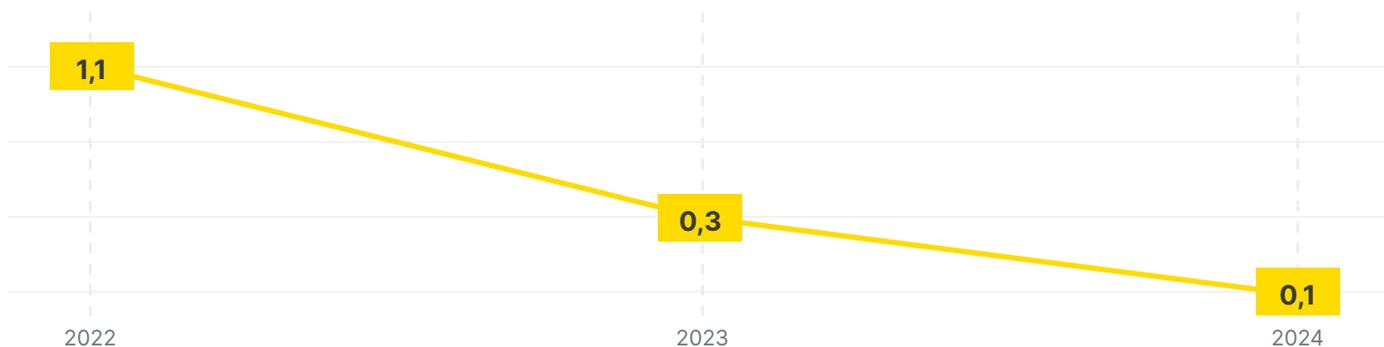
Динаміка загального та чистого боргу, млн. дол. США



Крім того, співвідношення чистого боргу до EBITDA станом на 31 грудня 2024 року посилилося на 0,1 за рахунок сильних фінансових результатів і є істотно

меншим, ніж обов'язкове цільове значення згідно з вимогами регулятора, що відповідає нашому підходу з управління боргом.

Динаміка співвідношення чистого боргу до EBITDA у 2022-2024 роках



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

До складу Групи компаній Інтерпайп станом на дату публікації цього Звіту входять 30 компаній, 15 з яких зареєстровані в Україні та 15 – за кордоном. Материнською компанією групи є Interpipe Holdings Plc, що зареєстрована на Кіпрі, м. Нікосія. За своєю організаційною формою Interpipe Holdings Plc є публічною компанією з обмеженою відповідальністю.

Виробничі потужності сконцентровані у м. Дніпро, м. Нікополь та м. Самар (попередня назва – м. Новомосковськ) Дніпропетровської області. Торгівельні компанії зареєстровані в м. Дніпро (Україна), м. Парадізо (Швейцарія), м. Дубай (ОАЕ), м. Франкфурт-на-Майні (Німеччина) та м. Х'юстон (США).

До складу органів корпоративного управління Групи входять Загальні збори акціонерів, Рада Директорів та органи управління та контролю окремих підприємств. У 2024 році зі складу Ради Директорів вийшов А. Коротков та Я. Константинівський.

У 2025 році у складі Ради Директорів відбулися наступні зміни:

- у січні 2025 року Фаді Храйбі був призначений Головою Ради Директорів;
- у травні 2025 року Лука Занотті був призначений директором та CEO Групи;
- у серпні 2025 року Ганна Хоменко залишила посаду директорки, одночасно з цим Ніколаос Теодулу був призначений директором;
- у вересні 2025 року Фіона Джейн Марі Паулус та Томас Меїр Карні залишили посади директорів, у тому ж місяці Наталія Бурносова була призначена директоркою.

Загальні збори акціонерів



Незалежні члени Ради Директорів

Рада Директорів

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

За основною продукцією, що виготовляється, Група компаній станом на 31.12.2024р., а також упродовж першого - третього кварталів 2025 року, поділялась на три дивізіони (бізнес-сегменти): залізничний, сталевий і трубний, які склались із виробничих підприємств та допоміжних компаній.

Крім того, до Групи входили товариства, які не відносились до жодного з дивізіонів (бізнес-сегментів), зокрема з виготовлення посуду, з постачання вапна, з закупівлі та реалізації електроенергії та природного газу, з наукових випробувань і контролю якості продукції, з надання транспортних та консультаційних послуг. Також Група включала торговельні компанії в Україні й закордоном.

Протягом звітного періоду Інтерпайп мав професійну та досвідчену команду топ-менеджменту, яка здійснювала операційне управління Групи.

Топ-менеджмент станом на 31.12.2024 року включав: Генерального Директора, Фінансового директора, Директора з персоналу, Директорів усіх трьох дивізіонів (сталевий, трубний та залізничної продукції), які відповідали як за виробництво продукції, так і за її продаж, Директора з економічної безпеки та Директорку з корпоративних питань. Крім того, за окремими напрямками діяльності керівництво здійснювали, зокрема, Директор з продуктів та ресурсів, Технічний директор, Директор з забезпечення закупок та логістики та Директор з екології та промислової безпеки.

У травні 2025 року Лука Занотті був призначений на посаду CEO Групи.

У тому ж місяці Андрій Коротков зайняв посаду Директора з операційної діяльності.

У жовтні 2025 року була запроваджена нова змішана функціональна та дивізіональна модель управління:

- дивізіон залізничної продукції залишився без змін із підпорядкуванням Директору дивізіону залізничної продукції, інші підрозділи Групи перейшли на функціональну модель управління;
- дивізіон трубної продукції та дивізіон сталевий продукції були реорганізовані, внаслідок чого посади Директора дивізіону трубної продукції та Директора дивізіону сталевий продукції були скасовані, а виробничі потужності та допоміжні компанії, що входили до дивізіону трубної продукції та дивізіону сталевий продукції були підпорядковані Директору з операційної діяльності;
- посади Директора з забезпечення закупок та логістики та Директора з екології та промислової безпеки були підпорядковані Директору з операційної діяльності;
- запроваджена посада Директора з продажу труб, регіональні директори з продажу трубної продукції були підпорядковані Директору з продажу труб;
- запроваджена посада Директора з розвитку бізнеса.

Станом на дату цього звіту топ-менеджмент включає: CEO Групи, Фінансового директора, Директора з персоналу, Директора з економічної безпеки, Директорку з корпоративних питань, Директора з продажу труб, Директора з операційної діяльності, Технічного директора, Директора дивізіону залізничної продукції, Директора з розвитку бізнеса, Директора з продуктів та ресурсів.

Пропозиції та рекомендації топ-менеджменту розглядаються незалежними органами управління кожного окремого підприємства Групи.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Рада Директорів станом на дату цього Звіту



ФАДІ ХРАЙБІ

Директор, Голова Ради директорів

Фаді Храйбі має значний досвід управління у промисловості. Очолював Групу компаній Інтерпайп у період з 2016 по 2020 роки. До цього працював старшим віце-президентом в компанії Argo Investment та генеральним директором суднобудівної компанії Nordic Yards.

Освіта: Американський університет Бейрута (Ліван), INSEAD (Франція).



ЛУКА ЗАНОТТІ

СЕО Групи

До початку роботи в Групі компаній Інтерпайп Лука Занотті обіймав керівні посади в компанії Tenaris. Зокрема, він займав посаду президента компанії Tenaris в США, на яку був призначений у 2018 році після перебування на посаді віце-президента з 2015 року. Він приєднався до компанії Tenaris у 2011 році обійнявши посаду президента в Європі. До цього пан Занотті займався закупівлями, управлінським консалтингом та розвитком бізнесу в Європі, Південній Америці та Південно-Східній Азії.

Освіта: Міланський політехнічний інститут (Італія), SDA Bocconi (Італія).



ОЛЕКСАНДР КІРІЧКО

Директор

Пан Кірічко має багаторічний управлінський досвід у промисловості. Був Генеральним директором Інтерпайп.

Освіта: Дніпропетровський Національний Університет (Україна).



ЮЛІЯ ЧЕБОТАРЬОВА

Директорка

Пані Чеботарьова була виконавчою директоркою та операційною директоркою в EastOne Group, також працювала віце-президенткою з питань корпоративної власності в Групі компаній Інтерпайп.

Освіта: Дніпропетровський Національний Університет (Україна), Міжрегіональна академія управління персоналом (Україна).

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Рада Директорів станом на дату цього Звіту



НАТАЛІЯ БУРНОСОВА

Директорка

У якості Радника з корпоративного права, Наталія здійснює нагляд за всіма значними правочинами Інтерпайпу, консулює з питань корпоративного управління та забезпечує комунікацію між Радою директорів та акціонерами Групи Інтерпайп.

Освіта: Донецький Державний Університет, факультет економіки та права 1992 – 1997 (цивільне та господарське право), Лондонський університет королеви Марії 2002 – 2003 (Європейське комерційне право)



ФІЛІП БІДО

Незалежний директор

До призначення в Раду Директорів Філіп Бідо займав посаду директора в McKinsey&Company.

Освіта: університет Стенфорд (Каліфорнія, США).



НІКОЛАОС ТЕОДУЛУ

Незалежний директор

Ніколаос Теодулу має більш ніж 30-річний досвід роботи у якості партнера в консалтинговій фірмі PricewaterhouseCoopers із фокусом на транснаціональних компаніях та, особливо, на українському ринку. Він реалізовував міжнародні аудиторські та консалтингові проекти в багатьох галузях промисловості, зокрема, нафтогазовій, металургійній, тощо. У PwC він обіймав ключові керівні та управлінські посади. Він також є членом Інституту присяжних бухгалтерів Англії та Уельсу (ICAEW).

Освіта: Кембриджський університет (Велика Британія).

До складу Ради Директорів станом на дату публікації цього Звіту входить сім членів – один з яких виконавчий директор (СЕО Групи), та двоє незалежних директорів. Основна їхня відповідальність – це стратегічне управління Групою. Процес висування кандидатів та їх відбору до Ради Директорів відбувається шляхом затвердження Загальними зборами акціонерів. Такі кандидати мають володіти профільною освітою, необхідним досвідом, кваліфікацією та експертизою у відповідних сферах діяльності Групи.

У Раді Директорів працюють три комітети:

- Комітет з бюджету та внутрішнього аудиту,
- Комітет по стратегії та інвестиціям,
- Комітет з призначень та винагород.

Вони консулюють Раду директорів щодо ряду питань Групи компаній. Зокрема, Комітет по стратегії та інвестиціям визначає курс щодо реалізації завдань по сталому розвитку.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Компетенції членів Ради директорів

ПІБ	Посада	Досвід роботи в Інтерпайп	Корпоративне планування/бізнес стратегія	Фінанси/бухгалтерія/економіка	Управління персоналом	Ризик менеджмент/комплеас	Технології/наукові дослідження та розробки	Продажі/закупівлі/маркетинг	Управління міжнародними компаніями	Довкілля/сталій розвиток	Суспільне управління/суспільна політика
Фаді Храйбі	директор, Голова Ради директорів	13 років +	■	■	■	■	■	■	■	■	
Лука Занотті	СЕО Групи	менше 1 року	■	■	■	■	■	■	■	■	
Олександр Кірічко	директор	24 років +	■	■	■		■		■	■	
Юлія Чеботарьова	директорка	12 років +	■	■	■	■			■		■
Наталія Бурносова	директорка	20 років	■			■					
Філіп Бідо	Незалежний директор	8 років +	■	■		■	■	■	■		
Ніколаос Теодулу	Незалежний директор	менше 1 року	■	■		■					

Згідно зі статутом Interpipe Holdings PLC, члени Ради Директорів не мають права голосувати щодо питань, з яких у них може виникати конфлікт інтересів. Якщо член Ради Директорів все ж проголосує з такого конфліктного питання, його голос вважатиметься недійсним.

Процес визначення винагороди

У Групі компаній Інтерпайп діє Компенсаційна політика, яка регулює питання винагороди та мотивації співробітників та затверджується Радою Директорів. Цей документ являє собою сукупність принципів, правил та процедур. Політика була розроблена з метою залучення, мотивації та заохочення кваліфікованих працівників, а також для забезпечення справедливості й конкурентоспроможності на ринку праці.

Винагорода працівників складається з фіксованої та змінної частин. Фіксована частина – це встановлений посадовий оклад, а змінна – премії за результатами діяльності. Зокрема, премії виплачуються за виконання певних показників, які ви-

значаються відповідно до стратегічних та оперативних цілей Групи компаній. Серед основних KPIs для всіх працівників є показники, спрямовані на збільшення прибутку Групи, зниження витрат та підвищення ефективності бізнесу.

На визначення винагороди ключового персоналу Групи впливають наступні чинники:

- Рівень оцінки посади виходячи з необхідних професійних та менеджерських знань, вмінь, складності завдань, які доводиться вирішувати на цій посаді та її роль у досягненні результату роботи всієї Компанії;
- Ринкова вартість посади на певному географічному та галузевому ринку, виходячи із її оцінки та ситуації на ринку праці;
- Стан розвитку бізнесу та фінансовий стан Компанії;
- Наявність у співробітника компетенцій, кваліфікації та мотивації, необхідних для вирішення певних завдань на посаді, результативність при досягненні цілей.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

У Групі компаній не встановлено фіксованих дат перегляду винагороди. Це відбувається відповідно до фінансових можливостей Групи та залежно від ситуації на ринку праці. Щодо зміни рівня винагороди співробітники інформуються за допомогою письмового повідомлення у строки, встановлені діючим трудовим законодавством.

Внутрішні кодекси й політики

Ми керуємось принципами й правилами, затвердженими у внутрішніх кодексах і політиках. Ці документи стосуються різних аспектів роботи Групи, включаючи управління персоналом, фінансові операції, виробничі процеси, маркетинг, безпеку, тощо.

Всі внутрішні регулюючі документи Групи розробляються відповідними службами Компанії самостійно або у співпраці зі службами-утримувачами конкретного бізнес-процесу. Будь-які нормативні документи (політики, кодекси, тощо), які передбачають публічні зобов'язання групи, попередньо розглядаються ESG-комітетом, і надалі затверджуються Радою Директорів. При розробці політик і кодексів аналізуються зовнішні стандарти й методики, а також нормативна база всіх юрисдикцій присутності Групи з метою їх подальшої адаптації та інтеграції. Менеджмент Інтерпайп відповідає за розробку та впровадження заходів для досягнення стратегічних цілей, визначених політиками.

Інвестиційна політика Групи спрямована на підвищення вартості трубного, залізничного та сталеплавильного сегментів бізнесу Групи. Вона вирішує ключові завдання, такі як забезпечення відповідності обладнання і технологій плановим

обсягам продажів, зниження витрат при виробництві, підвищення якості продукції та продуктивності персоналу. Вона включає список проєктів, графіки реалізації, оцінку капітальних витрат і розрахунки окупності проєктів. Рішення щодо інвестицій Групи попередньо розглядаються комітетом по стратегії та інвестиціям Ради Директорів і надалі затверджуються Радою Директорів.

Облікова політика визначає принципи, методи та процедури, які Група використовує для ведення обліку та складання фінансової звітності відповідно до діючих стандартів. Вона охоплює підходи до перерахунку іноземних валют, інвестицій в закордонну діяльність, оцінку вартості гудвілу, нарахування амортизації активів, орендних операцій, запозичень, обліку нематеріальних активів, інвестицій, дивідендів тощо. Дані підходи зазначаються в консолідованій фінансовій звітності Групи.

Дія більшості політик і кодексів Групи поширюється на усі підрозділи й компанії Групи. Проте, деякі політики (Політика у сфері промислової безпеки і охорони праці, Екологічна політика та інші), розробляються індивідуально для окремих підприємств. Окремі політики Групи охоплюють певні напрями операційної діяльності (наприклад, торговельна та закупівельна політики).

Управління ризиками

Значну роль у розвитку та вдосконаленні бізнесу відіграє ефективна система управління ризиками. У Групі компаній Інтерпайп функції управління ризиками диференційовані між її основними службами відповідно до їхніх компетенцій

Розподіл функцій і повноважень щодо управління ризиками між службами групи компаній Інтерпайп

№	Опис ризику	Служба, відповідальна за управління ризиком станом на 31.12.2024р.
1	Фінансові ризики	Фінансово-економічна служба
2	Юридичні (законодавчі) ризики	Служба з корпоративних питань
3	Репутаційні ризики	Служба з корпоративних питань
4	Кредитні ризики контрагентів	Фінансово-економічна служба та служби продажів
5	Екологія, охорона праці та техногенні ризики	Служба екології та промислової безпеки
6	Права людини, санкції	Служба з корпоративних питань
7	Шахрайство, корупція інтелектуальна власність	Служба економічної безпеки

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Матеріальні ризики визначаються централізовано, далі кожен ризик розглядається конкретною службою Групи відповідно до своїх повноважень і приймається рішення щодо зниження або запобігання можливій загрозі.

Ризики, пов'язані із впливом на фінансові результати Групи, висвітлюються у консолідованій фінансовій звітності й підлягають аудиту з боку зовнішніх аудиторських організацій. У процес розробки та представлення звітності Групи залучені керівники вищої ланки, консолідована фінансова звітність Групи затверджується Радою Директорів.

Управління питаннями оподаткування

Прозоре ведення бізнесу є одним із ключових принципів, яким керується Група компаній. Ми сумлінно виконуємо зобов'язання щодо перевірки правильності нарахування та своєчасної сплати податків та інших обов'язкових платежів, встановлених законодавством.

Відповідальним за загальні принципи щодо дотримання законодавства в частині оподаткування є Фінансовий директор. Відповідальність за контроль щодо ведення бухгалтерського та податкового обліку покладається на відповідні органи управління кожної окремої юридичної особи.

Також існує відділ податкового планування, який виконує наступні консультаційні функції:

- супровід підготовки звітів та документації з трансфертного ціноутворення;
- фінансове планування щодо нарахування та сплати податку на прибуток і податку на додану вартість;
- підготовка висновків з питань оподаткування за запитами зацікавлених сторін та проведення нарад щодо поточних проблем обчислення і сплати податків;
- проведення моніторингу та аналізу поточних змін податкового та валютного законодавств, а також своєчасне інформування відповідних підрозділів Групи щодо існуючих змін;
- направлення запитів до Державної податкової служби України щодо роз'яснення складних питань;
- підготовка відповідей на запити контролюючих органів та письмових запитів з проблемних питань оподаткування;
- участь у підготовці заперечень і скарг в рамках адміністративних чи судових оскаржень результатів перевірок;
- участь у роботі із зовнішніми консультантами, такими як аудиторські компанії тощо.

Уся інформація про податки розкривається у консолідованій фінансовій звітності згідно з Міжнародними стандартами фінансової звітності (МСФЗ).

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

Підхід до управління ризиками

Інтерпайп дотримується структурованої та динамічної системи управління ризиками, яка забезпечує своєчасну ідентифікацію, оцінку та мінімізацію ризиків на всіх рівнях організації. Відповідальність за виявлення та управління ризиками покладається на окремі структурні підрозділи Групи згідно з їх функціоналом. Фінансовий департамент забезпечує методичну підтримку, моніторинг і контроль.

Річні перегляди ризиків, їх аналіз та прийняття рішення щодо управління ключовими ризиками

здійснює Рада директорів, що є невід'ємною частиною процесу управління ризиками Компанії.

Ключові ризики та їхня динаміка

Інтерпайп зіштовхується з низкою суттєвих ризиків, значна частина яких зумовлена зовнішніми економічними та геополітичними факторами. Нижче наведена матриця та опис основних ризиків, які постійно відслідковуються та управляються у межах системи реагування на ризики. Список не є вичерпним і може змінюватися залежно від обставин.

Категорія ризику	Фактор ризику	Рівень серйозності	Рівень ймовірності	Тренд
Стратегічні ризики	Несприятливі макроекономічні умови та геополітична ситуація	■	■	↑
	Конкуренція	■	■	↑
	Ринковий попит	■	■	–
Операційні ризики	Забезпеченість електроенергією та зміна ціни	■	■	↑
	Вартість і доступність робочої сили	■	■	↑
	Забезпечення природним газом та зміна ціни	■	■	↑
	Забезпечення металобрухтом та зміна ціни	■	■	↑
	Порушення логістичних шляхів	■	■	↓
Фінансові ризики	Торгові бар'єри та обмеження	■	■	↑
	Валютні ризики	■	■	–
	Регуляторні валютні обмеження й обмеження на рух капіталу	■	■	–
	Ризик ліквідності	■	■	↓
Ризики, пов'язані зі сталим розвитком	Безпека та благополуччя співробітників	■	■	↑
	Кліматичні ризики	■	■	↑
	Інші ESG ризики	■	■	–

Рівень серйозності та ймовірності

■ Високий ■ Середній ■ Низький

Тренд



Зростаючий



Стабільний



Спадаючий

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

1. НЕСПРИЯТЛИВІ МАКРОЕКОНОМІЧНІ УМОВИ ТА ГЕОПОЛІТИЧНА СИТУАЦІЯ

Опис ризику: Інтерпайп безпосередньо залежить від загального економічного та політичного середовища як в Україні, так і на зовнішніх ринках. Компанія працює в умовах високої невизначеності,

зумовленої повномасштабною війною, глобальними економічними викликами, змінами в геополітичному балансі сил, а також зростаючими вимогами до сталого розвитку.

Основні фактори ризику:

- Військова агресія РФ проти України
- Макроекономічна нестабільність та зменшення інвестиційної активності

- Рецесійні очікування в провідних економіках світу
- Зміни у геополітичних альянсах і торгових обмеженнях: санкції, квоти
- Зростання вимог щодо декарбонізації

Заходи з мінімізації:

- Диверсифікація експортних ринків та продуктового портфелю

- Розширення виробництва продукції з високою доданою вартістю
- Декарбонізація та розбудова ESG-архітектури

2. КОНКУРЕНЦІЯ

Опис ризику: посилення конкуренції на світовому ринку сталевих безшовних труб і залізничної продукції, зокрема з боку виробників із країн з низькими витратами, створює тиск на ціни,

маржу та частку ринку. Додатково, конкуренція з боку виробників низьковуглецевої сталі може впливати на стратегічні позиції Інтерпайп.

Основні фактори ризику:

- Ціновий демпінг з боку виробників, які мають доступ до дешевої сировини, енергоресурсів і державної підтримки

- Зміна специфікацій замовників, які дедалі частіше включають вимоги щодо низького вуглецевого сліду та інших ESG показників

Заходи з мінімізації:

- Інвестиції в декарбонізацію
- Збільшення преміальної продукції, що відрізняє Інтерпайп від масових постачальників

- Розширення локальної присутності на ключових ринках (Україна, ЄС, США, БСiПА)
- Підвищення ефективності виробництва та оптимізація витрат

3. ВОЛАТИЛЬНІСТЬ РИНКОВОГО ПОПИТУ З БОКУ КЛЮЧОВИХ РИНКІВ ПРОДАЖІВ ПРОДУКЦІЇ

Опис ризику: попит на продукцію Інтерпайп (особливо на безшовні труби) є волатильним і залежить від глобальних економічних тенденцій, особливо в таких економічних секторах, як будівництво, інфраструктура та нафто-газовидобування.

До прикладу, коли ціна на нафту і газ падає, нафтогазові компанії, як правило, скорочують витрати на виробничу та геологорозвідувальну діяльність і, відповідно, здійснюють менше закупівель сталевих трубної продукції.

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

Основні фактори ризику:

- Зниження темпів зростання економіки в ключових експортних регіонах
- Нестабільність у глобальному енергетичному секторі, включно зі змінами в цінах на нафту та газ, що безпосередньо впливає на обсяги буріння

і, відповідно, попит на трубну продукцію

- Структурні зміни у споживчих галузях, зокрема поступовий перехід від традиційної енергетики до відновлюваних джерел енергії, що змінює структуру споживання труб

Заходи з мінімізації:

- Диверсифікація ринків збуту
- Фокус на продукцію з високою доданою вартістю (преміальний сегмент)
- Побудова гнучкого виробництва з високою можливістю адаптації до ринкових змін

- Системне вивчення клієнтських потреб та ринкових трендів
- Впровадження нових продуктів та інновацій (R&D)



4. ТОРГОВІ БАР'ЄРИ ТА ОБМЕЖЕННЯ

Опис ризику: ризик введення нових торгових бар'єрів або обмежень на ключових ринках

є суттєвим для операційної та фінансової стабільності Інтерпайп.

Основні фактори ризику:

- Глобальні торгові війни
- Антидемпінгові та спеціальні мита, що можуть застосовуватися до української продукції трубного

та сталевих сегментів унаслідок торгових розслідувань

- Квотування або ліцензування імпорту, яке обмежує обсяги постачання

Заходи з мінімізації:

- Диверсифікація експортної географії
- Висококваліфікована команда, яка спеціалізується на розгляді виключно антидемпінгових справ
- Прозора система обліку господарських операцій
- Співпраця із кваліфікованими юридичними консультантами для захисту прав Групи

- Моніторинг міжнародної торгівлі, участь у захисті інтересів у ході торгових розслідувань
- Участь у міжнародних бізнес-асоціаціях, галузевих об'єднаннях, діалог з урядовими та регуляторними органами



5. ПОРУШЕННЯ ЛОГІСТИЧНИХ ШЛЯХІВ

Опис ризику: операційна діяльність Інтерпайп значною мірою залежить від стабільності логістичних маршрутів, особливо для експорту гото-

вої продукції. З початком повномасштабної війни в Україні ризик порушення логістичних ланцюгів істотно зріс.

Основні фактори ризику:

- Блокування або руйнування транспортної інфраструктури, зокрема в прифронтових регіонах
- Тимчасова або тривала недоступність морських портів України, обмеження доступу до Чорного моря

- Обмеження транзиту через сусідні країни або зміни в політичному курсі країн, що використовуються для логістичних альтернатив
- Зростання транспортних витрат, спричинене подовженими маршрутами, обмеженням пропускної здатності тощо

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

Заходи з мінімізації:

- Вертикальна інтеграція Групи
- Продуктова та географічна диверсифікація постачань
- Розробка нових альтернативних логістичних маршрутів
- Співпраця з міжнародними логістичними компаніями та терміналами



6. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЄЮ ТА ЗМІНА РИНКОВОЇ ЦІНИ

Опис ризику: Інтерпайп є енергоінтенсивним виробником із значною залежністю від стабільного та доступного постачання електроенергії. Будь-які

перебої в електропостачанні або суттєві коливання ціни мають прямий вплив на собівартість продукції та виробничі процеси.

Основні фактори ризику:

- Фізичні перебої постачання електроенергії через пошкодження енергетичної інфраструктури внаслідок воєнних дій
- Обмеження навантаження у пікові періоди
- Коливання ринкової ціни електроенергії
- Недостатня пропозиція та висока вартість відновлюваної електроенергії, яка дедалі важливіша для виконання зобов'язань з декарбонізації

Заходи з мінімізації:

- Встановлення альтернативних джерел живлення
- Покращення енергоефективності за рахунок проєктів капітальних інвестицій
- Ефективне управління закупівлями



7. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРИРОДНИМ ГАЗОМ І ЗМІНА РИНКОВОЇ ЦІНИ

Опис ризику: Інтерпайп використовує природний газ як один із ключових енергоресурсів, зокрема у процесах нагріву та термообробки безшовних труб і залізничної продукції. Зважаючи на неста-

більну ситуацію на ринку енергоресурсів, військові ризики та залежність від імпортного газу, Група наражається на ризик перебоїв у постачанні та різких коливань ціни на природний газ.

Основні фактори ризику:

- Пошкодження газовидобувної інфраструктури України внаслідок військових дій
- Фізичні перебої постачання через пошкодження газорозподільних мереж або вузлів споживання
- Залежність України від імпортного газу, ціноутворення якого базується на ринках ЄС або біржових індексах
- Волатильність світових цін на природний газ

Заходи з мінімізації:

- Оптимізація енергоспоживання за рахунок проєктів капітальних інвестицій, спрямованих на зменшення споживання природного газу
- Ефективне управління закупівлями

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ



8. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕТАЛОБРУХТОМ І ЗМІНА РИНКОВОЇ ЦІНИ

Опис ризику: металобрухт є основною сировиною для електродугових сталеплавильних печей Інтерпайп Дніпросталь. Відтак, стабільність постачання та ціноутворення на брухт безпосередньо впливають

на собівартість виготовлення сталеві заготовки та забезпеченість виробництв трубною та залізничної продукції.

Основні фактори ризику:

- Нестабільна ситуація на внутрішньому ринку брухту внаслідок військових дій
- Обмежена пропозиція брухту у зв'язку з тимча-

совою окупацією деяких територій України та військовими діями на фронті довжиною 1500 кілометрів

- Коливання світових цін на брухт

Заходи з мінімізації:

- Вертикальна інтеграція Групи, розвиток власної інфраструктури (майданчиків) по збору та сортуванню брухту

- Стратегічні партнерства із заготівельниками брухту

- Використання внутрішніх джерел металобрухту, включно із вторинною переробкою



9. ВАРТІСТЬ І ДОСТУПНІСТЬ РОБОЧОЇ СИЛИ

Опис ризику: Інтерпайп критично залежить від наявності кваліфікованих працівників, зокрема інженерного та технічного персоналу, операторів виробничого обладнання. В умовах поточного

соціально-економічного середовища в Україні Група стикається з низкою викликів, пов'язаних із дефіцитом кадрів, зростанням витрат на оплату праці та посиленням конкуренції за таланти.

Основні фактори ризику:

- Міграція робочої сили за кордон
- Мобілізаційні заходи та обмеження
- Підвищення середнього рівня оплати праці, спричинене інфляцією та браком пропозиції робочої сили

- Зменшення популярності технічних спеціальностей серед молоді

- Конкуренція на ринку праці

Заходи з мінімізації:

- Підвищення привабливості Інтерпайп як роботодавця: конкурентна заробітна плата, медичне страхування, соціальні гарантії, гнучкий графік тощо

- Розвиток кадрового резерву та системи розвитку персоналу

- Партнерства з навчальними закладами

- Моніторинг ринку праці



10. ВАЛЮТНІ РИЗИКИ

Опис ризику: Компанія здійснює виробництво в Україні, національна валюта якої (гривня)

історично девальвує відносно основних світових валют.

Основні фактори ризику:

- Коливання офіційного та ринкового курсу гривні до долара США

- Валютна структура активів і зобов'язань

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

Заходи з мінімізації:

- Висока частка валютної виручки від експорту власної продукції (більше 75 %) – переважно у доларі США та євро

- Значна частина витрат формується та оплачується у гривні

11. РЕГУЛЯТОРНІ ВАЛЮТНІ ОБМЕЖЕННЯ Й ОБМЕЖЕННЯ НА РУХ КАПІТАЛУ

Опис ризику: ризик пов'язаний з діючими валютними обмеженнями, запровадженими Національним банком України внаслідок повномасштабного вторгнення РФ до України. Зокрема, обмеження на

обслуговування фінансових зобов'язань з України в інші юрисдикції, включаючи виплати за міжгруповими кредитами та дивідендами та скорочення встановлених строків повернення валютної виручки

Основні фактори ризику:

- Обмеження Національного банку України щодо обслуговування зовнішніх фінансових зобов'язань та скорочення строків повернення валюти зменшує гнучкість у фінансовому плануванні та

управлінні ліквідністю і ставить під ризик вчасність та повноту обслуговування та повернення коштів за зобов'язання перед зовнішніми міжнародними кредиторами та інвесторами

Заходи з мінімізації:

- Перемовини з державними органами щодо подальшого розширення заходів щодо валютної лібералізації

- Оптимальна казначейська політика з урахуванням вимог валютного законодавства

12. РИЗИКИ ЛІКВІДНОСТІ

Опис ризику: ризик полягає у нездатності своєчасно виконати фінансові зобов'язання через дефіцит

грошових коштів або обмежений доступ до джерел фінансування.

Основні фактори ризику:

- Несвоєчасне або неповне надходження виручки від покупців продукції
- Посилення регуляторних обмежень на валютні

- та банківські операції
- Різке зростання витрат
- Погіршення умов кредитування

Заходи з мінімізації:

- Планування та прогнозування грошових потоків
- Значний оборотний капітал

- Відкриття нових кредитних ліній в Україні та за її межами

13. БЕЗПЕКА ТА ДОБРОБУТ СПІВРОБІТНИКІВ

Опис ризику: з огляду на триваючу війну в Україні та високий рівень виробничих і технічних ризиків у металургійній галузі, Інтерпайп приділяє пріори-

тетну увагу безпеці та фізичному, психологічному й соціальному добробуту співробітників.

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

Основні фактори ризику:

- Загроза обстрілів виробничих майданчиків
- Робота з важким обладнанням, у високотемпе-

ратурних умовах та в умовах підвищеної шумності

- Психоемоційне виснаження

Заходи з мінімізації:

- Інтегрована система охорони праці та промислової безпеки
- Навчання та інструктажі з охорони праці та реагування на надзвичайні ситуації

- Покращення умов праці, модернізація обладнання

- Підтримка працівників в умовах війни: укриття на об'єктах, евакуація родин, матеріальна допомога



14. КЛІМАТИЧНІ РИЗИКИ

Опис ризику: кліматичні ризики Інтерпайп включають як перехідні, так і фізичні ризики. Основні перехідні ризики стосуються посилення регуляторних вимог щодо зміни клімату, спрямованих на перехід до низьковуглецевої економіки. Фізичні ризики

включають засухи, бурі (включно зі сніговими, пиловими, піщаними), повені, дефіцит водних ресурсів, теплові навантаження. Більш детально про оцінку кліматичних ризиків описано у розділі ESRS E1 Зміна клімату.

Основні фактори ризику:

- Фізичні ризики: екстремальні погодні явища (зливи, повені, засухи тощо)
- Зростання регуляторного тиску

- Впровадження СВМ, що накладає вуглецеві мита на експорт сталі та товарів із сталі до ЄС
- Зростання вартості ресурсів

Заходи з мінімізації:

- Оцінка кліматичних ризиків
- Впровадження програм енергоефективності

- Розробка програм декарбонізації
- Впровадження адаптивних кліматичних рішень



15. ІНШІ ESG-РИЗИКИ

Опис ризику: крім кліматичних ризиків, Інтерпайп підпадає під дію ширшого спектру екологічних, соціальних та управлінських (ESG) ризиків, які можуть впливати на фінансовий стан Компанії.

У 2024 році Інтерпайп провів оцінку подвійної суттєвості та визначив матеріальні ризики. Цей Річний звіт містить результати оцінки у розділі «Управління впливами, ризиками та можливостями».

Основні фактори ризику:

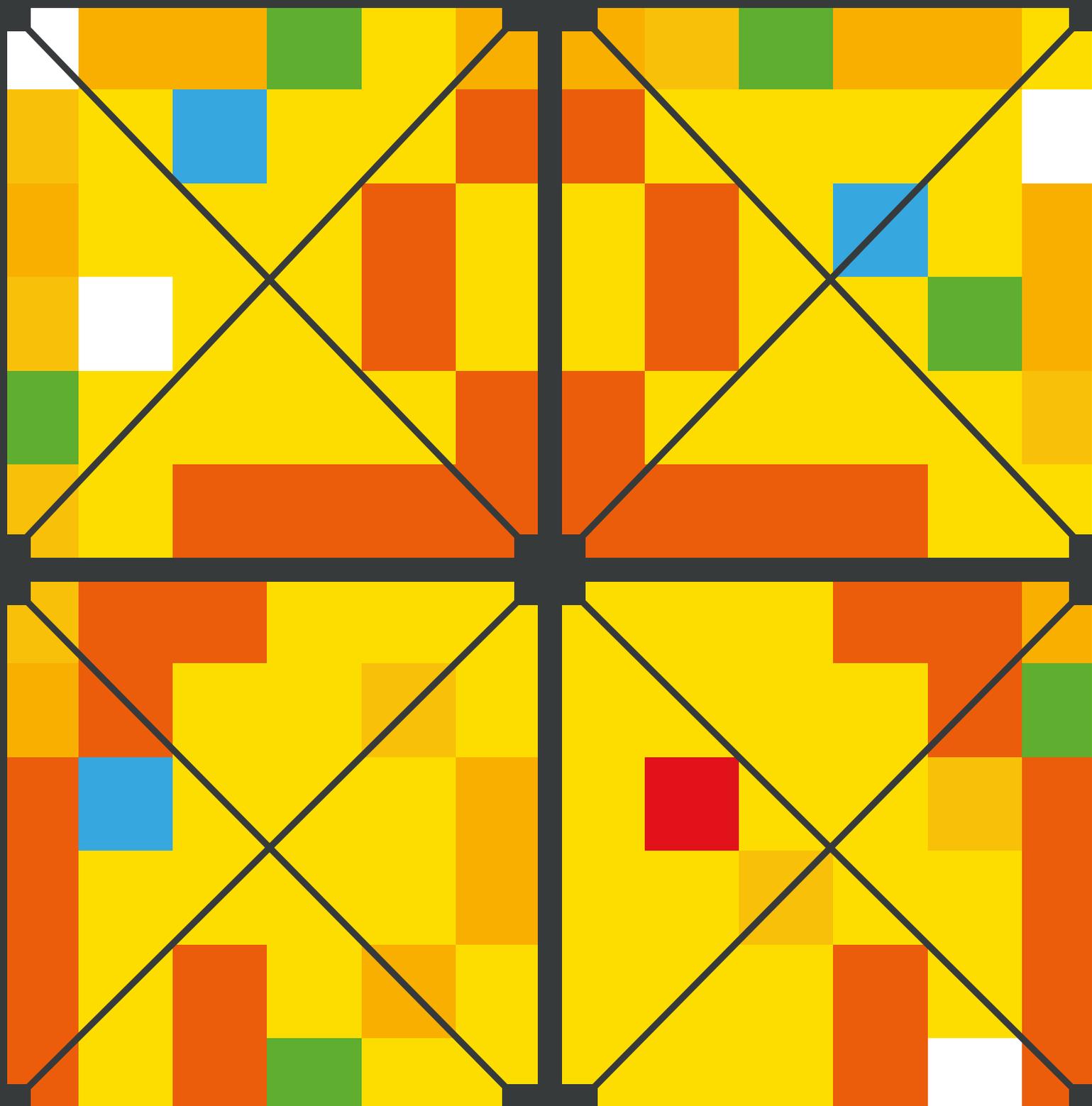
описані в окремих розділах Сталого розвитку

Заходи з мінімізації:

дії з мінімізації ризиків розкриті в окремих розділах Сталого розвитку

ЗВІТНІСТЬ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Групи компаній Інтерпайп



ЗАГАЛЬНІ РОЗКРИТТЯ

Основи підготовки [BP-1]

Звітність зі сталого розвитку підготовлена відповідно до вимог Стандартів Глобальної ініціативи зі звітності (Global Reporting Initiative Standards) (надалі – Стандарти GRI) і частково відповідає Директиві ЄС про корпоративну звітність зі сталого розвитку (Corporate Sustainability Reporting Directive) (надалі – Директива CSRD) та Європейським стандартам звітності про сталий розвиток (European Sustainability Reporting Standards) (надалі – Стандарти ESRS) тією мірою, якою попередня інформація є в наявності. Інтерпайп добровільно звітує згідно з вимогами CSRD у рамках підготовки до обов'язкової звітності. Мета Інтерпайп полягала у максимальному запровадженні Стандартів ESRS на основі звітності за 2024 звітний рік і в підготовці інтегрованого річного звіту.

Звітність підготовлена для всієї Групи Інтерпайп (надалі – “Група” чи “Інтерпайп”) на консолідованій основі й охоплює період з 1 січня 2024 року по 31 грудня 2024. Периметр консолідації відповідає периметру консолідованої фінансової звітності.

Звітність містить оцінку подвійної суттєвості (double materiality assessment – DMA) з аналізом впливів, ризиків і можливостей (impacts, risks and opportunities – IRO), пов'язаних із власною діяльністю Інтерпайп, а також з його висхідним і низхідним напрямками ланцюга створення вартості.

До Звітності зі сталого розвитку включено огляд політик, заходів, цільових показників і метрик щодо суттєвих впливів, ризиків і можливостей у розрізі різноманітних тем сталого розвитку. У Звітності відображено всю релевантну інформацію про інтелектуальну власність, ноу-хау та результати інноваційної діяльності.

Вимоги до розкриття суттєвої інформації, що підлягають дотриманню у межах поетапного запровадження відповідно до Додатку С Стандарту ESRS 1, будуть виконані в майбутніх звітах про сталий розвиток.

Розкриття інформації щодо конкретних обставин [BP-2]

Часові горизонти

Для цілей підготовки звітності часові горизонти визначено у розрізі коротко-, середньо- та довгострокової перспектив. Інтерпайп не відхилявся від часових горизонтів, передбачених Стандартом ESRS 1.

Ланцюг створення вартості, припущення та невизначеність результатів

З метою забезпечення підготовки послідовної і комплексної звітності для розрахунку непрямих викидів Scope 3 використовувались оцінки та припущення. При розрахунку цього показника використовуються припущення, засновані на доступній інформації, такої як середні дані по сектору. Таким чином, показнику Scope 3 властива невизначеність результатів, зокрема для викидів, пов'язаних з Категорією 1 (Придбані товари та послуги), Категорією 4 (Логістика), Категорією 7 (Поїздки працівників на роботу), Категорією 10 (Переробка реалізованої продукції) та Категорією 15 (Інвестиції).

Припущення були використані протягом звітного періоду для розрахунку показників:

- даних про обсяги викидів у атмосферу (деякі забруднювачі, кількість яких нижча за межі вимірювання приладів);
- вага певних видів відходів (наприклад, осаду очисних стічних вод).

Помилки у попередні звітні періоди

Інтерпайп не виявив суттєвих помилок щодо інформації, наданої за попередні періоди.

УПРАВЛІННЯ СТАЛИМ РОЗВИТКОМ

Функції адміністративних, управлінських і наглядових органів [GOV-1]

Рада директорів несе загальну відповідальність за нагляд за системами внутрішнього контролю та корпоративного управління Групи. У межах цієї структури Комітет з питань бюджету та аудиту, який є підкомітетом Ради директорів, відповідає за моніторинг ефективності механізмів внутрішнього контролю.

Операційну відповідальність за сталий розвиток покладено на керівників ключових структурних підрозділів, кожен з яких відповідає за окремі сфери ESG. **Зокрема:**

- Директор з екології та промислової безпеки відповідає за реалізацію стратегії Компанії у сфері зміни клімату і здійснює нагляд за питаннями, пов'язаними із захистом довкілля, охорони здоров'я та безпеки праці.
- Директор із персоналу несе відповідальність за соціальні та кадрові питання, у тому числі за добробут і навчання працівників та реалізацію політики у сфері різноманіття.
- Директору із закупівель і логістики доручено інтегрувати принципи сталого розвитку в ланцюг постачань, включно з відповідальним вибором постачальників і скороченням викидів від логістичної діяльності.
- Директор із комплаєнсу очолює реалізацію ініціатив у сфері корпоративного управління, у тому числі у сферах боротьби з корупцією, етичного ведення бізнесу та дотримання нормативно-правових вимог.
- Директор зі зв'язків з громадськістю та комунікацій відповідає за комунікацію із зацікавленими сторонами, приділяючи особливу увагу побудові відносин з місцевими громадами та ветеранами.

Ці керівники напряму звітують вищому керівництву Групи у разі виявлення суттєвих впливів, ризиків і можливостей (impacts, risks and opportunities (IROs)) або виникнення нагальних питань, пов'язаних зі сталим розвитком. Вище керівництво встановлює цільові показники у сфері ESG для кожного структурного підрозділу, які є основою для постійного моніторингу ефективності та забезпечення відповідності загальним корпоративним цілям.

Інформація, що надається адміністративним, управлінським та наглядовим органом підприємства, і питання сталого розвитку, які вони розглядають [GOV-2]

Як організація, яка вперше готує добровільну звітність відповідно до Європейських стандартів звітності про сталий розвиток (Стандарти ERS), Група Інтерпайп ще не визначила формалізовані цикли звітності у сфері сталого розвитку.

Наприклад, IROs, пов'язані з енергетичним переходом і зміною клімату, активно враховувалися під час розробки стратегії декарбонізації Групи, що сприяло формуванню заходів з мінімізації впливу.

Компанія визнає необхідність вдосконалення практик корпоративного управління та внутрішніх систем звітності відповідно до Стандартів ERS. З метою забезпечення повноцінної інтеграції принципів сталого розвитку у процес прийняття стратегічних рішень і управління ризиками в майбутніх звітних періодах заплановано формалізувати процеси звітності у сфері сталого розвитку, розширити навчальні програми та посилити системи нагляду.

Включення результатів, пов'язаних зі сталим розвитком, у системи стимулювання [GOV-3]

Станом на 2024 рік Група Інтерпайп ще не має комплексної системи стимулювання, пов'язаної зі сталим розвитком. Втім, для окремих посад, таких як Директор з екології та промислової безпеки, а також директорів виробничих підприємств, вже встановлені показники ефективності, пов'язані з виробничими інцидентами, що свідчить про початкову інтеграцію ESG-метрик у систему операційної відповідальності та підзвітності. Винагорода членів адміністративних, управлінських або наглядових органів, а також інших ключових посадових осіб наразі систематично не пов'язана з ширшими показниками ефективності у сфері екології, соціальних питань або корпоративного управління (ESG).

Однак Група визнає важливість приведення систем стимулювання у відповідність її стратегії сталого розвитку та створенню цінності у довгостроковій перспективі. У межах постійної реалізації заходів з інтеграції ESG-принципів Група планує включити критерії ефективності у сфері сталого розвитку до систем стимулювання та винагород у майбутніх звітних періодах.

УПРАВЛІННЯ СТАЛИМ РОЗВИТКОМ

Звіт про належну перевірку у сфері сталого розвитку [GOV-4]

Основні елементи належної перевірки у сфері сталого розвитку		Пункти у Звітності зі сталого розвитку
a)	Впровадження належної перевірки у сфері сталого розвитку в систему корпоративного управління, стратегію і бізнес-модель	<ul style="list-style-type: none"> ■ Бізнес-модель і стратегія ■ Внесок у Цілі сталого розвитку ■ Політики, пов'язані з тематичними стандартами
b)	Взаємодія із зацікавленими сторонами під впливом на всіх ключових етапах належної перевірки у сфері сталого розвитку	<ul style="list-style-type: none"> ■ Інтереси та погляди зацікавлених сторін [SBM-2] ■ Залученість працівників [S1-2]
c)	Ідентифікація й оцінка негативних впливів	Процес оцінки подвійної суттєвості [IRO-1]
d)	Вжиття заходів для усунення негативних впливів	Заходи, пов'язані з тематичними стандартами
e)	Відстеження ефективності цих заходів і комунікація результатів	Цільові показники, пов'язані з тематичними стандартами

Управління ризиками у звітності про сталий розвиток [GOV-5]

Станом на звітний період Група Інтерпайп перебуває на початковому етапі впровадження Директиви ЄС про корпоративну звітність зі сталого розвитку (Директива CSRD) та відповідних Європейських стандартів звітності про сталий розвиток (Стандарти ESRS). У зв'язку з цим формалізовані системи управління ризиками та внутрішнього контролю, призначені для забезпечення процесу підготовки звітності зі сталого розвитку, ще не повністю сформовані та знаходяться на стадії розробки. Наразі ідентифікація та управління ризиками, пов'язаними з даними і звітністю зі сталого розвитку, здійснюються щодо кожного окремого випадку. Цей процес передбачає безпосередню взаємодію з особами, відповідальними за дані, операційним управлінським персоналом і профільними експертами, залежно від суттєвості питання.

Ідентифіковані дотепер основні ризики звітності зі сталого розвитку пов'язані з наявністю та точністю даних у ланцюгу створення вартості, особливо щодо

викидів Scope 3. Відсутність у Групи Інтерпайп повного операційного контролю над інформацією у межах ланцюга створення вартості спричиняє труднощі, пов'язані з підтвердженням коректності даних, отриманих від учасників верхнього/нижнього ланцюга створення вартості.

З метою мінімізації цих ризиків Група співпрацює як з внутрішніми, так і з зовнішніми профільними експертами, які допомагають Інтерпайп інтерпретувати наявні дані, застосовувати методики оцінки у всіх необхідних випадках і формувати розуміння динаміки ланцюга створення вартості.

Група Інтерпайп прагне підвищити рівень надійності її процесів підготовки звітності зі сталого розвитку й активно працює над створенням інтегрованих механізмів внутрішнього контролю та управління ризиками із застосуванням підходу, що відповідає підходу до системи контролю над фінансовою звітністю. Такі механізми очікується реалізувати у межах дорожньої карти впровадження Директиви CSRD у наступних звітних періодах.

СТРАТЕГІЯ

Стратегія, бізнес-модель і ланцюг створення вартості [SBM-1]

Ключові напрямки діяльності Групи Інтерпайп у сфері сталого розвитку зосереджені на збереженні робочих місць, організації медичного забезпечення, розвитку місцевих освітніх закладів, дотриманні принципів рівності та різноманіття, збільшенні частки споживання відновлюваної енергії, популяризації екологічно чистої металургії, цифровій автоматизації, співпраці з місцевими громадами, заохоченні постачальників і споживачів до відповідального виробництва та споживання, боротьбі зі зміною клімату, збереженні місцевих екосистем і підтримці партнерських відносин із зацікавленими сторонами.

Насправді, попри складні зовнішні обставини, для досягнення цих цілей Група Інтерпайп забезпечує стабільну роботу свого промислового виробництва, залучає місцевих та іноземних підрядників, підтримує власну медичну інфраструктуру, надає допомогу регіональним медичним закладам, задовольняє потреби місцевих освітніх закладів, розвиває нові інноваційні продукти та ринки, продовжує модернізацію підприємств та інфраструктури, підтримує працівників та їхні родини, співпрацює з партнерами та громадськими організаціями, суттєво зменшує як абсолютні, так і питомі викиди парникових газів, оцінює вплив на біорізноманіття та бере участь у діяльності галузевих асоціацій і міжнародних організацій.

Зокрема, у 2024 році в умовах енергетичних викликів і військових загроз, Група Інтерпайп забезпечила безперервну роботу своїх підприємств і супутньої інфраструктури, здійснила планове підвищення заробітної плати, ініціювала низку масштабних інвестиційних проєктів з енергоефективності та ресурсозбереження, організувала різноманітні заходи для дітей і родин працівників, провела зустрічі й обговорення стратегічних документів Компанії з представниками громадських організацій, розробила та оприлюднила екологічну декларацію трубною продукції, а також подала звіти про викиди парникових газів на національному рівні (система звітності, моніторингу та верифікації) і на європейському та міжнародному рівнях (SBAM та GHG Inventory).

Інтереси та погляди зацікавлених сторін [SBM-2]

Інтерпайп регулярно взаємодіє з широким колом зацікавлених сторін, включаючи інвесторів, постачальників, місцеві громади, працівників, державні органи, клієнтів та інших. Результати цієї комунікації враховуються у процесах належної перевірки та оцінці подвійної суттєвості.

Зацікавлені сторони	Мета залучення	Методи залучення	Результати залучення та їх інтеграція у прийняття рішень	Частота
Зовнішні зацікавлені сторони:				
Державні та місцеві органи влади	<ul style="list-style-type: none"> Налагодження конструктивної взаємодії з відповідними державними та місцевими органами влади Розуміти тенденції та майбутні нормативні акти Керівництво щодо звітності про сталий розвиток та розробки стратегії Зміцнення соціального партнерства з громадами Запобігання регуляторним ризикам 	<ul style="list-style-type: none"> Звернення Заяви Зустрічі 	<ul style="list-style-type: none"> Формування рішень, що відповідають нормам та розроблені відповідно до нових вимог та норм Отримання професійної, високоякісної інформації для використання в прийнятті рішень Створення ринкових стратегій на основі інтересів та поглядів урядів та регуляторних органів та Дорожні карти для дотримання відповідних норм сталого розвитку, таких як CSRD 	За запитом

СТРАТЕГІЯ

Зацікавлені сторони	Мета залучення	Методи залучення	Результати залучення та їх інтеграція у прийняття рішень	Частота
Зовнішні зацікавлені сторони:				
Інвестори та кредитори	<ul style="list-style-type: none"> ■ Розуміння інвесторами та кредиторами бізнес-моделі та стратегії компанії ■ Оцінка вартості Групи ■ Залучення та утримання інвесторів та ■ Збір відгуків та думок інвесторів щодо стратегії, ефективності, управління, сталого розвитку та інших питань 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Публікація фінансової звітності ■ Публікація нефінансової звітності, що дозволяє інвесторам відстежувати прогрес у сфері сталого розвитку та ■ Підготовка презентацій та обговорення бізнес-результатів через веб-трансляції, щорічні загальні збори акціонерів, ■ Конференції, навчальні семінари та спеціальні зустрічі 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Отримання уявлення про погляди інвесторів щодо актуальності тем ESG (наприклад, для процесу оцінки подвійної суттєвості) ■ Збір відгуків від акціонерів щодо питань управління та винагороди та ■ Покращення публічного розкриття інформації для кращого розуміння інвесторами компанії 	<p>Щоквартально</p> <p>Щорічно</p> <p>За запитом</p>
Постачальники та підрядники	<ul style="list-style-type: none"> ■ Сприяння довгостроковим, взаємовигідним відносинам ■ Ознайомлення постачальників та підрядників із вимогами Кодексу Етики та іншими кодексами і політиками ■ Співпраця з ключових питань, таких як інновації ■ Дослідження та розробки, а також декарбонізація ланцюга постачання ■ Забезпечення безперебійної роботи ключових постачальників 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Стратегічні партнерства ■ Заходи для постачальників, семінари та бесіди та ■ Управління ризиками в ланцюзі постачання, перевірка постачальників та аудити 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Спільні дослідження з ключовими постачальниками для розробки продукту ■ Включення критеріїв ESG в процес перевірки постачальників ■ Налагодження зусиль із декарбонізації ланцюга постачання 	<p>Регулярно</p>
Покупці та кінцеві споживачі	<ul style="list-style-type: none"> ■ Підвищення задоволеності клієнтів ■ Удосконалення пропозиції продуктів та послуг та ■ Інформування клієнтів про нові плани розвитку продуктів 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Регулярний діалог через команду з продажу, маркетингу та обслуговування клієнтів ■ Дослідження відгуків покупців, опитування та фокус-групи ■ Співпраця з клієнтами щодо розробки продуктів ■ Анкетне опитування, серед іншого, щодо показників сталого розвитку ■ Періодичні вебінари або (віртуальні) бесіди 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Розуміння потреб покупців та проблемних питань, що дозволяє розробляти відповідні та практичні рішення та ■ Розробка продуктів на основі запитів від клієнтів ■ Розуміння вимог клієнтів до вуглецевого сліду продукції ■ Розгляд рішень про проходження сертифікації продукції 	<p>Регулярно</p>

СТРАТЕГІЯ

Зацікавлені сторони	Мета залучення	Методи залучення	Результати залучення та їх інтеграція у прийняття рішень	Частота
Зовнішні зацікавлені сторони:				
Навчальні заклади	<ul style="list-style-type: none"> Пошук талантів для працевлаштування в Інтерпайп 	<ul style="list-style-type: none"> Зустрічі Листування Участь у виставках вакансій Сприяння розвитку освітнього процесу через підтримку викладання технічних дисциплін Залучення учнів та студентів до освітніх конкурсів та чемпіонатів 	<ul style="list-style-type: none"> Популяризація виробничих професій серед молоді Найм молодих співробітників 	При нагоді
Профспілкові організації	<ul style="list-style-type: none"> Захист прав працівників і забезпечення справедливих умов праці 	<ul style="list-style-type: none"> Зустрічі Переговори Листування Обговорення умов праці та звітність 	Враховання поглядів та інтересів профспілок при формуванні стратегії розвитку персоналу, визначення оплати та умов праці	При нагоді
Неурядові громадські організації	<ul style="list-style-type: none"> Оцінка негативного впливу на навколишнє середовище Участь у спільних ініціативах 	<ul style="list-style-type: none"> Зустрічі Інтерв'ю Громадські слухання 	<ul style="list-style-type: none"> Зменшення впливу на навколишнє середовище Співпраця над громадськими проєктами та місцевими ініціативами 	При нагоді
ЗМІ (національні, місцеві, зарубіжні)	<ul style="list-style-type: none"> Інформування громадськості про діяльність Групи та формування позитивного іміджу 	<ul style="list-style-type: none"> Зустрічі Інтерв'ю Прес-релізи Брифінги Соціальні мережі Громадські слухання 	<ul style="list-style-type: none"> Підвищення видимості Групи Відслідковування інформації про компанію у публічному просторі 	Регулярно
Місцеві громади/ Прилеглі громади	<ul style="list-style-type: none"> Створення цінності через сплату податків, внесок в освіту та працевлаштування Безпека та екологічні показники Зміцнення довіри та підтримки громади Вирішення проблем, запитань та відгуків громади 	<ul style="list-style-type: none"> Зустрічі з громадою Місцеві спонсорства Відкриті дні та екскурсії 	<ul style="list-style-type: none"> Збільшення підтримки громад Зменшення конфліктів Збір думок та зворотнього зв'язку від громад при прийнятті рішень 	Регулярно
Вразливі групи (жінки, люди похилого віку, особи з інвалідністю, ветерани)	<ul style="list-style-type: none"> Сприяти соціальній інклюзії та рівності Зменшити негативні наслідки від управлінських рішень Надати можливість вразливим групам брати участь у прийнятті рішень 	<ul style="list-style-type: none"> Громадські зустрічі/воркшопи Фокус-групи Опитування 	<ul style="list-style-type: none"> Представники всіх груп мають можливість висловитися Вразливі групи почуваються більш впевненими та активними в суспільному житті Отриманий фідбек від вразливих груп використовується для вдосконалення рішень 	Регулярно

СТРАТЕГІЯ

Зацікавлені сторони	Мета залучення	Методи залучення	Результати залучення та їх інтеграція у прийняття рішень	Частота
Внутрішні зацікавлені особи:				
Вищі органи управління та менеджмент	<ul style="list-style-type: none"> Забезпечити поінформованість, залученість і стратегічну підтримку з боку керівництва та управлінських органів Підвищити рівень розуміння ризиків і потреб окремих проєктів 	<ul style="list-style-type: none"> Стратегічні брифінги Зустрічі та конференції Комітети/Наглядові ради Письмові звіти 	<ul style="list-style-type: none"> Узгодження дій із загальними цілями та стратегічним бачення Групи Інтерпайп Забезпечення «зеленого світла» для впровадження ініціатив та проєктів Отримання необхідного фінансування, персоналу та адміністративної підтримки Оптимізація процесу затвердження стратегічних документів Краще розуміння і підготовка до потенційних ризиків 	Щоквартально Щорічно
Співробітники	<ul style="list-style-type: none"> Інформування співробітників про бізнес-стратегію, політику, ресурси, та показники ефективності Просування програм та ініціатив для співробітників Збір відгуків та ідей від співробітників Вирішення конфліктів Сприяння залученості і приналежності до корпоративної культури Інтерпайп 	<ul style="list-style-type: none"> Цільові опитування Фокус-групи Зустрічі Інтранет та внутрішні платформи обміну повідомленнями Єдина Лінія Довіри 	<ul style="list-style-type: none"> Культура інклюзивності та почуття приналежності й залученості та Розвиток навичок співробітників для підтримки кар'єрного зростання. 	Регулярно

Суттєві впливи, ризики та можливості [SBM-3]

Суттєві впливи Інтерпайп на довкілля та людей визначені на початку кожного тематичного стандарту. Крім того, розділи, присвячені тематичним стандартам, містять докладний опис цих впливів та їхній зв'язок зі стратегією і бізнес-моделлю Групи. Найбільш суттєві впливи виникають внаслідок власної операційної діяльності Інтерпайп, зокрема внаслідок виробництва сталі, труб і залізничної продукції.

Поточні й очікувані фінансові впливи

З метою визначення суттєвості ризиків і можливостей Група Інтерпайп провела загальну оцінку поточних фінансових впливів. Впродовж наступних років Група планує виконати кількісний аналіз ризиків, пов'язаних зі зміною клімату, а також оцінку фінансового стану своїх активів і зобов'язань.

Інтерпайп вирішив не розкривати у звітності інформацію про очікувані фінансові наслідки впливів, ризиків і можливостей відповідно до Додатку С Стандарту ESRS 1.

УПРАВЛІННЯ ВПЛИВАМИ, РИЗИКАМИ ТА МОЖЛИВОСТЯМИ

Процес оцінки подвійної суттєвості [IRO-1]

У процесі підготовки до забезпечення відповідності вимогам Директиви CSRD Інтерпайп виконав оцінку подвійної суттєвості (DMA) за 2024 рік. Оцінку подвійної суттєвості було підготовлено у тісній співпраці з бізнес-підрозділами Групи та з урахуванням інформації, отриманої від зовнішніх стейкхолдерів. Для розробки індивідуального підходу до проведення DMA Інтерпайп застосував приписи Європейської консультативної групи з фінансової звітності (European Financial Reporting Advisory Group – EFRAG) у поєднанні з рекомендаціями, викладеними в Глобальній ініціативі зі звітності у Стандарті GRI 3: Матеріальні теми 2021. Обсяг DMA охоплював ті самі звітні підприємства, що і фінансова звітність, і поширювався на прямі та непрямі ділові відносини Інтерпайп у висхідному та низхідному напрямках ланцюга створення вартості.

Підхід подвійної суттєвості об'єднує **суттєвість впливів**, що враховує вплив Інтерпайп на довкілля та суспільство, та **фінансову суттєвість**, що визначає, як екологічні та суспільні фактори впливають на фінансові результати Інтерпайп.

Процес оцінки суттєвості Інтерпайп складається з 4 фаз, як показано на Малюнку 1.

Фаза 1 описує процес розуміння контексту сталого розвитку Групи Інтерпайп.

Фаза 2 передбачає ідентифікацію актуальних IRO у частині сталого розвитку.

Фаза 3 включає оцінку IRO.

Фаза 4 охоплює визначення суттєвих (матеріальних) IRO та документування процесу оцінки.

Фаза 1: Розуміння

- 1** **Визначення сфери охоплення CSRD:** З'ясувати, які підприємства підпадають під оцінку подвійної суттєвості згідно CSRD.
- 2** **Ідентифікація та категоризація стейкхолдерів:** Визначення внутрішніх та зовнішніх стейкхолдерів і подальша їх класифікація на користувачів звіту або стейкхолдерів, на яких впливає діяльність підприємства.
- 3** **Розробка методів взаємодії:** Визначення способів взаємодії зі стейкхолдерами на різних етапах процесу встановлення подвійної суттєвості.
- 4** **Перелік ESG-тем:** Формування переліку тем — як загальних, так і специфічних для галузі чи підприємства відповідно до міжнародних стандартів з нефінансового звітування і бенчмарків.
- 5** **Схема ланцюга створення вартості:** Розподілення ESG-тем (та стейкхолдерів) по елементах ланцюга створення вартості.

Фаза 3: Оцінка

- 7** **Оцінка суттєвості впливів:**
Оцінка суттєвості впливів ESG-тем та пов'язаних з ними розкриттів.
Визначення масштабу, обсягу та можливості усунення (негативного) впливу, а також загальної попередньої суттєвості проаналізованих напрямів.
- 8** **Оцінка фінансової матеріальності:**
Аналіз фінансової суттєвості ESG-тем та пов'язаних з ними розкриттів.
Оцінка факторів впливу, таких як здатність отримувати ресурси чи покладатися на партнерські відносини.

Фаза 2: Ідентифікація

- 6a** **Суттєвість на основі впливів:**
Визначення конкретних впливів, що виникають у результаті власних операцій підприємства та у ланцюгу створення вартості.
- 6b** **Фінансова суттєвість:** Визначення ESG-ризиків і можливостей, які впливають на витрати, доходи та вартість активів підприємства.

Фаза 4: Визначення

- 9** **Консолідація результатів оцінки:**
Загальний висновок щодо суттєвих впливів, ризиків і можливостей для підприємства.
- 10** **Документування процесу:**
Письмова документація процесу, що включає інформацію про всі відповідні кроки, процеси комплексної перевірки, а також дати перегляду оцінки.

Взаємодія зі стейкхолдерами відбувається на всіх етапах процесу встановлення подвійної суттєвості.

УПРАВЛІННЯ ВПЛИВАМИ, РИЗИКАМИ ТА МОЖЛИВОСТЯМИ

Фаза 1 – Розуміння

В якості відправної точки оцінки суттєвості було виконано оцінку власної діяльності Інтерпайп і маппінг ланцюга створення вартості. На цьому етапі було визначено відносини та стейкхолдерів під впливом у межах ланцюга створення вартості Групи та розроблено план залучення стейкхолдерів для цілей DMA.

Фаза 2 – Ідентифікація

На початку Фази 2 було проведено комплексний аналіз бізнесу з використанням діапазону джерел: внутрішньої документації, маппінг ланцюга створення вартості, результати належної перевірки, аналітичних досліджень пов'язаних зі сталим розвитком у металургійній галузі, міжнародних стандартів (наприклад, Ради зі стандартів звітності про сталий розвиток (Sustainability Accounting Standards Board – SASB), аналізу аналогічних компаній галузі та звітів зовнішніх експертів (наприклад, звітів про кліматичні ризики).

Мета аналізу полягала в оцінці релевантності питань сталого розвитку, перелічених у Стандарті ESRS 1 – Вимоги до застосування 16, і додаткових питань, потенційно релевантних для сектору, діяльності та ланцюга створення вартості компанії.

Під час ідентифікації впливів Інтерпайп проаналізував:

- впливи, які створює Інтерпайп у процесі власної діяльності або в процесі ділових відносин;
- випадки, в яких відбувається взаємодія власної діяльності Інтерпайп і його висхідного та низхідного напрямів ланцюга створення вартості з навколишнім середовищем.

У випадку екологічних аспектів, Інтерпайп використав низку науковообґрунтованих баз даних та індексів, у тому числі Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure (ENCORE), Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT) і Aqueduct Water Atlas для ідентифікації взаємодії з біорізноманіттям і водними ресурсами.

Потенційні ризики та можливості були ідентифіковані для Інтерпайп за результатами аналізу залежностей та ідентифікованих впливів.

Група оцінила залежності для фінансової суттєвості на основі:

- впливу на наявність ресурсів і вартість;
- впливу на підтримку необхідних ділових відносин на прийнятних умовах.

Аналіз є ризикорієнтованим, тому можливості ідентифіковані тільки у разі, коли існує безпосередня можливість для бізнесу, пов'язана з аспектом, що не є результатом управління ризиком.

У процесі DMA були проаналізовані IRO у часових горизонтах, передбачених Стандартами ESRS, – у короткостроковій (звітний період), середньостроковій (після закінчення звітного періоду протягом 5 років) і в довгостроковій (більше 5 років) перспективах.

Усі ідентифіковані IRO були розподілені за темами, підтемами та підпідтемами Стандартів ESRS і включені до довгого переліку питань сталого розвитку. Довгий перелік був ретельно опрацьований основною проектною командою та вищим менеджментом, з подальшим складанням на його основі короткого переліку питань сталого розвитку, з якого було виключено окремі теми через їх нерелевантність для діяльності та бізнес-моделі Інтерпайп.

УПРАВЛІННЯ ВПЛИВАМИ, РИЗИКАМИ ТА МОЖЛИВОСТЯМИ

Фаза 3 – Оцінка

Суттєвість впливів

Впливи, ідентифіковані у ході попередньої фази, оцінюються на основі наступних параметрів:

Обсяг: наскільки сприятливим або несприятливим є чи був би вплив на людей і довкілля.

Масштаб: наскільки поширеним є вплив з точки зору географічного діапазону наслідків і стейкхолдерів під впливом.

Можливість усунення/мінімізації (оцінено лише для негативних впливів): якою мірою вплив можна усунути чи мінімізувати.

Ймовірність: можливість настання потенційного впливу.

Метод розрахунку серйозності впливу відрізняється для позитивних і негативних впливів:

Серйозність негативних впливів розраховується як середнє трьох параметрів:

- Масштаб (0-5)
- Обсяг (0-5)
- Неможливість усунення/мінімізації (0-5).

Серйозність позитивних впливів розраховується як середнє двох параметрів:

- Масштаб (0-5)
- Обсяг (0-5).

Для потенційних негативних і позитивних впливів ймовірність настання впливу оцінюється та відноситься до відповідного часового горизонту. З метою забезпечення послідовності та порівнянності з рештою оціночних критеріїв Інтерпайп оцінює ймовірність усіх фактичних впливів на рівні 5 (максимальна оцінка).

Результат оцінки впливів розраховується як середнє серйозності (середнє значення масштабу, обсягу та неможливості усунення/мінімізації) та ймовірності, за винятком впливів на права людини. Якщо присутній вплив на права людини та середнє значення серйозності та ймовірності є меншим за серйозність, результат оцінки дорівнює серйозності. В

інших випадках, результат оцінки – це середнє серйозності та ймовірності.

Фінансова суттєвість

Для оцінки фінансової суттєвості ризиків і можливостей Інтерпайп визначає наступні параметри:

Величина фінансового впливу: фактичний або потенційний вплив на EBITDA, оцінений Інтерпайп у різних часових горизонтах. У частині фінансової суттєвості, з метою оцінки фінансового впливу на EBITDA було розроблено систему оцінки грошової вартості. Значення величини було оцінено за шкалою від 0 до 5.

Ймовірність: можливість настання потенційного ризику чи можливості у конкретному часовому горизонті. Ймовірність було оцінено за шкалою від 0 до 5.

Результат оцінки фінансового ризику чи можливості – це середнє значення ймовірності та величини.

Фаза 4 - Визначення

Фаза 4 передбачала об'єднання результатів попередніх кроків і формування переліку суттєвих IRO, який було прийнято за основу при підготовці Звітності зі сталого розвитку.

Було встановлено порогові значення у балах, які визначають певну кількість тем як суттєві.

Порогові значення суттєвості було визначено таким чином:

- 3,5 для суттєвості впливу (за п'ятибальною шкалою).
- 3,5 для фінансової суттєвості (за п'ятибальною шкалою).

Після присвоєння підсумкової оцінки у балах було проведено ретельний аналіз впливів, ризиків і можливостей, що отримали оцінки від 3,0 до 3,5, та їх порівняння з галузевими аналогами з метою визначення потенційної суттєвості IRO у цьому діапазоні.

УПРАВЛІННЯ ВПЛИВАМИ, РИЗИКАМИ ТА МОЖЛИВОСТЯМИ

Залучення зацікавлених сторін

При проведенні оцінки DMA за 2024 рік Інтерпайп спирався на регулярний діалог з зацікавленими сторонами, на яких впливає його діяльність, а також окремо звертався до зацікавлених сторін у контексті підготовки звітності.

Внутрішні зацікавлені сторони з усіх напрямків бізнесу і корпоративних підрозділів активно долучалися до підготовки звітності. Також було проведено низку семінарів з відповідними департаментами Групи Інтерпайп. Наша співпраця і консультації з зовнішніми зацікавленими сторонами проводилися у формі анкетування і регулярних комунікацій.

Зацікавлена сторона	Відповідний стандарт ESRS	Пряма робота з зацікавленою стороною	Непряма робота з зацікавленою стороною
Співробітники	S1	Всім співробітникам направлено онлайн-анкету (заповнено 117 анкет) Зустрічі із працівниками виробничих об'єктів	Експертні інтерв'ю з керівництвом управління по роботі з персоналом
Інвестори	Всі стандарти	Анкета	Рейтинги ESG, експертні інтерв'ю з фахівцями напрямку роботи з інвесторами
Постачальники і бізнес-партнери	S2, G1	Найбільшим постачальникам направлено анкети	Експертні інтерв'ю з керівництвом управління з продажів й управління виробничо-закупівельної діяльності
Клієнти	S4, G1	Анкета	Експертні інтерв'ю з керівництвом управління з продажів
Планета	E1, E2, E3, E4, E5		Аналітичне дослідження (за методиками TNFD, ENCORE тощо) Розроблений PwC Інструмент кліматичної аналітики (PwC Climate Excellence Tool)
Місцеві громади	S3		Експертні інтерв'ю з відповідальними за місцеві громади Аналіз отриманих скарг

Результати

У 2024 році Група Інтерпайп визначила 45 суттєвих впливів, ризиків та можливостей. Із додатковою інформацією про суттєві теми можна ознайомитися у розділах цього Звіту, присвячених тематичним стандартам.

Процес оцінки впливів, ризиків і можливостей відбувався за підтримки та під контролем зовнішніх консультантів. Усі етапи процесу були ретельно задокументовані для цілей проведення наступних оцінок DMA та аудиту.

Матеріальність впливів на довкілля та суспільство	Фінансова матеріальність					
	Мінімальний (0-1)	Низький (1-2)	Середній (2-3)	Високий (3-4)	Абсолютний (4-5)	
Абсолютний (4-5)	G1 Ділова етика	E2 Забруднення	E5 Використання ресурсів та циркулярна економіка & S3 Громади під впливом	S1 Власні співробітники	E1 Зміна клімату	
Високий (3-4)						
Середній (2-3)	E4 Біорізноманіття та екосистеми		E3 Водні та морські ресурси			
Низький (1-2)		S4 Покупці та кінцеві споживачі				
Мінімальний (0-1)	S2 Працівники у ланцюгу створення вартості					

УПРАВЛІННЯ ВПЛИВАМИ, РИЗИКАМИ ТА МОЖЛИВОСТЯМИ

Несуттєві теми ESRS

ESRS E4 «Біорізноманіття та екосистеми» не є суттєвим стандартом для Групи Інтерпайп. Інтерпайп провів оцінку розташування власних виробничих об'єктів щодо природоохоронних зон з використанням Інструмента комплексної оцінки біорізноманіття (IBAT). З урахуванням характеру діяльності Групи, відстань у 1 км була прийнята як зона високої вірогідності впливу на територію з природоохоронним статусом. У ході оцінки було виявлено, що певні об'єкти Інтерпайп розташовані поблизу природоохоронних зон. При цьому це - ізольовані виробничі об'єкти, які не мають суттєвого впливу на біорізноманіття внаслідок специфіки своєї діяльності.

Протягом звітного періоду Інтерпайп не виявив жодних суттєвих впливів, ризиків чи можливостей, пов'язаних з **працівниками ланцюга створення вартості. Група не отримувала жодних скарг чи занепокоєнь** від працівників у ланцюзі створення вартості чи інших відповідних зацікавлених сторін. На основі цього, ESRS S2 було оцінено як несуттєвий для поточного звітного року. Однак, Група Інтерпайп визнає важливість проактивного управління потенційним впливом на працівників ланцюга створення вартості. В рамках зобов'язань щодо відповідального ведення бізнесу та відповідно до вимог ESRS, Група планує впровадити процес комплексної перевірки, щоб посилити свою здатність виявляти та реагувати на будь-які майбутні ризики чи впливи в цій сфері.

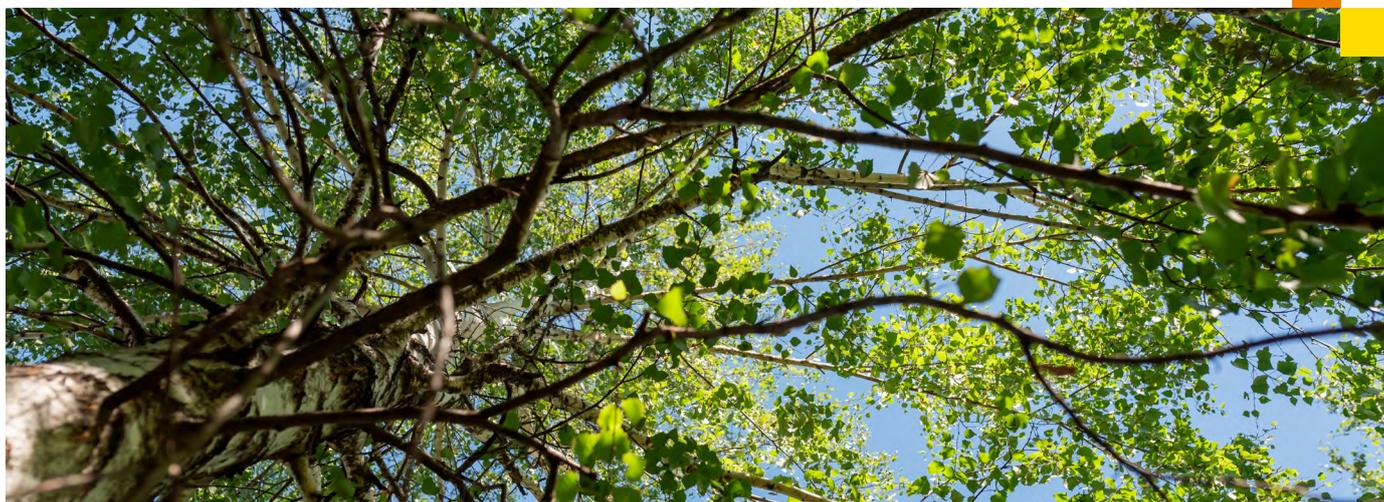
ESRS S4 «Споживачі та кінцеві користувачі» було оцінено як несуттєвий для Групи Інтерпайп з урахуванням характеру бізнес-моделі, суворих стандартів якості продукції та клієнтської бази. Проблеми, пов'язані з маркуванням, безпечністю продукції і захистом конфіденційної інформації, є незначними.

Зміни порівняно з оцінкою суттєвості за 2023 рік

Як частина процесу підготовки до звітування за CSRD, матеріальні теми, описані у Річному звіті за 2023 рік, було оцінено з більшою деталізацією з урахуванням підтем та підпідтем CSRD. Таким чином, матриця суттєвості відрізняється від представленої у Річному звіті за 2023 рік.

Вимоги до розкриття, охоплені Звітом про сталий розвиток [IRO-2]

Суттєвість інформації була визначена на основі суттєвих впливів, ризиків і можливостей (IRO), що результують з оцінки подвійної суттєвості. Після визначення суттєвих тематичних стандартів було проведено оцінку суттєвості окремих вимог до розкриття інформації та відповідних показників. Вимоги до розкриття, які Інтерпайп наводить у Звіті про сталий розвиток, разом зі списком показників з іншого законодавства ЄС, наведені в Додатку 1 "Таблиця показників стандартів GRI та ESRS"



ЗМІНА КЛІМАТУ

Галузі металургії, трубного і прокатного виробництва, в якій працює Інтерпайп, властивий суттєвий вуглецевий слід, оскільки більшість обладнання, що використовується у цій галузі, дотепер працює на викопному паливі. Викиди парникових газів

Інтерпайп переважно є наслідком спалювання викопного палива, підтримки технологічних процесів виробництва сталі та, термічної обробки сталевих заготовок та споживання електроенергії в прокатному виробництві.

тип	опис	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТОСТІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
Підтема: Пом'якшення наслідків кліматичних змін				
Негативний фактичний вплив	Викиди парникових газів (Score 1 і Score 2)	Власна діяльність	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	Екологічна політика, План «Шлях декарбонізації»
Негативний фактичний вплив	Викиди парникових газів (Score 3)	Верхній ланцюг створення вартості/ Нижній ланцюг створення вартості	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	
Негативний фактичний вплив	Споживання у власній діяльності енергії з невідновлюваних джерел призводить до зміни клімату	Власна діяльність	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	
Підтема: Адаптація до зміни клімату				
Гострі фізичні ризики	Фізичні впливи зміни клімату внаслідок екстремальних погодних явищ (наприклад, посухи, сильні зливи)	Власна діяльність	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	Екологічна політика
Хронічний фізичний ризик	Збільшення інтенсивності та частоти дефіциту води на містах присутності	Власна діяльність	Довгостроковий	
Ризик	Вища ціна за викиди парникових газів	Власна діяльність	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	
Ризик	Регламенти та регулювання існуючих виробничих процесів	Власна діяльність	Середньостроковий, Довгостроковий	
Ризик	Витрати на перехід на технології скорочення викидів парникових газів	Власна діяльність	Середньостроковий, Довгостроковий	
Ризик	Мінлива поведінка споживачів	Власна діяльність	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	
Ризик	Зростання вартості сировини	Власна діяльність	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	

ЗМІНА КЛІМАТУ

НАЗВА	ТИП	ОПИС	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТОСТІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
	Ризик	Зростання вартості енергоресурсів	Власна діяльність	Середньостроковий, Довгостроковий	
	Можливість	Використання ефективніших виробничих і розподільних процесів	Власна діяльність	Довгостроковий	
	Можливість	Використання джерел енергії з низьким рівнем викидів	Власна діяльність	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	
	Можливість	Доступ до нових ринків	Власна діяльність	Середньостроковий, Довгостроковий	

Опис процесів визначення суттєвих кліматичних ризиків і можливостей [IRO -1]

У 2025 році Групою Інтерпайп було проведено оцінку кліматичних ризиків, аби мати більше розуміння щодо довгострокової вразливості найважливіших промислових активів Групи до впливу кліматичних небезпек та перехідних кліматичних ризиків. Оцінка фізичних ризиків включала 5 локацій, які зосереджують у собі усі виробничі активи: виробничий майданчик у м. Дніпро, точка водозабору Інтерпайп у м. Дніпро, центральний офіс Групи у м. Дніпро, виробничий майданчик у м. Самар та виробничий майданчик у м. Нікополь. Аналіз перехідних ризиків включав у себе як власні виробничі процеси, так і ключові елементи ланцюга створення вартості Групи.

Для оцінки пов'язаних зі зміною клімату ризиків і можливостей було використано наступні часові горизонти:

- короткостроковий часовий горизонт – до 2030 року;
- середньостроковий часовий горизонт – до 2040 року;
- довгостроковий часовий горизонт – до 2050 року.

За результатами ретельного аналізу існуючих сценаріїв зміни клімату Інтерпайп обрав сценарій Міжнародного енергетичного агентства (International

Energy Agency (IEA)) «Чисті нульові викиди» (Net-zero emissions (NZE)) для аналізу перехідних кліматичних ризиків і сценарій SSP-8.5 Міжурядової групи експертів зі зміни клімату (Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)) для аналізу фізичних кліматичних ризиків.

Сценарій NZE являє собою чітко сформульовану та науково обґрунтовану програму обмеження глобального потепління температурним порогом у 1,5°C і досягнення нульових викидів CO₂ до 2050 року. Вибір цього сценарію ґрунтується на тому факті, що перехідні ризики загалом є більш загрозливими за сценарієм 1,5°C і сценарій NZE є широко визнаним стандартом з аналізу перехідних ризиків, зокрема, для Цільової групи з розкриття фінансової інформації, пов'язаної з кліматом (Taskforce for Climate-related Financial Disclosures (TCFD)), та Ініціативи з науково обґрунтованих цілей (Science-Based Target Initiative (Ініціатива SBTi)).

Фізичні ризики є загрозливішими за кліматичним сценарієм із температурним порогом у 4°C (сценарій SSP-8.5). З огляду на той факт, що цей сценарій передбачає більшу ймовірність настання й інтенсивності екстремальних погодних явищ, Інтерпайп використав його для оцінки фізичних ризиків.

ЗМІНА КЛІМАТУ

Методологія, використана для оцінки фізичних кліматичних ризиків

Операційна діяльність і активи Інтерпайп були проаналізовані у розрізі 28 загроз відповідно до Стандарту ESRS E1 і Таксономії ЄС, включаючи гострі та хронічні загрози. Для кожної загрози були визначені порогові значення на основі наукових даних, де загрози є гострими чи достатньо регулярними, щоб завдавати суттєвої шкоди активам Інтерпайп.

Сукупно, наявність фізичного валового ризику для активів Інтерпайп підтверджується, якщо цей актив або підприємницька діяльність одночасно піддається впливу конкретної небезпеки через своє розташування та є чутливим до небезпеки.

Фінальним етапом оцінки фізичних кліматичних ризиків був аналіз впроваджених заходів, спрямованих на адаптацію до змін клімату і визначення фізичних залишкових ризиків. Такі заходи включають побудову виробничих приміщень зі стійких до високої швидкості вітру матеріалів (наприклад, армований бетон), та облаштування виробничих майданчиків переносними вентиляторами та кондиціонованими приміщеннями аби зменшити вплив підвищених температур на працівників.

Методологія, використана для оцінки перехідних кліматичних ризиків і можливостей

В рамках оцінки перехідних кліматичних ризиків, Групою було оцінено потенційний вплив усіх 15 аспектів кліматичного переходу, що вимагаються ESRS E1, а також численні можливості, пов'язані зі зміною клімату. Вибір найбільш суттєвих аспектів для Інтерпайп базується на розвитку кліматичних сценаріїв та специфічних аспектах бізнес-діяльності Інтерпайп. Поєднання та аналіз залежностей між цими даними допомогло визначити найбільш суттєві для Інтерпайп перехідні ризики та можливості.

Кожен перехідний ризик було оцінено за двома вимірами: ймовірність настання та величина впливу. Обидва виміри оцінюються за 6-бальною шкалою, адаптованою з процесу оцінки подвійної суттєвості (DMA) Групи Інтерпайп: для ймовірності шкала коливається від 0 (крайньо маловірогідно) до 5 (фактичний ризик), а для величини впливу – від 0 (відсутній) до 5 (абсолютний). Ці бали агрегуються шляхом усереднення величини впливу та ймовірності настання для визначення комплексної оцінки ризику.

Висновки за результатами оцінки кліматичних ризиків і можливостей [SBM-3]

Фізичні кліматичні ризики

На основі початкової оцінки пов'язаних зі зміною клімату ризиків і можливостей було визначено, що активи та виробничі процеси Групи зазнають впливу 5 фізичних ризиків:

- посухи
- урагани (у тому числі, заметілі, піщані та пилові бурі)
- дефіцит водних ресурсів, і
- аномальна спека.

Подальший аналіз заходів з адаптації до зміни клімату продемонстрував, що вплив ураганів і аномальної спеки є несуттєвим, оскільки Група вже вжила належних заходів (наприклад, будівництво виробничих будівель з використанням стійких матеріалів, додаткові заходи з охолодження повітря у робочих приміщеннях та оснащення кімнат відпочинку персоналу кондиціонерами). Таким чином, за результатами оцінки Група підтвердила суттєвий вплив з фізичних залишкових ризиків (див. Таблицю 1 нижче для отримання докладної інформації).

ЗМІНА КЛІМАТУ

Таблиця 1 – Перелік фізичних кліматичних залишкових ризиків із суттєвим впливом на Інтерпайп

Локація Інтерпайп	Ідентифікований потенційно суттєвий ризик	Вид впливу	Коротко-, середньо- та довгостроковий вплив		
			Короткостроковий (до 2030 року)	Середньостроковий (до 2040 року)	Довгостроковий (до 2050 року)
Виробничий майданчик, м. Дніпро	Посухи	Гострий	Ні	Ні	Так
Точка водозабору, м. Дніпро	Посухи	Гострий	Ні	Ні	Так
Виробничий майданчик, м. Самар	Дефіцит водних ресурсів (водний стрес)	Хронічний	Ні	Ні	Так
Виробничий майданчик, м. Нікополь	Посухи	Гострий	Ні	Так	Так

Посухи можуть безпосередньо обмежувати достатність водних ресурсів у регіонах присутності Інтерпайп, отже, призводити до скорочення обсягів виробленої продукції або призупинення виробництва у періоди посухи. Крім того, посухи можуть опосередковано посилювати небезпеку пожеж внаслідок зменшення вологості у навколишньому середовищі, створюючи додаткову загрозу для виробничих об'єктів. Масштабні посухи можуть додатково призводити до проблем, пов'язаних

з якістю повітря, оскільки зменшення вологості повітря підвищує концентрацію пилу в повітрі, що може мати негативні наслідки для здоров'я працівників Інтерпайп. Ризик водного стресу має аналогічні наслідки.

Перехідні кліматичні ризики

Група Інтерпайп ідентифікувала 6 перехідних кліматичних ризиків, які наведені у таблиці нижче.

Таблиця 2 – Перелік суттєвих перехідних кліматичних ризиків

Фактори ризиків	Тип ризику	Коротко-, середньо- та довгостроковий вплив		
		Короткостроковий (до 2030 року)	Середньостроковий (до 2040 року)	Довгостроковий (до 2050 року)
Зростання вартості викидів парникових газів	Політичний і правовий	Так	Так	Так
Законодавчі вимоги до існуючих виробничих процесів	Політичний і правовий	Ні	Так	Так
Вартість впровадження технологій скорочення викидів парникових газів	Технологічний		Так	Так
Мінлива поведінка споживачів	Ринковий	Так	Так	Так
Зростання вартості сировини	Ринковий	Так	Так	Так
Зростання вартості енергоресурсів	Ринковий	Ні	Так	Так

ЗМІНА КЛІМАТУ

Впровадження в Україні системи торгівлі викидами призведе до зростання вартості викидів вуглекислого газу з поточних 30 гривень за 1 тонну (0,75 дол. США за 1 тонну) до 40 дол. США за 1 тонну у 2030 році (відповідно до сценарію APS, розробленого МЕА¹). Це зростання вартості викидів спричинить збільшення операційних витрат і необхідність компенсації такої вартості для збереження стабільної прибутковості.

Запровадження нових наказів/регламентів і додаткового регулювання існуючих процесів Групи Інтерпайп може викликати значне збільшення капітальних витрат на переоснащення виробництва. Хоча Інтерпайп вже використовує технології виробництва сталі з низьким рівнем викидів (технологію електродугової печі), використання природного газу для нагрівання заготовок перед початком процесу прокатки може стати причиною високого ризику в майбутньому. Цього ризику можна уникнути завдяки модернізації нагрівальних печей з метою використання альтернативних ресурсів, наприклад, водню чи біогазу. Проте, відповідно до кліматичного сценарію NZE, ціни на водень, за прогнозами, залишатимуться високими, що призведе до збільшення операційних витрат.

Відхід від використання викопного палива (у тому числі природного газу та нафти) скоротить попит на труби для видобутку нафти та газу, що може мати значний вплив на бізнес Інтерпайп. Однак

збільшення обсягу використання водню може забезпечити Інтерпайп додатковою можливістю, зокрема, враховуючи поточний процес сертифікації готовності до використання водневих технологій.

Триваюче поширення технологій виробництва сталі з низьким рівнем викидів в Україні та в світі суттєво вплине на вартість сталевого брухту як основної сировини для пічного виробництва сталі. Зважаючи на той факт, що металобрухт складає істотну частку у вартості сталевих продукції Інтерпайп, додаткове зростання ціни може спричинити збільшення операційних витрат і зменшення загальної прибутковості бізнесу Групи. Підвищення витрат на енергоресурси, зокрема на електроенергію, має аналогічний ефект, оскільки попит на енергоресурси зростатиме у відповідь на розширення виробництва сталі з металобрухту й інтенсивного збільшення використання електроенергії для заміни викопних видів палива. У свою чергу, це може викликати тенденцію до зростання вартості електроенергії та збільшення операційних витрат на її закупівлю.

Кліматичні можливості

Крім перехідних ризиків, за результатами аналізу було визначено з можливості, пов'язані з ресурсоефективністю, джерелами енергії та новими ринками. Докладну інформацію подано у Таблиці з нижче.

Таблиця 3 – Перелік кліматичних можливостей із суттєвим впливом на Інтерпайп

Фактори можливостей	Тип можливості	Коротко-, середньо- та довгостроковий вплив		
		Короткостроковий (до 2030 року)	Середньостроковий (до 2040 року)	Довгостроковий (до 2050 року)
Використання ефективніших виробничих і розподільних процесів	Ресурсоефективність	Ні	Ні	Так
Використання джерел енергії з низьким рівнем викидів	Джерела енергії	Так	Так	Так
Доступ до нових ринків	Нові ринки	Ні	Так	Так

¹ Для оцінки даного ризику було обрано прогноз за сценарієм «анонсованих зобов'язань» (Announced Pledges) від МЕА для країн, що розвиваються (до яких належить і Україна) та мають зобов'язання щодо нетто-нульових викидів, адже він виглядає більш реалістичним для України, але також доволі амбітним. Згідно з цим сценарієм, зростання ціни на викиди CO₂ очікується на рівні 40 дол. США (або 38 євро) за т CO₂ до 2030 року та до 160 дол. США (152 євро) за т CO₂ до 2050 року. Джерело: Національний план з енергетики та клімату на період до 2030 р. – Міністерство економіки, доквілля та сільського господарства

ЗМІНА КЛІМАТУ

Відповідно до сценарію NZE, розробленого IEA, прогнозується збільшення обсягів використання водню в якості альтернативи викопному природному газу. Отже, застосування водневих технологій у виробничих процесах Інтерпайп (таких як модернізація нагрівальних печей у прокатних станках) являє собою можливість для Інтерпайп і сприятиме скороченню викидів вуглекислого газу.

Триваюче розширення виробництва електроенергії з відновлюваних джерел сприятиме зниженню цін відповідно до кліматичного сценарію NZE. У результаті, зниження витрат на закупівлю електроенергії призведе до скорочення операційних витрат Інтерпайп.

На відміну від ризику, пов'язаного з мінливими вподобаннями споживачів, Інтерпайп має можливість освоїти нові ринку збуту завдяки реалізації продукції для виробництва і транспортування водню. Крім того, прогнозується подальший розвиток ринку залізничних перевезень у відповідь на зниження їх вуглецевої інтенсивності, що може забезпечити Інтерпайп додатковими можливостями зростання.



Перехідний план [E1-1]

Інтерпайп підтримує стратегічні цілі Європейського зеленого курсу та вже досягнув амбітного скорочення викидів парникових газів на 61% станом на кінець 2024 року порівняно з базовим 2010 роком. **Перехідний план Групи дозволяє забезпечити відповідність стратегії та бізнес-моделі Інтерпайп цільовому температурному порозу в 1,5°C за рахунок реалізації комплексу ключових ініціатив:**

- **Аналіз кліматичних сценаріїв і управління ризиками:** аналіз пов'язаних зі зміною клімату ризиків і можливостей було проведено з використанням 2 кліматичних сценаріїв: SSP5-8.5 (кліматичний сценарій з високими викидами парникових газів для фізичних ризиків) і сценарію «Чисті нульові викиди парникових газів до 2050 року», розробленого IEA (для перехідних ризиків і можливостей) з метою оцінки стійкості стратегії Інтерпайп до можливих регуляторних і ринкових змін.
- **Розробка плану “Шлях декарбонізації”:** визначає 2 конкретні цілі щодо зменшення інтенсивності викидів парникових газів від виробництва основної продукції Інтерпайп: зменшення на 26% у т CO₂-екв. на 1 тону безшовних труб до 2030 року відносно 2023 року; зменшення на 25% у т CO₂-екв. на 1 тону залізничної продукції до 2030 року відносно 2023 року.
- **Вуглецевонейтральні та низьковуглецеві джерела електроенергії:** у 2024 році Група Інтерпайп значно покращила структуру енергетичних джерел у межах її загальної системи енергопостачання. Порівняно з 2023 роком, частка вуглецевонейтральних і низьковуглецевих джерел електроенергії збільшилася з 2% до 28%, а частка низьковуглецевих джерел атомної енергії склала 36%.

З метою практичної реалізації кліматичних амбіцій і скорочення викидів Інтерпайп вживає заходів у всіх елементах його ланцюга створення вартості: у верхньому ланцюзі, у власній діяльності та у нижньому ланцюзі створення вартості.

ЗМІНА КЛІМАТУ

Важелі декарбонізації

Загальні викиди парникових газів Групи



Score 3
(339 250 тCO₂-екв)



Верхній ланцюг створення вартості



Придбані товари та послуги



Основні засоби виробництва



Діяльність, пов'язана з паливом та енергією



Транспортування та розподіл у ланцюгу постачання



Score 3
(125,916 тCO₂-екв)



Нижній ланцюг створення вартості



Транспортування та розподіл на етапі збуту



Обробка реалізованої продукції



Інвестиції



Score 2
(162 733 тCO₂-екв)



Непрямі викиди (ринковий метод)



Придбана електроенергія



Придбана теплова енергія і пар



Score 1
(353 795 тCO₂-екв)



Операційна діяльність Інтерпайп



Виробництво сталі в електродугових печах (EAF)



Виробництво труб



Виробництво залізничної продукції



Виробництво емальованого посуду



Використання транспортних засобів у виробничих процесах (вантажівки, спеціалізована техніка)



Поїздки працівників на роботу та з роботи

ЗМІНА КЛІМАТУ

Найбільший потенціал Інтерпайп щодо скорочення викидів парникових газів полягає у його власній діяльності, оскільки викиди парникових газів, що стосуються прямих і непрямих викидів від закупівлі електроенергії, пару, теплової енергії або енергії охолодження, складають приблизно 54% сукупних викидів Групи. Другий найбільший потенціал щодо скорочення викидів парникових газів полягає у верхньому ланцюзі створення вартості у категорії «Придбані товари та послуги», яка складає приблизно 22% сукупних викидів Групи. У ланцюгу створення вартості виробництво чавуну, феросплавів, вогнетривких матеріалів і металобрухту є основним фактором викидів парникових газів у категорії «Придбані товари та послуги».

Викиди від транспортування, розподілу й обробки реалізованої продукції Інтерпайп мають відносно незначну питому вагу у викидах парникових газів Групи (Score 3). Це переважно пов'язано з характером основної продукції Інтерпайп – безшовними трубами та залізничними колісними парами – поставки яких зазвичай здійснюються у близькій до фінальної формі та які не потребують подальшої масштабної обробки перед кінцевим використанням.

Кліматичний перехідний план Інтерпайп «Шлях декарбонізації» оснований на кількох важелях і заходах зі скорочення викидів парникових газів, узгоджених із цілями та стратегією пом'якшення наслідків зміни клімату. Вжиті та заплановані основні заходи передбачають операційну оптимізацію, безперервне підвищення енергоефективності та впровадження новітніх технологій, як описано нижче.

Перехід на вуглецевонейтральні та низьковуглецеві джерела електроенергії

Інтерпайп орієнтований на декарбонізацію постачання електроенергії на його промислові комплекси за рахунок укладання договорів про закупівлю електроенергії з виробниками електроенергії з низьковуглецевих джерел (сонячної, вітрової, гідро- та атомної).

Нові інвестиційні проєкти у дивізіонах трубної та залізничної продукції

Група Інтерпайп реалізує комплекс цільових інвестиційних проєктів у дивізіонах трубної та залізничної продукції. Ці проєкти націлені на підвищення енергоефективності, зменшення використання матеріалів та скорочення прямих і непрямих викидів парникових газів у виробничих процесах. Ключові проєкти описані у розділі «Заходи».

Енергоефективність

Крім декарбонізованого постачання електроенергії, Інтерпайп працює над реалізацією проєктів з підвищення операційної ефективності на своїх промислових підприємствах з метою постійної оптимізації енергоємності виробництва. Прикладами проєктів із підвищення енергоефективності є модернізація насосно-компресорного обладнання, децентралізація систем опалення, перехід на нові системи освітлення тощо.

Ініціативи в межах ланцюга постачань

Інтерпайп також прагне скоротити викиди парникових газів вздовж свого ланцюга створення вартості (Score 3). Група тісно співпрацює з її постачальниками з метою збору достовірних даних щодо вуглецевого сліду продукції, налагодження партнерства для пошуку більш сталих альтернатив матеріалам і деталям, що використовуються сьогодні. Найбільший потенціал Інтерпайп щодо скорочення викидів парникових газів полягає у заміні частини чавуну, що використовується в процесах електроплавки, залізничним брухтом.

Політики [E1-2]

[Екологічна політика](#) та Шлях декарбонізації Інтерпайп відображають всебічне зобов'язання зі сталого розвитку та реагування на зміну клімату.

Екологічна політика та Шлях декарбонізації обумовлені стратегією і зобов'язаннями Інтерпайп щодо клімату та природи й орієнтовані на сприяння успішній реалізації Цілей сталого розвитку ООН.

Головні пріоритети полягають у пом'якшенні наслідків зміни клімату, стимулюванні зменшення викидів парникових газів і заохоченні інвестицій у низьковуглецеві джерела енергії та енергоефективність.

ЗМІНА КЛІМАТУ

Зокрема, Екологічна політика встановлює наступні зобов'язання:

- скоротити викиди парникових газів з метою досягнення вуглецевої нейтральності відповідно до цілей кліматичних дій, передбачених Паризькою угодою;
- збільшити частку відновлюваних джерел енергії у загальному енергоспоживанні, розвиваючи партнерські відносини з постачальниками зеленої енергетики;
- впровадити оцінку кліматичних ризиків у процесі прийняття рішень і залучення зацікавлених сторін;
- впроваджувати адаптивні кліматичні рішення, зокрема програми енергоефективності, декарбонізації та модернізації виробничих потужностей;
- вдосконалювати виробничі процеси та технології з метою підвищення енергоефективності;
- забезпечити підтримку ресурсоефективної металургії з перетворенням металобрухту на нову продукцію.

Екологічна політика застосовується до власної діяльності Інтерпайп і впливає на весь ланцюг створення вартості, включно з постачальниками та місцевими громадами.

Органи управління та керівництво підприємств Інтерпайп разом зі Службою екології і промислової безпеки є відповідальними за реалізацію Екологічної політики.

Екологічну політику оприлюднено в Інтранет і в режимі онлайн.

Заходи [E1-3]

Задля скорочення викидів парникових газів Інтерпайп активно впроваджує процеси підвищення енергоефективності й оптимізації процесів. Заходи передбачають підвищення енергоефективності виробничих підприємств за рахунок процесних інновацій та ефективних технологій. Сертифікації відповідно до міжнародних стандартів ISO 14001 (Системи екологічного менеджменту) та ISO 50001 (Системи енергетичного менеджменту) сприяють визначенню потенціалу енергозбереження як у частині існуючих виробничих процесів, так і в частині розбудови нових виробничих процесів. Системи енергетичного менеджменту ПАТ «Інтерпайп НТЗ», ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб» і ТОВ «Металургійний завод «Дніпросталь» визнано такими, що відповідають міжнародному стандарту ISO 50001:2018; ці підприємства успішно пройшли процедуру повторної сертифікації у 2023-2024 роках.

У поданій нижче таблиці наведено докладний опис вжитих і запланованих заходів, включаючи їхні впливи на обсяги викидів парникових газів, часові горизонти і вже досягнуті чи очікувані результати.

Проект	Реалізація	Заплановане скорочення викидів	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Будівництво лінії термообробки труб (НІКО ТЬЮБ, Нікополь)	2021-2024	191 кг CO ₂ на 1 тону ОСТГ безшовної труби			
Освоєння сталевих заготовок діаметром 130 мм	2025	211 кг CO ₂ на 1 тону безшовної труби, для виробництва якої використовується заготовка: <ul style="list-style-type: none"> ■ 153 кг CO₂/т внаслідок зменшення споживання природного газу на 80 куб. м/т 			

ЗМІНА КЛІМАТУ

Проект	Реалізація	Заплановане скорочення викидів	Score 1	Score 2	Score 3
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 58 кг CO₂/т внаслідок зменшення споживання електроенергії на 150 кВт*год/т 			
Модернізація лінії термообробки коліс (НТЗ)	2025-2026	61 кг CO ₂ на 1 тону коліс: <ul style="list-style-type: none"> ■ 53 кг CO₂/т внаслідок зменшення споживання природного газу на 30 куб. м/т ■ 4 кг CO₂/т внаслідок зменшення споживання електроенергії на 10 кВт*год/т 			
Монтаж лінії фінішної обробки труб (НІКО ТЬЮБ, Дніпро)	2025-2026	1,3 кг CO ₂ на 1 тону безшовної труби внаслідок зменшення використання хімічних лакофарбових матеріалів на 1,6 кг/т труби			
Перехід на ВДЕ	2024 - подальші роки				
Сертифікація за ISO 14001 та ISO 50001	Регулярно				
Верифікація обсягів викидів парникових газів	Регулярно				

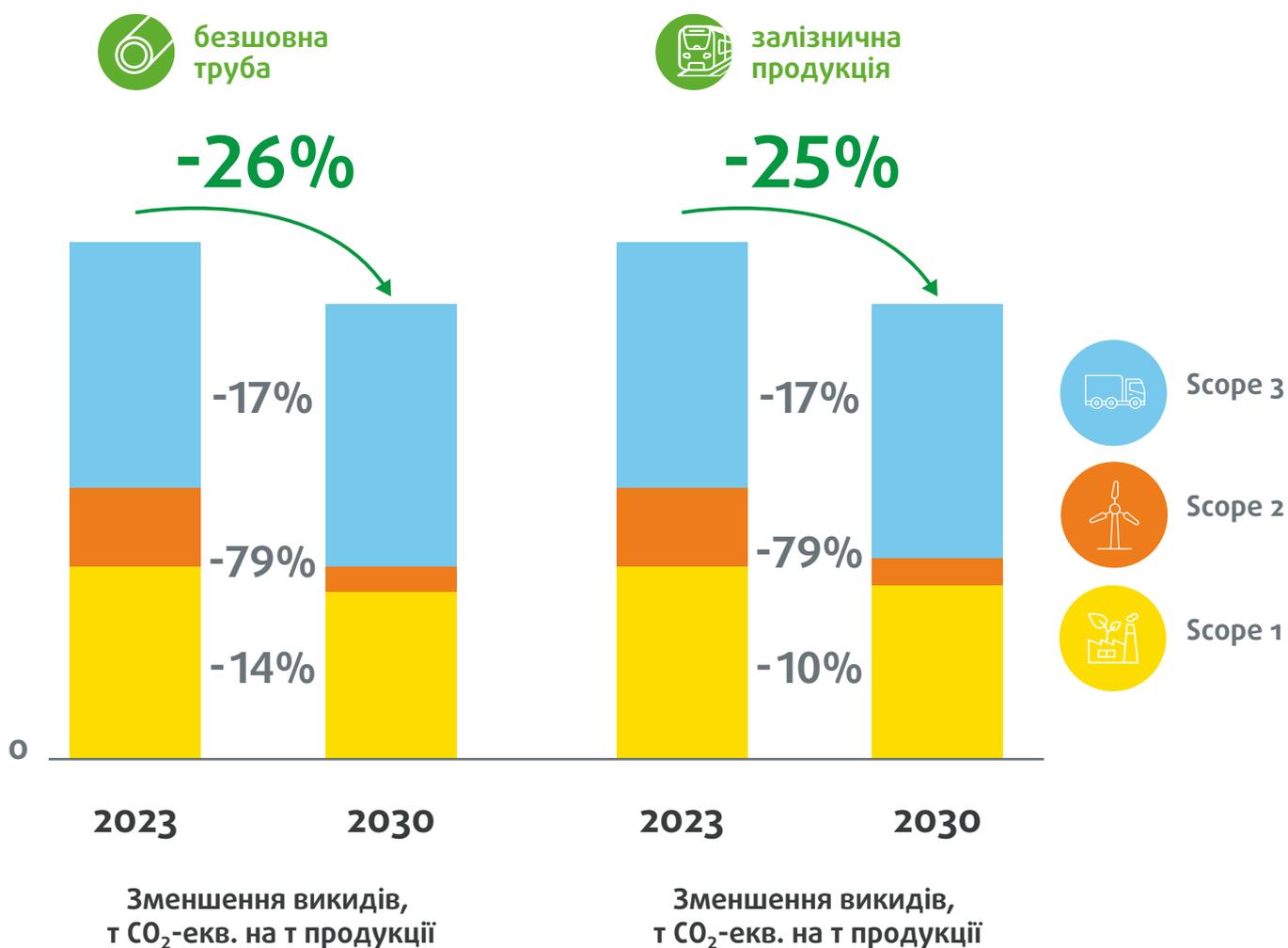
ЗМІНА КЛІМАТУ

Цілі [E1-4]

Пріоритетом нашої стратегії декарбонізації є зменшення інтенсивності викидів на 1 тону продукції. До 2030 року Група Інтерпайп прагне зменшити інтенсивність викидів парникових газів на 1 тону

безшовних труб на 26%, а також скоротити викиди парникових газів на 1 тону залізничної продукції на 25% відносно 2023 базового року.

Цю мету буде досягнуто за рахунок цільових заходів за категоріями викидів Score 1, Score 2 та Score 3, як показано нижче.



Цілі по скороченню викидів CO₂ безпосередньо пов'язані з нашими планом «Шлях декарбонізації» та Екологічною політикою і відображають зобов'язання Інтерпайп щодо сталого розвитку та зменшення викидів парникових газів.

ЗМІНА КЛІМАТУ

Споживання енергії та її структура [Е1-5]

Структура енергоджерел МВт*год

	2022 р.	2023 р.	2024 р.
Споживання палива з вугілля та продуктів його переробки	185 676	23 201	83 821
Споживання палива з сирої нафти та нафтопродуктів	0	0	0
Споживання палива з природного газу	7 448	387 215	216 009
Споживання палива з інших джерел викопного палива	81 089	56 707	51 969
Споживання закуплених або придбаних електроенергії, теплової енергії, пара або енергії охолодження з джерел викопного палива	0	0	0
Всього енергії, спожитої з джерел викопного палива	274 213	467 123	351 799
Всього енергії, спожитої з ядерних джерел	191 828	226 267	347 390
Споживання палива з ВДЕ, включаючи біомасу	0	0	0
Споживання закуплених або придбаних електроенергії, теплової енергії, пара або енергії охолодження з ВДЕ	151 528	12 440	263 774
Споживання відновлюваної енергії власного виробництва (непаливної)	0	0	0
Всього енергії, спожитої з ВДЕ	151 528	12 440	263 774
Всього споживання енергії	617 569	705 830	962 963
Джерела викопного палива як % від загального споживання енергії	44%	66%	37%
Ядерні джерела як % від загального споживання енергії	31%	32%	36%
ВДЕ як % від загального споживання енергії	25%	2%	27%

Підхід до обліку

Відображене у звітності споживання енергії складається переважно з енергії та електроенергії, спожитих підприємствами Інтерпайп в Україні. Воно не враховує споживання електроенергії в офісах, що знаходяться в інших країнах, з огляду на несуттєвість його обсягу.

Впровадження автоматизованої системи комерційного обліку енергії (АСКОЕ) і дистанційне оновлення даних лічильників у корпоративній IT-системі Enterprise дозволяють автоматизувати канали передачі даних внутрішній енергетичній службі й енергопостачальній компанії. Група Інтерпайп забезпечує функціонування системи щоденного контролю за споживанням електроенергії та природного газу.

У 2024 році споживання природного газу зменшилося приблизно на 44% порівняно з 2023 роком. Зменшення споживання природного газу досягнуто завдяки оптимізації процесу горіння, використанню методів газового аналізу та перепроєктуванню мереж стисненого повітря на різних експлуатаційних об'єктах Групи. Одна з головних цілей полягає у забезпеченні енергоефективного використання природного газу. Для досягнення цієї мети розробляється автоматизована система контролю та обліку газу (АСКОГ). Група Інтерпайп регулярно проводить навчальні курси для персоналу енергетичної служби, який відповідає за ефективність роботи систем енергетичного менеджменту.

ЗМІНА КЛІМАТУ

Енергоемність

	2022 р.	2023 р.	2024 р.
Споживання енергії (діяльність у секторі з високим впливом на клімат) [МВт*год]	617 569	705 830	962 963
Чиста виручка (діяльність у секторі з високим впливом на клімат) [млн. євро]	839,6	845,9	898,7
Енергоемність на основі чистого доходу (МВт*год/ млн. євро)	735,5	834,4	1 071,5

Підхід до обліку

Енергоемність розраховується на основі загального

споживання енергії та загальної виручки, оскільки економічна діяльність Інтерпайп відноситься до діяльності у секторах із високим впливом на клімат.

Загальні викиди парникових газів за категоріями Score 1, Score 2 і Score 3 та їх загальна сума [Е1-6]

Викиди парникових газів тCO₂екв.

	2022 р.	2023 р.	2024 р.
Score 1	222 833	302 625	353 795
Score 2 (ринковий метод)	232 751	132 122	162 733
Score 3 (категорії непрямих викидів)			
Категорія 1: Придбані товари та послуги	213 847	211 806	238 134
Категорія 2: Основні засоби виробництва	2 153	5 223	8 293
Категорія 3: Діяльність, пов'язана з паливом та енергією. Не включено до Score 1 чи Score 2	98 162	60 789	70 488
Категорія 4: Транспортування та дистрибуція у ланцюгу постачання	21 166	19 414	22 335
Категорія 7: Поїздки працівників на роботу та з роботи	18 371	17 606	17 495
Категорія 9: Транспортування та розподіл на етапі збуту	66 140	65 388	96 573
Категорія 10: Обробка реалізованої продукції	27 415	12 690	11 234
Категорія 15: Інвестиції	2 575	666	614
Загальний обсяг викидів Score 3	449 829	393 582	465 167
Загальний обсяг викидів Score 1+2 (ринковий метод)	455 584	434 747	516 528
Загальний обсяг викидів	905 413	828 329	981 695

У 2024 році Інтерпайп спостерігав 17% збільшення викидів парникових газів категорії Score 1 порівняно з 2023 роком, що було зумовлено поєднанням факторів, безпосередньо пов'язаних зі збільшенням рівня виробництва. Це зростання відобража-

ється на всіх виробничих підприємствах Групи, де збільшення виробничої діяльності призвело до збільшення споживання ключової сировини, включаючи природний газ, дизельне паливо та вапно, які є вуглецевомісткими ресурсами.

ЗМІНА КЛІМАТУ

Викиди категорії Score 2 зросли на 23% порівняно з 2023 роком, що тісно пов'язано зі збільшенням споживання електроенергії по всій Групі. Однак збільшення викидів відбувалося меншими темпами, ніж збільшення споживання електроенергії. Цей розрив зв'язку викидів від споживання можна пояснити змінами в енергетичному балансі України.

Викиди категорії Score 3 зросли на 18% порівняно з 2023 роком. Це збільшення було зумовлене низкою факторів у різних категоріях Score 3, причому в деяких категоріях спостерігалось зростання викидів через зміни в практиці закупівель, логістиці, методах транспортування та тенденціях продажів.

Оскільки виробництво нарощувалося для задоволення попиту, це, природно, призвело до збільшення споживання сировини, енергії та обсягів транспортування, що сприяло зростанню загальних викидів парникових газів.

Підхід до обліку

1. Група Інтерпайп дотримується керівних принципів Протоколу викидів парникових газів. Викиди парникових газів розраховані в еквіваленті CO₂, що охоплює CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ і NF₃. Розрахунок прямих викидів (Score 1) відбувається на основі балансу мас технологічних процесів виробництва сталі і спалювання палива в стаціонарних установках. Непрямі викиди парникових газів (Score 2) розраховані на основі споживання енергії.
2. Інтерпайп розкриває викиди парникових газів Score 1 і Score 2 від **суттєвих** суб'єктів консолідованої групи, які підлягають повній консолідації

у фінансовій звітності групи, оскільки Група не здійснює операційного контролю над об'єктами інвестування, які не консолідується у фінансовій звітності. Активи, в яких Група має частку володіння але не має операційного контролю, включені до **Категорії 15 Score 3** інвентаризації викидів парникових газів.

3. Викиди Scores 1, 2 та 3 включають викиди, пов'язані з діяльністю ТОВ «Дніпросталь», ТОВ «Ніко Тьюб», ПАТ «Інтерпайп НТЗ», АТ «Інтерпайп НМТЗ», ТОВ «Новомосковський посуд», АТ «Інтерпайп Дніпровтормет» і ТОВ «Вапняна фабрика». Викиди парникових газів, пов'язані з міжнародними офісами й іншими підприємствами Інтерпайп, не розкриваються, оскільки їх значення нижче порогу суттєвості, який складає 1000 тCO₂-екв для викидів Score 1 або Score 2 для окремого активу або для окремо взятої категорії Score 3.

4. Викиди Score 2 за ринковим методом розраховані на основі коефіцієнтів викидів МЕА за окремими джерелами виробництва (вугілля, газ, мазут, промислові гази і безвуглецеві джерела) для України та структури джерел виробництва, закупленої Інтерпайп енергії (дані постачальників).

5. Межі звітності для Score 3 охоплюють весь ланцюжок створення вартості: від закуплених матеріалів і логістики, капітальних проєктів і енергії до дистрибуції, перевезення персоналу, обробки проданих продуктів, що відображає інтегровану структуру Групи.

6. Категорії 5, 6, 8, 11, 12, 13 і 14 Score 3 не розкриваються з огляду на їх значення нижче порогу суттєвості або нерелевантність для бізнесу Інтерпайп.

Інтенсивність викидів парникових газів на основі чистого доходу

	2022 р.	2023 р.	2024 р.
Інтенсивність викидів парникових газів (ринковий метод) (тонни-CO ₂ е/млн. євро)	1 040,7	979,2	1 092,4

Очікувані фінансові впливи від суттєвих фізичних і перехідних ризиків та потенційних можливостей, пов'язаних зі зміною клімату [E1-9]

У 2024 році Інтерпайп провів аналіз пов'язаних зі

зміною клімату ризиків і можливостей, оцінивши впливи 6 ризиків і 3 можливостей (див. розділ SBM-3). Однак, Група Інтерпайп вирішила не надавати додаткову інформацію про цей аналіз, як дозволено Додатком С до Стандарту ESRS 1.

ЗАБРУДНЕННЯ

Суттєві впливи, ризики та можливості [SBM-3]

НАЗВА	ТИП	ОПИС	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТОСТІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
Вплив:					
Забруднення повітря	Негативний фактичний вплив	Виробничі активи Інтерпайп викидають забруднюючі речовини у атмосферу, які можуть мати вплив на якість повітря.	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий	Екологічна політика

Інтерпайп проводить регулярну оцінку своїх активів у розрізі впливів, пов'язаних із забрудненням повітря, водних ресурсів та ґрунтів. Потенційні впливи, пов'язані із забрудненням води та ґрунту, були оцінені як несуттєві. Такий висновок зумовлений відсутністю випадків надмірного забруднення води та ґрунту у минулому, а також дієвими підходами Інтерпайп до управління екологічними ризиками. Група суворо дотримується чинних нормативних вимог щодо зберігання відходів та матеріалів з метою запобігання забруднення ґрунту. Кількість забруднюючих речовин, що містяться у скидах води, є мінімальною.

При цьому, основні виробничі операції Інтерпайп супроводжуються суттєвими викидами забруднюючих речовин у повітря. Так, в процесі виплавки сталі основними забруднюючими речовинами є: оксид вуглецю, речовини у вигляді суспендованих твердих частинок, недиференційованих за складом, оксиди азоту, діоксид сірки, фтористий водень. При виробництві залізничної продукції основними джерелами утворення викидів забруднюючих речовин є нагрівальні кільцеві печі, піч для випалювання вапна, лінії з нанесення експлуатаційного покриття на продукцію, водогрійні котли тощо, що викидають оксиди азоту, оксид вуглецю, речовини у вигляді суспендованих твердих частинок недиференційованих за складом, неметанові леткі органічні сполуки (НМЛОС). В процесах виробництва трубної продукції основні виробничі процеси (різка заготовки, її нагрівання, прокат труби та її механічна обробка) генерують викиди оксидів азоту, діоксиду сірки, оксиду вуглецю, речовин у вигляді суспендованих твердих частинок, недиференційованих за складом, НМЛОС, пароподібних сполук хлору у перерахунку на хлористий водень, заліза та його сполук.

Політики [E2-1]

[Екологічна політика Інтерпайп](#) регламентує, зокрема, підходи Групи до зменшення впливу на навколишнє середовище, включно із викидами забруднюючих речовин у повітря, водне середовище та ґрунти. Для цього Інтерпайп впроваджує нові технології обробки сировини та виробництва продукції, а також впроваджує заходи для зменшення викидів забруднюючих речовин.

Політика охоплює усі етапи виробництва та бізнес-діяльності Групи – від постачання сировинних матеріалів та напівфабрикатів до процесів логістики та дистрибуції готової продукції.

Відповідальність за дотримання Політики та нормативних показників викидів забруднюючих речовин покладена на Директора з екології та промислової безпеки. У виробничих підрозділах Групи відповідальними за питання сфери забруднення повітря, водних ресурсів та ґрунтів є керівники структурних підрозділів.

Заходи [E2-2]

Інтерпайп на постійній основі проводить заходи для запобігання та контролю забруднення атмосферного повітря.

Для зменшення негативного впливу діяльності підприємств Групи на довкілля та дотримання умов Дозволів на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря Інтерпайп впроваджує такі заходи:

1. систематичний контроль якості та обсягів викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря;
2. регулярна перевірка ефективності роботи

ЗАБРУДНЕННЯ

пилоочисного обладнання на підприємствах Групи;
3. регулярне та своєчасне обслуговування фільтрів на пилогазоочисних установках;
4. проведення технічного обслуговування газових котлів теплогенераторних підприємств Групи;
5. контроль за дотриманням встановлених граничнодопустимих викидів забруднюючих речовин та контроль виконання умов діючих Дозволів на викиди забруднюючих речовин.

Всі заплановані заходи з мінімізації забруднення атмосферного повітря реалізуються за кошти Інтерпайп із залученням персоналу Групи та зовнішніх підрядних організацій на договірних засадах.

Наразі Інтерпайп не бере активної участі у колективних ініціативах або спільних проєктах із третіми сторонами. Однак при проведенні оцінки впливу діяльності підприємств Групи на довкілля Інтерпайп залучає представників місцевих громад до обговорення. При отриманні дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря відповідні публікації щодо намірів підприємств Групи розміщуються в місцевих засобах масової інформації. Також Група публічно оприлюднює інформацію про екологічні показники своєї діяльності та дані післяпроєктного моніторингу.



Цілі [E2-3]

Станом на момент публікації цього Звіту, Група Інтерпайп не має встановлених конкретних вимірюваних цілей щодо запобігання, зменшення або контролю забруднення повітря. В Інтерпайп було прийнято рішення відкласти розробку відповідних цілей на період дії воєнного стану в Україні, з урахуванням, зокрема, того, що за результатами вимірювань рівнів викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря, водне середовище та ґрунти у 2024 році не було зафіксовано випадків перевищення нормативів, встановлених чинним законодавством України.

Метрики [E2-4]

Група Інтерпайп проводить періодичні лабораторні вимірювання обсягів викидів забруднюючих речовин від стаціонарних джерел акредитованою лабораторією відділу екології та промислової санітарії ПАТ «Інтерпайп НТЗ». За умовами Дозволу на викиди періодичність таких вимірювань складає 1 раз на рік, а для встановлених технологічних нормативів забруднюючих речовин у газах, що відводяться від окремого типу обладнання – 1 раз на квартал.

У звітному періоді зафіксовано зростання більшості показників викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря. Основною причиною цього тренду стало збільшення обсягів виробництва, що, в свою чергу, призвело до збільшення споживання сировини та палива.

ЗАБРУДНЕННЯ

Динаміка обсягу викидів забруднюючих речовин за 2022-2024 рр. наведена нижче:

Тип забруднюючої речовини	2022 рік	2023 рік	2024 рік
Діоксид сірки (SO ₂)	174,6	225,8	282,8
Монооксид вуглецю (CO)	1 414,2	1 654,0	1 641,7
Оксиди азоту (NO _x)	798,9	997,7	1 103,7
Неметанові леткі органічні сполуки (НМЛОС)	71,6	80,8	88,6
Бензол	0,0	0,0	0,0
Ацетон	0,0	0,0	0,0
ПАВ (поліароматичні вуглеводні)	0,0	0,0	0,0
Дрібнодисперсний пил (PM _{2,5})	237,8	308,3	385,4
ВаР (бензо[а]пірен)	0,0	0,0	0,0
Фтористі сполуки	7,4	9,8	11,3
Аміак (NH ₃)	0,0	0,0	0,0
Важкі метали:	5,70	19,90	43,55
Нікель і його сполуки	0,0	0,0	0,0
Свинець і його сполуки	0,04	0,04	0,1
Цинк і його сполуки	0,0	0,0	0,0
Ртуть і її сполуки	0,0	0,0	0,0
Мідь і її сполуки	0,0	0,0	0,0
Арсен і його сполуки	0,0	0,0	0,0
Хром і його сполуки	0,016	0,079	0,037
Хлор та сполуки хлору (у перерахунку на хлор)	5,7	19,9	43,5
Тривалі органічні забруднювачі (POP)	0,0	0,0	0,0
Кислота сульфатна (сірчана кислота)	0,001	0,003	0,004
Кислота оцтова	0,106	0,140	0,151
Фенол	0,104	0,002	0,000
Метан	0,004	0,010	0,012
Водню хлорид (соляна кислота в перерахунку на HCL)	0,091	0,086	0,082
Бутиловий ефір оцтової кислоти (Бутилацетат)	0,117	0,173	0,013
Етилцелозольв	0,115	0,170	0,013
Етилацетат	0,103	0,152	0,006
Кислота оцтова	0,644	0,950	0,256
Ксилол	0,043	0,063	0,019
Толуол	0,057	0,084	0,033
1-Хлор-2,3-епіхлорпропан (епіхлоргідрин)	0,001	0,001	0,002

Підхід до обліку

До розрахунку викидів забруднюючих речовин в атмосферу було включено всі підприємства Групи Інтерпайп: ПАТ «Інтерпайп НТЗ», ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб», ТОВ «МЗ «Дніпросталь», АТ «Інтерпайп Дніпропетровський Втормет», АТ «Інтерпайп НМТЗ», ТОВ «Ново-московський посуд». Інтерпайп використовує розрахунки викидів забруднюючих речовин на основі обсягів використаної сировини,

витрат палива, годин роботи джерел викидів. Наприклад, для ТОВ «МЗ «Дніпросталь» розрахунки базуються на витратах металобрухту та природного газу, а для ПАТ «Інтерпайп НТЗ» – на обсягу витрат матеріалів, сировини, природного газу і фактичного часу роботи джерел викидів. У якості типових значень для розрахунку викидів забруднюючих речовин, Інтерпайп використовує стандартні показники, які закріплені в дозволах на викиди та у державній статистичній звітності.

ВОДНІ ТА МОРСЬКІ РЕСУРСИ

Суттєві впливи, ризики та можливості [SBM-3]

У 2024 році Група Інтерпайп здійснила оцінку впливів, ризиків і можливостей, пов'язаних із використанням водних ресурсів, як у межах власної діяльності, так і в ланцюгу створення вартості. У ході аналізу суттєві ризики та можливості не були

виявлені. Група не використовує та не має залежності від морських ресурсів, тому жодних суттєвих впливів, ризиків і можливостей, пов'язаних із цією темою, виявлено не було. Суттєві фактичні впливи, пов'язані з водними ресурсами, наведено в таблиці нижче.

НАЗВА	ТИП	ОПИС	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТОСТІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
Впливи:					
Споживання води	Негативний фактичний вплив	Виробництво сталі та сталевих виробів (труб і залізничної продукції) потребує значної кількості води, яку переважно забирають із поверхневих вод. Повторне споживання водних ресурсів знижує рівень впливу, але через обсяги та регулярність він залишається суттєвим для Групи.	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	
Повторне використання води	Позитивний фактичний вплив	Основні виробничі підприємства Групи «Інтерпайп» демонструють високий рівень повторного використання води: АТ «Інтерпайп НТЗ» - 96%, ТОВ «МЗ «Дніпросталь» - 95%, АТ «Інтерпайп НМТЗ» - 92%, ТОВ «Новомосковський посуд» - 90%, ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб» - 76%. Такий підхід дозволяє суттєво зменшити забір прісної води, зберігати водоносні горизонти та екосистеми.	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	Екологічна політика



ВОДНІ ТА МОРСЬКІ РЕСУРСИ

Походження впливів і їхній зв'язок зі стратегією та бізнес-моделлю [SBM-3]

Використання значних обсягів води у виробничих процесах створює залежність від стабільного водопостачання та робить Групу чутливою до змін у доступності водних ресурсів. Це може призводити до зростання витрат на водозабір, очищення, а також до репутаційних ризиків у разі негативного впливу на місцеві громади.

Водночас системне повторне використання води, яке демонструють підприємства Групи, є інтегрованим елементом сталої бізнес-моделі.

Такий підхід дозволяє:

- знижувати операційні витрати на водопостачання;
- мінімізувати екологічне навантаження;
- зменшити залежність від зовнішніх водних джерел;
- відповідати очікуванням регуляторів та зацікавлених сторін щодо ефективного управління природними ресурсами.

Таким чином, підвищена водоефективність сприяє зміцненню довгострокової стійкості бізнесу та покращенню його адаптивності до змін довкілля й регуляторного середовища.

Політики [E3-1]

[Екологічна політика Групи](#), зокрема, регламентує підходи Інтерпайп до управління водними ресурсами, встановлюючи принципи раціонального водокористування, моніторингу споживання, повторного використання води, очищення стічних вод і зменшення впливу на водні об'єкти. Документ поширюється на всі підприємства Групи Інтерпайп.

Політика охоплює всі етапи виробничої та бізнес-діяльності Групи - від постачання сировини, виробництва продукції й надання послуг до супровідних логістичних процесів.

Використання води на підприємствах Групи Інтерпайп

Вода на підприємствах використовується для таких основних потреб:

■ Охолодження виробничого обладнання

Основна частка споживаної води використовується для охолодження прокатних станів, гартівних установок, печей, верстатів, пресів та іншого обладнання. Задіяні системи рециркуляції води дозволяють мінімізувати забір прісної води.

■ Технічні та допоміжні процеси

Вода також використовується у випробувальних стендах, ваннах та інших технологічних установках, де може зазнавати незначного теплового чи хімічного навантаження.

■ Господарсько-побутові потреби

Частина води споживається для забезпечення потреб персоналу – у санітарно-побутових приміщеннях, їдальнях, адміністративних корпусах тощо.

Відповідальність за дотримання положень Політики несуть керівні органи підприємств Групи Інтерпайп, Служба екології та промислової безпеки, а також керівники всіх рівнів, які забезпечують її впровадження й контроль у межах своїх повноважень.

Політика регламентує відкриту взаємодію із зацікавленими сторонами з питань довкілля, регулярне інформування про екологічні показники, врахування їхньої думки під час оцінки впливів, а також забезпечення вільного доступу до змісту Політики.

ВОДНІ ТА МОРСЬКІ РЕСУРСИ

Заходи [Е3-2]

У 2024 році компанії Групи Інтерпайп здійснили низку заходів, спрямованих на покращення управління водними ресурсами, зниження навантаження на водні об'єкти, повторне використання технічної

води та підвищення ефективності водопідготовки на виробничих майданчиках.

Основні заходи, що були здійснені у 2024-2025 роках:

Назва підприємства	Заходи	Вартість робіт
ПАТ «Інтерпайп НТЗ»	<ul style="list-style-type: none"> Проведено очищення приймальних камер вторинних відстійників та зворотного ставка -відстійника. Ставок очищено від 3 000 м³ шламу. Закуплено бони для збирання масляної плівки, що запобігає потраплянню нафтопродуктів у водне середовище. 	855 000 грн.
ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб», м. Нікополь	Завершено будівництво системи оборотного водопостачання для трубопрокатного цеху ТПЦ-2, що дозволить суттєво скоротити споживання свіжої води та мінімізувати обсяги скидів.	71 075 088 грн.
ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб», м. Дніпро	Виконано очищення об'єктів оборотного водопостачання від надлишкового шламу, що сприяє стабільності роботи системи та зниженню екологічних ризиків. Відстійник очищено від 1 244 м³ шламу.	1 060 290 грн.

Зазначені заходи відповідають положенням п. 4.4.1 Екологічної політики, що передбачає моніторинг і аналіз водоспоживання, розробку заходів із повторного використання води, зменшення обсягів скидів у водні об'єкти.

Очищення стічних вод

Регулювання якості скидів стічних вод у поверхневі водні об'єкти здійснюється через гранично-допустимі скиди забруднюючих речовин у зворотних водах. ПАТ «Інтерпайп НТЗ», що здійснює скид стічних вод до р. Дніпро на підставі відповідного дозволу, впровадило процедуру «Організація контролю за якістю стічної води». Ця процедура визначає ключові вимоги до моніторингу якості оборотних, дренажних і стічних вод на підприємстві. Акумуляовані стічні води спрямовуються на насосно-фільтрувальні станції (НФС).

На майданчиках у м. Дніпро (ПАТ «Інтерпайп НТЗ», ТОВ «МЗ «Дніпросталь», ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб») очищення стічних вод здійснюється у два етапи:

- Локальна очистка - у первинних відстійниках для видалення твердих завислих речовин.
- Додаткова фільтрація на насосно-фільтрувальній станції із застосуванням натрій-катіонітових та вугільних фільтрів із подальшим відстоюванням у спеціальних спорудах.

ВОДНІ ТА МОРСЬКІ РЕСУРСИ

За результатами лабораторного контролю всі показники якості зворотних вод (ХСК, БСК, завислі речовини, вміст нафтопродуктів тощо) відповідають встановленим нормативам.

На майданчику в м. Нікополь (ТОВ «Інтерпайп Ніко Тюб») відведення зворотних вод здійснюється через систему промислової каналізації ПрАТ «Енергоресурси» на підставі договору.

Подальше очищення забезпечується на очисних спорудах ПрАТ «Енергоресурси», які включають:

1. горизонтальні та радіальні відстійники;
2. освітлювачі з реагентним очищенням.

Лабораторний контроль якості здійснюється до скидання у р. Дніпро.

Зокрема, із залученням акредитованої лабораторії здійснюється:

- відбір і аналіз проб води в оборотних циклах підприємств для контролю ефективності очистки та технічного стану обладнання;
- контроль якості скидної води на водовипусках до річки Дніпро, включаючи дотримання встановлених нормативів.

Результати моніторингу фіксуються, аналізуються екологічними підрозділами підприємств і використовуються як основа для подальшого вдосконалення технічних рішень у сфері водокористування.

Здійснені заходи охоплюють як власну діяльність підприємств Групи - ПАТ «Інтерпайп НТЗ», ТОВ «Інтерпайп Ніко Тюб» і ТОВ «МЗ «Дніпросталь» - так і опосередковано стосуються учасників ланцюга створення вартості. Зокрема, діяльність у місті Нікополь тісно пов'язана з постачальником води - ПрАТ «Енергоресурси», якому надається технічна підтримка для забезпечення функціонування системи водопостачання, що зазнає пошкоджень унаслідок бойових дій.

Станом на 2024 рік Група Інтерпайп не є учасником міжнародних або галузевих водних ініціатив. Водночас реалізуються партнерські дії на місцевому рівні – зокрема, співпраця з ПрАТ «Енергоресурси» щодо забезпечення водозабезпечення Нікопольського майданчику.

Цілі [Е3-3]

На поточний момент Група не встановила окремих цілей щодо водозабору, які підлягають розкриттю. Водночас функціональні підрозділи Групи несуть щоденну відповідальність за дотримання вимог Екологічної політики, зокрема в частині управлін-

ня водними ресурсами. Питання водоспоживання постійно перебувають у фокусі уваги в рамках систем екологічного менеджменту Інтерпайп, сертифікованих за стандартом ISO 14001.

Основні цілі у 2024-2025 роках:

Ціль	Базовий рік	Базове значення	Цільове значення (2024)	Досягнуте значення (2024)
Скоротити обсяг вироблених стічних вод у ТПЦ-2 ТОВ «ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ» (м. Нікополь) у порівнянні з 2023 роком (1 402 505 м ³)	2023	1 402 505 м ³	Зменшення на 87%	Результат буде оцінено після першого повного року роботи нової системи (2025 рік)

ВОДНІ ТА МОРСЬКІ РЕСУРСИ

Метрики [Е3-4]

Водозабір

Більшість підприємств Групи є вторинними водокористувачами, які не здійснюють прямий забір або скид вод, оскільки користуються послугами

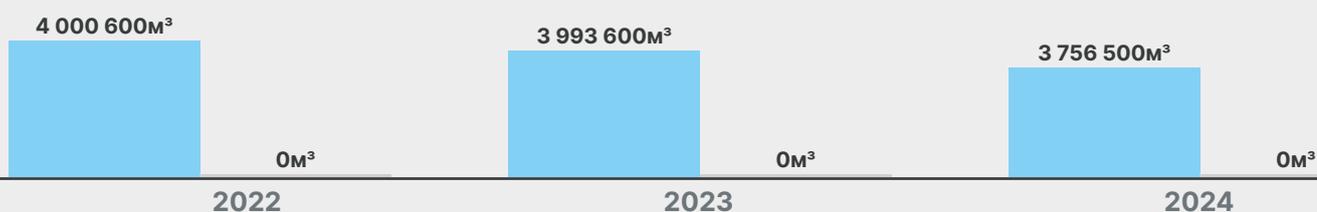
Загальний обсяг водозабору



комунальних підприємств. Винятком є ПАТ «Інтерпайп НТЗ» - єдине підприємство Групи, що здійснює забір води з річки Дніпро, скидає стічні води назад у річку та має відповідний дозвіл на спеціальне водокористування.

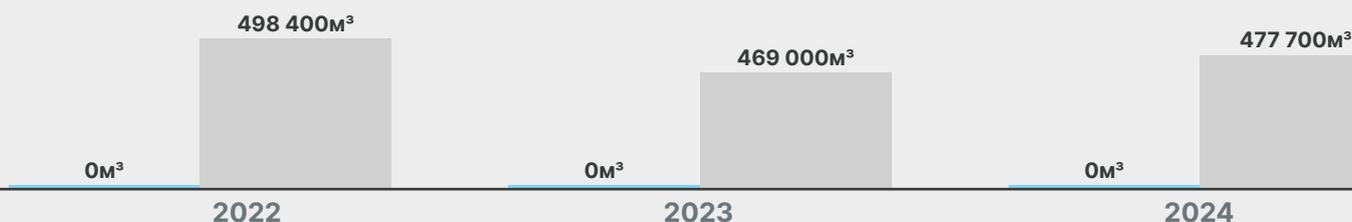
За джерелом:

Вода третіх сторін



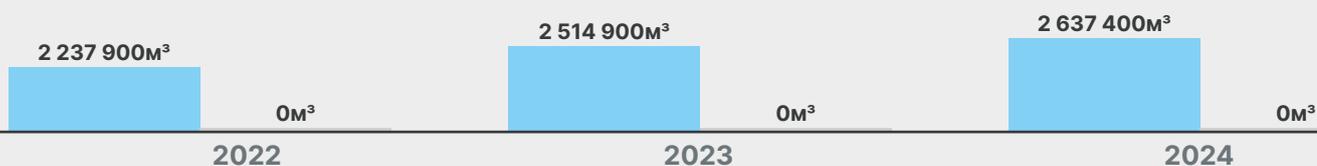
- Пісня вода (≤1 000 мг/л загальних розчинених речовин)
- Інша вода (>1 000 мг/л загальних розчинених речовин)

Дренажна вода



- Пісня вода (≤1 000 мг/л загальних розчинених речовин)
- Інша вода (>1 000 мг/л загальних розчинених речовин)

Поверхнева вода (р. Дніпро)

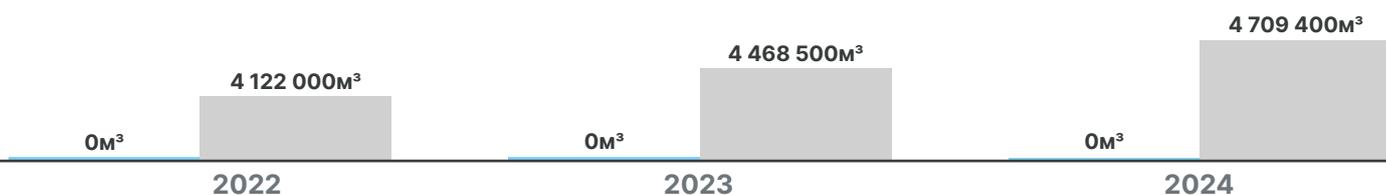


- Пісня вода (≤1 000 мг/л загальних розчинених речовин)
- Інша вода (>1 000 мг/л загальних розчинених речовин)

ВОДНІ ТА МОРСЬКІ РЕСУРСИ

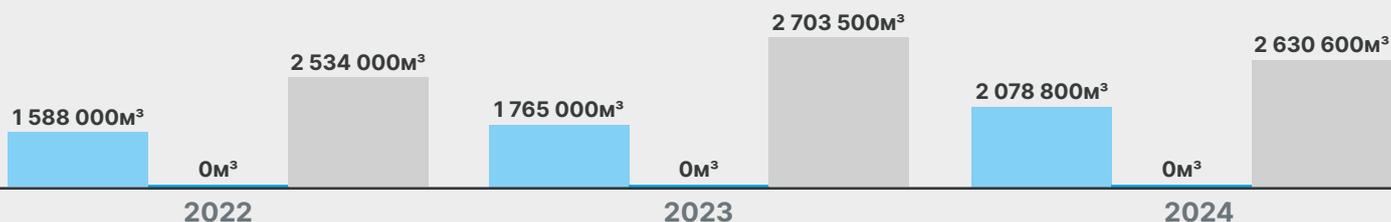
Скид води

Загальний скид води



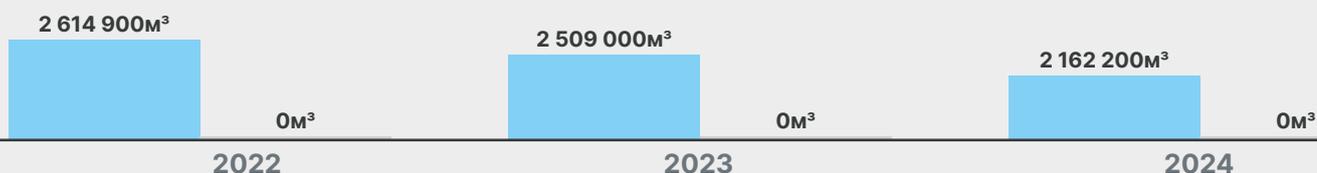
- Прісна вода (≤ 1 000 мг/л загальних розчинених речовин)
- Інша вода (>1 000 мг/л загальних розчинених речовин)

Скид води з урахуванням типу приймача стічної води



- Скид води у поверхневі води
- Скид води у підземні води
- Скид води за посередництва третіх сторін

Споживання води



- Загальне споживання води¹
- Споживання у зонах водного стресу

¹Кількість води, яка була використана, спожита або забруднена до такого рівня, що не може бути повторно використана, повернена до поверхневих чи підземних вод або передана третій стороні.

ВОДНІ ТА МОРСЬКІ РЕСУРСИ

Очищена та повторно використана вода

Група Інтерпайп активно модернізує свої виробничі процеси, впроваджуючи інноваційні технології з акцентом на раціональне використання водних ресурсів. Одним із ключових напрямів є підвищення рівня повторного використання води в технологічних циклах. У 2024 році 95,27% води після очищення було знову використано у виробництві.

Група забезпечує високий рівень ефективності водокористування, вода проходить через системи оборотного водопостачання понад 20 циклів, що дозволяє суттєво знизити потребу в заборі прісної води.

Загальний обсяг очищеної та повторно використаної води

2022	142 829 700м ³
2023	142 829 700м ³
2024	144 933 400м ³

Підхід до обліку

До розрахунку включені шість підприємств Групи Інтерпайп: ПАТ «Інтерпайп НТЗ», АТ «Інтерпайп Дніпропетровський Втормет», ТОВ «МЗ «Дніпросталь», ТОВ «Інтерпайп Ніко Тюб», ПАТ «НМТЗ» та ТОВ «Новомосковський Посуд». Інші підприємства та торгові представництва Інтерпайп споживають менше 1% від загального водоспоживання Групи, а тому визначені як нематеріальні для розкриття. Для вимірювання обсягів водоспоживання та водовідведення компанії використовують облікове обладнання. Збір і обробка даних здійснюються централізовано через корпоративну ERP-систему «ІТ-Підприємство», що забезпечує уніфікований підхід до обліку водних ресурсів по всій Групі. Для визначення об'єктів, що знаходяться у зонах

водного стресу, Група використовує Водний атлас WRI (World Resources Institute). Згідно з аналізом, проведеним у 2024 році, один виробничий майданчик АТ «Інтерпайп Дніпровтормет» знаходиться у зоні водного стресу, у Вінницькій області, проте забір води в цій локації не здійснюється.

Розрахунок обсягів скидів стічних вод здійснюється розрахунковим методом на основі технічних характеристик насосного обладнання та тривалості його роботи.

Фактичне водоспоживання розраховувалось як різниця між загальним обсягом водозабору та обсягом скидів води. Розрахунки проводились для тих самих підприємств, що й у звітності по водозабору та скиду.

Ефективність використання води

Цей показник відображає співвідношення загального водоспоживання до чистого доходу, що дозволяє оцінити ресурсоефективність виробництва.

Динаміка за останні три роки наведена нижче:

Ефективність використання води

2022	2785,36м ³ / млн євро доходу
2023	2650,81м ³ / млн євро доходу
2024	2151,87м ³ / млн євро доходу

У 2024 році спостерігається покращення ефективності використання води, що свідчить про зменшення інтенсивності водоспоживання до чистого доходу.

ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ І ЦИРКУЛЯРНА ЕКОНОМІКА

Суттєві впливи, ризики та можливості [SBM-3]

У процесі оцінки були ідентифіковані фактичні впливи, як позитивні так і негативні, натомість суттєві ризики та можливості не були виявлені.

Результати оцінки показали, що найбільш суттєвими впливами для Групи є:

НАЗВА	ТИП	ОПИС	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТОСТІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
Впливи:					
Використання матеріалів для виробництва сталі	Негативний фактичний вплив	Окрім металобрухту, для виробництва сталі використовуються залізна руда, графітові електроди, вугілля, флюси, кокс, легуючі елементи (Nb, Ti, V). Видобуток цих ресурсів може призводити до деградації земель, зміни ландшафтів та забруднення.	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	Екологічна політика
Утворення відходів	Негативний фактичний вплив	У процесі виробництва сталі на підприємствах Інтерпайп утворюються відходи, серед яких є небезпечні відходи (наприклад, відпрацьовані мастильні матеріали, шлам із домішками важких металів). Попри високий рівень утилізації відходів виробництва, частина їх потребує спеціалізованого захоронення або переробки, а їх зберігання на полігонах може спричинити забруднення навколишнього середовища.	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	
Повторне використання відходів	Позитивний фактичний вплив	Інтерпайп передає частину відходів виробництва сталі, зокрема шлаки та окалину, для подальшого використання у будівництві, дорожньому господарстві та виробництві цементу, що дає змогу зменшувати обсяги відходів, які потребують переробки.	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	
Внесок до циркулярної економіки: використання металобрухту	Позитивний фактичний вплив	Електродугове виробництво сталі на підприємствах Інтерпайп дозволяє використовувати до 90% металобрухту як сировину, зменшуючи потребу у видобутку первинних ресурсів. Такий підхід сприяє розвитку циркулярної економіки та суттєво скорочує викиди CO ₂ .	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	

Рациональне використання ресурсів є ключовим принципом бізнес-моделі Інтерпайп. Група послідовно скорочує споживання нових матеріалів, інтегруючи у виробництво відновлювану сировину. Ключовим ресурсом для виробництва виступає металобрухт, зокрема й отриманий у власних операціях. Управ-

ління відходами інтегровано у виробничий цикл, що передбачає їх мінімізацію, повторне використання та безпечну утилізацію відповідно до принципів циркулярної економіки. Такий підхід дозволяє зменшувати екологічний вплив, оптимізувати витрати та забезпечувати стійку конкурентоспроможність продукції.

ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ І ЦИРКУЛЯРНА ЕКОНОМІКА

Відходи утворюються на підприємствах Групи на всіх етапах ланцюга створення вартості – від закупівлі сировини до виробництва, обробки та реалізації:

Верхній ланцюг створення вартості

У процесі постачання сировини утворюються відходи, пов'язані з її розпакуванням і підготовкою. Це відходи дерев'яної, металевої, пластикової та картонної тари, дерев'яних прокладок і клинів, текстильних строп від такелажних робіт, відпрацьованого поліетилену та інших не небезпечних матеріалів. Крім того, у процесі вивантаження, зважування та складування рулонного прокату виникають відходи чорних металів, зокрема пакувальний дріт і металева полоса, а також відходи деревини – брус і дошка.

Власні операції

Основна частина відходів утворюється під час власних операцій Інтерпайп. Більшість із них належать до небезпечних і включають електросталеплавильні шлаки, окалину прокатного виробництва та брухт чорних металів (залишки трубної заготовки).

Водночас на виробничих лініях з обробки труб генеруються небезпечні відходи, серед яких відпрацьовані технологічні рідини – змащувально-охолоджуючі рідини від металообробних станків, випробувальні рідини від гідропресів, а також шлами, що виникають у процесі ремонту обладнання.

Додатково небезпечні відходи утворюються під час ремонтних робіт основного та допоміжного обладнання цехів і під час технічного обслуговування транспорту. До них належать шлами, промащене ганчір'я, тирса, пісок, відпрацьовані нафтопродукти, промащені фільтри, а також металева тара з-під лакофарбових та паливно-мастильних матеріалів.

Нижній ланцюг створення вартості

На кінцевому етапі ланцюга створення вартості відходи утворюються як під час завершальних виробничих процесів, що потребують утилізації сторонніми підприємствами, так і на етапі використання продукції споживачами. Зокрема, нанесення маркування та консерваційного покриття на трубну продукцію супроводжується появою небезпечних

відходів – відпрацьованої металевої та пластикової тари, забрудненої лакофарбовими матеріалами.

Після розпакування продукції кінцевими споживачами утворюються наступні відходи: ув'язувальна стрічка та дріт, дерев'яні бруси й упорні щити, текстильні стропи, а також ярлики, макулатура та картон.

Політики [E5-1]

[Екологічна політика Групи](#), зокрема, встановлює принципи раціонального використання матеріалів і єдиний підхід до управління відходами. Політика поширюється на всі підприємства Групи.

У зазначеній політиці закріплено дотримання ієрархії управління відходами. Група насамперед запобігає їх утворенню завдяки впровадженню сучасних технологій та оптимізації виробничих процесів, зокрема використанню електродугового виробництва сталі, яке дозволяє переробляти металобрухт і залучати його повторно у виробничий цикл.

Значна увага приділяється повторному використанню ресурсів і переробці відходів: металобрухт стає основною сировиною для виплавки сталі, металургійні шлаки передаються для застосування у будівництві та дорожньому господарстві, окалина використовується у виробництві цементу, а відпрацьовані мастильні матеріали – для подальшої утилізації ліцензованими підрядниками. Це дозволяє залучати відходи у циркулярний обіг і зменшувати потребу у первинних матеріалах.

Відходи, які не підлягають повторному використанню чи переробці, утилізуються, у тому числі з відновленням енергії, а залишки видаляються відповідно до екологічних вимог. Інтерпайп постійно вдосконалює систему поводження з відходами, орієнтуючись на міжнародні стандарти та використовуючи найкращі доступні технології.

Розроблення Планів управління відходами у Групі Інтерпайп заплановано на 2025 рік. Наразі такий план уже розроблено та затверджено на підприємстві ПАТ «Інтерпайп Нижньодніпровський трубний завод». На інших підприємствах Групи підготовка планів управління відходами перебуває на етапі розроблення підрядними організаціями на договірних засадах.

ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ І ЦИРКУЛЯРНА ЕКОНОМІКА

Заходи [E5-2]

Інтерпайп дотримується ієрархії поводження з відходами, визначеної Європейською Директивою 2008/98/EC (Waste Framework Directive). Ця ієрархія передбачає пріоритетність запобігання утворенню відходів, підготовки їх до повторного

використання, відновлення виробів і матеріалів, а також їх переробки перед іншими формами утилізації чи видалення. Зазначені нижче заходи, зокрема, відповідають положенням Екологічної політики Інтерпайп, що передбачає використання ієрархії відходів:

Рівень ієрархії	Заходи у власних операціях Групи
Запобігання утворенню відходів	<p>У 2024 році ТОВ «ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ» запровадило нові норми використання сировини та матеріалів у виробництві труб. Регулярний аналіз фактичного споживання ресурсів дозволяє коригувати витратні коефіцієнти та вдосконалювати технологічні процеси.</p> <p>Для підвищення ефективності встановлюється нове обладнання та впроваджуються рішення, спрямовані на економію ресурсів, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ удосконалення технологічних інструкцій для зменшення витрат хімічних і лакофарбових матеріалів; ■ проміжне очищення змащувально-охолоджувальних рідин (ЗОР), що продовжує термін використання технологічних розчинів; ■ вилучення мастил із ЗОР для збільшення строку їх експлуатації; ■ продувка киснем¹ і очистка осаду під час марганецьфосфатування¹, що знижує витрати реагентів і дозволяє тривалий час не зливати ванни.
Підготовка до повторного використання	<ul style="list-style-type: none"> ■ Сортування відходів на спеціально обладнаних майданчиках; ■ Ведення обліку та запобігання змішуванню відходів. ■ Використання відпрацьованої тари для пакування відходів.
Повторне використання	<ul style="list-style-type: none"> ■ На ТОВ «ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ» дефектні заготовки та труби ремонтуються (зачистка дефектів). ■ На експортній дільниці ТПЦ-2 труби очищуються на дробеметній установці² для повторного використання, а відходи дробеметної установки передаються спеціалізованим організаціям для відновлення чи утилізації. ■ На АТ «ІНТЕРПАЙП НТЗ» під час ремонтів маслonaповненого обладнання³ багаторазово використовуються захисні піддони для запобігання витокам, а також регулярно проводиться чистка кесонів⁴ систем оборотного водопостачання для підтримання їх ефективної роботи. ■ Відпрацьована тара з-під небезпечних матеріалів (діжки, біг-беги⁵), що не підлягає повторному використанню як товарно-матеріальні цінності (ТМЦ), застосовується для пакування небезпечних відходів – шламів, промашеного ганчір'я та тирси, відходів лакофарбових матеріалів. Ці відходи передаються ліцензованим компаніям для утилізації або відновлення.

¹ Процес марганецьфосфатування – це хімічна обробка металевих деталей у спеціальній ванні з фосфатним розчином, під час якої на поверхні утворюється захисне покриття, а продувка киснем і очищення осаду дозволяють зменшити витрати реагентів і продовжити термін служби ванни без зливу.

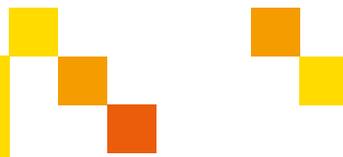
² Дробеметна установка – це технологічне обладнання, яке очищає поверхню металевих виробів за допомогою струменя дрібних металевих частинок (дробу), що подаються під високим тиском.

³ Маслonaповнене обладнання – це електротехнічне або гідравлічне обладнання, всередині якого використовується технічне масло як робоче середовище або ізоляційна рідина.

⁴ Кесони – це великі металеві або бетонні ємності, які використовуються в системах оборотного водопостачання для накопичення, відстоювання та очищення технічної води, що циркулює по замкнутому циклу на промислових підприємствах.

⁵ Біг-бег – це великий поліпропіленовий мішок, який використовують для збирання, транспортування та тимчасового зберігання осаду, шламу або інших сипучих промислових відходів, що утворюються під час виробничих процесів, зокрема фосфатування.

ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ І ЦИРКУЛЯРНА ЕКОНОМІКА

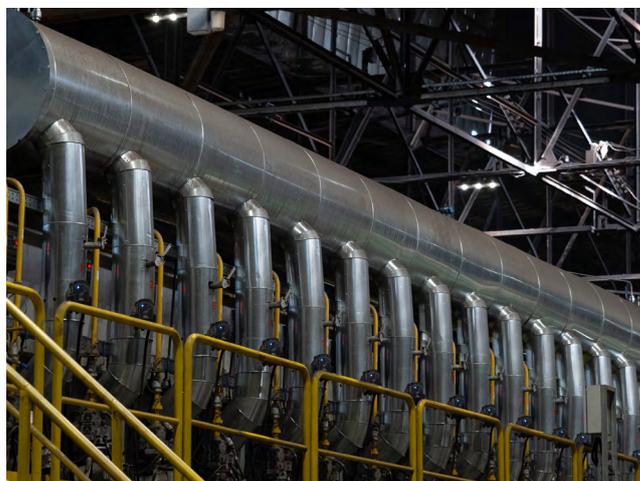


Рівень ієрархії	Заходи у власних операціях Групи
Повторне використання	<ul style="list-style-type: none"> Тара з-під паливно-мастильних матеріалів (ПММ) використовується для зберігання та пакування відпрацьованих ПММ. Відновлення труб, коліс та іншої продукції, пошкодженої при транспортуванні чи зберіганні, до якості нової продукції Поточний ремонт обладнання та транспортних засобів, що зменшує необхідність закупівлі нових ТМЦ та скорочує обсяг відходів. У ТОВ «ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ» замість дерев'яних прокладок для зберігання пакетів труб впроваджено багаторазові текстильні стропи, що дозволяє зменшити використання одноразових матеріалів.
Переробка	<ul style="list-style-type: none"> Бій периклазовуглецевої цегли⁶ використовується як вторинна сировина для виготовлення вогнетривких матеріалів. Брухт чорних металів повертається у сталеплавильний процес для виробництва нової сталевих продукції. Частина небезпечних відходів передається ліцензованим компаніям для переробки.
Видалення	Відходи, що не є небезпечними (змішані побутові відходи, рослинні залишки, сміття від прибирання територій, будівельні відходи, використані текстильні стропи ⁷ , шліфувальний папір тощо), передаються на місцеві полігони. Шлак розміщується на шлакових відвалах ⁸ АТ «ІНТЕРПАЙП НТЗ» відповідно до Дозволу на здійснення операцій з оброблення відходів.

Цілі [Е5-3]

Група Інтерпайп визначила низку важливих цілей, спрямованих на підвищення ефективності використання ресурсів та впровадження принципів циркулярної економіки. Ці цілі охоплюють як основні виробничі підрозділи, так і допоміжні структурні одиниці Групи, що забезпечує комплексний підхід.

Відповідальність за досягнення поставлених цілей покладено на Директора з екології та промислової безпеки, а також на керівників відповідних виробничих підрозділів. Такий розподіл ролей гарантує ефективну координацію дій та інтеграцію екологічних ініціатив у щоденну операційну діяльність підприємств.



⁶ Бій периклазовуглецевої цегли – це уламки спеціальної термостійкої цегли, яка використовувалась для внутрішнього облицювання сталеплавильних печей і зруйнувалась під час роботи.

⁷ Текстильні стропи – це гнучкі вантажопідйомні стрічки або петлі, виготовлені з міцних синтетичних матеріалів (наприклад, поліестеру, поліаміду чи поліпропілену), які використовуються для підйому, переміщення та закріплення вантажів.

⁸ Шлаковий відвал – це полігон накопичення відходів, які потенційно можуть бути використані повторно, але часто тривалий час зберігаються без переробки.

ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ І ЦИРКУЛЯРНА ЕКОНОМІКА

У 2024 році були встановлені наступні цілі:

Ціль	Базовий рік	Досягнення
Зменшити обсяг утворення небезпечних відходів підприємств Групи	2024	<p>На АТ "ІНТЕРПАЙП НОВОМОСКОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД":</p> <ul style="list-style-type: none"> Виконано капітальний ремонт механічної частини автоматичної установки різання труб (АУР №1), що дозволило підвищити надійність обладнання та зменшити ризики технічних витоків. Замінено гідророзподільники та шланги високого тиску на АУР №1, що сприяло зниженню ймовірності аварійних ситуацій та витоків гідравлічної рідини. Проведено заміну ущільнювальних комплектуючих ріжучої головки трубовідрізного станка (ТВС), що забезпечило герметичність вузлів і зменшення втрат мастильних матеріалів. Запроваджено використання спеціальних захисних піддонів під час ремонтних робіт маслорозподільного обладнання, що дозволило локалізувати можливі витіки та запобігти забрудненню навколишнього середовища.
		<p>На ТОВ "ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ":</p> <ul style="list-style-type: none"> Забезпечено своєчасну передачу 1 200 тонн відходів ЗОР ліцензованим компаніям. Здійснено очистку горизонтальних відстійників НС-1 від шламових забруднень на промислових майданчиках у м. Дніпро.
		<p>На ПАТ "ІНТЕРПАЙП НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД":</p> <ul style="list-style-type: none"> Модернізовано систему освітлення ділянок колесопрокатного цеху (КПЦ) із заміною ртутних ламп на галогенні. Було замінено ртутні лампи на світлодіодні при ремонтах побутових та офісних приміщень. Проведено дослідження проб ґрунту в місцях видалення відходів. На всіх підприємствах Компанії проведено комплексні санітарно-хімічні і токсиколого-гігієнічні дослідження промислових відходів підприємств з отриманням висновку про ступінь безпеки і класу токсичності відходів.

Заплановані цілі

На 2025 рік ТОВ «НОВОМОСКОВСЬКИЙ ПОСУД» планує встановити ціль щодо облаштування майданчика для тимчасового зберігання біг-бегів з відходами паперу, що утворюються в процесі деколювання⁹.



⁹ Деколювання – це технологічний процес нанесення зображення або напису на поверхню (наприклад, на посуд) за допомогою спеціального паперу з друком. Після перенесення зображення папір видаляється, і залишаються відходи.

ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ І ЦИРКУЛЯРНА ЕКОНОМІКА

Метрики

Вхідні ресурси [E5-4]

Зростання обсягів використання вхідних матеріалів у 2024 році пов'язане зі збільшенням обсягів виробництва.

Динаміка зростання простежується у всіх основних категоріях вхідних матеріалів, наведених нижче:

Показник	Значення	2022	2023	2024
Загальна маса продукції та матеріалів	тонн	730 900	835 400	1 019 800
За типом:				
Металобрухт	тонн	649 900	748 000	915 700
Чавун	тонн	17 400	14 800	14 100
Феросплави	тонн	11 400	12 600	14 800
Вапно (карбонат кальцію)	тонн	35 100	38 900	51 200
Інші шлакутворюючі добавки	тонн	2 600	3 800	4 500
Матеріали для науглецювання	тонн	10 200	12 600	13 900
Вогнетриви	тонн	3 100	3 300	4 000
Електроди	тонн	1 200	1 400	1 600

Вихідні ресурси [E5-5]

Потоки відходів

Більшість відходів утворюється при виготовленні сталевих заготовок та безшовних труб. Небезпечні відходи утворюються в процесі підтримки діяльності та ремонтних робіт.

Основні типи відходів:

- Металеві відходи – шлак сталеплавильного виробництва, окалина прокатного виробництва, металеві стружки.
- Неметалеві відходи – пластмаси, папір, тканини, скло, деревина.
- Вторинні матеріали – периклазовуглецева цегла та брухт чорних металів, які спрямовуються на переробку та повторне використання у виробничих процесах.
- Змішані побутові відходи – сміття від прибирання територій, рослинні залишки, будівельні відходи, використані текстильні стропи, шліфувальний папір.

- Небезпечні відходи – відпрацьовані мастильні матеріали, змащувально-охолоджувальні рідини, відходи лакофарбових матеріалів, акумулятори та хімічні реагенти.

Інформація щодо обсягів відходів наведена лише за 2024 рік, оскільки було змінено методологію збору та подання даних, базуючись на вимогах ESRS у порівнянні з попередніми періодами. У 2021–2023 роках Група здійснювала розкриття відповідно до вимог національного законодавства, базуючись на класифікації відходів за чотирма класами небезпечності.

Відходи, що утворюються в результаті діяльності Групи, здебільшого є безпечними, і у 2024 році їхня частка становила 97,4% від загальної кількості утворених відходів.

ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ І ЦИРКУЛЯРНА ЕКОНОМІКА

Загальний обсяг утворених відходів, тонн	Небезпечні відходи 2024	Відходи, що не є небезпечними 2024	Загальний обсяг 2024
Загальний обсяг відходів	5 663	212 228	217 891
Відходи, відведені від видалення	5 604	24 256	29 860
Переробка	0	24 256	24 256
Інші операції з відновлення	5 604	0	5 604
Відходи, спрямовані на видалення	59	187 972	188 031
Захоронення	0	176 529	176 529
Інші способи видалення	59	11 443	11 502
Відсоток відходів, спрямованих на видалення, від загальної кількості відходів, %	1%	89%	86%

Підхід до обліку

До розрахунків були включені підприємства Групи Інтерпайп, що входять до консолідованої фінансової звітності: ПАТ "ІНТЕРПАЙП НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД", ТОВ "ІНТЕРПАЙП НІКОТЬЮБ" (м. Нікополь та м. Дніпро), ТОВ "МЗ "ДНІПРОСТАЛЬ", АТ "ІНТЕРПАЙП ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ВТОРМЕТ", АТ "ІНТЕРПАЙП НОВОМОСКОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД", ТОВ "НОВОМОСКОВСЬКИЙ ПОСУД". Для вимірювання обсягів використаних ресурсів та утворених відходів компанії Групи застосовують облікове обладнання, зокрема ваги, за допомогою яких обсяг матеріалів і відходів визначається методом прямого зважування. Це дозволяє забезпечити точність і достовірність даних щодо кількісних показників у сфері ресурсокористування та поводження з вхідними ресурсами та відходами.

Збір і обробка даних здійснюються централізовано через корпоративну ERP-систему «ІТ-Підприємство», яка забезпечує уніфікований підхід до обліку по всій Групі. Дані збираються за потреби, але не рідше, ніж раз на квартал.

Обсяг шламу, що накопичується у ставку-відстійнику після освітлення води на АТ "ІНТЕРПАЙП НОВОМОСКОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД", визначався розрахунковим методом з урахуванням технологічних параметрів.

Усі обсяги ресурсів, матеріалів і відходів у звітності подаються в метричних одиницях - тоннах.



ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Суттєві впливи, ризики та можливості [SBM-3]

У 2024 році було проаналізовано фактичні та потенційні позитивні та негативні впливи на власних працівників у рамках аналізу подвійної суттєвості, а також ризики, що пов'язані з персоналом і можуть вплинути на бізнес-стійкість Групи.

У наступній таблиці підсумовано ідентифіковані суттєві впливи та ризики. Водночас можливості були ідентифіковані, але були оцінені як несуттєві.

НАЗВА	ТИП	ОПИС	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТОСТІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
Впливи: Підтема: Рівне ставлення та рівні можливості для всіх					
Різноманітність працівників	Позитивний фактичний вплив	Різноманітність професійного досвіду, віку та гендеру працівників збагачує Групу різними підходами й поглядами, що сприяє інноваційності та ефективній командній роботі. Інклюзивна корпоративна культура також зміцнює імідж роботодавця та підтримує сталий розвиток Групи.	Власні операції	Довгостроковий	Політики та кодекси: <ul style="list-style-type: none"> ■ Кодекс етичних норм; ■ Статут рівності, різноманіття та причетності; ■ Політика з питань прав людини;
Реінтеграція демобілізованих ветеранів	Позитивний фактичний вплив	Реінтеграція демобілізованих ветеранів, з одного боку, сприяє виконанню соціально відповідальної місії та підтримці адаптації ветеранів до мирного життя, з іншого – дозволяє зберегти цінний трудовий потенціал, накопичений досвід і професійні навички, що зміцнює кадрову стабільність і стійкість Групи.	Власні операції	Середньостроковий	
Фінансові ризики, пов'язані з реінтеграцією ветеранів війни	Ризик	Інтеграція ветеранів війни до робочої сили потребує від компанії додаткових ресурсів, зокрема на професійну перекваліфікацію, адаптаційні програми та створення інклюзивної робочої інфраструктури. Це може спричинити фінансове навантаження, особливо в умовах обмежених бюджетів.	Власні операції	Середньостроковий	
Професійне навчання та розвиток навичок	Позитивний фактичний вплив	Підвищення кваліфікації та освітні програми для працівників сприяють професійному розвитку, зміцненню компетенцій і забезпеченню довгострокової зайнятості в межах Групи. Це також підвищує мотивацію, лояльність і стабільність кадрового складу.	Власні операції	Довгостроковий	

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ



НАЗВА	ТИП	ОПИС	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТОСТІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
Підтема: Умови праці					
Понаднормовий робочий час	Негативний потенційний вплив	У періоди пікового навантаження працівники можуть зіткнутися з непередбачуваними бізнес-вимогами та дисбалансом у розподілі робочого навантаження.	Власні операції	Короткостроковий	Операційні положення та регламенти: <ul style="list-style-type: none"> Положення про порядок підбору, найму та звільнення персоналу; Колективний договір; Правила внутрішнього трудового розпорядку; Положення про порядок надання матеріальної та соціальної допомоги працівникам; Положення про загальні умови оплати та преміювання; Положення про порядок притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності; Положення «Про роботу з ветеранами російсько-української війни»; Положення «Про формування та розвиток кадрового резерву Інтерпайп»
Наявність шкідливих умов праці	Ризик	Через наявність важких і шкідливих умов праці компанії Групи несуть додаткові витрати на виплату підвищених пенсій працівникам, зайнятим на небезпечних виробництвах. Крім того, такі умови ускладнюють залучення молодих фахівців, оскільки знижують привабливість роботи на виробництві для молодого покоління.	Власні операції	Короткостроковий	
Покращення умов праці	Позитивний потенційний вплив	Формування комфортного та безпечного робочого середовища, зокрема завдяки покращенню умов праці, підвищує мотивацію та задоволеність роботою.	Власні операції	Довгостроковий	
Виробничі травми та фатальні випадки	Негативний потенційний вплив	Через високий рівень безпеки на окремих виробничих ділянках працівники стикаються з небезпеками, що можуть призвести до виробничих травм і нещасних випадків.	Власні операції	Довгостроковий	
Загроза безпеці працівників через геополітичну нестабільність	Негативний потенційний вплив	Ведення діяльності в умовах війни створює негативний вплив на безпеку працівників, включаючи загрозу фізичних ушкоджень і летальних випадків у разі влучання ворожих снарядів у виробничі об'єкти, а також негативно впливає на психоемоційний стан персоналу через постійну небезпеку та стресові фактори.	Власні операції	Довгостроковий	
Фінансові ризики, пов'язані з небезпечними умовами праці	Ризик	Травми та смертельні випадки серед працівників можуть призводити до регуляторних санкцій, репутаційних втрат, зниження продуктивності персоналу, а також до зростання витрат на медичне обслуговування та компенсаційні виплати.	Власні операції	Короткостроковий	

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ



НАЗВА	ТИП	ОПИС	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТОСТІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
Підтема: Умови праці					
Збільшення фонду оплати праці	Ризик	Незабезпечення винагород у відповідності до вимог ринку несе у собі ризики відтоку робочої сили в інші компанії та зменшення мотивації та ефективності праці. З іншої сторони, підвищення заробітної плати призведе до збільшення операційних витрат та собівартості продукції, що, в свою чергу, зменшує конкурентоспроможність товарів Групи на світових ринках.	Власні операції	Середньостроковий	Операційні положення та регламенти: <ul style="list-style-type: none"> ■ Положення про порядок підбору, найму та звільнення персоналу; ■ Колективний договір; ■ Правила внутрішнього трудового розпорядку; ■ Положення про порядок надання матеріальної та соціальної допомоги працівникам; ■ Положення про загальні умови оплати та преміювання; ■ Положення про порядок притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності; ■ Положення «Про роботу з ветеранами російсько-української війни» ■ Положення «Про формування та розвиток кадрового резерву Інтерпайп»
Колективні переговори та свобода об'єднань	Позитивний потенційний вплив	Створення профспілок, укладення колективного договору та запровадження ефективної комунікації між керівництвом Групи «Інтерпайп» і представниками працівників як інструмент соціального діалогу позитивно впливає на працівників, забезпечуючи врахування їхніх потреб в операційній діяльності підприємства.	Власні операції	Довгостроковий	
Соціальне забезпечення	Позитивний потенційний вплив	Наявність соціальних гарантій, медичного страхування та фінансової підтримки у випадку критичних життєвих подій підвищує лояльність та мотивацію персоналу.	Власні операції	Довгостроковий	
Підтримка мобілізованих співробітників та їх сімей	Позитивний фактичний вплив	Надання матеріальної підтримки працівникам, призваним до лав Збройних сил України, та їхнім родинам позитивно впливає на добробут працівників у складних життєвих обставинах, сприяє збереженню довіри до роботодавця, підвищенню рівня лояльності та підтриманню соціальної згуртованості в колективі.	Власні операції	Середньостроковий	
Доступність каналів комунікації для працівників	Позитивний фактичний вплив	Наявність ефективних каналів для подання скарг і пропозицій забезпечує двосторонній зворотний зв'язок із працівниками, підвищує їхню залученість у внутрішні процеси та прийняття рішень, що позитивно впливає на прозорість управління та ефективність організаційної взаємодії.	Власні операції	Довгостроковий	



ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ



НАЗВА	ТИП	ОПИС	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТОСТІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
Підтема: Специфічні для Групи аспекти					
Плинність кадрів	Ризик	Плинність кадрів створює значне фінансове навантаження на Групу через витрати на пошук, найм і навчання нових працівників. У контексті повномасштабної війни, постійних обстрілів, загрози мобілізації та міграції населення спостерігається відтік кваліфікованих фахівців до інших регіонів України, за кордон або до лав Збройних сил. Це призводить до дефіциту кадрів на ринку праці. Відсутність належної заміни може спричинити втрату критичних компетенцій та зниження обсягів виробництва.	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	
Фінансовий ризик забезпечення працівників в умовах війни	Ризик	Фінансові витрати на облаштування укриттів, підвищену оплату праці в умовах підвищених ризиків, а також на відновлення житла працівників у разі пошкодження внаслідок обстрілів становлять суттєве навантаження на бюджет Групи та потребують додаткового планування ресурсів в умовах воєнного стану.	Власні операції	Короткостроковий	
Фінансовий та репутаційний ризики через припинення підтримки мобілізованих працівників	Ризик	Відмова або припинення надання допомоги мобілізованим працівникам та їхнім родинам може негативно вплинути на репутацію Групи та послабити довіру і лояльність працівників.	Власні операції	Короткостроковий	

Виробничі процеси передбачають роботу за змінним графіком і супроводжуються притаманними індустрії ризиками травматизму та нещасних випадків. Основний вплив бізнес-моделі Інтерпайп на власних працівників пов'язаний із характером виробничих потужностей: робота організована позмінно й часто включає складні умови праці, зокрема фізично виснажливі завдання. Ці фактори можуть впливати на здоров'я працівників і підвищувати ймовірність виробничого травматизму. Група Інтерпайп прагне мінімізувати притаманні ризики шляхом впровадження суворих норм охорони праці, проходження сертифікації та проведення регулярних навчань.

Воєнний стан та мобілізація значно ускладнюють збереження кадрового потенціалу та залучення нових фахівців. У таких умовах зростає виробниче навантаження на наявний персонал, що створює додаткові ризики для фізичного й психоемоційного стану працівників, порушує баланс між

роботою та особистим життям і підвищує ймовірність емоційного вигорання. Воєнні умови підвищують рівень небезпеки на робочих місцях. Найбільш гостро ця проблема проявляється на майданчику ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб» у місті Нікополь, який розташований у прифронтовій зоні та регулярно зазнає обстрілів.

Дефіцит кадрів, що склався на українському ринку, супроводжується фінансовими ризиками, оскільки процес пошуку та залучення нових працівників потребує більших фінансових витрат. Як наслідок, Група Інтерпайп розглядає утримання й розвиток талантів як важливу можливість для забезпечення сталого розвитку бізнесу. З цієї метою розробляються навчальні програми, програми планування кар'єри, адаптовані до поточних умов і стратегічних потреб. Окрема увага приділяється ініціативам у сфері охорони праці, безпеки та добробуту – як у виробничих підрозділах, так і на рівні управління персоналом.

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Група приділяє особливу увагу реінтеграції демобілізованих працівників, які повертаються до цивільного життя після військової служби. Це частина соціально відповідальної позиції Інтерпайп, що передбачає підтримку, адаптацію та гідні умови праці для ветеранів. Водночас це дозволяє зберегти цінний досвід і технічні навички, важливі для виробництва. Група впроваджує поступове повернення до роботи, адаптовані умови, психологічну підтримку та доступ до навчання.

Реінтеграція ветеранів сприяє кадровій стабільності, згуртованості колективів і зміцнює довіру до роботодавця. Водночас вона потребує додаткових ресурсів - на адміністративну підтримку, навчання та створення інклюзивного середовища.

Усі зазначені впливи та ризики були ідентифіковані в рамках процесу, описаного в підрозділі ESR5 2 IRO-1, і використовуються для перегляду HR-стратегії, кадрової політики та організаційної моделі управління персоналом.

Виявлені впливи та ризики стали підставою для наступних дій:

- розширення програм охорони праці, навчання та психоемоційної підтримки;
- створення кадрового резерву;
- реалізація заходів з інклюзії, адаптованої зайнятості, підтримки жінок і ветеранів;
- переорієнтація кадрової політики на утримання та розвиток внутрішнього потенціалу;
- посилення ролі соціального діалогу та внутрішніх каналів комунікації.

У цьому контексті у 2024 році були розроблені та впроваджені внутрішні документи, зокрема:

- Положення «Про роботу з ветеранами російсько-української війни», що визначає механізми адаптації, реінтеграції та підтримки працівників-ветеранів у компанії;
 - Положення «Про формування та розвиток кадрового резерву Інтерпайп», що спрямоване на забезпечення наступності управління, розвиток внутрішніх талантів і підготовку персоналу до обіймання ключових посад.
- Детальніше про заходи, пов'язані з мінімізацією впливів, у підрозділі «Заходи [S1-4]».

Політики [S1-1]

Група компаній Інтерпайп впровадила наступні політики для управління ризиками та впливами на власних співробітників, що затверджені Радою директорів:

■ Політика з питань прав людини

Зобов'язання Інтерпайп щодо поваги до прав працівників закріплені в Політиці з питань прав людини. Документ встановлює вимоги до створення безпечного, недискримінаційного та інклюзивного робочого середовища на всіх об'єктах Групи. Політика забороняє використання примусової та дитячої праці, передбачає дотримання свободи об'єднань і права на колективні переговори, а також гарантує рівні можливості для всіх працівників. Більш того, документ передбачає впровадження навчальних програм, регулярну оцінку ризиків та функціонування прозорих механізмів подання скарг без загрози переслідування. Документ розроблений відповідно до міжнародно визнаних стандартів у сфері прав людини, зокрема Керівних принципів ООН з питань бізнесу і прав людини, Декларації МОП про основоположні принципи та права у сфері праці та Принципів Глобального договору ООН.

За впровадження та дотримання цієї Політики відповідають керівні органи кожного підприємства, які забезпечують її відповідність юридичним і етичним зобов'язанням. Служба комплаєнсу та служба управління персоналом здійснюють моніторинг, контроль ефективності, оцінку ризиків і надають роз'яснення щодо положень Документу. Керівники підприємств усіх рівнів забезпечують практичне впровадження принципів Політики у своїх підрозділах.

■ Кодекс етичних норм

Кодекс етичних норм закріплює основні зобов'язання Групи щодо дотримання прав людини, забезпечення безпечних і гідних умов праці, заборони дитячої та примусової праці, справедливих трудових відносин, свободи асоціацій і колективних переговорів. Також Кодекс передбачає етичну ділову поведінку, відмову від корупції, повагу до конфіденційності та захист персональних даних. За впровадження і дотримання Кодексу відповідальні Служба комплаєнсу, керівники юридичних осіб та інші служби за необхідності.

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

■ Статут рівності, різноманіття та причетності

Документ передбачає недопущення дискримінації, розвиток інклюзивного робочого середовища, рівний доступ до можливостей для всіх працівників, а також системну оцінку прогресу в реалізації принципів різноманіття й причетності. При розробці документа враховано міжнародні рамкові документи, зокрема принципи Глобального договору ООН, Цілі сталого розвитку (особливо Ціль 5 – гендерна рівність і Ціль 10 - зменшення нерівності), а також рекомендації та інструкції Міжнародної організації праці (МОП). У документі передбачено урахування інтересів зацікавлених сторін через взаємодію з працівниками, їхніми представниками, клієнтами, постачальниками та партнерами, а також шляхом розвитку соціального діалогу з метою узгодження підходів до інклюзії та формування спільної культури поваги, рівності та рівних можливостей у Групі.

Підхід нульової толерантності до дискримінації в рамках вищезазначених політик

Інтерпайп активно впроваджує міжнародні стандарти у сфері прав людини, рівності та соціальної справедливості. Наразі Група перебуває в процесі приєднання до Глобального договору ООН та підтверджує свою повну підтримку всіх десяти його принципів. Особлива увага приділяється дотриманню прав людини, забезпеченню рівних можливостей і створенню інклюзивного робочого середовища.



Група дотримується політики нульової толерантності до будь-яких форм дискримінації та активно просуває культуру рівності, інклюзії та поваги в усіх аспектах своєї діяльності. Це зобов'язання закріплено в Політиці з прав людини, Статуті рівності, різноманітності та причетності та Кодексі етики.

Будь-яка дискримінація за ознаками раси, етнічного

походження, інвалідності, віку, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, стану здоров'я, релігії, політичних поглядів або іншими соціальними характеристиками заборонена на всіх рівнях Групи.

Особливу увагу приділено підтримці вразливих груп, зокрема осіб з інвалідністю, жінок у професійному розвитку та ветеранів.

Впровадження цього підходу координує Служба з управління персоналом, яка відповідає за розробку відповідних політик, організацію навчання та впровадження процедур реагування, а Служба комплаєнсу забезпечує прозорість процесів через функціонування Лінії довіри.

Прагнення до рівності, поваги та різноманіття закріплене в Кодексі етичних норм Інтерпайп, який охоплює всі рівні взаємодії зі стейкхолдерами - від внутрішнього середовища до зовнішніх партнерств.

■ Політика з охорони праці та промислової безпеки

Загальна політика з охорони праці та промислової безпеки наразі перебуває на стадії розробки та узгодження. Її затвердження на рівні Групи та публікація заплановані на другу половину 2025 року.

Наразі кожне підприємство Групи має свою окрему **Політику з охорони праці та промислової безпеки**. Політики підприємств передбачають системний контроль за відповідністю системи управління охороною праці вимогам національного законодавства та міжнародних стандартів, зокрема ISO 45000. Процеси, описані в Політиках, спрямовані на своєчасне виявлення небезпек, оцінку та управління професійними ризиками, запобігання виробничому травматизму та погіршенню здоров'я працівників. Особлива увага приділяється створенню безпечного робочого середовища, впровадженню профілактичних заходів і безперервному вдосконаленню процесів з урахуванням принципів культури безпеки.

Відповідальність за впровадження Політики з охорони праці та промислової безпеки несе директор підприємства. Урахування інтересів зацікавлених сторін забезпечується шляхом взаємодії з працівниками, підрядними організаціями та особами, які виконують роботи на території підприємства або відвідують його з діловими цілями.

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

ОХОПЛЕННЯ ПОЛІТИКАМИ

Політики	Периметр дії	Робочий час	Соціальний діалог	Свобода об'єднань	Колективні переговори	Охорона праці та техніка безпеки	Навчання та розвиток навичок	Різноманіття працівників	Права людини
Політика з питань прав людини	Група		■	■				■	■
Кодекс етичних норм	Група	■	■	■	■	■	■	■	■
Статут рівності, різноманіття та причетност	Група							■	■
Політика з охорони праці та промислової безпеки	Політика на рівні Групи планується до затвердження у 2025 році. Наразі кожне підприємство Групи має окрему Політику з охорони праці та промислової безпеки					■			

Усі корпоративні політики розміщені на офіційному веб-сайті Групи, де вони доступні українською та англійською мовами. Крім того, для того щоб усі працівники були поінформовані про чинні політики та їхні оновлення, Група впроваджує навчальні програми, плани моніторингу та інші інструменти внутрішньої комунікації.

Зокрема, Група розробила та впровадила Програму дотримання антикорупційних та етичних принципів Інтерпайп, що регламентує обов'язкове дотримання всіма співробітниками положень корпоративних кодексів і політик.

Залучення працівників [S1-2]

У металургійній галузі, де безпека, стабільність зайнятості та ефективна комунікація мають критичне значення, Група Інтерпайп приділяє значну увагу системному залученню працівників до управління впливами та обговорення питань, що стосуються умов праці, розвитку кар'єри, безпеки, добробуту та корпоративної культури. Саме тому Група впровадила механізми взаємодії та діалогу, які дозволяють враховувати думку співробітників у процесі ухвалення рішень. Взаємодія із працівниками відбувається двома шляхами:

Пряме залучення працівників:

- Група проводить **регулярні робочі зустрічі керівництва з колективами**, під час яких обговорюються актуальні питання та плани Групи.
- Інформаційна підтримка забезпечується через **корпоративну газету «Сталеві новини»**, де в кожному номері публікуються матеріали про кадрові призначення, нову продукцію, участь у виставках, ремонтні роботи, надзвичайні події, зміни в логістиці, а також ініціативи допомоги військовим. Додатково для оперативного доступу до новин використовуються **корпоративний портал, чат-бот, розсилка електронною поштою та інформаційні стенди на підприємствах**.
- **Щорічний процес оцінки ефективності та розвитку** дозволяє працівникам обговорити результати роботи з керівниками, сформулювати плани розвитку, а також надати пряму зворотну інформацію щодо процесів в організації.
- **Програми навчання та розвитку**, які регулярно впроваджуються, спрямовані на підвищення кваліфікації працівників, формування культури безпеки, дотримання етичних норм, а також поширення корпоративних цінностей.
- Усі етичні зобов'язання, які бере на себе Група, доносяться до відома працівників через **публікації**

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

на корпоративному порталі, комунікацію у межах щоденних робочих процесів, навчання, тренінги та вебінари щодо відповідального ведення бізнесу, зокрема поваги до прав людини.

■ Для подання звернень, скарг і пропозицій працівники можуть використовувати **конфіденційну пошту довіри й телефон довіри**, а також ставити запитання на робочих зустрічах. Група активно реагує на отримані скарги й пропозиції. Механізм дії включає опрацювання скарги, надання зворотного зв'язку, вдосконалення процесів і вирішення питань. Служба з управління персоналом забезпечує безперервність процесів взаємодії з працівниками. Завдяки цим інструментам Інтерпайп залучає працівників до управління впливами, враховуючи їхні позиції на етапах розробки та оцінки стратегій із попередження і пом'якшення впливів. Відповідальність за взаємодію з працівниками покладається на Директора з персоналу Групи, за винятком Лінії довіри, яка функціонує окремо від цієї ролі.

Залучення через представництво працівників:

■ **Колективний договір і соціальний діалог**

Група Інтерпайп активно розвиває соціальний діалог із працівниками через укладання колективних договорів, положення яких спрямовані на забезпечення гідної праці, соціального захисту, рівних прав і безпеки. Станом на кінець 2024 року колективні договори діяли на більшості підприємств Групи та охоплювали понад 90% працівників.

■ **Профспілки та об'єднання працівників**

Кодекс етичних норм гарантує працівникам право на вступ до профспілок, асоціацій або створення об'єднань на власний розсуд, а також право на колективні переговори. Кодекс також передбачає повагу до прав працівників бути представленими профспілками або уповноваженими представниками в процесі узгодження умов праці.

■ **Регулярні зустрічі з профспілковими представниками** дозволяють обговорювати стратегічні питання, пов'язані з умовами праці, безпекою, компенсаціями та змінами у виробничих процесах. Профспілки також залучаються до формування політик компанії у сфері сталого розвитку, коли це стосується інтересів працівників.

■ **Повідомлення працівників про значні операційні зміни в Групі**, які можуть суттєво вплинути на їхні умови праці, зазвичай здійснюється за два місяці до їх впровадження, а профспілкові організації інформуються за три місяці. Однак під час дії воєнного стану такі строки не застосовуються: відповідно до пункту 2 статті 3 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» №2136 від 24.12.2023 р., положення частини третьої статті 32 Кодексу законів про працю України та інших нормативних актів щодо завчасного попередження про зміну істотних умов праці не діють. У цей період працівники мають бути поінформовані не пізніше, ніж безпосередньо перед запровадженням відповідних змін.

Усунення негативного впливу та висловлення занепокоєння [S1-3]

У Групі функціонує налагоджена система, яка дозволяє працівникам висловлювати занепокоєння, пов'язані з умовами праці, дотриманням прав людини або порушеннями внутрішніх політик, зокрема Кодексу етики. Усі працівники активно заохочуються повідомляти про занепокоєння безпосередньо своїм керівникам та місцевим представникам відділу кадрів. Несуттєві порушення зазвичай вирішуються на цьому етапі.

Канали повідомлення про занепокоєння

Ключовим інструментом є **Єдина лінія довіри**, яка приймає звернення як від працівників, так і від зовнішніх осіб.

Цей канал дозволяє:

- подавати звернення анонімно;
- повідомляти про порушення Кодексу поведінки, політик компанії чи прав людини.

Лінія довіри доступна як для внутрішніх, так і зовнішніх зацікавлених сторін і публічно представлена на офіційному веб-сайті Групи. Усі звернення, що надходять через Лінію довіри, передаються на розгляд Директору з комплаєнсу або до Служби економічної безпеки, залежно від характ

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

еру питання. Крім того, співробітники мають можливість звертатися безпосередньо до Директора з комплаєнсу через електронну пошту.

Прозорість, зворотний зв'язок і неупереджене розслідування

Усі звернення опрацьовуються відповідно до вимог законодавства про конфіденційність, а заявникам надається зворотний зв'язок із консультацією щодо результатів розгляду.

Усі звернення розглядаються з дотриманням принципів справедливості та неупередженості. Особи, які повідомляють про порушення, можуть розраховувати на повагу та коректне ставлення. Якщо під час розслідування факт порушення підтверджується, до винної особи застосовуються відповідні заходи впливу. Залежно від характеру порушення Політики з прав людини, це можуть бути як дисциплінарні заходи, так і юридична відповідальність згідно з вимогами чинного законодавства. Інтерпайп здійснює системний моніторинг ефективності механізмів повідомлення.

Ви можете звернутись до нас зручним для Вас способом:

Телефон лінії довіри:

+380 67 622 56 10

E-mail лінії довіри:

compliance@m.interpipe.biz

Веб-сайт:

[Лінія довіри](#)

Заходи [S1-4]

Рівне ставлення та рівні можливості для всіх

Вплив: Різноманітність працівників

Інтерпайп приділяє значну увагу забезпеченню рівних можливостей на робочому місці та підтримці принципів інклюзії як у трудовому колективі, так і в ширшому соціальному контексті.

Основні напрямки діяльності у цій сфері включають:

■ Підвищення обізнаності та навчання з питань недискримінації

Група впроваджує спеціальні програми для менеджерів і працівників, залучених до процесів найму, навчання та управління кар'єрою. Ці програми спрямовані на формування культури поваги до різноманіття, а також на попередження будь-яких проявів дискримінації. Очікується, що кожен керівник буде зразком етичної поведінки та лідерства, заснованого на чесності.



■ Соціальний діалог і підтримка вразливих груп

Щороку проводиться оцінка виконання положень чинних колективних договорів.

У 2024 році Група продовжила співпрацю з профспілками з метою підтримки вразливих категорій населення, зокрема:

- осіб, які постраждали від обстрілів,
- родин загиблих військовослужбовців ЗСУ,
- колишніх працівників компанії - пенсіонерів.

■ Недискримінаційна система винагород

Усі аспекти винагороди працівників - заробітна плата, премії, пільги та інші форми заохочення - ґрунтуються на принципах прозорості та справедливості й не містять ознак дискримінації за статтю, расою, релігією або членством у профспілках.

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Вплив: Реінтеграція демобілізованих ветеранів

■ Підтримка та реінтеграція мобілізованих ветеранів

У Групі Інтерпайп діє Програма реінтеграції ветеранів, яка поширюється як на демобілізованих працівників Групи, так і на зовнішніх кандидатів зі статусом учасника бойових дій. Програма охоплює такі напрями:

□ Медичний супровід. Усі ветерани проходять поглиблену медичну комісію, за потреби - додаткові обстеження, лікування та реабілітацію відповідно до індивідуального плану. Послуги надаються коштом компанії через корпоративну поліклініку та інші медичні заклади. Передбачено психологічний супровід та медичне страхування. За потреби, ветерани направляються на реабілітацію до центрів RECOVERY – національної мережі реабілітаційних центрів для поранених військових.

□ Психологічна підтримка. Група організовує щотижневі заходи для ветеранів та їхніх родин: іпотерапію¹, терапію з тваринами, адаптивну риболовлю, гончарство, творчі майстер-класи тощо. Програма враховує міжнародний досвід соціальної адаптації та не має обмежень за станом здоров'я або строком демобілізації.

□ Створення Патронатної служби - спеціалізованого внутрішнього підрозділу, створеного для індивідуального супроводу демобілізованих працівників під час їх повернення до цивільного життя та роботи на підприємствах Групи, що налічує 9 осіб.

□ Підбір робочого місця. Патронатна служба індивідуально працює з кожним ветераном, адаптуючи умови праці, посаду й графік відповідно до стану здоров'я, навичок і досвіду. Рішення приймаються з урахуванням потреб виробництва.

□ Юридична підтримка. Ветерани отримують правову допомогу щодо оформлення статусу учасника бойових дій, отримання відповідного посвідчення, а також консультації з питань компенсацій, соціальних гарантій і доплат. Юридичний супровід надається і після демобілізації.

¹лікувальна верхова їзда

Умови праці

Вплив: Понаднормовий робочий час

Заходи щодо регулювання понаднормового робочого часу наступні:

- Аналіз доцільності залучення працівників до понаднормового робочого часу на основі виробничої потреби.
- Попереднє погодження понаднормової роботи відповідно до внутрішніх процедур і норм трудового законодавства.
- Оформлення кожного випадку понаднормової роботи встановленими документами.
- Забезпечення компенсації за понаднормову роботу відповідно до вимог чинного законодавства України (наприклад, підвищена оплата або надання додаткового відпочинку).
- Ведення обліку понаднормових годин для забезпечення прозорості та контролю.

Вплив: Покращення умов праці

Вплив: Виробничі травми та фатальні випадки

У межах управління ризиками, пов'язаними з небезпечними умовами праці, включаючи виробничий травматизм, фатальні випадки, Група впровадила Систему управління охороною праці (СУОП), яка охоплює всі виробничі майданчики та напрями діяльності Групи.

Компанії Групи «Інтерпайп Ніко Тюб», «Інтерпайп НТЗ» та «Інтерпайп НМТЗ» сертифіковані за стандартом ISO 45000 та мають відповідну систему менеджменту.

На інших виробничих підприємствах Групи системи управління охороною здоров'я та безпекою праці відповідають вимогам чинного законодавства України та відповідних нормативно-правових актів. На підприємствах, де міжнародна сертифікація з охорони праці поки що відсутня, її впровадження заплановано в найближчій перспективі.

Інтерпайп прагне до нульового рівня смертельних випадків і зниження індексу травматизму. У рамках сертифікації ISO 45001 проводяться регулярні аудити та навчання.

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ



Система управління охороною праці (СУОП) в Групі Інтерпайп охоплює всі рівні організаційної структури та включає низку інтегрованих заходів, спрямованих на збереження життя, здоров'я й добробуту працівників. **Зокрема:**

- забезпечення ефективного управління охороною здоров'я та безпекою праці шляхом створення профільних служб і призначення відповідальних посадових осіб;
- розробку та впровадження відповідних організаційно-розпорядчих документів (положень, наказів, розпоряджень);
- безперервний моніторинг бізнес-процесів з метою виявлення потенційних загроз для здоров'я і безпеки працівників, оцінювання ризиків і запобігання їх виникненню;
- модернізацію технічного оснащення, впровадження сучасних технологій та методів праці задля підвищення рівня промислової безпеки;
- забезпечення належного рівня компетентності персоналу, підвищення обізнаності з питань охорони праці, підтримку та заохочення безпечної поведінки працівників;
- дотримання вимог чинного законодавства у сфері охорони праці та промислової безпеки з урахуванням міжнародного досвіду.

Група здійснює системну взаємодію із зацікавленими сторонами з питань безпеки праці та охорони здоров'я. У рамках цієї роботи проводяться інформаційні бесіди, надається методична підтримка й організовується навчання з ідентифікації потенційних небезпек та шкідливих виробничих факторів.

Перед початком робіт працівники та підрядники проходять обов'язкові інструктажі й отримують необхідну документацію. Для підрядних організацій, які беруть участь у тендерних процедурах, встановлено чіткий перелік обов'язкових стандартів і політик у сфері охорони праці.

Виконання робіт дозволяється лише після проходження відповідного навчання. У разі проведення робіт підвищеної небезпеки, видається наряд-допуск, що засвідчує дозвіл на виконання робіт за умови дотримання всіх вимог безпеки.

Окремий акцент у роботі зроблено на превентивному та оперативному контролі умов праці. На постійній основі здійснюються:

- перевірка стану робочих місць;
- контроль наявності та читабельності попереджувальних знаків і плакатів з охорони праці;
- перевірка справності систем припливно-витяжної вентиляції, кондиціонування повітря та засобів пожежогасіння;
- оцінка рівня освітлення, а також забезпечення працівників засобами індивідуального захисту (ЗІЗ) із перевіркою їхнього технічного стану.

Основними чинниками професійного ризику для працівників Групи є шкідливі виробничі фактори, зокрема у випадках перевищення їх гранично допустимих рівнів. До них належать підвищений рівень шуму, вібрацій, температури, загазованість повітря, а також ризики, пов'язані з експлуатацією технологічного обладнання, вантажопідіймальних механізмів, виконанням шліфувальних, фарбувальних та інших потенційно небезпечних робіт.

Для мінімізації впливу зазначених чинників впроваджено комплекс організаційних і технічних заходів, зокрема:

■ Захист від впливу хімічних речовин

Працівники, які мають справу з небезпечними хімікатами, забезпечуються сертифікованими засобами індивідуального захисту (ЗІЗ), спеціальним одягом і проходять відповідне навчання. На підприємствах розроблено й впроваджено внутрішні інструкції та процедури щодо безпечної роботи з хімічними речовинами.



ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

■ **Захист від впливу високих температур і тиску**

У холодну пору року для підтримання оптимального мікроклімату на робочих місцях застосовуються обігрівачі, вентилятори та повітряно-теплові зависи. Влітку робочі місця обладнані системами вентиляції та кондиціювання повітря.

■ **Захист від шуму**

Використовуються колективні засоби шумозаглушення - шумопоглинаючі перегородки, шумоізоляційні матеріали, а також індивідуальні засоби захисту слуху - протишумові навушники, беруші.

■ **Забезпечення засобами індивідуального та колективного захисту (ЗІЗ)**

У разі наявності шкідливих виробничих факторів, працівникам безоплатно надаються відповідні засоби індивідуального та колективного захисту: спеціальний одяг, захисне взуття, каски, респіратори, засоби захисту органів слуху та зору тощо.

Види ЗІЗ, а також перелік посад і професій, для яких їх використання є обов'язковим, визначені у внутрішніх нормативних документах. Видача та заміна ЗІЗ здійснюються відповідно до строків, установлених чинним законодавством, зокрема статтею 8 Закону України «Про охорону праці» та статтею 163 Кодексу законів про працю України.

■ **Контроль і моніторинг**

Не рідше одного разу на п'ять років проводиться атестація робочих місць за умовами праці. Крім того, у виробничих і адміністративних приміщеннях здійснюються регулярні заміри рівня шуму, концентрацій шкідливих речовин та інших потенційно небезпечних факторів. Це дозволяє оперативно виявляти відхилення від нормативів і вживати коригувальних заходів для підтримання безпечних умов праці.

■ **Пільги, компенсації, відшкодування у разі виробничих захворювань**

Працівники підприємств Групи мають право на відповідні пільги, компенсації або відшкодування у разі виникнення захворювань, пов'язаних з умовами праці, зокрема таких, як підвищений артеріальний тиск, вібраційна хвороба чи порушення слуху.

У 2024 році на кількох дільницях ПАТ «Інтерпайп НТЗ» було проведено модернізацію стельового освітлення, частково замінено вікна загальною площею понад 400 м², виконано ремонт робочих кабінетів і лабораторії відділу екології та промислової безпеки, а також придбано та встановлено 36 кондиціонерів і 5 антивібраційних крісел. У виробничих приміщеннях ТОВ «Ін-

терпайп Ніко Тьюб» і ТОВ «Новомосковський посуд» було змонтовано системи автоматичного пожежога-сіння.

Група планує у 2025 році продовжити технічне оновлення: модернізацію освітлення, заміну вікон, ремонт приміщень, встановлення витяжної вентиляції, локальних систем обігріву, кондиціонерів та антивібраційних крісел. Крім того, передбачено проектування та монтаж додаткових систем аерозольного пожежога-сіння та протипожежних дверей.

У межах покращення побутової інфраструктури у 2024 році було проведено ремонти на 22 об'єктах, зокрема ремонт побутових приміщень, придбання й встановлення 195 шаф, оновлення меблів, заміна вікон.

Вплив: Загроза безпеці працівників через геополітичну нестабільність

У 2024 році Інтерпайп продовжила вдосконалювати наявні та впроваджувати нові заходи для захисту працівників в умовах війни, а саме:

- На всіх підприємствах Групи захисні укриття приведено до належного стану та повністю укомплектовано необхідними засобами: теплим одягом, питною водою, засобами зв'язку, аптечками та медикаментами
- Забезпечено безперебійну роботу систем оповіщення про повітряну тривогу
- На території ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб» (м. Нікополь) встановлено додаткові залізобетонні конструкції типу «Купол» для підвищення рівня безпеки працівників під час тривоги та обстрілів
- Кожне підприємство оснащено резервними джерелами живлення (генераторами) на випадок відключення електроенергії. Також розроблено алгоритми дій та інструкції для безпечного продовження виробничих процесів у період воєнного стану.

Ресурсне забезпечення для виконання заходів із покращення умов праці

Служба з екології та промислової безпеки Групи Інтерпайп налічує 67 працівників. Бюджет служби на 2024 рік становить 3,25 млн. доларів США і спрямовується на реалізацію заходів із підвищення рівня безпеки, покращення умов праці та зменшення виробничих ризиків

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

СПЕЦИФІЧНІ ДЛЯ ГРУПИ АСПЕКТИ, ПОВ'ЯЗАНІ З ВПЛИВОМ ВІЙНИ

Ризик високої плинності кадрів

Ризик залучення працівників до понаднормової роботи внаслідок скорочення трудових ресурсів через воєнний стан

Вплив: Соціальне забезпечення

Група ідентифікує ризик високої плинності кадрів і нестачі кваліфікованої робочої сили, а також ризик залучення працівників до понаднормової роботи внаслідок скорочення трудових ресурсів через воєнний стан як одні з суттєвих.

Для зниження впливу цих ризиків на операційну стабільність впроваджено такі заходи:

1. Формування кадрового резерву

На всіх підприємствах Групи діє програма кадрового резерву, спрямована на підготовку кандидатів на ключові управлінські посади, що регламентована Положенням «Про формування та розвиток кадрового резерву Інтерпайп». Такий підхід сприяє оперативному закриттю вакансій і зменшує залежність Групи від зовнішнього ринку праці. Програма передбачає навчання, наставництво та оцінювання потенціалу. Зокрема, у межах розвитку кадрового резерву реалізується проєкт «Лави наступності», в рамках якого ще до участі кандидатів проводиться комплексне оцінювання в Центрах оцінювання. Цей підхід дозволяє всебічно проаналізувати особисті, професійні та психологічні якості працівників, їх відповідність вимогам посад і потенціал для розвитку в Групі.

Також у 2024 році Групою була реалізована інформаційна кампанія, що охоплювала зовнішню рекламу (борди), онлайн-рекламу та розміщення вакансій на спеціалізованих платформах із пошуку роботи. Зокрема, активно розвивалися партнерські комунікації з Центрами зайнятості та профільними навчальними закладами.

2. Залучення молодих фахівців

Інтерпайп активно співпрацює з університетами та коледжами в регіонах своєї присутності. Підприємства щорічно приймають студентів на виробничу

практику в межах затвердженої програми взаємодії з навчальними закладами. Упродовж 2024 року на виробничу практику до Групи було прийнято 219 студентів з різних курсів і навчальних закладів. За результатами проходження практики 51 особа була працевлаштована, що становить 23% від загальної кількості практикантів.

3. Нефінансові стимули для утримання персоналу

- навчання та підвищення кваліфікації, у тому числі в університетах;
- кар'єрне планування та розвиток;
- корпоративний транспорт, пільгове харчування, прання спецодягу;
- підтримка родин, включно з фінансуванням оздоровлення дітей.

4. Матеріальна допомога у критичних ситуаціях

Група надає фінансову підтримку в разі хвороби працівника або члена його родини, смерті співробітника, мобілізованого родича або втрати житла внаслідок бойових дій.

5. Соціальний пакет та страхування

Всі працівники, незалежно від форми зайнятості, мають право на:

- оплачувані відпустки згідно із законом
- оздоровчі путівки для себе та дітей
- забезпечення рівного доступу до батьківської відпустки для жінок і чоловіків
- дотації на харчування
- компенсацію у разі непрацездатності та інвалідності
- пенсійне забезпечення
- надання медичного страхування (у 2024 році охоплено 37% працівників)
- страхування життя.

6. Оцінка ефективності заходів

Для моніторингу ефективності політик і дій у сфері управління персоналом здійснюється регулярна оцінка плинності кадрів, витрат на персонал, продуктивності, рівня залученості та досягнення працівниками ключових показників ефективності (KPIs).

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Ресурсне забезпечення щодо розвитку, залучення та утримання персоналу

У структурі Служби з управління персоналом функціонує Управління з підбору та розвитку персоналу, чисельність якого становить 24 особи. Обсяг фінансування цього напрямку у 2024 році склав 734,000 доларів США. Кошти спрямовано на заходи з адаптації, навчання, формування кадрового резерву та підтримки внутрішньої мобільності.

Вплив: Підтримка мобілізованих співробітників та їх сімей

У межах соціальної відповідальності та підтримки працівників, які стали на захист України, Група Інтерпайп впровадила низку системних заходів:

1. Техніка та амуніція

Кожен працівник, який став на захист країни, може отримати підтримку від Групи. Насамперед - тактична медицина, бронезилети, шоломи, взуття та одяг (берці, форма, термобілизна), розвантажувальні жилети, наколінники, тактичні рукавички тощо. Також Інтерпайп надає допомогу автомобілями та технікою: раціями, тепловізорами, генераторами, дронами.

2. Юридична допомога

Працівники, призвані до лав ЗСУ, отримують індивідуальні юридичні консультації. Компанія надає роз'яснення законодавства, допомагає оформити необхідні документи та супроводжує процес отримання державних виплат.

3. Медичний супровід

У разі поранення або захворювання, мобілізованим працівникам надаються медикаменти, медична техніка, консультації цивільних лікарів, діагностика, а за потреби - додатковий догляд у лікарнях та транспортування між лікувальними закладами і військовими частинами.

4. Індивідуальний координатор

За кожним мобілізованим працівником закріплюється координатор, який підтримує зв'язок із ним протягом усієї служби та слугує «мостом» між працівником і компанією. Координатор також взаємодіє з родинами військовослужбовців, забезпечуючи постійну комунікацію та підтримку.

Зокрема, Група Інтерпайп впровадила **Програму підтримки родин загиблих, зниклих безвісти та полонених працівників**. Її основою є реабілітаційний табір у Карпатах для вдов та дітей, мета якого - надати психологічну допомогу та підтримку в подоланні втрати. Також діти загиблих, зниклих безвісти або полонених працівників отримують сертифікат на суму 5,000 гривень на придбання товарів у магазині побутової техніки та гаджетів.

На День Святого Миколая та Різдво діти загиблих, зниклих безвісти та полонених отримують індивідуально підібрані подарунки-мрії. Подарунки узгоджуються з родинами заздалегідь.

Навчання та розвиток навичок

Вплив: Професійне навчання та розвиток навичок

Група визнає професійне навчання та розвиток персоналу ключовими чинниками підвищення продуктивності, безпеки та довгострокової конкурентоспроможності, тому здійснює такі системні заходи:

1. Централізоване управління процесами навчання і розвитку

У Групі компаній впроваджено централізований підхід до навчання та розвитку кар'єри співробітників. Для цього створено спеціалізований структурний підрозділ – Управління з підбору та розвитку персоналу, яке відповідає за стратегічне й операційне управління цими процесами на всіх підприємствах Групи.

Вся діяльність у цій сфері регламентується внутрішніми нормативними документами:

- Положенням про навчання й розвиток персоналу;
- Положенням про заохочення працівників, залучених до навчання;
- Положенням про взаємодію з навчальними закладами.

2. Цифровізація процесів навчання

Для автоматизації навчального процесу Інтерпайп впровадила сучасні ІТ-рішення:

- Модуль «Підвищення кваліфікації» - забезпечує електронне формування заявок на навчання, укладання договорів, ведення персональних карток

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

■ Платформа МОСО - використовується для дистанційного навчання, проходження тестування, оцінювання знань і формування звітності

3. Планування та бюджетування навчання

Щороку формується план професійно-технічного навчання, який затверджується наказом. Паралельно розробляється бюджет навчання, що охоплює як внутрішні, так і зовнішні освітні програми.

4. Пріоритети навчання у 2024 році та планування тренінгів

Основну увагу приділено:

- підвищенню якості управління;
- оцінюванню знань працівників робітничих професій;
- побудові матриць навичок працівників;
- підвищенню кваліфікації викладачів та інструкторів.

Також у 2024 році частково було здійснено зовнішнє навчання за наступними темами:

- «Зміни в специфікації API Q1 (10-е видання)» – стандарт Американського інституту нафти;

- «Система менеджменту якості відповідно до ISO 9001:2015»;

- «Внутрішній аудит систем енергетичного менеджменту (ISO 50001:2018 і ISO 19011:2018)»;

- «Внутрішній аудит систем менеджменту якості (ISO 9001:2015 і ISO 19011:2018)».

5. Оцінювання результатів навчання

Оцінка проводиться за двома напрямками:

- реакція учасника на навчання;
- рівень знань за напрямом навчання.

Цільовим показником є оцінка не нижче 3,5 балів за 5-бальною шкалою у зворотному зв'язку. Такий підхід дозволяє ефективно аналізувати якість навчання та сприяти системному розвитку персоналу.

Група впровадила низку програм навчання та розвитку персоналу, що сприяють підвищенню професійного рівня, мотивації та залученості працівників. Перелік програм подано в таблиці нижче.

Програми навчання

Програма навчання	Мета/опис програми
Програма адаптації	Прискорення процесу входження нового працівника на посаду, корпоративна й соціальна адаптація
Програми кадрового резерву та розвитку компетенцій персоналу	Формування кадрового резерву, підвищення компетентності персоналу
Програма соціального партнерства з базовими навчальними закладами	Професійна орієнтація студентів, надання умов отримання первинних професійних навичок та умінь роботи в умовах реального виробництва для студентів, а для підприємства - вибір майбутніх працівників серед студентів
Здобуття співробітниками вищої заочної освіти за рахунок коштів Групи	Здобуття вищої технічної освіти
Професійно-технічне навчання	Отримання професійно-технічного навчання з робітничих професій (підготовка, перепідготовка та здобуття суміжної професії; підвищення й підтвердження кваліфікації; курси цільового призначення, такі як освоєння нового обладнання, нових методів контролю та інше). <u>У 2024 році проведено електронне оцінювання знань з технічного обслуговування та ремонту обладнання на базі системи МОСО для 9 працівників.</u>
Курси підвищення кваліфікації викладачів теоретичного навчання та інструкторів виробничого навчання	Вдосконалення компетенцій фахівців, які не мають спеціальної педагогічної освіти, але залучаються в якості викладачів для проведення навчання, й інструкторів виробничого та внутрішньо-цехового професійно-технічного навчання персоналу

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ



Цілі [S1-5]

Навчання працівників

Ціль	Базовий рік	Цільове значення (2024)	Досягнуте значення (2024)
Провести внутрішнє навчання працівників	2024	3 210 осіб	3 030 осіб
Підвищити кваліфікацію викладачів та інструкторів	2024	160 осіб	150 осіб
Провести зовнішнє навчання працівників	2024	1 646 осіб	399 осіб
Провести навчання за курсом «Зміни в специфікації API Q1 10-го видання»	2024	9 осіб	17 осіб
Провести навчання за курсом «СМЯ відповідно до ISO 9001:2015»	2024	17 осіб	0 осіб
Провести навчання за курсом «Внутрішній аудитор ISO 50001:2018 та ISO 19011:2018»	2024	5 осіб	20 осіб
Провести зовнішнє навчання за оновленими версіями API (Q1, 5CT, Errata 1/2)	2024	9 осіб	162 особи
Провести внутрішнє та зовнішнє навчання за методами НК (UT, VT, MT, ET)	2024	87 осіб	221 особа
Реалізація програми розвитку «Школа майстра»	2024	90 осіб	89 осіб
Навчання у співпраці з НТУ «Дніпровська політехніка»	2024	750 осіб	582 особи

Охорона здоров'я та безпека праці

Ціль на 2024

Запровадити систему багаторівневих аудитів безпеки

Впровадити практику проведення практичних тренінгів-інструктажів на робочих місцях

Узгодити єдину методичку та встановити періодичність оцінки професійних ризиків

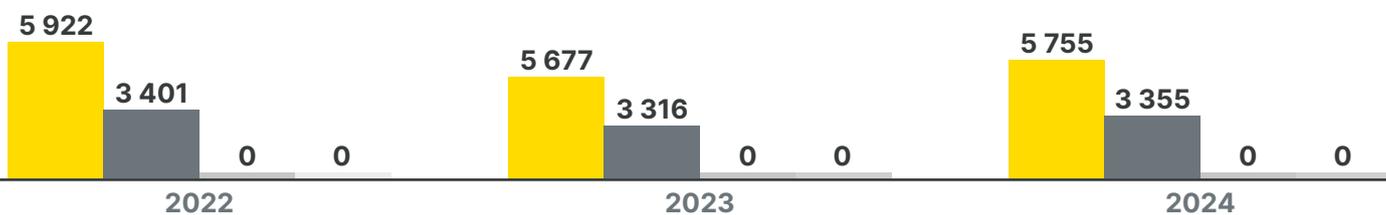
Умови праці

Ціль	Базовий рік	Цільове значення (2024)	Досягнуте значення (2024)
Вести в експлуатацію об'єкти соціальної інфраструктури (побутові приміщення, санвузли, їдальні тощо)	2024	Не менше 19	22

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Метрики

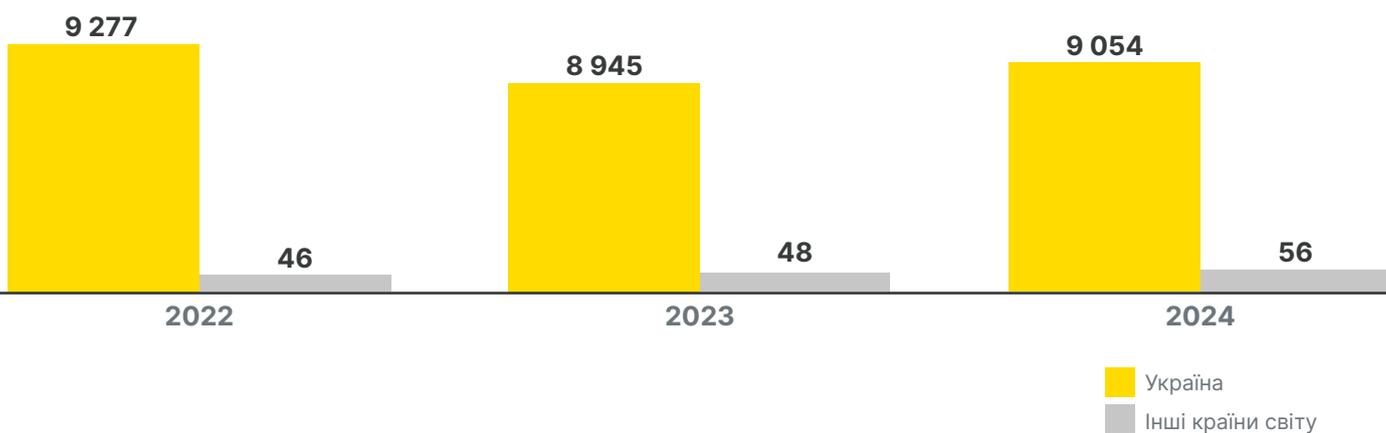
Характеристика працівників Групи [S1-6]



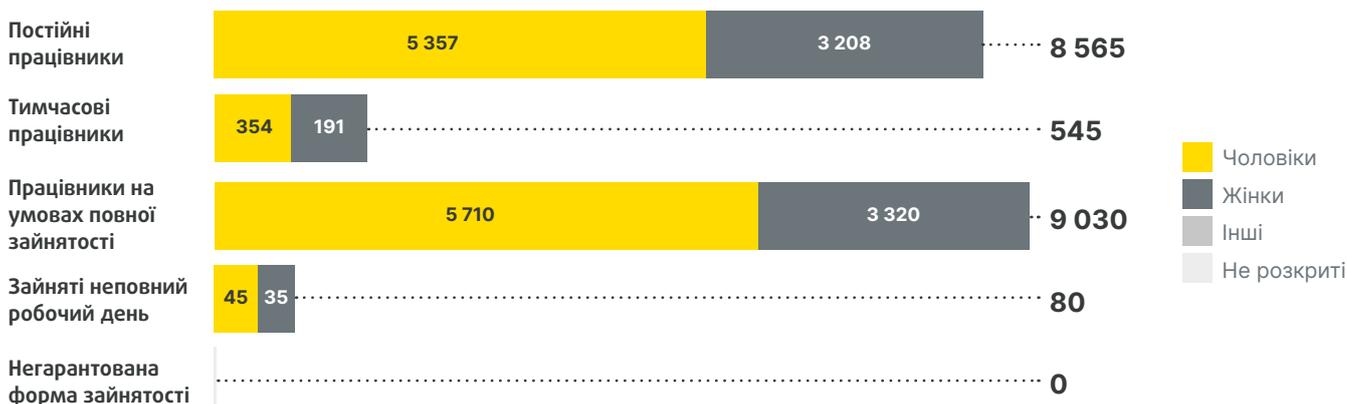
Всього працівників



Кількість працівників за країнами присутності Групи



Розподіл працівників за типом трудового договору та типом зайнятості у 2024 році



ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Підхід до обліку

У межах цього Звіту термін «працівники» охоплює виключно штатних працівників, оскільки на поточному етапі Група не веде облік позаштатного персоналу. Водночас запровадження відповідної системи обліку заплановано на 2025 рік. Штатні працівники - це особи, які мають прямі трудові відносини з Групою.

Усі наведені дані щодо персоналу розраховано на основі облікової чисельності працівників станом на 31 грудня 2024 року. Такий підхід є типовим для металургійного сектору, де структура зайнятості є стабільною, і дозволяє забезпечити узгодженість з фінансовою звітністю Групи. До складу працівників включено лише штатний персонал, який виконує роботу на постійній або тимчасовій основі в межах

трудових договорів. Стажери не враховуються в показниках щодо власної робочої сили.

Постійні працівники визначаються як кількість працівників, які мають трудовий договір без фіксованої дати закінчення трудового договору.

Колектив Групи складається в більшості з постійних працівників, що допомагає залучати та утримувати найкращі таланти, створюючи команду з досвідченими та компетентними кадрами. Це дозволяє інвестувати в розвиток співробітників, а взаємний підхід забезпечує безперервність та операційну ефективність.

Тимчасові працівники визначаються як кількість працівників, працевлаштування яких залежить від завершення конкретного проєкту або має заздалегідь визначений термін.

Кількість нових та звільнених працівників

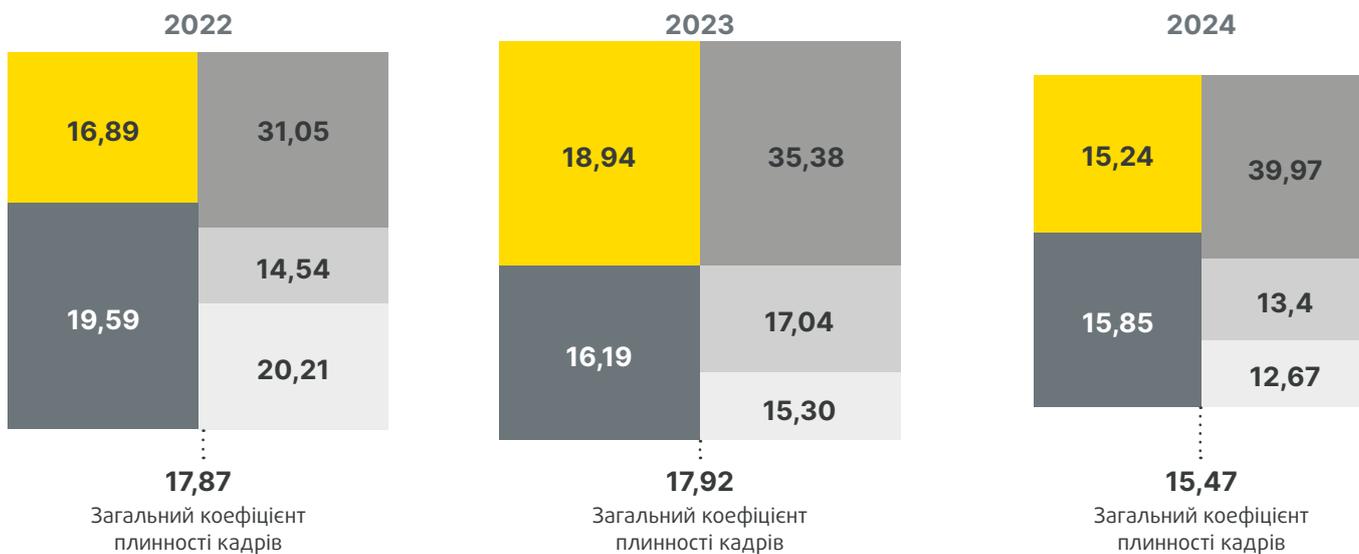
	2022	2023	2024
Загальна кількість нових працівників:	821	1 025	1 285
Чоловіки	626	671	780
Жінки	195	354	505
Загальна кількість звільнених працівників:	1 597	1 360	1 171
Чоловіки	963	902	714
Жінки	634	458	457
Загальна кількість звільнених працівників за власним бажанням:	668	818	888
Чоловіки	398	509	537
Жінки	270	309	351

Коефіцієнт плинності кадрів

Нижче наведено дані, що відображають рівень плинності кадрів. Загальний коефіцієнт плинності кадрів знизився з 17,87% у 2022 році до 15,47% у 2024 році, що свідчить про позитивну динаміку в напрямі підвищення стабільності персоналу.

Водночас підвищений рівень плинності серед молоді віком до 30 років залишається актуальним викликом для Служби управління персоналом. Для його подолання в Групі впроваджено програми залучення студентів і стажерів із можливістю подальшого працевлаштування.

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ



За гендером:

■ Чоловіки ■ Жінки

За віком:

■ Молодше 30 років ■ 30-50 ■ Старше 50

Підхід до обліку

До звільнених працівників відносять осіб, які припинили трудові відносини за власним бажанням, у зв'язку зі звільненням з ініціативи роботодавця, виходом на пенсію або смертю. Коефіцієнт

плинності визначено як співвідношення загальної кількості звільнених працівників (за винятком внутрішніх переведень між підприємствами Групи) до середньооблікової чисельності персоналу за відповідний період.

Охоплення колективними договорами та соціальний діалог [S1-8]

Станом на кінець 2024 року колективні договори були укладені на таких підприємствах Групи: ПАТ «Інтерпайп НТЗ», АТ «Інтерпайп НМТЗ», ТОВ «Інтерпайп Ніко Тюб», ТОВ «МЗ «Дніпростааль», ТОВ «Новомосковський посуд» та АТ «Інтерпайп Дніпротвормет».

Відсоток загальної кількості працівників, що охоплені колективними договорами, становить 91%.

Колективні договори регламентують, зокрема:

- систему оплати праці, преміювання та соціальні виплати;
- тривалість робочого часу та відпочинку;
- механізми захисту прав працівників і врегулювання трудових спорів;

- надання матеріальної допомоги, відпусток, пільг і компенсацій;
- гарантії для мобілізованих працівників та підтримку ветеранів.

Група Інтерпайп здійснює діяльність у країнах Європейської економічної зони (надалі - ЄЕЗ), однак торгівельні компанії, розташовані на цих територіях, мають чисельність персоналу менше 50 осіб і становлять менш ніж 10% від загальної кількості працівників Групи.

У зв'язку з цим ці підрозділи не включені до аналізу охоплення колективними договорами, наведеного у таблиці нижче.

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ



Рівень охоплення	Працівники – країни ЄЄЗ ²	Працівники – країни поза ЄЄЗ	Представництво працівників на робочому місці (лише країни ЄЄЗ)
0-19%			
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%		Україна	

Показники різноманіття [S1-9]

Група створює різноманітні й інклюзивні робочі місця, де жінки - які складають 37% робочої сили Групи - мають можливість професійного розвитку та захищені від будь-яких проявів дискримінації.

Диверсифікація за гендером вищих органів управління, Ради директорів та менеджменту представлена у розділі [Корпоративне управління](#).

Кількість працівників за країнами присутності Групи



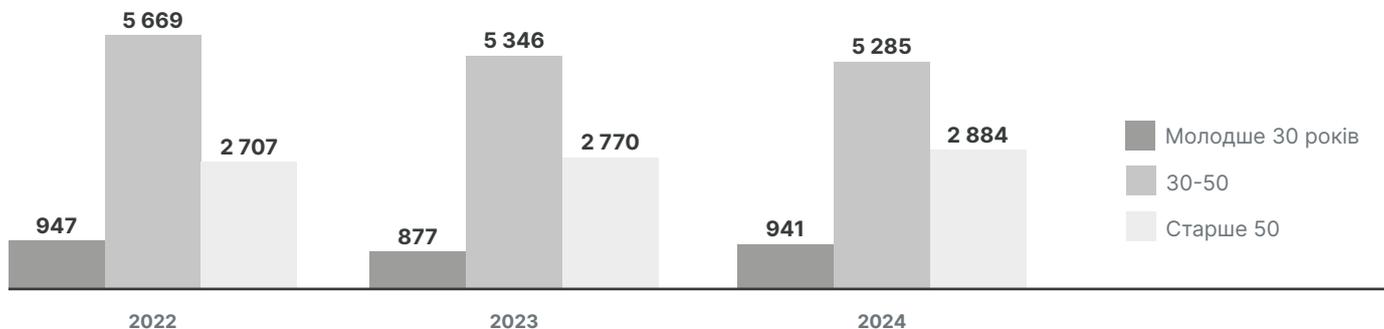
Розподіл працівників у керівництві за гендером



²Країни Європейської економічної зони: ЄС+ Ісландія, Норвегія, Ліхтенштейн

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Кількість усіх працівників за віком



Підхід до обліку

Термін “керівництво” об’єднує 3 ланки: вища, середня та нижня. До складу **вищої ланки керівництва** входять органи управління окремих юридичних осіб - директори підприємств та інші співробітники відповідного рівня. На кінець 2024 року чисельність цього керівництва становила 79 осіб, з яких 22% були жінки. Усі представники вищого керівництва є громадянами України.

До складу **керівництва середньої ланки** входять керівники відділів і управлінь, а до керівників нижньої ланки **належать майстри та начальники дільниць**.

Показник кількості жінок-співробітниць на рівні кожної із ланок керівництва розраховується як ціле число. Щоб отримати відсоток, це значення ділиться на чисельність усіх працівників на керівних посадах, а потім множиться на 100. Це повторюється для чоловіків та інших працівників. Цифри розкриваються як кількість та відсоток працівників керівництва станом на 31 грудня 2024 року.

Кількість працівників за віком - це кількість працівників, які мають трудовий договір з підприємствами Групи «Інтерпайп», віком до 30 років, від 30 до 50 років та старше 50 років, відповідно. Показник розраховується як сума всіх працівників у відповідних вікових категоріях. Числа включають чисельність працівників станом на 31 грудня 2024 року.

Соціальний захист [S1-11]

Охоплення працівників соціальним захистом у разі критичних життєвих подій наведено у таблиці нижче.

Життєва подія	Охоплення соціальним захистом Групи або державною програмою
Хвороба	Так
Безробіття (починаючи з моменту працевлаштування у Групі)	Так
Виробнича травма або набута інвалідність	Так
Відпустка у зв’язку з вагітністю і пологами	Так
Вихід на пенсію	Так

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

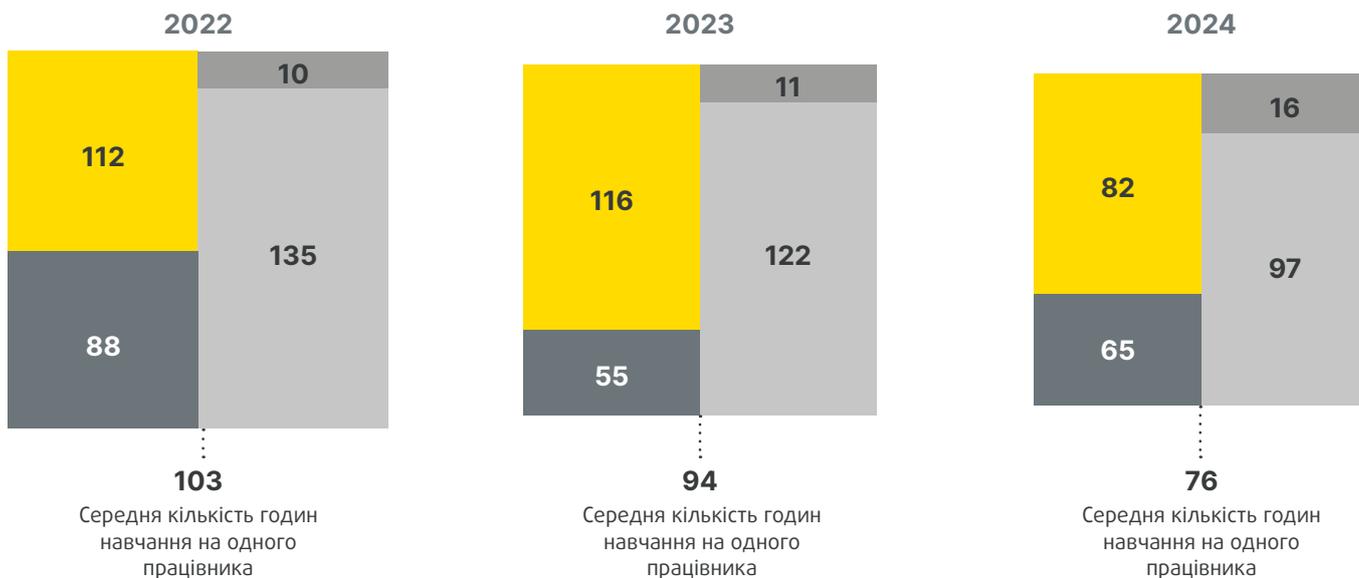
Показники щодо навчання та розвитку навичок [S1-13]

Середня кількість годин навчання на одного працівника знизилась на 19% порівняно з 2023 роком. Це пов'язано зі скороченням тривалості підготовчих і перепідготовчих програм для категорії працівників «робітники», а також активним використанням короткострокових курсів.

У чоловіків середня кількість годин навчання зменшилась на 29%, у працівників робітничих професій - на 20%. Це пояснюється зменшенням обсягів тривалого навчання для технічних спеціальностей, де переважають чоловіки.

Середня кількість годин навчання для жінок зросла на 18% порівняно з 2023 роком. Це свідчить про ширше залучення жінок до різних видів навчальних програм.

У категорії КФС (керівники, фахівці, службовці) кількість годин навчання зросла на 45% порівняно з 2023 роком завдяки впровадженню програм розвитку, зокрема програм «Школа майстрів» і «Кадровий резерв».



За гендером:

■ Чоловіки ■ Жінки

Категорія працівників:

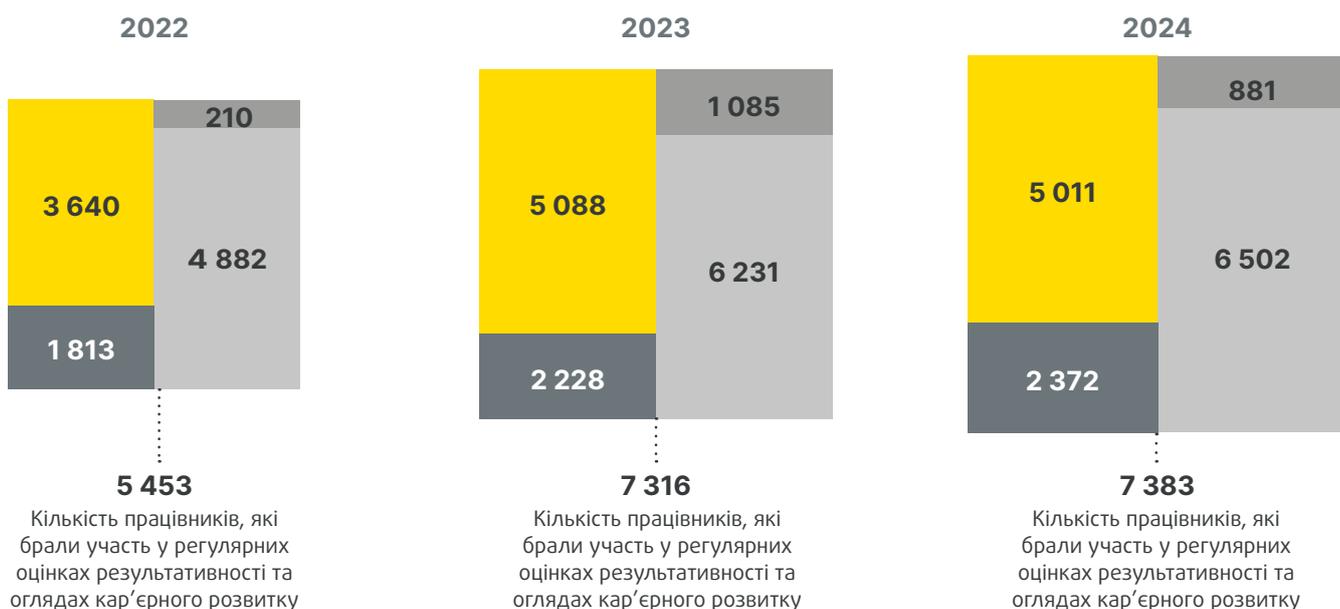
■ КФС ■ Робітники

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Кількість працівників, які брали участь у регулярних оцінках результативності та оглядах кар'єрного розвитку

У 2023 році було проведено позапланову перевірку знань, яка не потребує щорічного повторення.

Це пояснює зниження кількості оцінок категорії «КФС» на 19% у 2024 році.



За гендером:

■ Чоловіки ■ Жінки

Категорія працівників:

■ КФС ■ Робітники

Залежно від класифікації посад, до штатних працівників відносяться категорії, визначені відповідно до Національного класифікатора України «Класифікатор професій»:

- **Керівники** - це працівники, які займають керівні посади на рівні підприємства або його структурних підрозділів. До цієї категорії належать директори (у тому числі генеральні директори), начальники, завідувачі, керуючі, виконавці робіт, майстри, а також окремі провідні фахівці, зокрема головний бухгалтер, головний інженер, головний механік та інші. До керівного складу також належать заступники, призначені на відповідні посади.
- **Фахівці** - це працівники, які виконують інженерно-технічні, економічні, правові, соціальні та інші аналітичні або консультативні функції. До цієї категорії належать, зокрема, інженери, економісти,

бухгалтери, нормувальники, адміністратори, юри-сконсультанти, тощо.

- **Службовці** - це працівники, які здійснюють підготовку, оформлення та облік документації, контрольні функції, а також господарське обслуговування. Вони виконують здебільшого технічну роботу. До службовців відносяться діловоди, обліковці, архіваріуси, агенти, креслярі та інші подібні працівники.
- **Робітники** - це працівники, безпосередньо зайняті у створенні матеріальних цінностей, ремонті, переміщенні вантажів, перевезенні пасажирів, наданні матеріальних послуг тощо. До цієї категорії також належать прибиральники, двірники, охоронці, кур'єри, гардеробники та інші працівники, що забезпечують функціонування допоміжних процесів.

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Охорона здоров'я та безпека праці [S1-14]

Усі працівники Інтерпайп, а також підрядні організації охоплені системою управління охороною праці - як через дотримання національних законодавчих вимог, так і через впровадження міжнародних стандартів. У 2024 звітному році цей показник становив 100%.

Станом на 2024 рік Група впровадила та сертифікувала систему управління **ISO 45001:2018** на трьох своїх підприємствах – ПАТ «Інтерпайп НТЗ», АТ «Інтерпайп НМТЗ» та ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб». У 2024 році система пройшла зовнішній аудит та охоплює **75,9%** працівників Групи.

Такі підприємства Групи, як ТОВ «МЗ «Дніпросталь», АТ «Інтерпайп Дніпровтормет», ТОВ «Новомосковський посуд» працюють відповідно до національної законодавчої системи управління охороною праці, яка передбачає обов'язкове дотримання вимог безпеки, проведення оцінки ризиків, навчання персоналу та внутрішній контроль. Ця система пройшла внутрішній аудит відповідно до

законодавства України з охорони праці та охоплює **24,1%** працівників Групи у 2024 році.

Керівництво Групи отримує інформацію про стан охорони праці через:

- систему звітності (звіти керівників підрозділів, аналітика та пропозиції служби охорони праці);
- результати внутрішніх і зовнішніх аудитів системи управління охороною праці;
- інспекції виробничого середовища службою охорони праці або зовнішніми експертами;
- консультації з представниками трудового колективу.

На основі цієї інформації ухвалюються управлінські рішення щодо вдосконалення системи охорони праці та усунення виявлених недоліків. Відповідальність за реалізацію рішень покладається на керівників підприємств, службу охорони праці та керівників структурних підрозділів відповідно до розподілу функцій у структурі управління.

Виробничі травми та професійні захворювання серед працівників Групи

Показник	2022	2023	2024
Кількість смертельних випадків ³ унаслідок виробничих травм	1	1	4
Коефіцієнт смертельних випадків унаслідок виробничих травм	0,09	0,06	0,29
Кількість виробничих травм із тяжкими наслідками ⁴ (без урахування смертельних випадків)	10	7	5
Коефіцієнт виробничих травм із тяжкими наслідками (без урахування смертельних випадків)	0,91	0,57	0,36
Кількість реєстрованих виробничих травм	11	8	9
Коефіцієнт реєстрованих виробничих травм ⁵	1,01	0,65	0,65
Кількість втрачених робочих днів через травми, професійні захворювання та смертельні випадки, пов'язані з роботою ⁶	411	697	336
Кількість відпрацьованих годин	10 949 776	12 363 463	13 683 519
Кількість професійних захворювань	0	0	0

³ Смертельні випадки - випадки, що призвели до загибелі працівника внаслідок виробничої травми.

⁴ Виробничі травми із тяжкими наслідками - травми, які не призвели до смерті, але мали серйозні наслідки (наприклад, втрата кінцівки, інвалідність тощо).

⁵ Реєстрований нещасний випадок або захворювання, пов'язане з роботою, - це травма або захворювання, що сталися під час виконання трудових обов'язків і призвели до одного з наступного: смерті, втрати працездатності хоча б на один день, обмеження у виконанні робочих обов'язків або переведення на іншу посаду, медичного лікування, що виходить за межі першої допомоги, втрати свідомості, або якщо було діагностовано суттєву травму чи захворювання лікарем чи іншим ліцензованим медичним працівником, навіть якщо воно не призвело до жодного з перелічених наслідків.

⁶ Кількість календарних днів відсутності працівника через травму, професійне захворювання, смерть, включаючи вихідні та святкові дні, починаючи з наступного дня після інциденту

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Підхід до обліку

Усі показники стосуються штатних працівників Групи, які виконують роботи на контрольованих Групою об'єктах. Дані включають лише випадки, що сталися безпосередньо на робочому місці або під час виконання трудових обов'язків (за виключенням інцидентів по дорозі з/до роботи). Всі дані отримані на основі внутрішньої звітності підприємств про нещасні випадки відповідно до вимог національного законодавства та стандарту ISO 45001.

Розрахунок коефіцієнтів:

Коефіцієнти розраховані на 1 000 000 відпрацьованих годин за формулою: $\text{Коефіцієнт} = (\text{Кількість випадків} / \text{Кількість відпрацьованих годин}) \times 1\,000\,000$

Смертельні випадки

У 2024 році кількість смертельних випадків становила 4. Основною причиною цього збільшення стало зниження уваги працівників до дії небезпечних факторів, таких як рухомі частини механізмів, електричний струм тощо. Одразу після настання кожного з нещасних випадків були оперативно проведені позапланові інструктажі, спеціальне навчання та перевірки знань.

Як системний запобіжний захід, у другій половині 2025 року планується впровадження програми залучення керівників усіх рівнів до процесів управління охороною праці, а також підвищення кваліфікації персоналу на основі ризик-орієнтованого підходу. Метою цієї програми є зниження ризику повторення подібних подій у майбутньому.

Ідентифіковані професійні небезпеки

На основі проведеної оцінки ризиків для працівників за професіями (посадами) та видами професійної діяльності, були виявлені такі основні небезпеки для працівників:

- рухомі та обертові частини обладнання, машин і механізмів;
- переміщення вантажів із застосуванням вантажопідіймальних засобів;
- ураження електричним струмом;
- дія відкритого вогню, іскор та бризок розплавленого металу;
- гарячі поверхні;
- ризик пожежі;
- падіння предметів з висоти;
- перепади висот;
- робота з ручним інструментом;
- малопомітні перешкоди на шляху руху;
- слизькі поверхні;
- транспортні засоби;
- військові дії.

У звітному періоді до виникнення серйозних травм призвели або сприяли такі небезпеки: рухомі й обертові деталі обладнання, перепади висот, ураження електричним струмом та військові дії.

ВЛАСНІ СПІВРОБІТНИКИ

Батьківська відпустка [S1-15]

Група забезпечує рівний доступ до батьківської відпустки для чоловіків і жінок. Незважаючи на вплив воєнного стану, у 2024 році кількість співробітників, які скористалися правом на батьківську відпустку, зросла до 694 осіб, що на 6% більше, ніж у 2023 році (655 осіб). При цьому, як і в попередньому році, 100% працівників, які завершили відпустку, повернулися до роботи.

Також у 2024 році зафіксовано зростання кількості чоловіків, які мали право на відпустку по догляду за дитиною - 671 особа проти 348 у 2023 році, що становить приріст на 93%, що свідчить про поступове зниження гендерних бар'єрів у питаннях сімейних обов'язків і зміну соціальних ролей у колективі.

Водночас рівень утримання працівниць через 12 місяців після повернення знизився з 97,15% у 2023 році до 87,44% у 2024 році, що становить зменшення приблизно на 10%. Основними причинами такого зниження є зовнішні обставини: частина працівниць залишалася в безпечних регіонах або за кордоном і не мала можливості оформити повернення до роботи в установленому порядку. На цьому тлі позитивним виглядає зростання рівня утримання чоловіків: із 71,43% у 2023 році до 89,76% у 2024 році, що становить приріст приблизно на 25,7% - найвищий показник за останні три роки. Основні показники, що стосуються батьківської відпустки, наведені у таблиці нижче.

Показник	2022	2023	2024
Загальна кількість працівників, які мали право на відпустку по догляду за дитиною:	2 090	2 222	1 711
Чоловіків	406	348	671
Жінок	1 684	1 874	1 040
Загальна кількість працівників, які брали відпустку по догляду за дитиною:	538	655	694
Чоловіків	100	79	80
Жінок	438	568	582
Загальна кількість працівників, які повернулись на роботу в звітному періоді після закінчення відпустки по догляду за дитиною:	465	450	258
Чоловіків	100	87	112
Жінок	365	371	178
Загальна кількість працівників, які повернулись на роботу після закінчення відпустки по догляду за дитиною та продовжували працювати через 12 місяців після повернення на роботу:	425	411	395
Чоловіків	93	70	71
Жінок	332	341	324
Показник повернення до роботи жінок	96,16%	100%	100%
Показник повернення до роботи чоловіків	98%	100%	100%
Рівень утримання працівників-жінок	84,05%	97,15%	87,44%
Рівень утримання працівників-чоловіків	84,55%	71,43%	89,76%

Підхід до обліку

Показник повернення на роботу розраховується як співвідношення кількості співробітників, що фактично повернулися на роботу після закінчення батьківської відпустки, на кількість співробітників, що повинні були повернутися на роботу після закінчення батьківської відпустки.

Показник утримання розраховується як співвідношення загальної кількості працівників, що залишилися на роботі через 12 місяців після повернення з батьківської відпустки, на загальну кількість працівників, які повернулися з батьківської відпустки в попередній звітний період.

ГРОМАДИ ПІД ВПЛИВОМ

СУТТЄВІ ВПЛИВИ, РИЗИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ [SBM-3]

НАЗВА	ТИП	ОПИС	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТОСТІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
Економічний розвиток громад	Позитивний фактичний вплив	Діяльність Групи Інтерпайп сприяє економічному зростанню у регіонах присутності через створення робочих місць і розвиток партнерських відносин із органами місцевого самоврядування, а також позитивно впливає на місцевих підприємців, підтримуючи економічну стійкість регіону. Взаємодія з локальними зацікавленими особами дозволяє Групі враховувати соціально-економічні потреби громад, забезпечуючи стійкий розвиток регіонів.	Власні операції	Короткостроковий, середньостроковий, довгостроковий	Політика із взаємодії з громадами в регіонах присутності
Соціальні проекти для місцевих жителів	Позитивний фактичний вплив	Група Інтерпайп реалізовує масштабні соціальні ініціативи, спрямовані на покращення добробуту місцевого населення. Зокрема, Інтерпайп надає підтримку Збройним Силам України, медичним установам, а також впроваджує освітні програми для внутрішньо переміщених осіб. Особлива увага приділяється розвитку технічної освіти в регіоні — Група підтримує професійно-технічні навчальні заклади, сприяючи підготовці кваліфікованих кадрів та популяризації технічних професій серед молоді.	Власні операції	Короткостроковий, середньостроковий, довгостроковий	Політика з прав людини

ГРОМАДИ ПІД ВПЛИВОМ

Походження впливів і їхній зв'язок зі стратегією та бізнес-моделлю [SBM-3]

Група Інтерпайп визнає важливість місцевих громад як однієї з ключових зацікавлених сторін у контексті своєї операційної та стратегічної діяльності. Успішне функціонування підприємств Групи тісно пов'язане з добробутом мешканців регіонів присутності, рівнем розвитку соціальної інфраструктури та довірою громад до бізнесу на локальному і національному рівнях.

Позитивний вплив на громади здійснюється у різних форматах: через створення стабільних робочих місць, розвиток соціальної інфраструктури, підтримку медичних і освітніх закладів, а також реалізацію програм допомоги внутрішньо переміщеним особам і ветеранам. Очікування місцевих спільнот щодо участі бізнесу в соціальному житті безпосередньо впливають на рішення Групи. Інтерпайп враховує отриманий зворотний зв'язок і адаптує операційні рішення та формати підтримки залежно від ситуації.

Вплив діяльності Групи охоплює родини співробітників, мешканців територіальних громад у зонах виробничої присутності, представників освітніх і культурних установ, місцеві органи влади, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, громадські організації та благодійні фонди. Основними громадами, з якими відбувається регулярна взаємодія, є Дніпровська, Нікопольська та Самарська громади Дніпропетровської області.

Для визначення суттєвих впливів у сфері взаємодії

з громадами було проведено внутрішній аналіз за участі відповідальних функціональних підрозділів з урахуванням очікувань зовнішніх стейкхолдерів.

За результатами проведеної оцінки були ідентифіковані два ключові позитивні впливи, які мають довгострокове значення для діяльності Групи та добробуту громад:

- економічний розвиток місцевих громад;
- соціальні проєкти для місцевих жителів.

Ці впливи безпосередньо пов'язані із ключовими напрямками, визначеними у внутрішній політиці взаємодії з громадами: охороною здоров'я, освітою, економічним розвитком, розвитком інфраструктури міст присутності та підтримкою миру й справедливості, включно з реінтеграцією ветеранів (детальніше про це читайте у розділі «Політика Інтерпайп із взаємодії з громадами»).

У 2024 році Група Інтерпайп не зафіксувала жодних негативних впливів на місцеві громади чи інші зацікавлені сторони, спричинених її діяльністю. Водночас щороку проводиться перегляд соціальних та екологічних впливів, а також здійснюються заходи для виявлення потенційних негативних впливів та їх усунення.

У межах подвійної оцінки суттєвості не було ідентифіковано жодних матеріальних ризиків чи можливостей.

Політика [S3-1]

У своїй взаємодії з громадами Група Інтерпайп керується Політикою із взаємодії з громадами в регіонах присутності (надалі - Політика), яка була розроблена у 2024 році та затверджена Радою директорів Групи 6 березня 2025 року. Повний текст документа доступний за [посиланням](#).

Політика поширюється на всі підприємства Групи, її співробітників, керівників, агентів, партнерів у спільних підприємствах та інших осіб, що діють від імені Інтерпайпу. Загальна відповідальність за

впровадження цієї політики покладена на керівні органи кожного підприємства Групи, а моніторинг її реалізації здійснює Директор із комунікацій.

Також Політика взаємодії з громадами Інтерпайп передбачає побудову відкритих, конструктивних і довгострокових відносин із місцевими спільнотами. Для цього Група керується чіткими принципами: повага до прав людини, прозорість дій, участь громад у прийнятті рішень, а також моніторинг соціальних, економічних і екологічних впливів від своєї діяльності.

ГРОМАДИ ПІД ВПЛИВОМ

Політика описує чотири ключові цілі:

- визначення пріоритетних напрямків взаємодії з громадами;
- формування загальних принципів комунікації та партнерства;
- встановлення механізмів управління суттєвими позитивними та негативними впливами діяльності Групи на місцеві громади;
- окреслення принципів реалізації соціальних програм і проєктів, спрямованих на сталий розвиток.

Реалізація цих цілей передбачає активну взаємодію з широким колом зацікавлених сторін. Зокрема, Політика визначає ключових зацікавлених осіб: співробітники Групи та їхні родини, місцеві громади, включно з громадськими організаціями та фондами, представники освітніх, культурних і медичних закладів, місцеві органи влади та контролюючі органи, медіа й інфлюенсери, а також постачальники Групи. Взаємодія з кожною з цих груп враховує специфічні сфери їхніх інтересів та очікувань.

Залучення місцевих громад [S3-2]

Група Інтерпайп взаємодіє з громадами у форматі відкритого та гнучкого діалогу, який адаптується до цілей проєктів і потреб окремих груп населення. Враховуючи різноманіття зацікавлених сторін, механізми залучення можуть охоплювати як пряме спілкування, так і комунікацію через офіційні канали.

Формати взаємодії варіюються залежно від ситуації та запитів. Пряма комунікація здійснюється, зокрема, зі співробітниками та їхніми родинними, мобілізованими працівниками, медичними закладами та ветеранами — через систему внутрішніх комунікацій (корпоративна газета, чат-бот), офіційні запити або партнерські домовленості. Для ширшої аудиторії використовується зовнішня комунікація — публікації в офіційних соціальних мережах ([Facebook](#), [LinkedIn](#), [Instagram](#)), новини у ЗМІ, а також інформація, розміщена на сайті Групи¹.

Інтерпайп забезпечує прозорий і зручний меха-

Окрім цього, Політикою із взаємодії з громадами передбачено регулярне проведення оцінки потенційних соціальних та екологічних впливів на громади. У разі виявлення ризиків, Група оперативно вживає заходів для їх усунення та інформує зацікавлені сторони.

Зобов'язання по дотриманню прав людини викладено в нашій Політиці з питань прав людини. Затверджена **Політика з прав людини** відповідає:

- Загальній декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй (ООН)
- Керівним принципам ООН щодо бізнесу і прав людини
- Декларації Міжнародної організації праці (МОП) про основоположні принципи та права у сфері праці.

Політика з прав людини передбачає дотримання прав місцевих громад, включаючи права на землю, воду, здоров'я, участь у прийнятті рішень, а також повагу до культурних і соціальних особливостей.

нізм зворотного зв'язку через електронну пошту CSR-менеджера, гарячу лінію з питань взаємодії з громадами, а також можливість залишити звернення через коментарі чи повідомлення на офіційних сторінках Інтерпайпу в соцмережах. У деяких випадках комунікація відбувається через представників місцевої влади.

Залучення громади здійснюється на різних етапах життєвого циклу проєктів, зокрема:

- під час виявлення та моніторингу соціальних, економічних і екологічних впливів;
- у процесі обговорення та реалізації проєктів;
- у межах інформування щодо наслідків ініціатив або змін у діяльності підприємств.

Частота та тип взаємодії залежать від конкретного проєкту й потреб громади, тому підходи залишаються індивідуальними.

Директор із комунікацій є відповідальною особою за процес залучення місцевих громад.

¹<https://interpipe.biz/>

ГРОМАДИ ПІД ВПЛИВОМ

Оцінка ефективності взаємодії базується на аналізі кількісних показників по кожному проєкту, а також на якісному зворотному зв'язку від зацікавлених

осіб — позитивному, нейтральному або негативному. Це дозволяє вчасно коригувати підходи та зміцнювати довіру з боку громад.

Заходи [S3-4]

Допомога родинам співробітників

Попри виклики воєнного стану, у 2024 році Інтерпайп зосередив зусилля на підтримці родин співробітників, ветеранів і громад, у яких працюють підприємства Групи. У контексті безпеки та турботи про працівників Група продовжує підтримувати співробітників, для яких організували евакуацію на початку вторгнення, зокрема 76 осіб із Нікополя, 47 з яких – діти. Для них повністю забезпечили житло, харчування, медичну допомогу, освітні

потреби та дозвілля. Співробітникам, чиї домівки постраждали від наслідків війни, була надана фінансова допомога на ремонт будинків, зокрема, понад 450 родин отримали таку допомогу. Також у Нікополі працівникам було видано понад 48 тисяч продуктових сертифікатів для місцевих супермаркетів. Компанія продовжила організовувати літній відпочинок для дітей співробітників у таборах Карпат – у 2024 році цією можливістю скористалися понад 700 дітей. До того ж, майже 200 першачків отримали подарункові набори до школи (рюкзак, ланчбокс, канцелярські предмети).

Забезпечення доступу до якісної медицини (Ціль №3 - Міцне здоров'я)

Виробнича діяльність Інтерпайп є однією із ключових факторів індустріалізації регіонів її присутності, що своєю чергою формує додаткове навантаження на місцеву систему охорони здоров'я. Відповідно, підтримка медичної інфраструктури розглядається Групою як елемент відповідальної взаємодії з громадами. Компанія надає системну допомогу лікарням і медичним центрам Дніпропетровської області: постачає обладнання, витратні матеріали та, за потреби, фінансує ремонт приміщень.

З початку повномасштабного вторгнення Група посилила підтримку медичних установ, які займаються лікуванням людей, травмованих через ворожі атаки. Особливу увагу Інтерпайп приділяє

реабілітації військовослужбовців і ветеранів. Водночас у фокусі залишаються й інші вразливі групи: внутрішньо переміщені особи, діти з обмеженими можливостями, люди літнього віку, сім'ї загиблих працівників і ветерани. Усі ці категорії отримують адресну підтримку, спрямовану на забезпечення базових медичних потреб і соціального захисту.

Інтерпайп активно підтримує медичні установи – від надання обладнання до капітальних і термінових ремонтів. Протягом 2024 року сім лікарень у Дніпрі отримали допомогу, зокрема були придбані апарати для реабілітації кінцівок, терапевтичні та операційні столи, а також надана фінансова та організаційна допомога в заміні вікон, ремонтні крівлі, фасадів та їх утепленні. Ще чотири лікарні у Дніпрі, Нікополі та Самарі – у процесі ремонту, який завершиться протягом 2025 року.

ГРОМАДИ ПІД ВПЛИВОМ

Розвиток технічної освіти (Ціль №4 - Якісна освіта)

Інтерпайп підтримує розвиток технічної освіти через співпрацю з вищими та професійно-технічними навчальними закладами, зокрема з університетом «Дніпровська політехніка», сприяє оновленню навчальної бази та створенню технічних лабораторій.

Вперше з початку повномасштабного вторгнення у 2024 році Інтерпайп вдалося повернутися до роботи над освітніми проектами. У межах розвитку технічної освіти за посередництва Групи у гімназіях №121 та №24 відкрито нові кабінети мехатроніки та трудового навчання, проведено ремонт приміщень та закупівлю навчального обладнання. Крім того, Інтерпайп оновила учбові матеріали у чотирьох кабінетах мехатроніки, трьох трудових кабінетах та в лабораторіях, які були відкриті раніше за підтримки Компанії.



Протягом звітного періоду Група також розширила проект популяризації технічної освіти і на заклади професійно-технічної освіти.

Зокрема, в ПТУ №2 модернізовано майстерню верстатників:

- відремонтовано 2 учбові приміщення,
- закуплено сучасні токарний, фрезерувальний та стрічкопильний верстати, меблі, комп'ютери та інтерактивну дошку.



Майстерня тепер здатна щороку готувати до 150 спеціалістів.

Вперше Інтерпайп організувала літній технічний табір для дітей 9–15 років на базі навчального центру uPipe. У програмі були моделювання транспорту, керування дронами, хімічні досліди, арттерапія та екскурсії на виробництво. Табір відвідали 130 дітей.

З метою популяризації технічних професій серед молоді у 2024 році було відновлено екскурсії на виробничі підприємства Групи. Такі візити організували для учнів із 15 шкіл і студентів 5 навчальних закладів вищої освіти – ПТУ та коледжів.

ГРОМАДИ ПІД ВПЛИВОМ

Розвиток міст присутності (Ціль №11 - Сталий розвиток міст і громад)

Група «Інтерпайп» долучається до розвитку міської інфраструктури у громадах, де розташовані її підприємства, зокрема й у невеликих містах, ініціюючи та підтримуючи проєкти з озеленення, облаштування парків, дитячих і спортивних майданчиків, а також зон громадського відпочинку.

Ще до початку повномасштабного вторгнення Інтерпайп була одним з ініціаторів створення великої рекреаційної зони в Нікополі, реалізовувала проєкти озеленення у Дніпрі, долучалася до створення Центру для безхатніх тварин. Попри воєнні обмеження, Група планує і надалі підтримувати подібні ініціативи у громадах присутності.

Допомога мобілізованим співробітникам, ветеранам та ВПО

З початком повномасштабного вторгнення багато співробітників Групи — як мобілізовані, так і добровольці — стали на захист України в лавах Збройних Сил та Сил територіальної оборони. З перших днів і дотепер допомога мобілізованим працівникам залишається одним із ключових пріоритетів Групи, оскільки станом на кінець 2024 року понад 1 000 співробітників Інтерпайп служили у ЗСУ та Силах ТрО.

Патронажна служба Інтерпайп опікується мобілізованими співробітниками та ветеранами, які працюють на підприємствах Групи після демобілізації. Кожний військовослужбовець отримує адресну допомогу та необхідні консультації від закріпленого за ним координатора. Мобілізовані співробітники регулярно отримують захисну балістичну амуніцію, взуття, аптечки, медикаменти, засоби гігієни та продукти. За окремими запитами Патронажна служба закуповує для військових необхідне обладнання: генератори, зарядні станції, комп'ютерну техніку, автомобілі.



З початку війни Група компаній «Інтерпайп» передала захисникам:



понад 4 000
одиниць техніки



понад 3 000
комплектів форми



більше 4 000
пар взуття



3 000
аптечок

Робота із ветеранами Інтерпайп у 2024 році виділилася в окремий напрям. З-поміж мобілізованих співробітників до мирного життя та роботи в Групі вже повернулося 95 ветеранів, ще 28 інших влаштувалися на підприємства Групи після демобілізації. Патронажна служба надає кожному ветерану комплексну підтримку під час процесу реінтеграції: організовує медичну та психологічну допомогу, юридичні консультації та працевлаштування на посаду, яка відповідає потребам і можливостям співробітника. Регулярно проводяться зустрічі ветеранів на підприємствах у форматі менторських груп підтримки.



ГРОМАДИ ПІД ВПЛИВОМ



Крім того, для ветеранів та їхніх родин проводяться реінтеграційні активності: спільні поїздки, гуртки, арт- і кінна терапія тощо.

Станом на кінець 2024 року Інтерпайп втратив 76 своїх працівників, які загинули на передовій. Компанія не залишила родини загиблих наодинці з горем — кожна з них отримала матеріальну допомогу в розмірі 100 тисяч гривень. Якщо в сім'ї загиблих співробітників залишилися маленькі діти чи рідні, які потребують постійного медичного догляду, Інтерпайп продовжує надавати їм підтримку: допомагає з лікуванням, забезпечує необхідними речами, не забуває й у побутових питаннях.

Тим, хто повернувся з війни пораненим — як мобілізованим співробітникам, так і ветеранам, які до цього не працювали в компаніях Групи — нада-

ється усе необхідне для відновлення: від медикаментів і медичного обладнання до організаційного супроводу.

Окрім того, Група Інтерпайп не залишила поза увагою ВПО — у 2024 році сім'ї переселенців забезпечували паливною деревиною для опалення, а також надавали матеріальну допомогу шелтерам і допомагали з організацією ремонтів.

Інтерпайп також спрямовує зусилля на допомогу Збройним силам України, регулярно забезпечуючи частини необхідним спорядженням.

ГРОМАДИ ПІД ВПЛИВОМ

Виявлення потреб громад у регіонах присутності

Потреби місцевих громад визначаються через постійний діалог із зацікавленими сторонами. Інтерпайп формує та підтримує плани залучення громад з метою спільного визначення пріоритетів соціальних ініціатив. До розробки та контролю виконання таких планів залучаються представники громад, місцевих органів влади, співробітники підприємств та інші стейкхолдери.

У разі виявлення нових соціальних чи екологічних викликів, Група проводить оцінку їхньої суттєвості за участі залучених сторін, щоб краще зрозуміти, які теми викликають найбільше занепокоєння серед населення.

Ефективність реалізованих заходів оцінюється за проміжними кількісними показниками, такими як:

- кількість запитів від медичних закладів, задоволених у звітному періоді;
- кількість школярів і студентів, які постійно беруть участь в освітніх ініціативах Інтерпайпу;
- довіра працівників до компанії щодо підтримки їхніх родин в евакуації;
- відсоток виконаних запитів від військових частин;
- частка ветеранів, які після демобілізації повернулися до роботи на підприємствах Групи;
- якість зворотного зв'язку, який надходить як через внутрішні, так і зовнішні канали комунікації.

Заходи [S3-5]

У своїй роботі з громадами Група Інтерпайп визначає низку ключових цілей, які відображають довгострокові зобов'язання Групи перед місцевими громадами і відповідають викликам сьогодення. Частина цілей має безстроковий характер — зокрема, це допомога громадам у подоланні наслідків війни, підтримка медичних закладів, забезпечення працівників стабільною зайнятістю, а також супровід ветеранів і мобілізованих співробітників у процесі повернення до мирного життя.

Плани на 2025 рік

У 2025 році Група Інтерпайп планує продовжити всі ключові соціальні ініціативи, розпочаті в попередні роки. Серед незмінних пріоритетних напрямів залишаються системна допомога мобілізованим працівникам, ветеранам та їхнім родинам, а також підтримка ЗСУ та Сил ТрО.

У 2025 році Інтерпайп продовжуватиме допомагати місцевим лікарням — наразі тривають ремонтні роботи в чотирьох медзакладах, а також Група вже отримує нові запити на підтримку від лікарень, яким допомагала раніше. Родини співробітників, які перебувають в евакуації, і надалі забезпечуватимуть житлом, харчуванням і всім необхідним для життя, а ті, хто залишилися у прифронтових районах, продовжать отримувати щомісячні продуктові сертифікати.

Для дітей заплановані відвідування літніх і технічних таборів, подарунки для першачків, а також різноманітні активності для підтримки й розвитку.



Важливою складовою є також створення гідних умов для вразливих категорій населення, включаючи внутрішньо переміщених осіб. Інтерпайп продовжує допомагати з їхнім розміщенням, побутом і адаптацією до нових умов. Окрема ціль пов'язана з розвитком технічної освіти — Інтерпайп прагне забезпечити молоді і дітей доступом до сучасної професійної підготовки та підвищити престиж технічних спеціальностей у регіоні. Усі ці цілі закладені в довгострокову стратегію взаємодії з громадами та реалізуються в тісній співпраці з представниками місцевого населення.

ДІЛОВА ПОВЕДІНКА

Суттєві впливи, ризики та можливості [SBM-3]

У результаті аналізу подвійної суттєвості Інтерпайп визначив суттєві впливи пов'язані з відповідальним веденням бізнесу. Матеріальних суттєвих ризиків та можливостей у 2024 році визначено не було. З урахуванням характеру бізнесу Групи, під час оцінки впливів, ризиків і можливостей Група

брала до уваги наступні питання: хабарництво, корупція, шахрайство, конфлікти інтересів, антиконкурентна поведінка, захист викривачів, порушення прав людини та управління відносинами з постачальниками.

НАЗВА	ТИП	ОПИС	ЕТАП ЛАНЦЮГА СТВОРЕННЯ ВАРТOSTІ	ЧАСОВИЙ ГОРИЗОНТ	ВІДПОВІДНІ ПОЛІТИКИ
Впливи:					
Високий рівень корпоративної культури	Позитивний фактичний вплив	Сильна корпоративна культура Інтерпайп полягає у формуванні етичного та прозорого ділового середовища, забезпеченні поваги до прав людини на всіх рівнях діяльності, відповідальному ставленні до працівників, партнерів і споживачів	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	
Запобігання та виявлення корупції та хабарництва	Позитивний фактичний вплив	Запровадження Групою системного підходу до запобігання корупції та хабарництву має позитивний вплив на зміцнення етичної культури, прозорості та довіри всередині Групи й з боку зовнішніх зацікавлених сторін.	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	<ul style="list-style-type: none"> ■ Кодекс етичних норм; ■ Політика захисту прав людини;
Захист викривачів (конфіденційність скарг)	Позитивний фактичний вплив	Забезпечення ефективного механізму захисту викривачів та конфіденційного інформування про неналежні практики є важливим елементом етичного управління в Групі, що позитивно впливає на виявлення й усунення порушень, зміцнення внутрішнього контролю та довіри до системи управління.	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	<ul style="list-style-type: none"> ■ Політика захисту персональних даних; ■ Антикорупційна Політика; ■ Кодекс етичних норм, Статут рівності, різноманітності та причетності;
Управління взаємовідносинами з постачальниками	Позитивний фактичний вплив	Група встановила вимоги до постачальників щодо дотримання етичних принципів, запобігання корупції, поваги до прав людини, забезпечення гідних умов праці, охорони здоров'я та безпеки, а також захисту навколишнього середовища, що має позитивний вплив на зниження екологічних і соціальних ризиків, забезпечує відповідність очікуванням зацікавлених сторін і сприяє формуванню сталих, відповідальних партнерських відносин у межах ланцюга постачання.	Власні операції	Короткостроковий, Середньостроковий, Довгостроковий	<ul style="list-style-type: none"> ■ Статут відповідальних закупівель.

ДІЛОВА ПОВЕДІНКА

Роль органів управління у сфері ділової поведінки [GOV-1]

Основні обов'язки у сфері забезпечення належної ділової поведінки покладено на Директора з комплаєнсу, що здійснює:

- забезпечення управління питаннями комплаєнсу та ділової поведінки;
- регулярне інформування персоналу про очікування Групи щодо ділової поведінки;
- Підтримка функціонування Лінії довіри для анонімного повідомлення про порушення;
- Контроль за дотриманням політик.

Крім того, Служби правового забезпечення, економічної безпеки та комплаєнсу несуть відповідальність за управління питаннями у сфері етичної та антиконкурентної поведінки. Ці служби також ініціюють регулярний перегляд відповідних політик та процедур з метою їх актуалізації відповідно до законодавчих змін і нових ризиків.

Члени Ради директорів мають широку експертизу у сфері належної ділової поведінки, що охоплює:

- досвід стратегічного управління, включаючи впровадження систем контролю та прозорого управління у міжнародних компаніях;
- компетенції у сферах комплаєнсу, управління ризиками, людського капіталу, фінансів, сталого розвитку та публічної політики, що зафіксовано в матриці повноважень Групи;
- практичний досвід у формуванні корпоративної культури, орієнтованої на доброчесність.

Зокрема, усі незалежні директори раніше обіймали керівні посади в міжнародних компаніях, відповідаючи за належне корпоративне управління, дотримання етичних стандартів, прозорість і відповідальність. Топ-менеджмент проходить всі обов'язкові тренінги з питань ділової етики та комплаєнсу на рівні з іншими працівниками.

Корпоративна культура та Політики ділової поведінки [G1-1]

Інтерпайп реалізує ініціативи, спрямовані на формування, розвиток та підтримку сильної корпоративної культури, заснованої на принципах етичного ведення бізнесу.

Для реалізації таких ініціатив Інтерпайп має комплексну систему політик відповідальної ділової поведінки на рівні всієї Групи, а саме:

- Кодекс етичних норм;
- Політика захисту персональних даних;
- Антикорупційна політика;
- Статут відповідальних закупівель;
- Програма дотримання антикорупційних та етичних принципів.

Всі діючі Політики затверджені Радою Директорів Групи, і у разі необхідності, відповідальними органами управління юридичних осіб. Ці Політики наведені в публічному доступі на офіційному сайті. Вони базуються на принципах конвенції Міжнародної організації праці та Глобального договору ООН.

Наведені документи покликані забезпечити, щоб усі працівники, незалежно від рівня, дотримувалися найвищих стандартів доброчесності, прозорості та етичної поведінки.

Кодекс етичних норм, на який уже було посилання в розділах щодо політик у сфері власних працівників (S1-1) та усунення негативних впливів і каналів для подання скарг (S1-3), відображає відданість Інтерпайп принципам етики, правам людини та прозорості.

Кодекс етичних норм регламентує основні принципи поведінки працівників і Групи, спрямовані на забезпечення доброчесності та відповідальності в усіх сферах діяльності. Він встановлює обов'язок дотримання законодавства, забезпечення прав людини, гідних умов праці, недопущення дискримінації та корупції. Кодекс визначає стандарти взаємодії з клієнтами, партнерами та конкурентами, забезпечує захист конфіденційної інформації та активів Групи. Він також зобов'язує Групу діяти екологічно відповідально та з повагою до місцевих громад. У Кодексі передбачено механізми подання повідомлень про порушення, гарантії захисту викривачів, а також процедури реагування на інциденти з метою постійного вдосконалення етичної культури в організації.

Кодекс має глобальне застосування та є релевантним для різних груп стейкхолдерів, зокрема для працівників і бізнес-партнерів у ланцюгу постачання.

ДІЛОВА ПОВЕДІНКА

На даний момент в компанії відсутня окрема затверджена Політика захисту викривачів, однак її розробка перебуває на фінальній стадії. Очікується, що ця політика буде прийнята найближчим часом та забезпечить додаткові гарантії захисту осіб, які повідомляють про порушення.

Політика захисту персональних даних визначає підходи Інтерпайп до обробки та захисту персональних даних відповідно до вимог Загальноєвропейського регламенту захисту даних (GDPR) та інших чинних нормативно-правових актів.

Антикорупційна політика регламентує принципи запобігання, виявлення та реагування на випадки хабарництва, зловживання службовим становищем і розкрадань на всіх підприємствах Групи. Вона встановлює обов'язкові вимоги до співробітників і партнерів щодо доброчесної поведінки та визначає механізми анонімного повідомлення про порушення.

Більше того, **Програма дотримання антикорупційних та етичних принципів** встановлює чіткі правила і очікування щодо поведінки, якої мають дотримуватись усі співробітники, керівництво та зацікавлені особи Групи.

Кодекс відповідальних закупівель встановлює етичні, соціальні та правові стандарти взаємодії Групи з постачальниками. Група зобов'язується забезпечувати справедливе ставлення до постачальників, дотримання антикорупційних принципів, конфіденційність інформації, розвиток ефективного та відповідального партнерства, запобігання економічній залежності, а також підтримку місцевих громад.

Від постачальників Група очікує дотримання ключових принципів, зокрема: заборони дитячої та примусової праці, недискримінації, справедливої оплати та дотримання трудового законодавства, поваги до прав працівників на свободу асоціації та колективні переговори, забезпечення безпеки та добробуту працівників, а також виконання екологічних вимог.

Норми, цінності, принципи та стандарти етичної поведінки поширюються на всі підприємства Групи та є обов'язковими для дотримання всіма працівниками, незалежно від посади чи підрозділу. Усі зобов'язання, які бере на себе Група, систематично доводяться до відома працівників, ділових партнерів та інших зацікавлених сторін. Це відбувається

шляхом публічного розміщення відповідної інформації на корпоративному порталі, а також у рамках щоденних робочих процесів.

Поширення етичних стандартів супроводжується активним інформуванням і навчанням працівників. З цією метою Група:

- Проводить обов'язкові онлайн-тренінги та вебінари з питань етики, комплаєнсу та поваги до прав людини;
- Заохочує вивчення кодексів і політик, які регулюють етичну поведінку та відповідальне ведення бізнесу;
- Забезпечує доступ до навчальних матеріалів через внутрішні комунікаційні платформи.

Відповідальність за впровадження та дотримання норм етичної поведінки покладається на всі рівні управління. Директор з комплаєнсу несе безпосередню відповідальність за моніторинг дотримання вимог, визначених у Політиках, тоді як Генеральний Директор забезпечує загальне керівництво і підтримку етичної культури в Групі. Для контролю ефективності навчання Інтерпайп раз на два роки (або частіше за потреби) проводить оцінювання за допомогою опитувань та тестувань. Це дозволяє Групі своєчасно виявляти прогалини в обізнаності, адаптувати підхід до навчання й забезпечити послідовне впровадження етичних стандартів у щоденну діяльність.

У Групі компаній Інтерпайп діє **Єдина лінія довіри**, яка забезпечує можливість для працівників та інших зацікавлених сторін повідомляти про можливі порушення етичних стандартів або надавати пропозиції щодо вдосконалення ведення бізнесу. Усі звернення, що надходять на цю лінію, передаються на розгляд Директора з комплаєнсу або до Служби економічної безпеки, залежно від характеру питання. Розслідування проводиться з дотриманням вимог чинного законодавства щодо конфіденційності та захисту персональних даних. Отримана інформація аналізується відповідальними особами, а за результатами розгляду заявнику надається обґрунтована відповідь або консультація. Група гарантує неупереджене ставлення до кожного, хто повідомив про порушення.

ДІЛОВА ПОВЕДІНКА

Управління відносинами з постачальниками [G1-2]

Група компаній Інтерпайп реалізує політику соціально та екологічно відповідального підходу до закупівельної діяльності. Вимоги до постачальників закріплені у **Статуті відповідальних закупівель**, який охоплює питання етики, протидії корупції, дотримання прав людини, трудових стандартів, охорони праці та довкілля. Закупівельні процеси Групи регулюються внутрішніми документами та політиками, що проходять регулярний перегляд і оновлення.

У 2024 році серед основних категорій товарів, придбаних у місцевих постачальників, були феросплави, паливо, запасні частини, металовироби, дерев'яна тара, прокатний інструмент, засоби індивідуального захисту, мастила, підшипники, металобрухт, електроенергія та природний газ. Натомість основними товарами, закупленими у закордонних постачальників, стали вогнетривкі матеріали, комплектуючі, ріжучий інструмент і лакофарбова продукція.

Для оцінки ефективності підходів і заходів у сфері закупівель Група компаній застосовує систему

цілевих показників, метрик та індикаторів. Зокрема, вона включає обов'язкову перевірку кінцевих бенефіціарних власників усіх контрагентів на предмет зв'язків із країною-агресором, підсанкційними юрисдикціями, а також на відповідність міжнародним і національним санкційним обмеженням. Окрім того, здійснюється контроль дотримання вимог Закону України «Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення», а також чинного санкційного законодавства.

Система управління закупівлями в Групі побудована на принципі централізованого підходу до забезпечення виробничих потреб, із подальшим розподілом окремих категорій закупівель відповідно до функціональних запитів внутрішніх підрозділів. Особливий контроль здійснюється за закупівлями стратегічно важливих ресурсів із високою вартістю, які безпосередньо впливають на виробництво готової продукції, зокрема металобрухту, електроенергії та природного газу. На схемі наведено відповідальних посадових осіб, які здійснюють нагляд за кожною з відповідних категорій закупівель.

Структура відповідальності за питаннями у сфері закупівель та оцінки постачальників Групи

Комерційний директор
АТ «Інтерпайп Дніпровтормет»

Металобрухт

Директор
ТОВ «Дніпросталь-енерго»

Електроенергія, природний газ

Директор із забезпечення закупівель і логістики
ТОВ «Інтерпайп Україна»

Товарно-матеріальні цінності і послуги

Директор з комунікацій
ТОВ «Інтерпайп Україна»

Закупівлі відділу маркетингу та реклами

Начальник управління інформаційних технологій
ТОВ «Інтерпайп Україна»

Закупівлі відділу інформаційних технологій

Директор з персоналу
ТОВ «Інтерпайп Україна»

Закупівлі відділу управління людськими ресурсами

ДІЛОВА ПОВЕДІНКА

Група ретельно контролює джерела походження та умови виробництва закупленої сировини й продукції. Зокрема, при закупівлі електроенергії від постачальників обов'язково вимагається письмове підтвердження її джерела. Для товарів, робіт і послуг необхідною умовою є надання відповідних сертифікатів якості та походження.

Що стосується взаємодії з постачальниками, Група дотримується принципів:

- справедливого та недискримінаційного підходу до всіх постачальників;
- боротьби з проявами корупції;
- підтримки підвищення ефективності постачальників і залучення до розвитку місцевих громад;
- недопущення створення економічної залежності;
- забезпечення прозорості комунікації та дотримання конфіденційності.

Більш детально ці зобов'язання викладено у Статуті відповідальних закупівель.

Базуючись на зазначених принципах, Група реалізує системний підхід до вибору нових постачальників, який включає кілька етапів і джерел залучення:

- проведення аудитів для оцінки технічного рівня та якості комплектуючих;
- акредитацію на електронній тендерній платформі;
- аналіз відповідності встановленим критеріям до предмету закупівлі;
- моніторинг пропозицій щодо продажу металобрухту на електронних торгових майданчиках;
- прямі звернення до профільних промислових компаній;
- участь у нарадах та зустрічах представників галузі брухтоутворення.

Для місцевих постачальників¹ ключовими критеріями оцінки є дотримання стандартів якості виробленої продукції та вигідні комерційні умови. Ті самі критерії застосовуються і до іноземних постачальників.

Крім того, Інтерпайп проводить аудит постачальників і підрядників для оцінки умов виробництва та відповідності продукції встановленим вимогам. Група також отримує від постачальників інформацію про походження металобрухту, зокрема з яких об'єктів демонтажу він був отриманий. Завдяки актам приймання та підтвердження походження забезпечується контроль якості кожної партії.

Окремим документом регламентовано процедури прямого постачання металобрухту - встановлено чіткі вимоги щодо його приймання. Група Інтерпайп забезпечує дотримання чинних державних стандартів і технічних вимог, що фіксуються в специфікаціях, погоджених із постачальниками.

Для налагодження ефективної взаємодії та оперативного реагування на можливі питання з боку постачальників металобрухту (у 2024 році – 158 постачальників), Група організовує зустрічі за участі керівництва АТ «Інтерпайп Дніпровтормет», виїзди на виробничі майданчики постачальників, участь у галузевих конференціях і діяльності профільних об'єднань.

Оцінка потенційних ризиків співпраці з новим постачальником металобрухту здійснюється до укладення договору, з урахуванням вимог внутрішніх процедур та чинного законодавства України.

Співпраця з постачальниками металобрухту здійснюється на основі річних контрактів, щомісячних графіків постачання та участі у відкритих аукціонах.

Щодо закупівлі електроенергії (25 постачальників у 2024 році), відбір контрагентів відбувається шляхом участі у аукціонах, що проводяться на платформі Української енергетичної біржі, або на основі прямих домовленостей з приватними трейдерами чи постачальниками.

У процесі закупівель товарно-матеріальних цінностей і послуг (у 2024 році – 3,640 постачальники) Група керується внутрішньою політикою, відповідними регламентами, а також документами систем управління якістю.

Уся комунікація щодо закупівель – від виробничих потреб до послуг маркетингу, реклами, IT і HR – здійснюється через інтегровану внутрішню електронну тендерну платформу.

¹Резиденти України

ДІЛОВА ПОВЕДІНКА

Запобігання, виявлення та реагування на випадки корупції та хабарництва [G1-3]

Як зазначалось вище, у Групі діють затверджені Антикорупційна політика та Програма дотримання антикорупційних та етичних принципів, відповідно до яких передбачено комплекс заходів із запобігання, виявлення та реагування на випадки корупції та хабарництва.

У межах реалізації цих двох документів у Групі впроваджено такі ключові процедури:

- Проведення навчальних тренінгів з питань запобігання корупційним правопорушенням для працівників усіх підприємств Групи. Тренінги організовуються Службами комплаєнсу та економічної безпеки. У звітному році в них взяли участь 100% співробітників, виключаючи виробничі професії. З них тест на знання матеріалів тренінгів склали 65,8% співробітників українських компаній та 63,6% співробітників закордонних компаній. Зокрема, у звітному році Група організувала обов'язкове навчання з питань антикорупційної політики для працівників, що займають посади з підвищеним ризиком, зокрема у відділі закупівель.
- Здійснення внутрішнього контролю, що передбачає перевірки дотримання вимог законодавства, внутрішніх політик і кодексів, а також контроль за виконанням ключових бізнес-процесів, обґрунтованістю та доцільністю витрат.
- Процедура закупівель, відповідно до якої всі закупівлі на суму від 10,000 доларів США підлягають обов'язковому погодженню Тендерним комітетом.

Антикорупційна Політика застосовується до всіх співробітників, постачальників, підрядників та інших контрагентів. Положення щодо протидії корупції також інтегровані в Кодекс етичних норм та Кодекс відповідальних закупівель.

У 2024 році всі працівники та зовнішні партнери Групи були ознайомлені з антикорупційними політиками та процедурами. Група поширює повідомлення про виявлені порушення через корпоративну розсилку та друковані видання.

Безпосередню відповідальність за управління питаннями запобігання та протидії корупції несуть

Керівник Служби економічної безпеки (СЕБ) та Директор з комплаєнсу. Саме ці посадові особи здійснюють розслідування підтверджених або потенційних корупційних інцидентів, за необхідності – у взаємодії з відділом контролінгу. Розслідування проводиться незалежно від підрозділів, у яких працюють особи, стосовно яких здійснюється перевірка, а також незалежно від менеджменту Групи.

Після завершення розслідування готується звіт, який подається на розгляд і затвердження керівникам Служби економічної безпеки, Служби правового забезпечення, а за потреби - іншим відповідальним підрозділам. У разі необхідності звіт передається керівнику відповідної юридичної особи для оформлення рішень або документів. Крім того, Служба економічної безпеки на регулярній основі формує узагальнені звіти та подає їх на розгляд Раді директорів. На основі таких звітів приймаються рішення щодо подальших дій.

Також у даній сфері запроваджено ряд запобіжних заходів, що реалізуються на постійній основі:

- Прозорість тендерних закупівель;
- Оцінка антикорупційних ризиків;
- Доведення до відома всіх співробітників інформації про можливі наслідки недотримання антикорупційного законодавства та політик Групи компанії;
- Регулярний моніторинг дій керівництва та сторонніх осіб, що знижує ризики зловживань владою, конфлікту інтересів чи несанкціонованого впливу;
- Виявлення протиправних дій, за вчинення яких особа може бути притягнена до адміністративної або кримінальної відповідальності;
- Захист співробітників, які повідомили, про факти правопорушень у Групі (розкрадання, шахрайство, хабарництво, конфлікт інтересів тощо), а також тих, хто відмовився брати участь у таких діях чи сприяти їм.

Крім того, з метою реагування на корупційні інциденти, Група застосовує такі заходи:

- Розслідування випадків, пов'язаних з корупцією, з подальшою передачею матеріалів справи про порушення до державних органів та контролем доведення таких справ до кінцевого результату;

ДІЛОВА ПОВЕДІНКА

- Подача позовів в судові органи;
- Відшкодування заподіяної матеріальної шкоди за розкрадання, зловживання, шахрайство, крадіжки та інші протиправні дії.

У разі виявлення порушень, Інтерпайп обов'язково комунікує з усіма співробітниками через корпоративну розсилку та газети, доносячи інформацію щодо певного інциденту та недопустимості порушення правил і політик Групи й законодавства.

Група має систему анонімного повідомлення про підозри у хабарництві, зловживання службовим становищем та розкрадання для співробітників, клієнтів та партнерів - телефони довіри, інформування через сайт та електронну пошту.

Телефон довіри СЕБ:

+38 (056) 747-40-90

+38 (056) 747-40-76

Пряма лінія керівника СЕБ:

+38 (0562) 747-40-70

Пошта довіри:

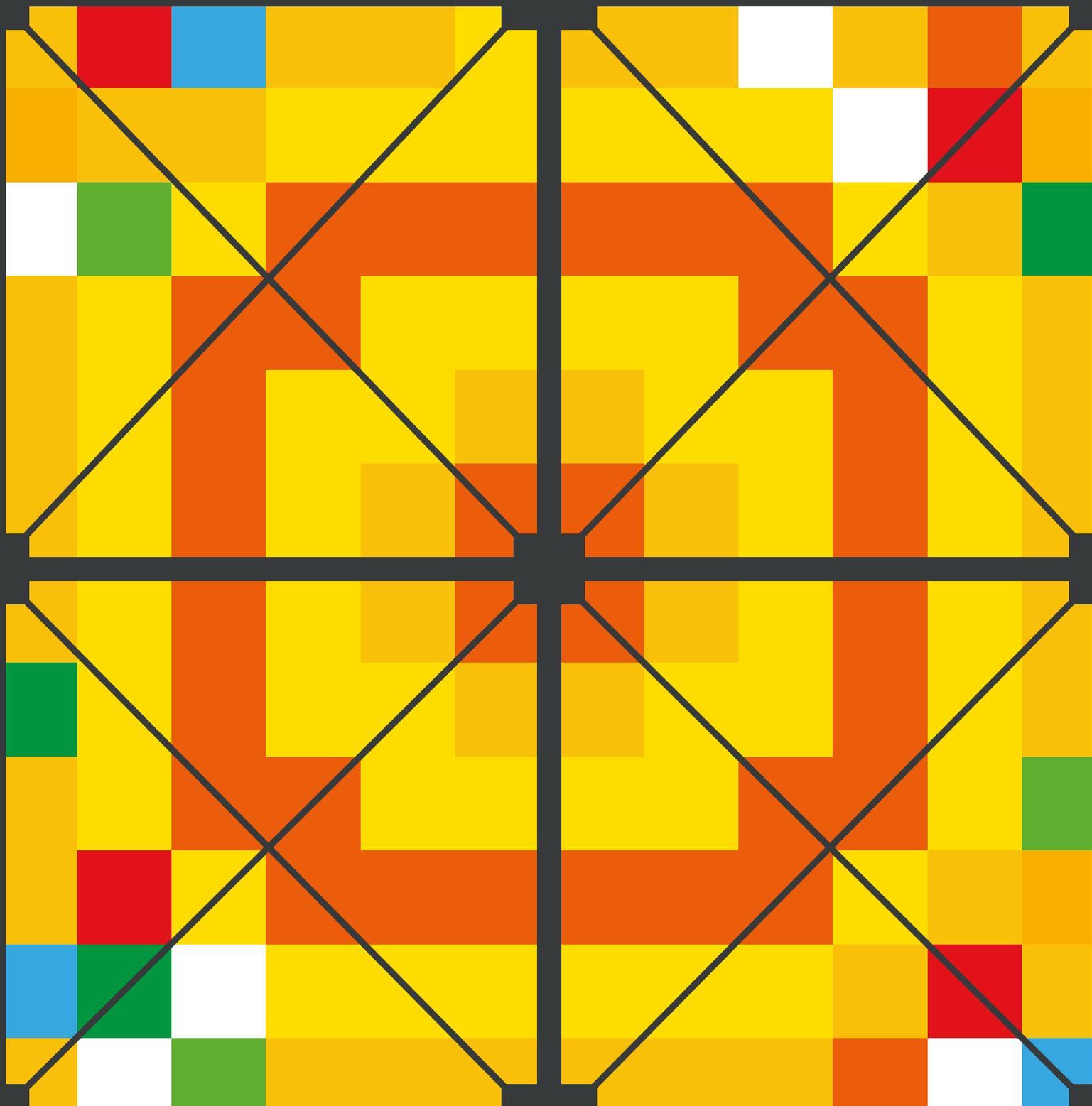
antifraud@interpipe.biz

Після подання повідомлення про інцидент, його обробка відбувається за такою процедурою:

1. Повідомлення реєструється, і заявнику надсилається підтвердження про його отримання протягом п'яти робочих днів.
2. Повідомлення розглядається Службою економічної безпеки, Службою комплаєнсу або службою внутрішнього аудиту. У разі потреби повідомлення може бути передано на розгляд вищого керівництва Групи.
3. Для забезпечення об'єктивного та конфіденційного розслідування до процесу залучаються лише ті співробітники, чия участь є строго необхідною.
4. Як правило, розслідування триває до 90 днів, проте в окремих випадках цей термін може бути продовжено залежно від складності справи.
5. За результатами розслідування Керівництво Групи ухвалює рішення щодо необхідних дій (включаючи можливі дисциплінарні або правові заходи) та надає остаточну відповідь заявнику (якщо контактна інформація була надана).

ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ

Групи компаній Інтерпайп



Консолідований фінансовий звіт

за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року

ЗМІСТ

ЗВІТ КЕРІВНИЦТВА	140
ЗВІТ ПРО ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ДИРЕКТОРІВ ТА КЕРІВНИЦТВА	143
КОНСОЛІДОВАНА ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ	144
Консолідований звіт про фінансовий стан	144
Консолідований звіт про сукупний дохід	147
Консолідований звіт про зміни у капіталі	149
Консолідований звіт про рух грошових коштів	150
ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ	
Корпоративна інформація	152
Операційне середовище та ризики Групи	152
Основа підготовки	155
Огляд суттєвої інформації щодо облікової політики	158
Суттєві облікові судження та оцінки	170
Інформація щодо сегментів	174
Оцінка справедливої вартості	181
Основні засоби	183
Нематеріальні активи	186
Інвестиції в асоційовані підприємства	187
Податок на прибуток	189
Запаси	194
Торговельна та інша дебіторська заборгованість	194
Інші необоротні активи, передоплата та інші оборотні активи	195
Податки, що підлягають відшкодуванню, крім податку на прибуток	196
Грошові кошти та їх еквіваленти	196
Позики та відсотки до сплати	197
Забезпечення	199
Торговельна та інша кредиторська заборгованість	202
Аванси та інші поточні зобов'язання	203
Податки, що підлягають сплаті, крім податку на прибуток	203
Собівартість реалізації	203
Витрати на продаж та збут	204
Загальні та адміністративні витрати	204
Інші операційні доходи та витрати	205
Курсові різниці від операційної та неопераційної діяльності	206
Фінансові доходи	206
Фінансові витрати	207
Власний капітал	207
Основні дочірні компанії	208
Операції з пов'язаними сторонами	209
Зобов'язання, непередбачені витрати та операційні ризики	210
Фінансові інструменти	212
Управління фінансовими ризиками	216
Події після звітної дати	222

ЗВІТ КЕРІВНИЦТВА ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

Звіт представлено директорами разом із Консолідованою фінансовою звітністю Interpipe Holdings PLC (далі – «Компанія») та її дочірніх компаній (далі – «Інтерпайп» або «Група»), яка складається із консолідованого звіту про фінансовий стан на 31 грудня 2024 року, а також консолідованого звіту про сукупний дохід, консолідованого звіту про зміни у власному капіталі та консолідованого звіту про рух грошових коштів за рік, що закінчився цією датою, а також приміток до консолідованої фінансової звітності, включаючи суттєву інформацію щодо облікової політики (далі – «Консолідована фінансова звітність»).

Основний вид діяльності та дочірні компанії

Компанію було зареєстровано як товариство з обмеженою відповідальністю під назвою Interpipe Holdings Limited відповідно до Закону про компанії Кіпру 4 квітня 2019 року. 24 липня 2019 року її було змінено на публічну компанію з обмеженою відповідальністю згідно із законодавством Кіпру та перейменовано на Interpipe Holdings PLC. Зареєстрований офіс і основне місце діяльності Компанії: Stasikratous 16, Paloma Court, 5th поверх, квартира/офіс 501 1065 Нікосія, Кіпр.

Компанія працює через низку дочірніх компаній у різних юрисдикціях (список дочірніх компаній наведено в Примітці 30 до Консолідованої фінансової звітності, що додається), а також зосередила свій бізнес в Україні, де розташовані її виробничі дочірні компанії.

Основним видом діяльності Компанії, який не змінився порівняно з попереднім роком, є володіння частками власності в дочірніх компаніях, їх фінансування та стратегічне управління. Діяльність Групи, яка не змінилася порівняно з попереднім роком, включає проектування, виробництво та дистрибуцію сталевих труб, суцільнокатаних залізничних коліс і сталевих заготовок.

Розвиток і результативність бізнесу

Група є найбільшим вертикально інтегрованим виробником сталевих заготовок, сталевих труб і залізничних коліс в Україні. Вертикальна інтеграція забезпечує контроль над витратами та глобальну конкурентну перевагу, лідируючі позиції за вартістю серед аналогів і результативність, що відповідає лідерам ринку. Крім того, це дозволяє успішно масштабувати виробництво по всіх сегментах із збереженням бази низьких витрат. Група є значним гравцем на (I) міжнародному ринку сталевих труб, постачаючи свою продукцію клієнтам у більш ніж 60 країн в усьому світі, і (II) ринку залізничних коліс, будучи експортером номер один у світі з присутністю більш ніж у 30 країнах світу та із значною часткою ринку в кожному важливому географічному регіоні.

Фінансовий стан і результати діяльності Групи станом на та за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, викладені на сторінках 13 та 14 Консолідованої фінансової звітності, що додається, відповідно.

Основні ризики і невизначеності та безперервність діяльності

Група значною мірою піддається ризикам операційного середовища в Україні.

Повномасштабна війна в Україні, яка почалася з російського вторгнення в Україну 24 лютого 2022 року, досі триває. Військовий напад призвів і продовжує призводити до значних жертв, переміщення населення, пошкодження інфраструктури та порушення економічної діяльності в Україні. Завдяки адаптації бізнесу та домогосподарств до нових умов, зростання реального ВВП становило 2,9% та 5,3% у 2024 та 2023 роках відповідно.

ЗВІТ КЕРІВНИЦТВА ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

Керівництво Групи реорганізувало бізнес-процеси на основі таких ключових припущень:

- відсутність подальшого значного просування російських військ на територію України та подальшої ескалації військових дій, які можуть серйозно вплинути на активи Групи;
- українські логістичні системи, як автомобільні, так і залізничні, дозволять здійснювати внутрішні та експортні вантажі хоча б в обмежених обсягах;
- діяльність Групи буде зосереджена на мінімізації збитків, скороченні грошових відтоків у поєднанні з підтримкою ключового персоналу разом із підтримкою та збереженням працездатності основного обладнання.

Подальше обговорення операційного середовища та відповідних ризиків Групи та міркувань щодо безперервності діяльності включено в Примітку 2 до Консолідованої фінансової звітності, що додається.

Інші основні операційні та фінансові ризики Групи розглядаються в Примітках 32 та 34 до Консолідованої фінансової звітності, що додається.

Основні стратегічні цілі

Ключовими довгостроковими стратегічними цілями Групи є диверсифікація географічної присутності та асортименту продукції з метою зміцнення позицій провідного виробника труб і коліс та розширення присутності своєї продукції на світових ринках. Група має намір продовжувати цю стратегію, збільшуючи виробництво безшовних труб і залізничних коліс, розширюючи номенклатуру продукції, покращуючи якість своїх

продуктів і послуг, розширюючи свою глобальну присутність та тісніше співпрацюючи зі своїми клієнтами для надання продуктів і послуг з більш високою доданою вартістю та підвищуючи рівень прибутку. Група знаходиться в процесі реалізації своєї стратегічної інвестиційної програми, яка повинна дозволити продукції Групи відповідати більш складним і вимогливим вимогам якості на нових ринках. Успіх цієї ініціативи розглядається як ключовий фактор успіху для Групи у виході на нові ринки та диверсифікації клієнтської бази з метою компенсації значного зниження попиту в наших традиційних географічних сегментах. Додаткова інформація про операційне середовище та ризики Групи розглядається в Примітці 2 до Консолідованої фінансової звітності, що додається.

Дослідження та розробки

У 2024 році Група не здійснювала жодних суттєвих досліджень і розробок, які відповідають критеріям капіталізації згідно з Міжнародними стандартами фінансової звітності (МСФЗ).

Випущений капітал і розподіл

Деталі формування та зміни рахунків власного капіталу Компанії розкриваються в Примітці 29 до Консолідованої фінансової звітності, що додається.

У 2024 та 2023 роках Компанія не здійснювала виплат дивідендів.

Філії

Підприємство не здійснювало діяльності через зареєстровані філії протягом звітних періодів.

ЗВІТ КЕРІВНИЦТВА ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

Рада директорів

Станом на 31 грудня 2024 року склад та обов'язки Ради директорів Компанії були такими:

Ім'я та прізвище	Посадові обов'язки	Дата першого призначення в Раду директорів
Ганна Хоменко	Невиконавчий директор	9 грудня 2009 р.
Юлія Чеботарьова	Невиконавчий директор	10 жовтня 2012 р.
Філіп Бідо	Невиконавчий директор	15 червня 2016 р.
Олександр Киричко	Невиконавчий директор	1 грудня 2018 р.
Томас Майєр Керні	Невиконавчий директор	23 липня 2020 р.
Фіона Джейн Мері Паулус	Невиконавчий директор	23 липня 2020 р.
Фаді Храйбі	Невиконавчий директор, Голова Ради директорів	1 листопада 2016 р.

У Статуті Компанії не передбачено вимог щодо звільнення директорів за принципом ротації. Відповідні директори, які зараз є членами Правління, продовжують працювати на своїх посадах.

Протягом року та до дати цього звіту в складі Ради директорів та розподілі обов'язків відбулися такі зміни:

- Андрій Коротков залишив посаду Голови Ради директорів та Генерального директора Компанії у травні 2024 року.
- Яків Константиновський залишив посаду Невиконавчого директора Ради директорів у травні 2024 року.
- Фаді Храйбі було призначено Головою Ради директорів у січні 2025 року.
- Лука Занотті був призначений на посаду Невиконавчого директора Ради директорів з 1 травня 2025 року.

За винятком зазначених вище, інших змін у розподілі обов'язків та винагородах Раді директорів протягом року та до дати цього звіту не відбувалося.

Події після звітного періоду

Події після дати звітного періоду розкриваються в Примітці 35 до Консолідованої фінансової звітності, що додається.

Незалежні аудитори

Незалежні аудитори, компанія Ernst & Young Cyprus Limited, висловили готовність залишитися на посаді. На щорічних загальних зборах буде запропоновано ухвалити рішення про їхнє повторне призначення та надання повноважень Раді директорів визначити їхню винагороду.

ЗВІТ ПРО ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ДИРЕКТОРІВ ТА КЕРІВНИЦТВА

Наступна заява зроблена з метою визначення відповідних обов'язків директорів та керівництва щодо Консолідованої фінансової звітності Interpipe Holdings PLC та її дочірніх компаній (далі разом – «Група»).

Директори та керівництво несуть відповідальність за підготовку Консолідованої фінансової звітності, яка достовірно відображає консолідований фінансовий стан Групи станом на 31 грудня 2024 року, а також консолідованих звітів про сукупний дохід, консолідованого звіту про зміни у капіталі та консолідованого звіту про рух грошових коштів за рік, що закінчився цією датою, та примітки до консолідованої фінансової звітності, включаючи суттєву інформацію щодо облікової політики, відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності, прийнятих Європейським Союзом (далі – «МСФЗ»), і статті 113 Кіпрського закону про компанії.

Під час складання Консолідованої фінансової звітності директори та керівництво несуть відповідальність за:

- вибір відповідних принципів бухгалтерського обліку та їх послідовне застосування;
- судження та оцінки, які є обґрунтованими та обачними;

- із зазначенням того, чи дотримувались МСФЗ, за умови розкриття та пояснення будь-яких суттєвих відхилень у Консолідованій фінансовій звітності; і
- підготовку консолідованої фінансової звітності на основі принципу безперервності діяльності, за винятком випадків, коли припущення, що Група продовжуватиме свою діяльність у найближчому майбутньому, є недоречним.

Директори та керівництво в межах своєї компетенції також несуть відповідальність за:

- розробку, впровадження та забезпечення ефективної та надійної системи внутрішнього контролю в усіх підрозділах Групи;
- ведення бухгалтерського обліку відповідно до місцевого законодавства та стандартів бухгалтерського обліку у відповідних юрисдикціях країн реєстрації;
- вжиття заходів для збереження активів Групи;
- виявлення та запобігання шахрайству та іншим порушенням.

Консолідована фінансова звітність Групи за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, була затверджена до випуску 9 травня 2025 року.

КОНСОЛІДОВАНИЙ ЗВІТ ПРО ФІНАНСОВИЙ СТАН СТАНОМ НА 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

АКТИВИ	Примітки	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Необоротні активи			
Основні засоби	8	332 414	379 718
Нематеріальні активи	9	3 957	3 438
Інвестиції в асоційовані підприємства	10	534	544
Відстрочені податкові активи	11	11 487	11 075
Передплатений податок на прибуток		135	156
Інші необоротні активи	14	147 164	117 280
		495 691	512 211
Оборотні активи			
Запаси	12	171 867	184 493
Торговельна та інша дебіторська заборгованість	13	110 123	108 499
Передоплата та інші оборотні активи	14	89 212	24 150
Передплатений поточний податок на прибуток		1 471	723
Податки, що підлягають відшкодуванню, крім податку на прибуток	15	31 558	29 831
Грошові кошти та їх еквіваленти	16	285 504	247 473
		689 735	595 169
ВСЬОГО АКТИВИ		1 185 426	1 107 380

Примітки на сторінках 156 - 226 є невід'ємною частиною цієї Консолідованої фінансової звітності.

КОНСОЛІДОВАНИЙ ЗВІТ ПРО ФІНАНСОВИЙ СТАН СТАНОМ НА 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

ВЛАСНИЙ КАПІТАЛ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Примітки

31 грудня
2024 року

31 грудня
2023 року

Власний капітал, що відноситься до акціонерів материнської компанії

Випущений капітал за вирахуванням неоплаченого

29

5

5

Емісійний дохід

94 277

94 277

Резерв переоцінки

379 924

409 171

Нерозподілений прибуток

1 870 006

1 573 543

Резерв перерахунку іноземних валют

(1 704 741)

(1 556 058)

495 691

512 211

Частка участі, що не забезпечує контролю

7 064

9 629

ВСЬОГО ВЛАСНИЙ КАПІТАЛ

646 535

530 567

Примітки на сторінках 156 - 226 є невід'ємною частиною цієї Консолідованої фінансової звітності.

КОНСОЛІДОВАНИЙ ЗВІТ ПРО ФІНАНСОВИЙ СТАН СТАНОМ НА 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

ВЛАСНИЙ КАПІТАЛ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ	Примітки	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Довгострокові зобов'язання			
Довгострокові позики	17	301 671	315 644
Відстрочені податкові зобов'язання	11	7 881	20 872
Забезпечення	18	27 006	21 008
		336 558	357 524
Поточні зобов'язання			
Поточна частина довгострокових позик, нарахованих відсотків до сплати	17	18 124	68 532
Торговельна та інша кредиторська заборгованість	19	96 282	89 877
Аванси та інші поточні зобов'язання	20	37 382	30 199
Поточна кредиторська заборгованість з податку на прибуток		39 967	22 143
Податки, що підлягають сплаті, крім податку на прибуток	21	6 730	5 258
Забезпечення	18	3 848	3 280
		202 333	219 289
ВСЬОГО ЗОБОВ'ЯЗАННЯ		538 891	576 813
ВСЬОГО ВЛАСНИЙ КАПІТАЛ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ		1 185 426	1 107 380

Примітки на сторінках 156 - 226 є невід'ємною частиною цієї Консолідованої фінансової звітності.

ЗВІТ ПРО СУКУПНИЙ ДОХІД ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

	Примітки	2024	2023
Виручка	6	1 050 391	988 706
Собівартість продажу	22	(648 407)	(527 933)
Валовий прибуток		401 984	460 773
Витрати на продаж та збут	23	(131 808)	(85 252)
Загальні та адміністративні витрати	24	(47 392)	(44 093)
Збиток від переоцінки основних засобів	8	-	(867)
Інші операційні доходи	25	55 536	13 137
Інші операційні витрати	25	(43 244)	(30 104)
Курсові різниці від операційної діяльності	26	101 971	44 864
Операційний прибуток		337 047	358 458
Прибуток від вибуття дочірньої компанії	30	1 573	-
Фінансові доходи	27	30 672	12 248
Фінансові витрати	28	(39 848)	(76 895)
Неопераційні курсові різниці	26	(2 296)	(2 380)
Частка прибутку / (збитку) асоційованих компаній та спільного підприємства	10	43	153
Прибуток до оподаткування		327 191	291 584
Витрати з податку на прибуток	11	(46 712)	(38,691)
Прибуток за рік		280 479	252 893
Прибуток / (збиток), що відноситься до:			
акціонерів материнської компанії		281 330	250 895
частки участі, що не забезпечує контролю		(851)	1 998
		280 479	252 893

ЗВІТ ПРО СУКУПНИЙ ДОХІД ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

	Примітки	2024	2023
Інший сукупний збиток, який буде рекласифікований у прибуток або збиток у наступних періодах, без впливу податку на прибуток за ставкою нуль:			
Курсові різниці від перерахунку закордонних господарських одиниць	34	(148 900)	(56 159)
Прибуток, рекласифікований у прибуток або збиток від вибуття резерву перерахунку іноземних валют	30, 34	(1 257)	-
Чистий інший сукупний збиток, який буде рекласифікований у прибуток або збиток у наступних періодах, без впливу податку на прибуток за ставкою нуль		(150 157)	(56 159)
Інший сукупний дохід / (збиток), який не підлягає рекласифікації в прибуток або збиток наступних періодів:			
Прибуток від повторної оцінки за програмами пенсійного забезпечення з визначеною виплатою	18	(5 920)	(481)
Ефект податку на прибуток	11	1 066	86
		(4 854)	(395)
Переоцінка основних засобів	8	(5 454)	156 684
Вплив податку на прибуток	11	982	(28 203)
		(4 472)	128 481
Чистий інший сукупний дохід / (збиток), який не підлягає рекласифікації у прибуток або збиток у наступних періодах		(9 326)	128 086
Інший сукупний дохід / (збиток) за рік за вирахуванням податку		(159 483)	71 927
Всього сукупний дохід / (збиток), що відноситься до:			
акціонерів материнської компанії		123 561	321 092
Частка участі, що не забезпечує контролю		(2 565)	3 728
		120 996	324 820

КОНСОЛІДОВАНИЙ ЗВІТ ПРО ЗМІНИ У КАПІТАЛІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Що відноситься до акціонерів материнської компанії

	Випущений капітал за вирахуванням неоплаченого	Емісійний дохід	Резерв переоцінки	Нерозподілений прибуток	Резерв перерахунку іноземних валют	Всього	Частка участі, що не забезпечує контролю	Всього власний капітал
Станом на 01.01.2023 р.	5	94 277	291 779	1 313 973	(1 500 188)	199 846	5 901	205 747
Прибуток / (збиток) за рік	-	-	-	250 895	-	250 895	1 998	252 893
Інший сукупний дохід / (збиток) (Примітка 8, 11, 18)	-	-	126 462	(395)	(55 870)	70 197	1 730	71 927
Разом сукупний дохід / (збиток)	-	-	126 462	250 500	(55 870)	321 092	3 728	324 820
Перенесення амортизації	-	-	(9 070)	9 070	-	-	-	-
Станом на 31.12.2023 р.	5	94 277	409 171	1 573 543	(1 556 058)	520 938	9 629	530 567
Прибуток за рік	-	-	-	281 330	-	281 330	(851)	280 479
Інший сукупний дохід / (збиток) (Примітка 8, 11, 18)	-	-	(4 232)	(4 854)	(148 683)	(157 769)	(1 714)	(159 483)
Разом сукупний дохід / (збиток)	-	-	(4 232)	276 476	(148 683)	123 561	(2 565)	120 996
Перенесення амортизації	-	-	(25 015)	25 015	-	-	-	-
Переоцінка виданих кредитів (Примітка 14)	-	-	-	(5 028)	-	(5 028)	-	(5 028)
Станом на 31.12.2024 р.	5	94 277	379 924	1 870 006	(1 704 741)	639 471	7 064	646 535

Емісійний дохід не розподіляється.

КОНСОЛІДОВАНИЙ ЗВІТ ПРО РУХ ГРОШОВИХ КОШТІВ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

	Примітки	2024	2023
Прибуток до оподаткування		327 191	291 584
Коригування на:			
Амортизацію	22, 23, 24	39 938	23 002
Збиток від переоцінки основних засобів	8	-	867
(Прибуток)/збиток від вибуття основних засобів та нематеріальних активів	25	965	(715)
Індивідуальне знецінення основних засобів	8	1 891	-
Фінансові витрати	28	39 848	76 895
Фінансові доходи	27	(30 672)	(12 248)
Рух забезпечень, за вирахуванням відсоткових витрат, та інші рухи		30 543	7 372
Частка (прибутку)/збитку асоційованих підприємств	10	(43)	(153)
Прибуток від вибуття дочірнього підприємства	30	(1 573)	-
Курсові різниці		(101 520)	(41 503)
Операційні грошові потоки до змін в оборотному капіталі		495 691	512 211
Збільшення запасів		(8 129)	(19 591)
(Збільшення)/зменшення торговельної та іншої дебіторської заборгованості		(8 818)	39 090
Збільшення передоплат та інших активів		(50 366)	(15 536)
(Збільшення)/зменшення податків, що підлягають відшкодуванню, крім податку на прибуток		(3 824)	2 034
Збільшення/(зменшення) торговельної та іншої кредиторської заборгованості		11 613	(10 473)
Збільшення податків до сплати, крім податку на прибуток		1 816	4 380
Збільшення/(зменшення) авансів та інших поточних зобов'язань		1 368	(10 776)
Грошові кошти від операційної діяльності		250 228	334 229
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток		(34 687)	(48 997)
Сплачені відсотки та інші фінансові витрати		(27 045)	(27 554)
Чистий рух грошових коштів від операційної діяльності		188 496	257 678

КОНСОЛІДОВАНИЙ ЗВІТ ПРО РУХ ГРОШОВИХ КОШТІВ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

	Примітки	2024	2023
Рух грошових коштів в результаті інвестиційної діяльності			
Придбання основних засобів та нематеріальних активів		(39,707)	(30,815)
Надходження від продажу основних засобів		311	111
Кредити надані		(50,000)	(85,000)
Отримані відсотки		13,634	5,771
Чистий відтік грошових коштів в результаті інвестиційної діяльності		(75,762)	(109,933)
Рух грошових коштів в результаті фінансової діяльності			
Погашення позик		(68,444)	(51,949)
Чистий відтік грошових коштів в результаті фінансової діяльності		(68,444)	(51,949)
Чисте збільшення грошових коштів та їх еквівалентів		44,290	95,796
Чисті курсові різниці		(6,259)	(2,100)
Грошові кошти та їх еквіваленти на початок періоду		247,473	153,777
Грошові кошти та їх еквіваленти на кінець періоду	16	285,504	247,473

* Включає чисту зміну резерву на очікувані кредитні збитки за грошовими коштами та їх еквівалентами у розмірі 508 тисяч доларів США за 2024 рік (2023 рік: нуль).

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

16. КОРПОРАТИВНА ІНФОРМАЦІЯ

Консолідована фінансова звітність Interpipe Holdings PLC (далі – «Компанія») та її дочірніх компаній (далі разом – «Interpipe» або «Група») станом на 31 грудня 2024 року та за рік, що закінчився на цю дату, була затверджена до видання відповідно до вимог Компанії. Рішення правління від 9 травня 2025 року.

Група була створена у квітні-вересні 2006 року шляхом серії транзакцій, які зрештою призвели до отримання контрольного пакету акцій дочірніх компаній.

Початкова материнська компанія була зареєстрована як товариство з обмеженою відповідальністю під назвою Ramelton Holdings Limited відповідно до Закону Кіпру про компанії 30 грудня 2005 року. 15 травня 2007 року її було перейменовано на Interpipe Limited.

У ході юридичної реорганізації у 2019 році

Компанія:

- Була зареєстрована як товариство з обмеженою відповідальністю під назвою Interpipe Holdings Limited відповідно до Закону Кіпру про компанії 4 квітня 2019 року. 24 липня 2019 року форму власності було змінено на публічну компанію з обмеженою відповідальністю згідно із законодавством Кіпру та перейменовано на Interpipe Holdings PLC.
- Стала новою материнською компанією Групи, з практично такою самою структурою власності, як і Початкова материнська компанія. Відповідно, Початкова материнська компанія стала дочірньою компанією Компанії та проміжною холдинговою компанією в рамках холдингової структури Групи.
- Стала правонаступником та новою звітною компанією того самого переліку компаній під спільним контролем, які раніше консолідувалися під попередником звітної компанії Початкової материнської компанії.

В рамках реорганізації всі акції Початкової материнської компанії були передані, і з 2006 року вони зрештою утримуються низкою дискреційних тра-

стів, створених для управління Групою, а також деяких інших інвестицій. Віктор Пінчук, громадянин України, та члени його родини є бенефіціарами цих дискреційних трастів. Довірені особи, залучені до управління трастами, є професійними, досвідченими та авторитетними компаніями з управління трастами.

Зареєстрований офіс і основне місце діяльності Компанії: Stasikratous 16, P.C. 1065 Nicosia, Cyprus.

Основна діяльність Групи більш детально описана в Примітці 6. Середньооблікова чисельність працівників за 2023 та 2022 роки становила 9,7 тис. осіб.

17. ОПЕРАЦІЙНЕ СЕРЕДОВИЩЕ ТА РИЗИКИ ГРУПИ

Консолідована фінансова звітність була підготовлена на основі безперервності діяльності, яка передбачає реалізацію активів і виконання зобов'язань у ході звичайної господарської діяльності.

Умови в Україні

Повномасштабна війна в Україні, яка почалася з російського вторгнення в Україну 24 лютого 2022 року, досі триває. Військова атака призвела і продовжує призводити до значних жертв, переміщення населення, пошкодження інфраструктури та порушення економічної діяльності в Україні. Завдяки швидкій адаптації бізнесу та домогосподарств до нових умов зростання реального ВВП склало 2,9% та 5,3% за 2024 та 2023 роки відповідно. Відповідно до останнього прогнозу Національного банку України (далі – НБУ), НБУ очікує, що зростання реального ВВП буде в рамках 3,6-4% протягом 2025 та 2026 років.

Інфляційні очікування бізнесу та домогосподарств залишаються високими. У 2024 році річна інфляція зросла до 12% порівняно з 5,1% станом на кінець 2023 року. Згідно з прогнозом НБУ, річна інфляція у 2025 році очікується на рівні 8,4% та знизиться до 5,0% у 2026 році.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Україна стикається з великими фіскальними та фінансовими викликами. Після успішного завершення обміну єврооблігацій у вересні 2024 року уряд наказав тимчасово призупинити платежі за зовнішнім комерційним кредитом, гарантованими державою єврооблігаціями та варантами ВВП. Країна продовжує процес реструктуризації свого зовнішнього комерційного боргу, а платіжна система залишається функціональною, банки відкриті та здебільшого ліквідні. Міжнародні організації (МВФ, ЄБРР, ЄС, Світовий банк), разом з окремими країнами та благодійними організаціями, надають Україні фінансування, пожертви та матеріальну підтримку.

З жовтня 2023 року НБУ перейшов до режиму керованої гнучкості обмінного курсу гривні до долара США. Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років обмінний курс гривні відносно долара США становив 42,04 та 37,98 відповідно.

У 2024 році НБУ, з метою підтримки вітчизняних виробників та покращення бізнес-середовища в Україні, послабив низку валютних обмежень, зокрема компаніям стало можливо:

- репатріювати дивіденди за часткою корпорацій або акціями за кордоном, нараховані за результатами діяльності за період, що починається з 1 січня 2024 року; це послаблення не поширюється на виплату дивідендів з нерозподіленого прибутку за попередні періоди або резервного капіталу;
- достроково погасити основну суму боргу та відсотки за кредитами від нерезидентів (отриманими після 20 червня 2023 року);
- сплатити прострочені відсотки за зовнішніми кредитами (отриманими до 20 червня 2023 року), накопичені за період з 24 лютого 2022 року по 30 квітня 2024 року, в межах 1 мільйона євро за квартал, та здійснювати планові виплати відсотків з 1 травня 2024 року без будь-яких обмежень щодо суми;
- виплачувати дивіденди за кордон понад встановлений ліміт у розмірі 1 млн євро на місяць для забезпечення регулярних купонних виплат або компенсації вже сплачених купонних виплат за єврооблігаціями (за певних вимог та за рахунок

власної іноземної валюти).

Протягом 2023 та 2024 років НБУ знизив облікову ставку з 25,0% річних до 13,5% річних станом на 31 грудня 2024 року для підтримки розвитку кредитування та економічного відновлення без створення додаткових ризиків для цінової та фінансової стабільності. У березні 2025 року НБУ вирішив підвищити облікову ставку до 15,5% річних для підтримки стійкості валютного ринку та цінової стабільності в Україні.

Незважаючи на нинішню нестабільну ситуацію, банківська система залишається стабільною, з достатньою ліквідністю, навіть в умовах воєнного стану всі банківські послуги доступні її покупцям, як юридичним, так і фізичним особам.

Економічні наслідки вже дуже серйозні, ситуація залишається дуже мінливою, а перспективи надзвичайно невизначеними.

Діяльність Групи

Першочерговим пріоритетом Групи є безпека співробітників, а другим пріоритетом є збереження активів і безперервність господарської діяльності. Тому відповідним чином скориговано господарську діяльність. Група підтримує всіх своїх співробітників необхідною фінансовою підтримкою. Група активно підтримує Збройні Сили України та Територіальну оборону.

У 2024 році рівень виробництва Групи зріс порівняно з 2023 роком. Група продовжує свою діяльність незважаючи на нестабільні постачання електроенергії та підвищення ціни на неї, спричинені частими масованими повітряними атаками. Дефіцит кваліфікованої робочої сили залишається важливим фактором, що впливає на діяльність Групи в Україні.

Група повністю дотримується всіх правил та норм санкцій, запроваджених різними країнами та організаціями проти російських та білоруських осіб чи організацій. Група не очікує жодного впливу запроваджених санкцій на ланцюг поставок та потік платежів.

Група також не веде жодної господарської діяльно-

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

сті на окупованих територіях України.

З 24 лютого 2022 року або одразу після цієї дати Група призупинила всі поставки товарів до росії, білорусі та прийняла рішення про ліквідацію своєї торгової компанії в росії ТОВ «Інтерпайп-М», після чого звільнила її працівників та розпочала процедуру банкрутства. Станом на дату затвердження цієї консолідованої фінансової звітності Група не контролює жодних активів у росії. Усі активи та процеси ТОВ «Інтерпайп-М» були передані керуючому з питань банкрутства.

Платежі з обслуговування боргу у 2024 році покривалися наявними залишками готівки та операційними грошовими потоками від розрахунків з дебіторською заборгованістю та реалізації готової продукції. Група повністю погасила зобов'язання з винагороди за результатами діяльності (Примітка 17) після сплати останнього річного внеску у жовтні 2024 року. Станом на 31 грудня 2024 року Група мала достатньо коштів на поточних рахунках у банках у розмірі 285 504 000 дол. США (Примітка 16) для обслуговування існуючої заборгованості щонайменше протягом 12 місяців із дати затвердження цієї консолідованої фінансової звітності.

Повний масштаб негативного впливу на бізнес Групи в цілому ще не відомий і значною мірою залежатиме від тривалості та масштабу військових дій, а також від їх впливу на ключові виробничі активи Групи.

Режими міжнародної торгівлі

Цільова бізнес-модель Групи передбачає широку географічну диверсифікацію продажів і присутність на різних ринках. Здатність Групи працювати в окремих регіонах сильно залежить від конкретних режимів торгівлі.

На ринку США триває процес адміністративного розгляду антидемпінгових мит на імпорт таких сортментів труб:

■ **Труби OCTG** – у березні 2023 року було визначено демпінгову маржу 1,55% замість раніше діючих 27,80% на імпорт труб OCTG виробництва Інтерпайп з подальшим підвищенням до 4,89% у грудні 2023 року. Після

завершення адміністративного розгляду у листопаді 2024 року демпінгову маржу було знижено до 1,39%.

■ **Безшовні стандартні, лінійні та напірні труби** – у 2023 році безшовні стандартні, лінійні та напірні труби Групи залишатимуться об'єктом антидемпінгового мита з демпінговою маржею 23,75%, запровадженого в середині 2021 року з подальшим зниженням до 4,99% у березні 2024 року до завершення відповідного адміністративного розгляду. 24 березня 2025 року ставку антидемпінгового мита було переглянуто та знижено до 2,07%.

Крім того, захисне мито у розмірі 25%, раніше запроваджене у США на всю сталеву продукцію з України (включаючи всю трубну продукцію Групи, що постачається на ринок США), було спочатку призупинено у 2022 році до червня 2023 року з подальшим продовженням до червня 2024 року. У 2024 році призупинення дії захисного мита було продовжено. Починаючи з 12 березня 2025 року, мито у розмірі 25% застосовуватиметься до всього імпорту сталі, алюмінію та їх похідних до Сполучених Штатів. Починаючи з 10 березня 2025 року, мито у розмірі 10% застосовуватиметься до всього імпорту з України (включаючи все виробництво сегмента залізничних коліс Групи) до США, на який не поширюється ставка мита 25%.

На європейському ринку у 2024 році не було антидемпінгових мит на безшовні трубні вироби. Немає інформації про подані скарги або підготовку скарг від промисловості ЄС щодо імпорту трубних виробів з України.

З 2019 року Європейська комісія запровадила окремі квоти на імпорт сталевих продукції, включаючи українські безшовні та зварні труби, із 25% митом на будь-яке перевищення. У червні 2022 року дію квот для окремих країн, що застосовуються до товарів, що походять з України, було призупинено до червня 2023 року з подальшим продовженням до червня 2024 та 2025 року.

Принцип безперервності діяльності

Станом на 31 грудня 2024 року чисті активи Групи становили 644 590 000 доларів США, поточні активи пере-

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

вищували поточні зобов'язання на 487 402 000 доларів США. У 2024 році дохід Групи склав 1 050 391 000 доларів США та зріс на 6% через існуючий попит на готову продукцію Групи. У 2024 році Група отримала чистий прибуток у розмірі 277 408 000 дол. США. Незважаючи на показники Групи в 2023 та 2024 календарному році, триваючі військові дії створюють суттєву невизначеність для Групи в майбутньому, включаючи ризик пошкодження активів і втрати запасів або через фізичну втрату в результаті військових дій, або використання коштів на військові потреби в умовах військового стану в Україні та наявність експортних шляхів. Повний масштаб впливу подальшого розвитку військових дій на господарську діяльність Групи невідомий, але його величина може бути значною.

Щоб проаналізувати вплив вищезазначених ризиків і підтвердити своє припущення про безперервність діяльності, керівництво підготувало прогноз грошових потоків на період 12 місяців із дати затвердження цієї Консолідованої фінансової звітності, який показує, що чистий операційний грошовий потік Групи буде позитивним.

Прогноз керівництва ґрунтувався на таких важливих припущеннях і постійних діях керівництва щодо підтримки сталої діяльності Групи:

- відсутність подальшої ескалації військових дій, які можуть серйозно вплинути або призвести до пошкодження активів Групи;
- ринок труб залишатиметься стабільним, що дозволить Групі покращити використання виробничих потужностей;
- постійний моніторинг цін та контроль витрат на брут, паливо, електроенергію та газ;
- можливість переведення виробництва в нічний час у разі обмеження споживання електроенергії в денний час;
- реорганізація логістики, включаючи альтернативні маршрути через іноземні порти, автомобільний та залізничний транспорт, щоб забезпечити доставку сировини та палива на виробничі підприємства Групи та транспортування готової продукції клієнтам;
- пошук альтернативних постачальників для забезпечення безперебійного постачання необхідної у виробництві сировини;

- оптимізація грошових потоків, зменшення простроченої дебіторської заборгованості;
- скорочення витрат шляхом скасування несуттєвих капітальних та операційних витрат разом із збереженням обладнання в працездатному стані.

Ці плани управління вказують на те, що, беручи до уваги поточні події, Група має достатні ресурси для продовження свого операційного існування в осяжному майбутньому. Керівництво визнає, що майбутній розвиток і тривалість військових дій є основним джерелом невизначеності, яке може поставити під сумнів здатність Групи продовжувати безперервну діяльність, і, відповідно, завадити реалізації активів та виконанню зобов'язань у звичайному ході діяльності. Незважаючи на єдину суттєву невизначеність, пов'язану з війною в Україні, керівництво продовжує вживати заходів для мінімізації впливу на Групу і, таким чином, вважає, що використання припущення про безперервність діяльності для підготовки цієї Консолідованої фінансової звітності є доцільним і що Група буде в змозі керувати різноманітними ризиками та матиме можливість продовжувати свою діяльність в осяжному майбутньому в звичайному ході господарської діяльності.

18. ОСНОВА ПІДГОТОВКИ

Заява про відповідність

Ця Консолідована фінансова звітність була підготовлена відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності («МСФЗ»), прийнятих Європейським Союзом (ЄС), а також відповідно до вимог статті 113 Кіпрського закону про компанії. Ця Консолідована фінансова звітність була підготовлена на основі принципу безперервності діяльності, як зазначено у Примітці 2.

Цю консолідовану фінансову звітність підготовлено на основі історичної вартості. Винятки становлять основні засоби та незавершене будівництво, які обліковуються за переоціненою вартістю інвестицій в асоційовані компанії та спільні підприємства,

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

що обліковуються за методом участі в капіталі, оцінених виплат по закінченні трудової діяльності відповідно до вимог МСБО 19 «Виплати працівникам» та фінансових інструментів, оцінених відповідно до вимог МСФЗ 9 «Фінансові інструменти».

Підготовка цієї консолідованої фінансової звітності вимагає від керівництва оцінок та припущень, які впливають на суми активів і зобов'язань у звітності, розкриття умовних активів і зобов'язань, а також суми доходів і витрат у звітності протягом звітного періоду.

Через притаманну невизначеність у складанні цих оцінок фактичні результати, повідомлені в майбутніх періодах, можуть відрізнятись від таких оцінок. Сфери, які передбачають вищий ступінь судження чи складності, або сфери, де припущення та оцінки є суттєвими для цієї консолідованої фінансової звітності, розкриваються в Примітці 5.

Ця консолідована фінансова звітність представлена в доларах США (дол. США), і всі значення округлені до найближчої тисячі, якщо не вказано інше; усі витрати вказані в дужках (якщо інше не вказано в примітках).

Консолідована фінансова звітність містить порівняльну інформацію щодо попереднього періоду.

Нові та переглянуті стандарт та інтерпретації

Протягом поточного року Група прийняла всі поправки до Міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ), прийнятих ЄС, які стосуються її діяльності та діють для звітних періодів, що починаються з 1 січня 2024 року. Група не застосовувала достроково жодного іншого стандарту, тлумачення чи поправки, які були випущені, але ще не вступили в силу.

З 1 січня 2024 року набули чинності такі зміни:

- поправки до МСБО 1 – Класифікація зобов'язань як поточних або непоточних;
- поправки до МСБО 16 – Зобов'язання з оренди при продажу з подальшою орендою;
- поправки до МСБО 7 та МСФЗ 7 – Угоди про фінансування постачальників.

Поправки до МСБО 1 – Класифікація зобов'язань як поточних або непоточних

Поправки набувають чинності для річних звітних періодів, що починаються 1 січня 2024 року або пізніше, та застосовуються ретроспективно. Метою поправок є уточнення принципів МСБО 1 щодо класифікації зобов'язань як поточних або непоточних. Поправки уточнюють значення права відстрочити погашення, вимогу існування цього права на кінець звітного періоду, те, що намір керівництва не впливає на поточну або непоточну класифікацію, що опціони контрагента, які можуть призвести до погашення шляхом передачі власних інструментів капіталу суб'єкта господарювання, не впливають на поточну або непоточну класифікацію. Також поправки уточнюють, що лише ковенанти, яких суб'єкт господарювання повинен дотримуватися на звітну дату або до неї, впливатимуть на класифікацію зобов'язання. Додаткове розкриття інформації також вимагається для непоточних зобов'язань, що виникають з кредитних угод, на які поширюються ковенанти, що повинні бути виконані протягом дванадцяти місяців після звітного періоду. Поправки не мали суттєвого впливу на консолідовану фінансову звітність Групи.

Поправки до МСФЗ 16 – Зобов'язання за орендою при продажу з зворотною орендою

Поправки набувають чинності для річних звітних періодів, що починаються 1 січня 2024 року або пізніше. Поправки спрямовані на покращення вимог, які продавець-орендар використовує для оцінки зобов'язання за орендою, що виникає в результаті операції продажу зі зворотною орендою в МСФЗ 16, водночас вони не змінюють облік оренди, не пов'язаної з операціями продажу з зворотною орендою. Згідно з поправками, продавець-орендар визначає «орендні платежі» або «переглянуті орендні платежі» таким чином, щоб продавець-орендар не визнавав жодної суми прибутку або збитку, що стосується права користування, яке він зберігає. Застосування цих вимог не перешкоджає продавцю-орендарю визнавати у прибутку або збитку будь-який прибуток або збиток, пов'язаний з операцією продажу з зворотною орендою.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

заний з частковим або повним припиненням оренди. Поправки застосовуються ретроспективно до операцій продажу з зворотною орендою, укладених після дати першого застосування, тобто початку річного звітного періоду, в якому суб'єкт господарювання вперше застосував МСФЗ 16. Поправки не мали суттєвого впливу на консолідовану фінансову звітність Групи

Фінансові угоди з постачальниками: поправки до МСБО 7 та МСФЗ 7

Поправки набувають чинності для річних звітних періодів, що починаються 1 січня 2024 року або пізніше. Поправки доповнюють вимоги, що вже існують в МСФЗ, та вимагають від суб'єкта господарювання розкривати умови фінансових угод з постачальниками. Крім того, суб'єкти господарювання зобов'язані розкривати на початку та в кінці звітного періоду балансову вартість фінансових зобов'язань за фінансовими угодами з постачальниками та статті, в яких представлені ці зобов'язання, а також балансову вартість фінансових зобов'язань та статей, за якими постачальники фінансових послуг вже врегулювали відповідну торговельну кредиторську заборгованість. Суб'єкти господарювання також повинні розкривати тип та вплив негрошових змін у балансовій вартості фінансових зобов'язань за фінансовими угодами з постачальниками, які перешкоджають порівнянності балансової вартості фінансових зобов'язань. Крім того, поправки вимагають від суб'єкта господарювання розкривати на початку та в кінці звітного періоду діапазон термінів платежу за фінансовими зобов'язаннями, що належать постачальникам фінансових послуг, та за порівнянною торговельною кредиторською заборгованістю, яка не є частиною цих угод. Група переглянула розкриття облікової політики для забезпечення узгодженості зі зміненими вимогами.

Інші нові та змінені стандарти, чинні з 1 січня 2024 року, не впливають на Консолідовану фінансову звітність Групи.

Основа для консолідації

Консолідована фінансова звітність містить фінансову звітність Компанії та її дочірніх компаній станом на 31 грудня 2024 року та за рік, що закінчився на цю дату. На кожну звітну дату Компанія, незалежно від характеру своєї участі в суб'єкті господарювання (об'єкті інвестування), визначає, чи є вона материнською компанією, оцінюючи, чи контролює вона об'єкт інвестування. Контроль виникає, коли Група має схильність до ризику збитків або отримує права на змінні суми повернення від участі в об'єкті інвестування та має можливість впливати на ці суми повернення через свою владу над об'єктом інвестування.

Зокрема, Група контролює об'єкт інвестування, якщо і тільки якщо Група має:

- владу над об'єктом інвестування (тобто існуючі права, які дають їй поточну можливість керувати відповідною діяльністю об'єкта інвестування);
- схильність до ризику збитків або наявність прав на отримання змінних сум повернення на інвестицію внаслідок своєї участі в об'єкті інвестицій;
- здатність використовувати свою владу над об'єктом інвестування для впливу на його прибутки.

Взагалі існує припущення, що більшість прав голосу призводить до контролю.

На підтвердження даного припущення та у випадках, коли Група має менш ніж більшість прав голосу або подібних прав в об'єкті інвестування, Група розглядає всі відповідні факти та обставини для оцінки того, чи має вона владу над об'єктом інвестування, включаючи:

- договірну домовленість з іншими власниками голосів об'єкта інвестування;
- права, що впливають з інших договірних домовленостей;
- права голосу та потенційні права голосу Групи.

Група повторно оцінює, чи контролює вона об'єкт інвестування, якщо факти та обставини вказують

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

на те, що є зміни в одному або більше з трьох елементів контролю. Консолідація дочірнього підприємства починається, коли Група отримує контроль над дочірнім підприємством, і припиняється, коли Група втрачає контроль над дочірнім підприємством. Активи, зобов'язання, доходи та витрати дочірньої компанії, придбані або яка вибула протягом року, включаються до консолідованої фінансової звітності з дати отримання Групою контролю до дати припинення контролю Групою над дочірньою компанією.

Прибуток або збиток і кожен компонент іншого сукупного доходу (ІСД) відносяться до акціонерів материнської компанії Групи та до неконтрольних часток участі, навіть якщо це призводить до негативного залишку неконтрольних часток участі. Фінансова звітність дочірніх компаній складається за той самий звітний період, що й материнської компанії, з використанням узгодженої облікової політики. За необхідності у фінансову звітність дочірніх компаній вносяться коригування з метою відповідності їх облікової політики з обліковою політикою Групи. Усі внутрішньогрупові активи та зобов'язання, власний капітал, доходи, витрати та грошові потоки, пов'язані з операціями між учасниками Групи, під час консолідації повністю виключаються.

Неконтрольні пакети акцій представляють частки акцій дочірніх компаній, які не належать Групі. Неконтрольні частки участі на дату звітності представляють собою неконтрольну частку акціонерів у справедливій вартості ідентифікованих активів і зобов'язань дочірнього підприємства на дату придбання та неконтрольну частку акціонерів у змінах чистих активів з дати об'єднання. Неконтрольні частки представлені у складі акціонерного капіталу.

Зміна частки власності дочірньої компанії без втрати контролю обліковується як операція з капіталом.

Якщо Група втрачає контроль над дочірньою компанією, вона припиняє визнання пов'язаних активів, зобов'язань, неконтрольних часток участі та інших компонентів власного капіталу, тоді як будь-який результуючий прибуток або збиток визнається у прибутку чи збитку. Будь-яка інвестиція, яка за-

лишається в колишній дочірній компанії, визнається за справедливою вартістю.

19. ОГЛЯД СУТТЄВОЇ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ОБЛІКОВОЇ ПОЛІТИКИ

Перерахунок іноземної валюти

Консолідована фінансова звітність представлена в доларах США, які є функціональною валютою та валютою подання Компанії. Статті у фінансовій звітності кожного суб'єкта господарювання, включені до Консолідованої фінансової звітності, оцінюються з використанням функціональної валюти, визначеної для цього суб'єкта господарювання. Операції в іноземній валюті спочатку обліковуються у функціональній валюті за курсом на дату операції. Монертарні активи та зобов'язання, виражені в іноземній валюті, перераховуються за курсом функціональної валюти, що діє на звітну дату. Усі різниці при повторній оцінці визнаються у прибутку чи збитку. Немонетарні статті, які оцінюються за первісною вартістю в іноземній валюті, перераховуються за курсами обміну на дати первісних операцій.

Українська гривня є функціональною валютою дочірніх компаній, розташованих в Україні. Функціональні валюти дочірніх компаній, розташованих за межами України, такі: долар США для тих, хто зареєстрований у Швейцарії, Об'єднаних Арабських Еміратах, Республіці Кіпр та Сполучених Штатах Америки, євро для дочірньої компанії в Німеччині та казахстанський тенге для дочірньої компанії в Казахстані.

Станом на звітну дату активи та зобов'язання цих компаній перераховуються у валюту видання Групи за обмінним курсом на звітну дату. За звітний рік суми, представлені у звітах про сукупний дохід і рух грошових коштів, перераховуються за середньозваженими обмінними курсами за місяць. Усі операції з капіталом та значні операції, пов'язані зі звітом про сукупний дохід, такі як переоцінка та знецінення основних засобів та уцінка запасів до чистої вартості реалізації, були перераховані за курсом обміну на дату операції. Курсові різниці, що виникають при перерахунку,

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

відносяться до окремого компонента власного капіталу через інший сукупний дохід.

При вибутті закордонного суб'єкта господарювання відстрочена кумулятивна сума, визнана у власному капіталі, що стосується цієї закордонної господарської одиниці, визнається у прибутку чи збитку.

Чисті інвестиції в закордонні господарські одиниці

Чисті інвестиції, деноміновані в іноземній валюті, відображаються способом, який відповідає вимогам МСБО 21 «Вплив змін валютних курсів».

Чисті інвестиції вважаються монетарними статтями, якщо їх погашення не планується та ймовірно не відбудеться в осяжному майбутньому. Такі монетарні статті можуть складатися з внутрішньогрупових кредитів і включати довгострокову дебіторську та кредиторську заборгованості.

У Консолідованій фінансовій звітності Групи курсові різниці, що виникають за монетарними статтями, призначеними як частина чистих інвестицій, визнаються в іншому сукупному доході та відображаються в окремому компоненті капіталу протягом періоду призначення.

Курсові різниці, визнані в іншому сукупному доході, слід рекласифікувати з власного капіталу в прибуток або збиток лише після вибуття відповідної чистої інвестиції відповідно до положень МСБО 21 «Вплив змін валютних курсів».

Основні засоби

Основні засоби визнаються за собівартістю. У подальшому основні засоби обліковуються за переоціненою вартістю, яка є їхньою справедливою вартістю на дату переоцінки за вирахуванням будь-якої подальшої накопиченої амортизації та наступних накопичених збитків від знецінення. Якщо ринкова вартість недоступна, справедлива вартість конкретних машин та обладнання визначається з використанням методу амортизованої вартості заміщення. Справедлива вартість інших об'єктів основних засобів визначається на осно-

ві ринкових даних, які є ціною, яку можна було б отримати за продаж активу в рамках звичайної операції між учасниками ринку на дату оцінки.

Переоцінки слід проводити з достатньою регулярністю, так щоб балансова вартість суттєво не відрізнялася від тієї, що була б визначена із застосуванням справедливої вартості на кінець звітного періоду. Останню переоцінку було проведено незалежним оцінювачем станом на 31 грудня 2023 року (Примітка 8).

Будь-яку накопичену амортизацію на дату переоцінки вилучають з валової балансової вартості активу, а чисту суму перераховують до переоціненої вартості активу.

Збільшення балансової вартості, що виникає внаслідок переоцінки основних засобів, відображається в іншому сукупному доході та зараховується до резерву переоцінки у капіталі. Однак таке збільшення має визнаватися як прибуток чи збиток тією мірою, якою воно сторнує уцінку того самого активу, раніше визнану у прибутку чи збитку. Якщо балансова вартість активу зменшилася в результаті переоцінки, зменшення має визнаватися в прибутку чи збитку. Проте зменшення слід відображати в іншому сукупному доході, якщо існує кредитове сальдо в резерві переоцінки щодо цього активу. Зменшення, визнане в іншому сукупному прибутку, зменшує суму, відображену у власному капіталі під заголовком «Резерв переоцінки».

Оскільки актив використовується Групою, різниця між амортизацією на основі переоціненої балансової вартості активу та амортизацією на основі первісної вартості активу переноситься до нерозподіленого прибутку. Під час подальшого продажу або вибуття переоціненого майна відповідна дооцінка, що відображається у капіталі, переноситься безпосередньо до нерозподіленого прибутку.

Сума, що амортизується, — це собівартість або переоцінена вартість об'єкта основних засобів за вирахуванням розрахункової ліквідаційної вартості наприкінці терміну корисного використання. Амортизація розраховується прямолінійним методом протягом очікуваного строку корисного

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

використання активів, що залишився, визначеного на дату переоцінки, або очікуваного строку корисного використання активів, визначеного на дату, коли актив стає доступним для використання.

Ліквідаційна вартість активу, строк корисного використання та методи переглядаються та, якщо необхідно, коригуються наприкінці кожного фінансового року. Амортизація розраховується протягом очікуваного строку корисного використання активів, що залишився, таким чином:

Будинки та споруди	1-70 років
Машини та обладнання	1-37 років
Транспорт і автотранспорт	1-22 років
Приладдя та оргтехніка	3-16 років

Незавершене будівництво включає здійснену передоплату та акредитиви, видані для придбання основних засобів, а також основних засобів, які ще не були побудовані. На такі активи не нараховується амортизація, доки вони не стануть доступними для використання.

Визнання об'єкту основних засобів припиняється після його вибуття або якщо не очікується одержання майбутніх економічних вигід від його подальшого використання. Будь-який прибуток або збиток, що виникає внаслідок припинення визнання активу (розраховується як різниця між чистими надходженнями від вибуття та балансовою вартістю об'єкта), включається до прибутку чи збитку в тому році, коли було припинено визнання об'єкта.

Група має право власності на певні невиробничі та соціальні активи, насамперед будівлі та об'єкти соціальної інфраструктури, які належать виробничим дочірнім компаніям в Україні, що не відповідають визначенню активу згідно з МСФЗ і не включені до Консолідованої фінансової звітності.

Оренда

На момент укладення договору Група оцінює, чи є договір орендою або містить її. Тобто, якщо контракт передає право контролю використання ідентифікованого активу протягом певного періоду часу в обмін на винагороду.

Група як орендар

Група застосовує єдиний підхід до визнання та оцінки всіх договорів оренди, за винятком короткострокової оренди та оренди малоцінних активів. Група визнає зобов'язання з оренди для сплати орендних платежів та активи у вигляді права користування, що представляють право використання базових активів.

Активи з права користування

Група визнає активи з права користування на дату початку оренди (тобто на дату, коли базовий актив стане доступним для використання). Активи у формі права користування оцінюються за первісною вартістю за вирахуванням будь-якої накопиченої амортизації та збитків від знецінення та коригуються на будь-яку переоцінку орендних зобов'язань. Собівартість активів у формі права користування включає суму визнаних орендних зобов'язань, понесені первісні прямі витрати та орендні платежі, сплачені на дату початку або до дати початку оренди, мінус будь-які отримані винагороди за оренду. Активи з права користування амортизуються прямолінійним методом протягом меншого з двох періодів: терміну оренди та очікуваного строку корисного використання активів.

Якщо право власності на орендований актив переходить до Групи в кінці терміну оренди або собівартість відображає можливість придбання, амортизація розраховується з використанням очікуваного терміну корисного використання активу.

На активи з права користування також поширюються вимоги щодо зменшення корисності. Дивіться інформацію щодо облікової політики в розділі «Зменшення корисності нефінансових активів».

Зобов'язання з оренди

На дату початку оренди Група визнає зобов'язання з оренди, оцінені за теперішньою вартістю орендних платежів, які мають бути сплачені протягом строку оренди. Орендні платежі включають фіксовані платежі (включаючи фіксовані платежі по суті) за вирахуванням будь-яких винагород за оренду до отримання, змінних орендних платежів, які залежать від індексу або ставки, і сум, які

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

очікується сплатити за гарантіями залишкової вартості. Орендні платежі також включають ціну виконання опціону на купівлю, який буде використано Групою, і виплати штрафів за розірвання оренди, якщо термін оренди відображає використання Групою опції припинення.

Змінні орендні платежі, які не залежать від індексу чи ставки, визнаються як витрати (якщо вони не понесені для виробництва запасів) у тому періоді, в якому сталася подія чи умова, що ініціює платіж.

Під час розрахунку теперішньої вартості орендних платежів Група використовує свою додаткову ставку запозичень на дату початку оренди, оскільки процентну ставку в орендному договорі важко визначити. Після дати початку оренди сума зобов'язань по оренді збільшується для відображення нарахування відсотків і зменшується на суму сплачених орендних платежів. Крім того, балансова вартість зобов'язань з оренди переоцінюється, якщо є модифікація, зміна терміну оренди, зміна в орендних платежах (наприклад, зміни майбутніх платежів у результаті зміни індексу або ставки, що використовується для визначення таких лізингових платежів) або зміна оцінки опції придбання базового активу.

Короткострокова оренда та оренда малоцінних активів

Група застосовує звільнення від визнання оренди короткострокових і малоцінних активів до своїх короткострокових договорів оренди офісного обладнання (тобто до тих договорів оренди, які мають термін оренди 12 місяців або менше з дати початку і не містять права викупу, а також оренди, де базові активи вважаються малоцінними). Орендні платежі за короткостроковою орендою та орендою малоцінних активів визнаються як витрати рівномірно протягом строку оренди.

Нематеріальні активи

Нематеріальні активи включають патенти та торгові марки, бухгалтерське та інше програмне забезпечення, придбане окремо від об'єднання бізнесу та оцінене при первісному визнанні за первісною

вартістю. Після первісного визнання нематеріальний актив слід відображати за його собівартістю за вирахуванням будь-якої накопиченої амортизації та будь-яких накопичених збитків від зменшення корисності. Нематеріальні активи з обмеженим терміном експлуатації амортизуються протягом терміну корисного використання та оцінюються на предмет зменшення корисності кожного разу, коли є ознаки того, що нематеріальний актив може бути знецінений. Період амортизації та метод амортизації для нематеріального активу з обмеженим строком корисного використання переглядаються принаймні на кінець кожного фінансового року. Зміни в очікуваному терміні корисного використання або очікуваній структурі споживання майбутніх економічних вигод, втілених в активі, обліковуються шляхом зміни періоду або методу амортизації, відповідно, і розглядаються як зміни в облікових оцінках. Нематеріальні активи амортизуються за прямолінійним методом протягом очікуваного строку корисного використання від трьох до восьми років.

Інвестиції в асоційовані та спільні підприємства

Інвестиції Групи в асоційовані та спільні підприємства обліковуються за методом участі в капіталі. Асоційоване підприємство – це суб'єкт господарювання, на який Група має значний вплив.

Згідно з методом участі в капіталі, інвестиція в асоційоване або спільне підприємство первісно визнається за собівартістю. Балансова вартість інвестиції перераховується при визнанні змін у частці Групи в чистих активах асоційованого або спільного підприємства з дати придбання. Гудвіл, пов'язаний з асоційованим або спільним підприємством, включається до балансової вартості інвестиції та окремо не перевіряється на предмет зменшення корисності.

Консолідований звіт про сукупний дохід відображає частку Групи в результатах діяльності асоційованого або спільного підприємства. Будь-які зміни в ІСД цих об'єктів інвестування представлені як частина ІСД Групи. Крім того, якщо відбулася зміна,

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

визнана безпосередньо у власному капіталі асоційованого або спільного підприємства, Група визнає свою частку в будь-яких змінах, якщо це можливо, у консолідованому звіті про зміни у власному капіталі. Нереалізовані прибутки та збитки, що є результатом операцій між Групою та асоційованим або спільним підприємством, виключаються в межах частки участі в асоційованому або спільному підприємстві.

Сукупна частка Групи в прибутку або збитку асоційованої компанії та спільного підприємства відображається в консолідованому звіті про сукупний дохід за винятком операційного прибутку та являє собою прибуток або збиток після оподаткування та неконтрольовані частки участі в дочірніх компаніях асоційованої компанії або спільного підприємства.

Після застосування методу участі в капіталі Група визначає, чи необхідно визнавати збиток від зменшення корисності своїх інвестицій в асоційоване або спільне підприємство. На кожну звітну дату Група визначає, чи є об'єктивні докази того, що корисність інвестиції в асоційоване або спільне підприємство зменшилась. Якщо такі докази є, Група розраховує суму зменшення корисності як різницю між сумою відшкодування асоційованого або спільного підприємства та їх балансовою вартістю, а потім визнає збиток у складі «Частка прибутку асоційованого та спільного підприємства» в консолідованому звіті про сукупний дохід.

Зменшення корисності нефінансових активів

На кожну звітну дату Група оцінює наявність будь-яких ознак того, що корисність активу може бути зменшена. Якщо такі ознаки існують, або коли потрібне щорічне тестування активу на зменшення корисності, Група проводить оцінку суми відшкодування активу. Сума відшкодування активу – це більша з двох величин: справедлива вартість активу або одиниці, що генерує грошові кошти, за вирахуванням витрат на продаж, або його вартість у використанні, і визначається для окремого активу, якщо тільки актив не генерує надходження грошових коштів, які значною мірою не залежать від надходжень від інших активів або групи акти-

вів. Якщо балансова вартість активу перевищує суму відшкодування, корисність активу вважається зменшеною, а вартість активу зменшується до суми відшкодування. Оцінюючи вартість при використанні, очікувані майбутні потоки грошових коштів дисконтуються до їх теперішньої вартості з використанням ставки дисконту до оподаткування, що відображає поточну ринкову оцінку вартості грошей у часі та ризики, властиві цьому активу, на які не коригувалася оцінка майбутніх грошових потоків.

Збиток від зменшення корисності непереоціненого активу визнається в прибутку чи збитку. Проте збиток від зменшення корисності переоціненого активу визнається в іншому сукупному прибутку, якщо збиток від зменшення корисності не перевищує суми дооцінки (резерву переоцінки) того самого активу.

На кожну звітну дату проводиться оцінка того, чи існують ознаки того, що раніше визнані збитки від зменшення корисності більше не існують або зменшилися. Якщо така ознака існує, оцінюється сума відшкодування. Збиток від зменшення корисності, визнаний в попередніх періодах, слід сторнувати, якщо і тільки якщо змінилися попередні оцінки, застосовані для визначення суми очікуваного відшкодування активу з моменту визнання останнього збитку від зменшення корисності. Якщо це так, то балансову вартість активу слід збільшити до суми його очікуваного відшкодування. Ця збільшена сума не може перевищувати балансову вартість, яка була б визначена за вирахуванням амортизації, якби збиток від зменшення корисності не був визнаний для активу в попередні роки у прибутку чи збитку. Після такого сторнування нарахування амортизації в майбутніх періодах коригується для розподілу переглянутої балансової вартості активу за вирахуванням будь-якої залишкової вартості на систематичній основі протягом строку його корисного використання, що залишився.

Дивіденди

Група визнає зобов'язання щодо виплати дивідендів, коли розподіл дивідендів є санкціонованим,

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

і розподіл більше не здійснюється на власний розсуд Компанії. Розподіл вважається дозволеним, коли його схвалено акціонерами. Відповідна сума визнається безпосередньо у власному капіталі. Група оцінює зобов'язання щодо розподілу грошових активів як дивідендів своїм власникам за справедливою вартістю активів, які підлягають розподілу. Якщо Група надає своїм власникам вибір між отриманням грошового активу або грошової альтернативи, Група оцінює дивіденди до сплати, враховуючи як справедливу вартість кожної альтернативи, так і відповідну ймовірність того, що власники виберуть кожну альтернативу. На кінець кожного звітного періоду та на дату розрахунку Група переглядає та коригує балансову вартість дивідендів до сплати з будь-якими змінами в балансовій вартості дивідендів, що визнаються у власному капіталі як коригування суми розподілу. Під час розрахунків за дивідендами Група визнає різницю, якщо така є, між балансовою вартістю розподілених активів і балансовою вартістю дивідендів у прибутку чи збитку.

Фінансові інструменти: первісне визнання та подальша оцінка

Фінансовий інструмент є будь-яким контрактом, який приводить до появи фінансового активу в одного суб'єкта господарювання і фінансового зобов'язання або інструменту власного капіталу в іншого суб'єкта господарювання.

Фінансові активи

Первісне визнання та оцінка

При первісному визнанні фінансові активи класифікуються як такі, що в подальшому оцінюються за амортизованою вартістю, справедливою вартістю через інший сукупний дохід (ІСД) і справедливою вартістю через прибуток або збиток.

Класифікація фінансових активів при первісному визнанні залежить від договірних характеристик грошових потоків фінансового активу та бізнес-моделі Групи для управління ними. За винятком торговельної дебіторської заборгованості, яка не містить

значного фінансового компоненту або щодо якої Група застосувала практичний засіб, Група спочатку оцінює фінансовий актив за його справедливою вартістю плюс (у випадку фінансового активу, який не оцінюється за справедливою вартістю в прибутку або збитку) витрати на проведення операції. Торгова дебіторська заборгованість, яка не містить суттєвого компонента фінансування або щодо якої Група застосувала практичний засіб, оцінюється за ціною операції, визначеною відповідно до МСФЗ 15, як описано в розділі «Виручка за договорами з покупцями» нижче.

Щоб фінансовий актив класифікувався та оцінювався за амортизованою вартістю або справедливою вартістю через ІСД, він повинен генерувати грошові потоки, які є «виключно виплатами основної суми боргу та відсотків (SPPI)» на непогашену основну суму. Ця оцінка називається SPPI-тестом і виконується на рівні інструменту.

Бізнес-модель Групи щодо управління фінансовими активами стосується того, як вона управляє своїми фінансовими активами з метою генерування грошових потоків. Бізнес-модель визначає, чи будуть грошові потоки результатом збору договірних грошових потоків, продажу фінансових активів або обох.

Придбання або продаж фінансових активів, які вимагають доставки активів протягом періоду часу, встановленого законодавством або конвенцією на ринку (звичайні угоди), визнаються на дату угоди, тобто дату, коли Група бере на себе зобов'язання придбати або продати актив.

Подальша оцінка

Для цілей подальшої оцінки фінансові активи класифікуються за чотирма категоріями:

- фінансові активи за амортизованою вартістю (боргові інструменти);
- фінансові активи за справедливою вартістю через ІСД з перерахуванням накопичених прибутків і збитків (боргові інструменти);
- фінансові активи за справедливою вартістю через ІСД без перерахування накопичених прибутків і збитків після припинення визнання (інструменти власного капіталу);

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

■ фінансові активи за справедливою вартістю з відображенням переоцінки як прибутку або збитку. Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років Група не мала фінансових активів за справедливою вартістю з відображенням переоцінки як ІСД із перерахуванням кумулятивних прибутків та збитків, фінансових активів, визначених за справедливою вартістю з відображенням переоцінки як ІСД без переоцінки кумулятивних прибутків та збитків після припинення визнання, та фінансових активів за справедливою вартістю з відображенням переоцінки як прибутку або збитку.

Фінансові активи, що оцінюються за амортизованою вартістю

Група оцінює фінансові активи за амортизованою вартістю, якщо виконуються обидві такі умови:

- фінансовий актив утримується в рамках бізнес-моделі, яка має на меті утримання фінансових активів для отримання договірних грошових потоків; і
- договірні умови фінансового активу призводять до грошових потоків у визначені дати, які є виключно виплатами основної суми та відсотків на непогашену основну суму.

Фінансові активи за амортизованою собівартістю згодом оцінюються з використанням методу ефективної процентної ставки (EIR) та на них поширюються вимоги щодо зменшення корисності. Прибутки та збитки визнаються у прибутку чи збитку, коли припиняється визнання активу, актив модифікується чи зменшується його корисність, а також у процесі амортизації.

Фінансові активи Групи за амортизованою вартістю включають торгіву та іншу дебіторську заборгованість, поточні та довгострокові депозити, включені до інших оборотних активів та інших необоротних активів відповідно.

Фінансові активи за справедливою вартістю з відображенням переоцінки як прибутку або збитку

Фінансові активи за справедливою вартістю з відображенням переоцінки як прибутку або збитку

в консолідованому звіті про фінансовий стан за справедливою вартістю з чистими змінами справедливої вартості, визнаними у прибутку або збитку.

Ця категорія включає ліквідність, облігації та інвестиції в акціонерний капітал, які Група не вирішила безповоротно класифікувати за справедливою вартістю через ІСД.

Припинення визнання

Визнання фінансового активу (або, якщо це застосовно, частини фінансового активу чи частини групи подібних фінансових активів) в першу чергу припиняється (тобто вилучається з консолідованого звіту про фінансовий стан Групи), коли:

- термін дії прав на отримання грошових потоків від активу закінчився; або
- Група передала свої права на отримання грошових потоків від активу або взяла на себе зобов'язання виплатити отримані грошові потоки в повному обсязі без суттєвої затримки третій стороні згідно з угодою про передачу; і або (а) Група передала практично всі ризики та винагороди від активу, або (б) Група ні передала, ні зберегла за собою значну частку ризиків та винагород від активу, але передала контроль над активом.

Коли Група передала свої права на отримання грошових потоків від активу або уклала транзитну угоду, вона оцінює, чи зберегла за собою ризики та винагороди від володіння, і в якому обсязі. Якщо вона не передала й не зберегла за собою значну частку ризиків та винагород від активу, а також не передала контроль над активом, Група продовжує визнавати переданий актив у межах своєї подальшої участі. У такому випадку Група також визнає відповідне зобов'язання. Переданий актив і відповідне зобов'язання оцінюються на основі, яка відображає права та зобов'язання, які зберегла Група.

Триваюча участь, яка набуває форми гарантії щодо переданого активу, оцінюється за нижчою з двох величин: початкова балансова вартість активу та максимальна сума компенсації, яку Групі може знадобитися повернути.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Знецінення фінансових активів

Група визнає резерв на очікувані кредитні збитки (ОКЗ) для всіх боргових інструментів, які не обліковуються за справедливою вартістю через прибуток або збиток. ОКЗ базуються на різниці між контрактними грошовими потоками, які мають бути виплачені відповідно до контракту, та всіма грошовими потоками, які Група очікує отримати, дисконтованих за приблизною початковою ефективною відсотковою ставкою. Очікувані грошові потоки включають грошові потоки від продажу утримуваної застави або інших засобів зниження кредитного ризику, які є невід'ємною частиною умов договору.

ОКЗ визнаються в два етапи. Для кредитних ризиків, для яких не було значного збільшення кредитного ризику з моменту первісного визнання, очікувані кредитні втрати надаються для кредитних збитків, які є результатом подій дефолту, які можливі протягом наступних 12 місяців від дати звітності. Для кредитних ризиків, схильність до впливу яких значно зросла з моменту первісного визнання, резерв формується на суму кредитних збитків, очікуваних протягом залишкового терміну ризику, незалежно від часу неплатоспроможності (ОКЗ за весь термін використання).

Для торговельної дебіторської заборгованості Група застосовує спрощений підхід до розрахунку ОКЗ. Таким чином, Група не відстежує зміни кредитного ризику, а натомість визнає резерв під збитки на основі очікуваних кредитних угод за весь період на кожну звітну дату. Група створила матрицю забезпечень, яка ґрунтується на минулому досвіді кредитних втрат, скоригована з урахуванням прогнозних факторів, характерних для боржників та економічного середовища. Подією неплатоспроможності (припущення, що підрядник не виконує зобов'язань) Група визнає неспроможність погасити дебіторську заборгованість протягом більше ніж 90 днів з моменту погашення дебіторської заборгованості, високу ймовірність банкрутства, незавершене провадження у справі про банкрутство/укладення мирової угоди контрагентом, судовий спір щодо розміру або законності претензії, яка

є підставою для даної дебіторської заборгованості, та іншої якісної інформації, яка свідчить про неможливість повністю задовольнити всі фінансові вимоги з боку контрагента.

Фінансові зобов'язання

Первісне визнання та оцінка

При первісному визнанні фінансові зобов'язання класифікуються як фінансові зобов'язання за справедливою вартістю через прибуток або збиток, кредити та позики, кредиторську заборгованість.

Усі фінансові зобов'язання первісно визнаються за справедливою вартістю, а у випадку кредитів і позик та кредиторської заборгованості за вирахуванням витрат, які безпосередньо відносяться на проведення операції.

Фінансові зобов'язання Групи включають торгіву та іншу кредиторську заборгованість, а також кредити та позики. Група також має виплати за результатами діяльності, які оцінюються за справедливою вартістю через прибуток або збиток. Група не має похідних інструментів, визначених як інструменти ефективного хеджування.

Подальша оцінка

Для цілей подальшої оцінки фінансові активи класифікуються за чотирма категоріями:

- фінансові зобов'язання за справедливою вартістю з відображенням у складі прибутків та збитків;
- фінансові зобов'язання за амортизованою вартістю (кредити та позики).

Фінансові зобов'язання за справедливою вартістю з відображенням у складі прибутків та збитків

Фінансові зобов'язання за справедливою вартістю з відображенням у складі прибутків та збитків включають фінансові зобов'язання, призначені для торгівлі, і фінансові зобов'язання, визначені при первісному визнанні як такі, що відображаються за справедливою вартістю у складі прибутків та збитків.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Фінансові зобов'язання за амортизованою вартістю (кредиторська заборгованість, кредити та позики)

Після первісного визнання процентні кредити та позики згодом оцінюються за амортизованою вартістю з використанням методу ефективної процентної ставки. Прибутки та збитки визнаються у прибутку чи збитку, коли визнання зобов'язань припиняється, а також через процес амортизації за методом ефективної процентної ставки. Амортизована вартість розраховується з урахуванням будь-якої знижки або премії при придбанні та комісії або витрат, які є невід'ємною частиною ефективної процентної ставки.

Припинення визнання

Визнання фінансових зобов'язань припиняється, коли вони погашені, припинені чи анульовані. Коли наявне фінансове зобов'язання замінюється іншим від того самого кредитора на суттєво інших умовах або умови існуючого зобов'язання суттєво змінюються, такий обмін чи модифікація розглядається як припинення визнання початкового зобов'язання та визнання нового зобов'язання. Різниця у відповідній балансовій вартості визнається у консолідованому звіті про сукупний дохід.

Взаємозалік фінансових інструментів

Фінансові активи та фінансові зобов'язання взаємозараховуються, а чиста сума відображається в консолідованому звіті про фінансовий стан, якщо існує чинне юридичне право на взаємозалік визнаних сум і є намір погасити їх на нетто-основі, реалізувати активи та одночасно погасити зобов'язання.

Запаси

Запаси обліковуються за меншою з двох вартостей: за собівартістю та за чистою вартістю реалізації. Собівартість запасів визначається за принципом «перше надходження – перший видаток» (ФІФО), за винятком вартості незавершеного виробництва (яке включає неготову продукцію та металеві заготовки), яка визначається на основі середньозваженої вартості. Собівартість готової продукції

та незавершеного виробництва включає сировину, прямі витрати на оплату праці, інші прямі витрати та відповідні виробничі накладні витрати (на основі нормальної операційної потужності), але не включає витрати за позиками. Чиста вартість реалізації – попередньо оцінена ціна продажу у звичайному ході бізнесу мінус попередньо оцінені витрати на завершення та попередньо оцінені витрати, необхідні для здійснення продажу. Коригування чистої вартості реалізації визнається у собівартості продажу.

Забезпечення

Резерви визнаються, коли Група має поточне (юридичне або конструктивне) зобов'язання в результаті подій, що сталися у минулому, коли існує ймовірність того, що погашення даного зобов'язання призведе до відтоку ресурсів, що є економічними вигодами, і коли існує можливість достовірно оцінити суму зобов'язання. Якщо Група очікує відшкодування резерву, наприклад, за договором страхування, відшкодування визнається як окремий актив, але лише тоді, коли відшкодування є практично безсумнівним. Якщо вплив вартості грошей у часі є суттєвим, забезпечення визначаються шляхом дисконтування очікуваних майбутніх грошових потоків за ставкою до оподаткування, яка відображає поточну ринкову оцінку вартості грошей у часі та, у відповідних випадках, ризики, характерні для зобов'язання.

Пенсійні зобов'язання

У ході звичайної діяльності Група робить внески до державних пенсійних схем України за законодавчими ставками, що діють протягом року, на основі валової виплати заробітної плати; такі витрати нараховуються в періоді отримання відповідної заробітної плати. Група також погодилася здійснювати певні пенсійні виплати з визначеним внеском у Швейцарії та США. Група не має юридичних або конструктивних зобов'язань сплачувати подальші внески щодо цих виплат. Єдиний її обов'язок – сплачувати внески в міру настання терміну їх сплати. Ці внески відносяться до витрат в міру їх виникнення.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Крім того, українські виробничі дочірні підприємства Групи надають своїм працівникам інші виплати по закінченні трудової діяльності. В Україні існують дві значні програми виплат по закінченні трудової діяльності з визначеною виплатою, обидві з яких не фінансуються.

Ці програми включають:

- законодавче та договірне зобов'язання Групи перед своїми працівниками здійснити одноразову виплату та інші виплати відповідно до колективних договорів при виході на пенсію працівників, які мають вислугу років; і
- законодавче зобов'язання Групи компенсувати Державному пенсійному фонду України додаткові пенсії, виплачені певним категоріям працівників Групи, які мають на це право.

Витрати на здійснення виплат за програмами з визначеною виплатою визначаються окремо для кожної програми з використанням методу прогнозованої облікової одиниці пенсії по відношенню до тих працівників, які мають право на такі виплати. Керівництво використовує актуарні методи для розрахунку зобов'язань, пов'язаних із цими пенсійними зобов'язаннями на кожну звітну дату. Фактичні результати можуть відрізнятися від зроблених оцінок на дату.

Переоцінки, які включають актуарні прибутки та збитки, вплив граничного розміру активів, за винятком сум, включених до чистих відсотків за чистим зобов'язанням за визначеною виплатою, і доходу від активів програми (за винятком сум, включених до чистих відсотків за чистими зобов'язаннями за визначеною виплатою), негайно визнаються у консолідованому звіті про фінансовий стан Групи з відповідним дебетом або кредитом нерозподіленого прибутку через інший сукупний дохід у періоді, в якому вони виникають. Повторні оцінки не рекласифікуються до прибутку чи збитку в наступних періодах.

Вартість минулих послуг, що є результатом впровадження пенсійних виплат, відразу визнається у прибутку чи збитку.

Податок на прибуток

Витрати з податку на прибуток є сумою поточних і відстрочених податкових витрат.

Відстрочені податки

Відстрочений податок на прибуток визнається за методом балансових зобов'язань щодо всіх тимчасових різниць на звітну дату між податковою базою активів і зобов'язань та їх балансовою вартістю в консолідованій фінансовій звітності.

Зобов'язання з відстроченого податку на прибуток визнаються для всіх оподатковуваних тимчасових різниць, крім:

- якщо зобов'язання з відстроченого податку на прибуток виникають у результаті первісного визнання гудвілу або активу чи зобов'язання в операції, яка не є об'єднанням бізнесу та на момент здійснення операції не впливає ні на бухгалтерський прибуток, ні на оподатковуваний прибуток чи збиток; і
- щодо оподатковуваних тимчасових різниць, пов'язаних з інвестиціями в дочірні та асоційовані компанії, якщо час сторнування тимчасових різниць можна контролювати та існує ймовірність того, що тимчасові різниці не будуть сторновані в осяжному майбутньому.

Відстрочені податкові активи визнаються для всіх тимчасових різниць, що підлягають вирахуванню, перенесених невикористаних податкових пільг і невикористаних податкових збитків у тій мірі, в якій існує ймовірність отримання оподаткованого прибутку, проти якого тимчасові різниці, що вираховуються, і перенесені невикористані податкові кредити та невикористані податкові збитки можуть бути використані за винятком:

- випадків, коли відстрочений податковий актив, пов'язаний з тимчасовою різницею, що підлягає вирахуванню, виникає внаслідок первісного визнання активу чи зобов'язання в операції, яка не є об'єднанням бізнесу, і на момент здійснення операції не впливає ні на бухгалтерський прибуток, ні на оподатковуваний прибуток чи збиток; і

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

■ щодо тимчасових різниць, що підлягають вирахуванню, пов'язаних з інвестиціями в дочірні та асоційовані компанії, відстрочені податкові активи визнаються лише в тій мірі, в якій існує ймовірність того, що тимчасові різниці будуть сторновані в осяжному майбутньому та буде доступний оподатковуваний прибуток, за рахунок якого тимчасові різниці можуть бути використані.

Балансова вартість відстрочених податкових активів переглядається на кожну звітну дату та зменшується в тій мірі, в якій більше не існує ймовірності отримання достатнього оподаткованого прибутку, щоб можна було повністю або частково використати відстрочені податкові активи. Невизнані відстрочені податкові активи переглядаються на кожну звітну дату та визнаються в тій мірі, в якій стає ймовірним, що майбутній оподатковуваний прибуток дозволить відшкодувати відстрочені податкові активи.

Відстрочені податкові активи та зобов'язання оцінюються за ставками оподаткування, які передбачається використовувати в період реалізації активу чи погашення зобов'язання, на основі ставок оподаткування та податкового законодавства, що діють або превалюють на звітну дату.

Група здійснює залік відстрочених податкових активів і відстрочених податкових зобов'язань тоді й лише тоді, коли має юридично закріплене право на залік поточних податкових активів і поточних податкових зобов'язань. Залік здійснюється за умови, що відстрочені податкові активи та зобов'язання стосуються податків на прибуток, які стягує той самий податковий орган щодо одного й того самого суб'єкта оподаткування або щодо різних суб'єктів оподаткування, які мають намір погасити поточні податкові зобов'язання та активи на нетто-основі або реалізувати активи та погасити зобов'язання одночасно. Це стосується кожного майбутнього періоду, у якому значні суми відстрочених податкових зобов'язань чи активів, як очікується, будуть погашені або відшкодовані.

Застосування Pillar Two

База та оцінка податків, які відносяться до Pillar Two, впливають з консолідованої фінансової звітності. Група визнала витрати/(доходи) з податку на прибу-

ток, які входять до сфери застосування податків Pillar Two, у складі своїх витрат/(доходів) з податку на прибуток у консолідованому звіті про сукупний дохід та окреморозкриває свої поточні витрати/(доходи), пов'язані з податками Pillar Two, у відповідних примітках. Зобов'язання з поточного податку на прибуток, пов'язане з Pillar Two, визнається у складі поточного податку на прибуток до сплати.

Компанія та Група застосували обов'язковий тимчасовий виняток з обліку відстрочених податків, що виник внаслідок юрисдикційного впровадження правил моделі Pillar Two та вимог до розкриття інформації для суб'єктів господарювання, на яких це впливає, щодо потенційного впливу податків на прибуток, які відносяться до Pillar Two.

Виручка за договорами з покупцями

Виручка за договорами з покупцями визнається, коли контроль над товарами або послугами передається покупцеві в сумі, яка відображає компенсацію, на яку Група очікує отримати право в обмін на ці товари або послуги. Група загалом дійшла висновку, що вона є принципалом у своїх механізмах отримання виручки, оскільки зазвичай контролює товари чи послуги перед передачею їх покупцеві.

Виручка від продажу сталеливарної продукції визнається в той момент, коли контроль над активом переходить до покупця, як правило, після відправлення або доставки продукції.

Виручка відображає реалізацію готової продукції та послуг.

Щоб визначити принцип визнання виручки, Група аналізує такі п'ять етапів:

1. Ідентифікація договору.
2. Визначення окремих зобов'язань щодо виконання в межах договор.;
3. Оцінка ціни договору.
4. Розподіл загальної ціни на кожне зобов'язання щодо виконання пропорційно їхнім конкретним продажним цінам.
5. Облік виручки після задоволення зобов'язання щодо виконання.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Група розглядає, чи є в договорі інші обіцянки, які є окремими зобов'язаннями щодо виконання, на які необхідно розподілити частину ціни операції (наприклад, гарантії). Визначаючи ціну операції з продажу металопродукції, Група враховує вплив змінної винагороди, існування значних компонентів фінансування, негрошової компенсації та компенсації, що підлягає сплаті покупцеві (за наявності).

Змінна компенсація

Якщо винагорода в договорі включає змінну суму, Група оцінює суму винагороди, на яку вона матиме право в обмін на передачу товарів покупцеві. Змінна винагорода оцінюється на момент укладання договору та обмежується до тих пір, поки не стане високою ймовірністю те, що значне сторнування виручки в сумі кумулятивного визнаного доходу не відбудеться, поки невизначеність, пов'язана зі змінною винагородою, не буде вирішена. Існуючі договори на продаж металопродукції не надають покупцям права на повернення продукції належної якості та не передбачають оптових знижок, тому не призводять до змінної компенсації.

Суттєвий компонент фінансування

Як правило, Група отримує короткострокові аванси від своїх покупців. Використовуючи практичний засіб у МСФЗ 15, Група не коригує обіцяну суму винагороди з огляду на вплив значного компонента фінансування, якщо вона очікує на момент укладення договору, що період між передачею обіцяного товару чи послуги покупцеві, та коли покупець заплатить за цей товар або послугу, становитиме один рік або менше.

Собівартість реалізації та визнання витрат

Собівартість доходу, що відноситься до однієї операції, визнається одночасно з відповідним доходом.

Грошові кошти та їх еквіваленти

Для цілей консолідованого звіту про рух грошових коштів грошові кошти та їх еквіваленти складаються з готівки в банках і в касі, а також короткострокових високоліквідних депозитів із терміном погашення три місяці або менше, які можна легко конвертувати у відому суму готівки та зазнають незначного ризику зміни вартості за вирахуванням

Нові стандарти та тлумачення, які ще не прийняті

На дату затвердження цієї консолідованої фінансової звітності Група не застосовувала такі нові та переглянуті МСФЗ, які були випущені, але ще не вступили в силу:

	Схвалення з боку ЄС	Діє для річного періоду, що починається на дату або пізніше
Поправки до МСБО 21 «Вплив змін валютних курсів»		
Відсутність конвертованості	схвалено	1 січня 2025 р.
Зміни до класифікації та оцінки фінансових інструментів –		
Зміни до МСФЗ 9 та МСФЗ 7	ще не схвалено	1 січня 2026 р.
Контракти, що відносяться до електроенергії, що залежить від природи –		
Зміни до МСФЗ 9 та МСФЗ 7	ще не схвалено	1 січня 2026 р.
Щорічні вдосконалення, том 11	ще не схвалено	1 січня 2026 р.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

	Схвалення з боку ЄС	Діє для річного періоду, що починається на дату або пізніше
МСФЗ 18 «Подання та розкриття інформації у фінансовій звітності»	ще не схвалено	1 січня 2027 р.
МСФЗ 19 «Дочірні компанії без публічної звітності: Розкриття інформації»	ще не схвалено	1 січня 2027 р.
Поправка до МСФЗ 10 «Консолідована фінансова звітність» та МСБО 28 «Інвестиції в асоційовані та спільні підприємства»: Продаж або внесення додаткових активів між інвестором та його асоційованим чи спільним підприємством	ще не схвалено	Ще не визначено
МСФЗ 14 «Відстрочені рахунки тарифного регулювання»	ще не схвалено	ЄС вирішив не розпочинати процес схвалення тимчасового стандарту та дочекатися остаточної редакції стандарту МСФЗ

Окрім МСФЗ 18, вплив якого керівництво все ще оцінює, інші стандарти та тлумачення не матимуть істотного впливу на консолідовану фінансову звітність Групи в майбутніх періодах.

непогашених банківських овердрафтів, оскільки вони вважаються невід'ємною частиною управління грошовими коштами Групи.

Порівняльні дані

У разі необхідності порівняльні дані були скориговані та перекласифіковані відповідно до змін у поданні в поточному році.

20. СУТТЄВІ ОБЛІКОВІ СУДЖЕННЯ ТА ОЦІНКИ

Невизначеність оцінок

Нижче розглядаються основні припущення, що стосуються майбутніх подій та інших основних

джерел невизначеності оцінок на звітну дату, які несуть у собі значний ризик виникнення необхідності внесення суттєвих коригувань до балансової вартості активів та зобов'язань протягом наступного фінансового року:

Пенсійні зобов'язання за програмою пенсійного забезпечення з визначеною виплатою

Група збирає інформацію про своїх працівників, які працюють, і пенсіонерів, які отримують пенсійні виплати, і використовує метод актуарної оцінки для визначення теперішньої вартості зобов'язань з виплат по закінченні трудової діяльності та відповідної вартості поточних послуг. Ці розрахунки потребують використання демографічних

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

припущень щодо нинішніх і колишніх працівників, які мають право на пільги (смертність під час роботи та після неї, плінність кадрів, інвалідність, ранній вихід на пенсію тощо). Також використовуються фінансові припущення, такі як ставка дисконту та прогнозована майбутня зарплата.

Детальнішу інформацію наведено в Примітці 18.

Переоцінка основних засобів

Як описано в Примітці 4, Група застосовує модель переоцінки до своїх основних засобів.

На кожну звітну дату Група проводить перевірку балансової вартості цих активів, щоб визначити, чи суттєво вона відрізняється від справедливої вартості. Більшість основних засобів Групи є спеціалізованими товарами, що використовуються у виробничому процесі. Відповідно, керівництво переважно використовує моделі очікуваних майбутніх грошових потоків, що застосовуються до відповідної одиниці, що генерує грошові кошти (ОГГК). Цей підхід вважається найбільш доцільним у поточному операційному середовищі Групи (Примітка 8).

При визначенні необхідності проведення оцінки справедливої вартості в певному періоді керівництво враховує розвиток макроекономічних показників, включаючи зміни цін (індекси цін виробників, індекси цін на нежитлові будівлі, транспортні засоби, комунікації та інші інженерні споруди), рівень інфляції, темпи зростання ВВП та зміни курсу української гривні до долару США та євро. Також розглядаються різні внутрішні та зовнішні фактори, такі як зміни політичної, законодавчої, економічної ситуації. На основі результатів цієї перевірки керівництво Групи дійшло висновку, що балансова вартість основних засобів, врахована з використанням моделі переоцінки, станом на 31 грудня 2024 року, суттєво не відрізняється від вартості, яка виникла б в результаті нової переоцінки.

Строк корисного використання основних засобів та залишкова вартість

Група оцінює залишковий термін корисного використання об'єктів основних засобів принаймні на кожну звітну дату. Якщо очікування від-

різняються від попередніх оцінок, зміни обліковуються як зміна в обліковій оцінці відповідно до МСБО 8 «Облікова політика, зміни в облікових оцінках та помилки». Ці оцінки можуть мати суттєвий вплив на балансову вартість основних засобів та на амортизацію, визнану в консолідованому звіті про сукупний дохід.

Зменшення корисності нефінансових активів

На кожну звітну дату Група визначає, чи існують ознаки можливого зменшення корисності активу. Якщо хоча б одна з таких ознак існує, Група оцінює суму очікуваного відшкодування такого активу. Для цього потрібна оцінка вартості використання ОГГК, до якої віднесено об'єкт. Оцінка вартості використання/справедливої вартості за вирахуванням витрат на вибуття вимагає від Групи оцінки очікуваних майбутніх грошових потоків від ОГГК, а також вибору відповідної ставки дисконтування для розрахунку поточної вартості цих грошових потоків.

Оцінка справедливої вартості фінансових інструментів

Якщо справедливі вартості фінансових активів і фінансових зобов'язань, відображених у консолідованому звіті про фінансовий стан, неможливо визначити на основі котирувань на активних ринках, їх справедлива вартість визначається за допомогою методів оцінки, включаючи метод дисконтованих грошових потоків (ДГП). Вхідні дані для цих методів беруться зі спостережуваних ринків, де це можливо. У разі, якщо це неможливо, для встановлення справедливої вартості необхідна певна міра судження. Судження включає оцінку вхідних даних, таких як ризик ліквідності, кредитний ризик та волатильність. Зміни в припущеннях, пов'язаних з цими факторами, можуть вплинути на справедливу вартість фінансових інструментів у звітності (Примітка 7).

Чиста вартість реалізації запасів

Запаси обліковуються за меншою з двох вартостей: за собівартістю та за чистою вартістю реалізації. Оцінка чистої вартості реалізації сировини, матеріалів, незавершеного виробництва та готової

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

продукції ґрунтується на найбільш надійних доказах, доступних на момент здійснення оцінки. При цих попередніх оцінках беруть до уваги коливання ціни або собівартості, безпосередньо пов'язані з подіями, які відбуваються після звітної дати в тій мірі, в якій такі події підтверджують умови, що існували на кінець періоду (Примітка 12).

Податки

Можуть існувати невизначеності щодо тлумачення складних податкових норм, змін у податковому законодавстві, а також суми та часу майбутнього оподаткованого доходу. Враховуючи широкий спектр міжнародних ділових відносин і довгостроковий характер і складність існуючих договірних угод, розбіжності, що виникають між фактичними результатами та зробленими припущеннями, або майбутні зміни таких припущень можуть вимагати майбутніх коригувань уже відображених податкових доходів і витрат.

Якщо Група прийде до висновку, що «імовірно», що податковий орган прийме певний облік оподаткування, тоді Група обліковує податки на прибуток (наприклад, при визначенні відповідного оподаткованого прибутку (податкового збитку), податкову базу, невикористані податкові збитки, невикористані податкові кредити, податкові ставки) відповідно до цього режиму обліку оподаткування.

Якщо Група прийде до висновку, що «малоймовірно», що податкові органи приймуть певний режим обліку, тоді Група відображає вплив такої невизначеності у своєму обліку податку на прибуток (наприклад, при визначенні відповідного оподаткованого прибутку (податкового збитку), податкової бази, невикористаних податкових збитків, невикористаних податкових кредитів, ставки податку) у періоді, в якому було зроблено таке визначення. Вплив кожної невизначеності відображається за допомогою методу «найбільш ймовірної суми» або методу «очікуваної вартості», залежно від того, який метод краще прогнозує вирішення невизначеності.

Відстрочені податкові активи переглядаються на кожну звітну дату та зменшуються в тій мірі, в якій

більше не існує ймовірності отримання достатнього оподаткованого прибутку, щоб можна було повністю або частково використати відстрочені податкові активи. Оцінка такої ймовірності включає судження на основі очікуваних майбутніх показників.

Детальнішу інформацію щодо податків наведено в Примітці 11 та 32.

Податок на додану вартість, що підлягає відшкодуванню

Сума податку на додану вартість («ПДВ»), що підлягає відшкодуванню, переглядається на кожну звітну дату та зменшується в тій мірі, в якій більше не існує ймовірності відшкодування або зобов'язань з ПДВ для взаємозаліку. Група вважає, що державна заборгованість станом на звітну дату буде відшкодована грошовими коштами або повернена в рахунок податкових зобов'язань з ПДВ, пов'язаних з продажами.

Резерв на очікувані кредитні збитки фінансових активів

Група використовує матрицю резервів для розрахунку ОКЗ фінансових активів. Норми забезпечення базуються на днях прострочення для групування різних сегментів покупців, які мають подібні закономірності збитків (тобто за географією, типом продукту, типом покупця та рейтингом, а також покриттям акредитивами та іншими формами кредитного страхування).

Матриця резервів спочатку базується на історичних спостережуваних Групою частках неплатежів. Група калібрує матрицю з метою коригування історичного досвіду кредитних втрат за допомогою прогнозної інформації. Наприклад, якщо очікується, що прогнозовані економічні умови (тобто валовий внутрішній продукт) погіршаться протягом наступного року, що може призвести до збільшення кількості неплатежів у виробничому секторі, історичні показники неплатежів коригуються. На кожну звітну дату спостережувані історичні показники неплатежів оновлюються, а також аналізуються зміни в прогнозних оцінках.

Оцінка кореляції між історичними спостережуваними частками неплатежів, прогнозованими економічними умовами та ОКЗ має суттєве значення.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Сума ОКЗ чутлива до змін обставин і прогнозованих економічних умов. Історичний досвід Групи щодо кредитних втрат і прогноз економічних умов також можуть не відображати фактичну неплатоспроможність покупця. Інформація про ОКЗ по активам Групи розкрита в Примітках 13 та 33.

Судження

Судові справи

Група використовує суттєве судження при оцінці та визнанні забезпечень і ризику умовних зобов'язань, пов'язаних із незавершеними судовими процесами або іншими невіршеними претензіями, які підлягають врегулюванню шляхом переговорів, посередництва чи арбітражу, а також інших умовних зобов'язань. Судження необхідне для оцінки ймовірності того, що вирішення претензії буде успішним або виникне зобов'язання, а також для визначення можливого цінового діапазону будь-якого остаточного врегулювання. Через притаманну невизначеність процесу оцінки фактичні збитки можуть відрізнятись від попередньо оціненого забезпечення. Ці оцінки можуть змінюватись в міру появи будь-якої нової інформації, насамперед за підтримки, залежно від обставин, власних спеціалістів або зовнішніх консультантів, наприклад юридичного радника. Перегляд оцінок може суттєво вплинути на майбутні операційні результати (Примітки 18 та 32).

Визнання монетарних статей у складі чистих інвестицій в закордонні господарські одиниці

У межах Групи існують різноманітні внутрішньогрупові зобов'язання між дочірніми компаніями, включаючи кредити, які використовуються для фінансування головним чином проектів капітальних витрат, а також потреб оборотного капіталу. Більшість цих зобов'язань деноміновано в доларах США та переведено у відповідні місцеві функціональні валюти на місцевих рахунках дочірніх компаній. Зобов'язання, погашення яких не планується та ймовірно не відбудеться в осяжному майбутньому, по суті, є частиною чистих інвестицій Групи в цю закордонну діяльність, а курсові різниці за цими залишками визнаються в іншому сукупному дохо-

ді та лише рекласифікуються з власного капіталу в прибуток або збиток від вибуття відповідної чистої інвестиції. На думку керівництва Групи, значна частина кредитів та інших зобов'язань, наданих материнською та дочірніми компаніями українським дочірнім компаніям з 1 січня 2014 року, кваліфікується як чисті інвестиції в її закордонні господарські одиниці (Примітка 34).

Оренда землі

Більшість договорів оренди Групи стосуються оренди землі для її виробничих потужностей за угодами з місцевими органами влади. Орендні платежі є іншою змінною величиною та розраховуються як відсоток від «нормативної грошової оцінки землі». Нормативна грошова оцінка землі не є справедливою вартістю землі станом на звітну дату, оскільки в Україні відсутній активний ринок продажу землі. Крім того, зміни в нормативній грошовій оцінці землі не будуть представляти собою змінну для зміни справедливої вартості землі. Загалом, нормативна грошова оцінка землі базується на конкретних вимогах законодавства. Таким чином, керівництво дійшло висновку, що нормативна грошова оцінка землі не відповідає визначенню індексу або ставки згідно з МСФЗ 16, і відповідно, жодний актив права користування та зобов'язання з оренди не повинен враховуватись для договорів оренди землі. При визначенні терміну оренди керівництво враховує всі факти та обставини, які створюють економічний стимул для використання опціону продовження або невикористання опціону розірвання. Опціони продовження (або періоди після опціонів розірвання) включаються до терміну оренди лише за умови достатньої впевненості в тому, що оренда буде продовжена (або не розірвана). Оцінка переглядається, якщо відбувається суттєва подія або суттєва зміна обставин, яка впливає на цю оцінку та знаходиться під контролем орендаря.

Визначення терміну оренди за договорами з можливістю поновлення та припинення – Група як орендар

Група визначає термін оренди як невідомий термін оренди разом з будь-якими періодами, охопленими опцією продовження оренди, якщо

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

є достатня впевненість, що вона буде використана, або будь-якими періодами, охопленими опцією припинення оренди, якщо є достатня впевненість, що опція продовження оренди не буде використана.

Група застосовує судження, оцінюючи, чи є достатня впевненість у тому, чи варто скористатися опцією продовження чи припинення договору оренди. Тобто враховуються всі відповідні фактори, які створюють для Групи економічний стимул до продовження або припинення. Після дати початку оренди Група переоцінює термін оренди, якщо відбулася значна подія або зміна обставин, які знаходяться під її контролем і впливають на її здатність скористатися чи не використати опцію щодо продовження чи припинення (наприклад, значне покращення орендованої власності або суттєва адаптація до орендованого об'єкта).

21. ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО СЕГМЕНТІВ

Бізнес-сегмент – це відмітний компонент Групи, який займається наданням окремого продукту чи послуги або групи пов'язаних продуктів чи послуг, і ризики та прибутки якого відрізняються від ризиків і прибутків інших бізнес-сегментів.

Для цілей управління Група складається з бізнес-одиниць на основі її продуктів і послуг та має чотири звітні операційні сегменти, а саме:

1. Сегмент труб - виробництво та дистрибуція:

- безшовні нафтові труби (OCTG), що використовуються для розвідки та видобутку нафти та газу;
- труби транспортні безшовні, призначені для транспортування нафти і газу в суворих умовах тиску і температури;
- безшовні промислові труби, що використовуються в різноманітних інфраструктурних і промислових цілях;
- безшовні труби спеціального призначення, що використовуються для різних цілей в машинобудуванні, виробництві електроенергії та тепла, нафтохімічній промисловості та ін.;
- промислові зварні труби, які використовуються в основному в будівництві та в локальних водопровідних мережах;
- зварні труби транспортних трубопроводів, які використовуються для транспортування води,

сирої нафти та природного газу в умовах помірного тиску та температури.

2. Сегмент залізничних коліс - виробництво та дистрибуція широкого асортименту кованих коліс для вантажних вагонів, пасажирських вагонів, локомотивів і метрополітенів, а також шин для колісних пар локомотивів, потягів метрополітену і трамваїв.

3. Сегмент виробництва сталі:

- збір та переробка брухту для внутрішнього споживання у виробництві сталевих заготовок; брухт, непридатний для виробничих цілей Групи, продається зовнішнім клієнтам;
- виробництво та дистрибуція заготовок сталевих труб – використовується як для внутрішнього виробництва широкого асортименту безшовних труб, так і для дистрибуції зовнішнім клієнтам;
- виробництво та дистрибуція заготовок сталевих коліс – використовується для виробництва залізничних коліс та дистрибуції зовнішнім споживачам

4. Сегмент іншої діяльності - виробництво та реалізація емальованого посуду та інших супутніх товарів і послуг.

Керівництво Групи здійснює моніторинг результатів діяльності своїх бізнес-підрозділів окремо з метою прийняття рішень щодо розподілу ресурсів та оцінки ефективності. Управління фінансовою діяльністю Групи (включаючи фінансові витрати та фінансовий дохід) та податками на прибуток здійснюється на рівні Групи і не розподіляється на операційні сегменти.

Продажі між сегментами в основному склалися із:

- сталевих заготовок, проданих ТОВ «Металургійний завод Дніпросталь» АТ «Інтерпайп Нижньодніпровський трубопрокатний завод» і ТОВ «Інтерпайп Ніко Туб», вартість яких була включена у вартість труб і коліс.
- давальницької переробки металобрухту на сталеві заготовки ТОВ «Металургійний завод Дніпросталь», переважно для АТ «Інтерпайп Нижньодніпровський трубопрокатний завод» та ТОВ «Інтерпайп Ніко Туб».

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Усвідомлюючи масштаби і величину інтеграції сталеливарної галузі та її вплив на економіку труб і залізничних коліс, керівництво Групи вирішило змінити та розширити дані щодо сегментів додатковим розподілом показника EBITDA відповідно для труб та коліс пропорційно до зовнішніх доходів від продажів продукції Групи – таким чином, чітко демонструючи виробничі результати ключових сегментів кінцевої продукції Групи (безшовні труби та залізничні колеса), залишаючи сегменту виробництва сталі лише частину результату, що відноситься до зовнішніх продажів сталевих заготовок.

У 2024 році Комітет з інтерпретації МСФЗ («Комітет») зосередився на застосуванні вимог МСФЗ 8 «Операційні сегменти», а саме на розкритті певних сум, пов'язаних із прибутком або збитком сегмента, для кожного звітного сегмента. В результаті Комітет опублікував порядок денний для обговорення, який містить інформацію та пояснювальні матеріали щодо того, як слід застосовувати стандарти. Відповідно, керівництво Групи прийняло зміни, обговорені Комітетом, у Консолідованій фінансовій звітності та внесло зміни до відповідної інформації про сегменти за рік, що закінчився 31 грудня 2023 року, щоб забезпечити порівнянність.

Виручка та результати за сегментами

Рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	Труби	Залізничні колеса	Виробництво сталі	Інша діяльність	Всього
Виручка	757 485	252 994	378 385	8 741	1 397 605
Ліквідація продажів в інші сегменти	-	-	(347 214)	-	(347 214)
Виручка – зовнішня	757 485	252 994	31 171	8 741	1 050 391
Собівартість продажу	(543 377)	(174 320)	77 175	(7 885)	(648 407)
Валовий прибуток	214 108	78 674	108 346	856	401 984
Витрати на продаж та збут	(91 989)	(26 442)	(12 773)	(604)	(131 808)
Загальні та адміністративні витрати	(34 667)	(8 104)	(4 133)	(488)	(47 392)
Інші операційні доходи	18 388	(5 956)	413	(553)	12 292
Інші операційні витрати	69 058	27 965	4 948	-	101 971
Операційний прибуток	174 898	66 137	96 801	(789)	337 047
Прибуток від вибуття дочірньої компанії					1 573
Фінансові доходи					30 672
Фінансові витрати					(39 848)
Неопераційні курсові різниці					(2 296)
Частка прибутку/(збитку) асоційованих компаній та спільного підприємства					43
Витрати з податку на прибуток					(46 712)
Прибуток за рік					280 479

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Виручка та результати за сегментами

Рік, що закінчився 31 грудня 2023 року	Труби	Залізничні колеса	Виробництво сталі	Інша діяльність	Всього
Виручка	743 123	205 126	324 580	9 392	1 282 221
Ліквідація продажів в інші сегменти	-	-	(293 515)	-	(293 515)
Виручка – зовнішня	743 123	205 126	31 065	9 392	988 706
Собівартість продажу	(463 148)	(152 124)	94 500	(7 161)	(527 933)
Валовий прибуток	279 975	53 002	125 565	2 231	460 773
Витрати на продаж та збут	(55 683)	(16 785)	(11 298)	(1 486)	(85 252)
Загальні та адміністративні витрати	(33 011)	(7 317)	(3 355)	(410)	(44 093)
Збиток від переоцінки основних засобів	20 406	(6 829)	(14 444)	-	(867)
Інші операційні доходи	(15 741)	(39)	(1 187)	-	(16 967)
Інші операційні витрати	29 519	15 297	48	-	44,86
Операційний прибуток	225 465	37 329	95 329	335	358 458
Фінансові доходи					12 248
Фінансові витрати					(76 895)
Неопераційні курсові різниці					(2 380)
Частка прибутку/(збитку) асоційованих компаній та спільного підприємства					153
Витрати з податку на прибуток					(38 691)
Прибуток за рік					252 893

За рік, що закінчився 31 грудня 2024 та 2023 років, частка збитків асоційованих компаній була віднесена до сегменту труб.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Активи, зобов'язання та інша інформація за сегментами

Рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	Труби	Залізничні колеса	Виробництво сталі	Інша діяльність	Всього
Активи за сегментами	428 772	125 671	126 217	9 169	689 829
Зобов'язання за сегментами	77 612	52 764	33 386	617	164 379
Інвестиції в асоційовані та спільні підприємства (Примітка 10)	534	-	-	-	534
Надходження до основних засобів (Примітка 8)	22 059	8 390	6 594	-	37 043
Рух у забезпеченнях	4 248	6 279	1 001	-	11 528
Інші негрошові статті	13 370	4 390	1 598	-	19 358
Вплив переоцінки основних засобів	(6 574)	-	-	(771)	(7 345)
Рік, що закінчився 31 грудня 2023 року	Труби	Залізничні колеса	Виробництво сталі	Інша діяльність	Всього
Активи за сегментами	441 458	144 142	130 105	5 287	720 992
Зобов'язання за сегментами	66 244	46 386	31 504	76	144 210
Інвестиції в асоційовані та спільні підприємства (Примітка 10)	544	-	-	-	544
Надходження до основних засобів (Примітка 8)	25 157	2 579	5 188	-	32 924
Рух у забезпеченнях	796	2 667	480	-	3 943
Інші негрошові статті	10 673	(4 852)	(992)	-	4 829
Вплив переоцінки основних засобів	(20 406)	6 829	14 444	-	867

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Активи звітних сегментів звіряються із загальними активами таким чином:

	31 грудня 2024	31 грудня 2023
Активи звітних сегментів	681 194	716 249
Інша діяльність	9 169	5 287
Нерозподілені		
Нематеріальні активи	3 957	3 438
Відстрочені податкові активи	11 487	11 075
Передплатений податок на прибуток (непоточний)	135	156
Передплатений поточний податок на прибуток	1 471	723
Податки, що підлягають відшкодуванню, крім податку на прибуток	31 558	29 831
Торговельна та інша дебіторська заборгованість	-	5 533
Передплата та інші оборотні активи	22 912	2 615
Грошові кошти та їх еквіваленти	285 504	247 473
Інші необоротні активи	138 039	85 000
Всього активи	495 063	385 844
	1 185 426	1 107 380

Зобов'язання звітних сегментів звіряються із загальними активами таким чином:

	31 грудня 2024	31 грудня 2023
Зобов'язання звітних сегментів	163 762	144 134
Інша діяльність	617	76
Нерозподілені		
Відстрочені податкові зобов'язання	7 881	20 872
Податки, що підлягають сплаті, крім податку на прибуток	6 730	5 258
Кредиторська заборгованість з поточного податку на прибуток	39 967	22 143
Позики	316 386	380 678
Відсотки до сплати	3 409	3 498
Дивіденди до сплати власникам неконтрольних пакетів акцій	139	154
Всього зобов'язання	374 512	432 603
	538 891	576 813

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Група оцінює ефективність своїх операційних сегментів за допомогою показника прибутку до вирахування відсотків, податків, зносу та амортизації (ЕВІТДА). ЕВІТДА розраховується як операційний прибуток або (збиток) плюс амортизаційні відрахування, плюс знецінення основних засобів і нематеріальних активів, плюс збиток/(прибуток) від вибуття основних засобів, плюс надзвичайні збитки/(прибутки) і плюс прибуток/(збиток) від операційної курсової різниці.

Показник ЕВІТДА не є показником фінансових результатів згідно з МСФЗ. Розрахунок ЕВІТДА Групою може відрізнятися від розрахунків аналогічних показників, які використовуються іншими компаніями, тому його не слід використовувати для порівняння однієї компанії з іншою або як

заміну аналізу операційних результатів Групи згідно з МСФЗ. Показник ЕВІТДА не є прямим показником ліквідності Групи, а також не є альтернативою грошовим потокам від операційної діяльності як показнику ліквідності, і його необхідно розглядати в контексті фінансових зобов'язань Групи. Показник ЕВІТДА не характеризує попередні операційні результати Групи, а також не призначений для прогнозування потенційних майбутніх результатів Групи. Група вважає, що показник ЕВІТДА надає корисну інформацію користувачам Консолідованої фінансової звітності, оскільки він є індикатором потужності та ефективності поточних бізнес-операцій Групи, включаючи здатність Групи фінансувати дискреційні витрати, такі як капітальні витрати, придбання та інші інвестиції, і здатність Групи брати на себе та обслуговувати борги.

ЕВІТДА за сегментами

Рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	Труби	Залізничні колеса	Виробництво сталі	Інша діяльність	Всього
Операційний прибуток	174 898	66 137	96 801	(789)	337 047
Інші неопераційні збитки	-	-	-	6 477	6 477
Амортизація	18 281	10 259	11 240	158	39 938
Вплив від індивідуального знецінення основних засобів	1 449	-	-	442	1 891
Прибуток від вибуття основних засобів	763	160	42	-	965
Курсові різниці від операційної діяльності	(69 058)	(27 965)	(4 948)	-	(101 971)
ЕВІТДА	126 333	48 591	103 135	6 288	284 347
Перерозподіл ЕВІТДА із сегмента виробництва сталі на сегменти труб і залізничних коліс	73 611	22 200	(95 811)	-	-
ЕВІТДА (на наскрізній основі)	199 944	70 791	7 324	6 288	284 347

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

ЕВІТДА за сегментами

Рік, що закінчився 31 грудня 2023 року	Труби	Залізничні колеса	Виробництво сталі	Інша діяльність	Всього
Операційний прибуток	225 465	37 329	95 329	335	358 458
Амортизація	8 756	4 571	9 674	1	23 002
Вплив переоцінки основних засобів	(20 406)	6 829	14 444	-	867
(Прибуток) / збиток від вибуття основних засобів	(579)	(64)	(72)	-	(715)
Курсові різниці від операційної діяльності	(29 519)	(15 297)	(48)	-	(44 864)
ЕВІТДА	183 717	33 368	119 327	336	336 748
Перерозподіл ЕВІТДА із сегмента виробництва сталі на сегменти труб і залізничних коліс	83 786	26 924	(110,710)	-	-
ЕВІТДА (на наскрізній основі)	267 503	60 292	8 617	336	336 748

Географічні дані

Виручка від зовнішніх покупців	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Європа	411 621	357 350
Україна	252 854	323 829
Північна та Південна Америки	231 556	170 676
Близький Схід і Африка	84 342	88 094
Інші країни	70 018	48 757
	1 050 391	988 706

Північна та Південна Америки включають США, Канаду та країни Латинської Америки.

Виручка, отримана від одного основного покупця, яка окремо перевищила 9% загального доходу,

склала 93 086 000 дол. США (2023: один основний покупець, який окремо забезпечив 17% від загального доходу, 174 606 000 дол. США) від продажів в географічних сегментах України.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Необоротні активи

Необоротні активи, що включають основні засоби, нематеріальні активи, представлені в таблиці нижче. Необоротні активи розподіляються за іноземними країнами,

в яких Група володіє активами. Якщо необоротні активи в окремій іноземній країні є суттєвими, інформація про ці активи розкривається окремо.

	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Україна	333 557	379 916
Європа	391	474
Інші країни	2 423	2 766
	336 371	383 156

22. ОЦІНКА СПРАВЕДЛИВОЇ ВАРТОСТІ

Справедлива вартість – це ціна, яка була б отримана за продаж активу, або сплачена за передачу зобов'язання у звичайній операції між учасниками ринку на дату оцінки.

Оцінка справедливої вартості базується на припущенні, що операція з продажу активу або передачі зобов'язання має місце:

- на основному ринку для активу чи зобов'язання; або
- за відсутності основного ринку, на найвигіднішому ринку для активу чи зобов'язання.

Усі активи та зобов'язання, справедлива вартість яких оцінюється або розкривається в цій консолідованій фінансовій звітності, класифікуються в ієрархії справедливої вартості, описаній нижче, на основі вхідних даних найнижчого рівня, які є значущими для оцінки справедливої вартості в цілому:

- Рівень 1: Ринкові ціни котирування (без коригувань) на активних ринках для ідентичних активів чи зобов'язань.

- Рівень 2: Методи оцінки, в яких прямо або опосередковано спостережними є вхідні дані найнижчого рівня, які мають значний вплив на оцінку справедливої вартості.

- Рівень 3: Методи оцінки, в яких неспостережуваними є дані найнижчого рівня, які мають значний вплив на оцінку справедливої вартості.

Для активів і зобов'язань, які визнаються в цій консолідованій фінансовій звітності на регулярній основі, Група визначає, чи відбулися переходи між рівнями ієрархії, шляхом переоцінки категоризації (на основі вхідних даних найнижчого рівня, значущих для оцінки справедливої вартості в цілому) на кінець кожного звітного періоду.

Балансова вартість фінансових інструментів, що включає надані кредити, грошові кошти в банках, короткострокову дебіторську та кредиторську заборгованість, інші фінансові активи, короткострокові кредити та позики, приблизно дорівнює їх справедливій вартості. Детальна інформація щодо оцінки справедливої вартості основних засобів представлена в Примітці 8.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Ієрархія оцінки справедливої вартості зобов'язань станом на 31 грудня 2024 року:

Оцінка справедливої вартості з використанням

	Балансова вартість	Справедлива вартість	Ціни котирування на активних ринках (Рівень 1)	Значущі спостережувані вхідні дані (Рівень 2)	Значущі неспостережувані дані (Рівень 3)
Справедлива вартість зобов'язань:					
Позики та відсотки до сплати - позики за амортизованою вартістю	319 795	319 795	-	319 795	-
	319 795	319 795	-	319 795	-

Ієрархія оцінки справедливої вартості зобов'язань станом на 31 грудня 2023 року:

Оцінка справедливої вартості з використанням

	Балансова вартість	Справедлива вартість	Ціни котирування на активних ринках (Рівень 1)	Значущі спостережувані вхідні дані (Рівень 2)	Значущі неспостережувані дані (Рівень 3)
Справедлива вартість зобов'язань:					
Позики та відсотки до сплати - позики за амортизованою вартістю	338 808	338 808	-	338 808	-
- фінансове зобов'язання за справедливою вартістю	41 491	41 491	-	-	41 491
	380 299	380 299	-	338 808	41 491

Протягом 2023 та 2024 років років не було переходів між Рівнем 1 і Рівнем 2.

Звірка оцінки справедливої вартості виплат за результатами діяльності, віднесеної до Рівня 3, представлена в Примітці 17. Справедливу вартість

Облігацій з терміном погашення у 2026 році та загальної кредитної лінії було визначено із застосуванням методом дисконтованих грошових потоків із застосуванням поточних процентних ставок для нових інструментів із подібним кредитним ризиком та залишковим строком погашення.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

23. ОСНОВНІ ЗАСОБИ

Рух основних засобів та відповідної накопиченої амортизації за роки, що закінчилися 31 грудня 2023 та 2024 років, був таким:

Собівартість або оцінка:	Будинки та споруди	Машини та обладнання	Транспорт та автотранспорт	Приладдя та оргтехніка	Незавершене будівництво та невстановлене обладнання	Активи з права користування	Всього
Станом на 01.01.2023 р.	73 462	114 608	8 470	1 369	25 885	361	224 155
Надходження	-	-	-	-	29 093	3 831	32 924
Переведення	3 535	22 249	1 023	1 444	(28 251)	-	-
Вибуття та списання	(806)	(330)	(636)	(304)	(3 169)	-	(5 245)
Вилучення з валової балансової вартості	(4 636)	(12 082)	(1 019)	(890)	-	(294)	(18 921)
Переоцінка	44 172	60 044	4 854	22 529	24 218	-	155 817
Різниця перерахунку	(2 784)	(5 043)	(334)	(94)	(757)	-	(9 012)
Станом на 31.12.2023 р.	112 943	179 446	12 358	24 054	47 019	3 898	379 718
Надходження	-	-	-	-	37 003	40	37 043
Переведення	4 393	16 280	476	1 239	(22 388)	-	-
Вибуття та списання	(793)	(461)	(582)	(130)	(96)	-	(2 062)
Різниця перерахунку	(10 988)	(17 742)	(1 206)	(2 440)	(5 200)	-	(37 576)
Станом на 31.12.2024 р.	105 555	177 523	11 046	22 723	56 338	3 938	377 123
Накопичена амортизація та зменшення корисності:							
Станом на 01.01.2023 р.	-	-	-	-	-	-	-
Амортизація за рік	4 777	12 623	1 131	1 062	-	294	19 887
Вибуття та списання	(15)	(17)	(66)	(132)	-	-	(330)
Вилучення з валової балансової вартості	(4 636)	(12 082)	(1 019)	(890)	-	(294)	(18 921)
Різниця перерахунку	(126)	(424)	(46)	(40)	-	-	(636)
Станом на 31.12.2023 р.	-	-	-	-	-	-	-
Амортизація за рік	10 207	21 253	2 407	5 002	-	767	39 636
Знецінення на індивідуальній основі	1 027	5 989	295	17	17	-	7 345
Вибуття та списання	(60)	(81)	(58)	(110)	-	-	(309)
Різниця перерахунку	(447)	(1 042)	(145)	(329)	-	-	(1 963)
Станом на 31.12.2024 р.	10 727	26 119	2 499	4 580	17	767	44 709

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Чиста балансова вартість:	Будинки та споруди	Машини та обладнання	Транспорт та автотранспорт	Приладдя та оргтехніка	Незавершене будівництво та невстановлене обладнання	Активи з права користування	Всього
Станом на 31.12.2023 р.	112 943	179 446	12 358	24 054	47 019	3 898	379 718
Станом на 31.12.2024 р.	94 828	151 404	8 547	18 143	56 321	3 171	332 414

Станом на 31 грудня 2023 та 2024 років основні засоби балансовою вартістю 45 934 000 дол. США та 50 280 000 дол. США відповідно були передані в заставу як забезпечення позик Групи (Примітка 17).

Переоцінка збільшення/зменшення/сторнування зменшення:	Будинки споруди	Машини та обладнання	Транспорт та авто-транспорт	Приладдя та оргтехніка	Незавершене будівництво та невстановлене обладнання	Всього
Збиток від переоцінки, визнаний у прибутку чи збитку	(14 074)	(18 394)	(128)	(236)	-	(32 832)
Сторнування збитку від попередньої переоцінки, визнаного у прибутку чи збитку	1 743	13 887	233	255	15 847	31 965
Збиток від переоцінки, визнаний у складі іншого сукупного доходу	(6 126)	(6 366)	(626)	(6)	-	(13 124)
Прибуток від переоцінки, визнаний у складі іншого сукупного доходу	62 629	70 917	5 375	22 516	8 371	169 808
Всього	44 172	60 044	4 854	22 529	24 218	155 817

Переоцінені основні засоби представлені будівлями та спорудами; машини та обладнання; транспорт і автотранспорт; приладдя та оргтехніка; незавершене будівництво та невстановлене обладнання. Керівництво визначило, що вони становлять одну категорію в ієрархії справедливої вартості активів відповідно до МСФЗ 13 (Рівень 3), на основі вхідних даних найнижчого рівня, які є значущими для оцінки справедливої вартості в цілому.

Група залучила незалежного оцінювача для визначення справедливої вартості всіх груп основних засобів станом на 31 грудня 2023 року. Аналіз оцінки та оцінка вартості, виконана незалежним оцінювачем, ґрунтувалася на історичній, поточній та перспективній інформації з поправками на будь-яку різницю в характері, місці розташування або стані конкретного майна порівняно з аналогічними активами та використаними контрольними показниками.

Залежно від об'єкта основних засобів справедлива вартість була визначена за допомогою поєднання таких трьох методів:

- порівняльний метод;
- метод обліку за собівартістю;
- метод дисконтованих грошових потоків.

Нижче наведено найбільш значущі спостережувані та неспостережувані вхідні дані для оцінки, зміни яких призводять до значного збільшення або зменшення справедливої вартості переоцінених активів:

- ціна за квадратний метр – 211-703 доларів США: значне збільшення (зменшення) попередньо оціненої ціни за квадратний метр окремо призведе до значно вищої (меншої) справедливої вартості на лінійній основі;
- ставка дисконту – 25,3%-28,3%: значне збіль-

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

шення (зменшення) ставки дисконту окремо призведе до значно вищої (меншої) справедливої вартості на лінійній основі;

- довгостроковий темп зростання – 1,9%: значне збільшення (зменшення) кінцевого темпу зростання окремо призведе до значно вищої (нижчої) справедливої вартості на лінійній основі;
- ставка дисконту – 2,3 -2,5%: значне збільшення (зменшення) ставки дисконту окремо призведе до значно вищої (меншої) справедливої вартості на лінійній основі.

Станом на 31 грудня 2024 року керівництво визнало знецінення окремих активів сегменту зварних труб через погіршення стану транспортних шляхів постачання матеріалів протягом 2024 року, що призвело до зменшення виробництва в наступних звітних періодах. Вплив знецінення окремих активів визнано у звіті про прибутки та збитки та іншому сукупному доході у розмірі 1 891 000 доларів США (Примітка 25) та 5 454 000 доларів США відповідно.

На основі аналізу коливань кумулятивного індексу цін виробників, кумулятивного індексу інфляції будівельних робіт, індексу фізичної амортизації та амортизації функціональної валюти керівництво дійшло висновку, що балансова вартість цих груп основних засобів, за винятком вищезазначеного, суттєво не відрізнялася від їх справедливої вартості станом на 31 грудня 2024 року. Група переглядає свої основні засоби кожного періоду, щоб визначити наявність будь-яких ознак знецінення. На основі цих перевірок станом на 31 грудня 2024 року не було виявлено додаткових ознак знецінення порівняно з тими показниками, що існували станом на грудень 2023 року.

Станом на 31 грудня 2023 та 2024 років вартість повністю амортизованих об'єктів основних засобів, які залишаються у використанні, становила 343 000 доларів США та 373 000 доларів США відповідно.

Якби основні засоби оцінювалися за моделлю собівартості й надалі, їх балансова вартість становила б:

	Будинки споруди	Машини та обладнання	Транспорт та авто-транспорт	Приладдя та оргтехніка	Незавершене будівництво та невстановлене обладнання	Всього
31 грудня 2023 р.	50 626	123 944	3 578	1 564	52 165	231 877
31 грудня 2024 р.	45 381	113 722	2 949	2 339	60 146	224 537

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

24. НЕМАТЕРІАЛЬНІ АКТИВИ

Рух нематеріальних активів і відповідної накопиченої амортизації за роки, що закінчилися 31 грудня 2024 та 2023 років, був таким:

Витрати:	Патенти та торгова марка	Бухгалтерське ПЗ	Інше ПЗ	Нематеріальні активи в розробці	Всього
Станом на 01.01.2023 р.	48	3 639	2 945	1 106	7 738
Надходження	-	-	-	811	811
Переведення	-	728	824	(1 552)	-
Вибуття	-	-	(108)	(9)	(117)
Різниця перерахунку	(2)	(213)	(135)	(8)	(358)
Станом на 31.12.2023 р.	46	4 154	3 526	348	8 074
Надходження	-	-	-	2 021	2 021
Переведення	8	597	563	(1 168)	-
Вибуття	-	(271)	(42)	(4)	(317)
Різниця перерахунку	(5)	(404)	(362)	(300)	(1 071)
Станом на 31.12.2024 р.	49	4 076	3 685	897	8 707

Накопичена амортизація та зменшення корисності:	Патенти та торгова марка	Бухгалтерське ПЗ	Інше ПЗ	Нематеріальні активи в розробці	Всього
Станом на 01.01.2023 р.	24	1 818	2 145	109	4 096
Амортизація за рік	3	426	384	-	813
Вибуття	-	-	(100)	-	(100)
Різниця перерахунку	(3)	(79)	(87)	(4)	(173)
Станом на 31.12.2023 р.	24	2 165	2 342	105	4 636
Амортизація за рік	3	404	475	-	882
Вибуття	-	(271)	(42)	-	(313)
Різниця перерахунку	(2)	(203)	(240)	(10)	(455)
Станом на 31.12.2024 р.	25	2 095	2 535	95	4 750

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Чиста балансова вартість:	Патенти та торгова марка	Бухгалтерське ПЗ	Інше ПЗ	Нематеріальні активи в розробці	Всього
Станом на 31.12.2023 р.	22	1 989	1 184	243	3 438
Станом на 31.12.2024 р.	24	1 981	1 150	802	3 957

Бухгалтерське та інше програмне забезпечення має обмежений термін служби від трьох до семи років. Визначено, що термін дії патентів і торгових марок становить від трьох до восьми років. Амортизація нематеріальних активів включається до складу загальних та адміністративних витрат у консолідованому звіті про сукупний дохід.

25. ІНВЕСТИЦІЇ В АСОЦІЙОВАНІ ПІДПРИЄМСТВА

Інвестиції Групи в асоційовані підприємства були такими:

Підприємство	Діяльність	% власності Групи	31 грудня 2024 р.	31 грудня 2023 р.
ПрАТ «Нікопольський інструментальний завод»	інструментальне оснащення машин	25%	534	544
ПрАТ «Нікопольський ремонтний завод»	ремонт	25%	-	-
ПрАТ «Теплогенерація»	комунальні послуги	30%	-	-
			534	544

ПрАТ «Теплогенерація», ПрАТ «Нікопольський інструментальний завод» та ПрАТ «Нікопольський ремонтний завод» є суб'єктами господарювання, зареєстрованими в Україні. Це приватні компанії, які не котируються на жодній публічній біржі.

У наведеній нижче таблиці показано зміни в балансовій вартості інвестицій Групи в асоційовані підприємства:

	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
На початок періоду	544	412
Частка прибутку/(збитку)	43	153
Різниця перерахунку	(53)	(21)
На кінець періоду	534	544

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Частка Групи в чистих активах її асоційованих підприємств була такою:

Станом на 31 грудня 2024 р.	ПрАТ «Теплогенерація»	ПрАТ «Нікопольський інструментальний завод»	ПрАТ «Нікопольський ремонтний завод»
Активи	-	1 087	-
Зобов'язання	-	(553)	-
Чисті активи – балансова вартість інвестицій	-	534	-

Станом на 31 грудня 2023 р.	ПрАТ «Теплогенерація»	ПрАТ «Нікопольський інструментальний завод»	ПрАТ «Нікопольський ремонтний завод»
Активи	-	986	-
Зобов'язання	-	(442)	-
Чисті активи – балансова вартість інвестицій	-	544	-

У наведеній нижче таблиці показано частку Групи в доходах і прибутках або збитках асоційованих підприємств:

	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 р.		За рік, що закінчився 31 грудня 2023 р.	
	Виручка	Прибуток 31 грудня 2024 р.	Виручка	Прибуток/(Збиток) за рік
ПрАТ «Теплогенерація»	2	-	2	-
ПрАТ «Нікопольський ремонтний завод»	2 775	-	2 787	-
ПрАТ «Нікопольський інструментальний завод»	4 205	43	2 734	153

Група мала кумулятивну невизнану частку збитків у розмірі 15 350 000 грн від асоційованих компаній з нульовою балансовою вартістю станом на 31 грудня 2024 року (31 грудня 2023 року: 14 304 000 грн). Асоційовані підприємства з нульовою балансовою вартістю являли собою асоційовані компанії, які мали від'ємні чисті активи на звітну дату. Враховуючи, що Група не має формальних зобов'язань щодо виконання своєї частки зобов'язань асоційованих підприємств, балансова вартість інвестицій у відповідні асоційовані компанії у фінансовій звітності зберігається на рівні нуля. Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років асоційовані підприємства не мали умовних зобов'язань та зобов'язань відповідно.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

26. ПОДАТОК НА ПРИБУТОК

Кожна дочірня компанія Групи, за винятком дочірніх компаній на Кіпрі, розглядається як окремий платник податків.

Компоненти витрат з податку на прибуток за роки, що закінчилися 31 грудня 2024 та 2023 років, були такими:

	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Поточні витрати з податку на прибуток	(55 301)	(38 351)
Податок на виведений капітал	(4 022)	-
Податок на прибуток, пов'язаний з коригуванням минулих періодів	2 217	-
Відстрочені (витрати) / доходи з податку на прибуток	10 394	(340)
	(46 712)	(38 691)

(Витрати)/дохід з податку на прибуток за роки, що закінчилися 31 грудня 2024 та 2023 років, виникли в таких податкових юрисдикціях:

	Ставки національного податку, що застосовуються до окремих підприємств Групи станом на		За рік, що закінчився	
	31 грудня 2024 р.	31 грудня 2023 р.	31 грудня 2024 р.	31 грудня 2023 р.
Україна	18%	18%	(13 856)	(43 793)
Швейцарія	11%	11%	(19 667)	(6 387)
Німеччина	34%	34%	(2)	(27)
США	21%	21%	(7 664)	1 216
Кіпр	12.5%	12.5%	(5 523)	10 290
Інші країни	20%	20%	-	10
ОАЕ*	-	-	-	-
			(46 712)	(38 691)

* Податкові (витрати)/дохід, розраховані за національними ставками, що застосовуються до окремих підприємств Групи за 2024 та 2023 роки, вплинули на фінансові результати дочірньої компанії Групи, Interpipe M.E, компанії вільної зони з обмеженою відповідальністю, яка не є об'єктом оподаткування корпоративним податком у Об'єднаних Арабських Еміратах в 2024 році. Докладніше про зміни в географічних операціях див. у Примітці 6.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Прибуток до оподаткування для цілей фінансової звітності узгоджується з доходом з податку таким чином:

	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Облік прибутку до оподаткування	327 191	291 584
Податкові витрати розраховуються за внутрішніми ставками, що застосовуються до підприємств Групи	(53 280)	(39 860)
Податковий ефект витрат, які не включаються у витрати в податковому обліку	(4 766)	(6 515)
Податковий ефект доходів, які не оподатковуються	12 871	341
Ефект від податку на виведений капітал	(5 103)	-
Податок на прибуток, пов'язаний з коригуванням минулих періодів	2 217	-
Зміна в невизнаних відстрочених податкових активах	892	9 397
Переоцінка тимчасових різниць минулих років	-	(1 171)
Різниця перерахунку	457	(165)
Інші різниці	-	(718)
	(46 712)	(38 691)

Відстрочені податкові активи та зобов'язання, пов'язані з таким:

Відстрочені податкові зобов'язання:	31 грудня 2024 року	Зміни, визнані у прибутку чи збитку	Зміни, визнані в іншому у сукупному доході	Різниця перерахунку	31 грудня 2023 року
Оцінка інвестицій	(7)	(6)	-	1	(2)
Податок на виведений капітал, нарахований на непогашені дивіденди	(1 081)	(1 081)	-	-	-
Прискорена амортизація для цілей оподаткування та переоцінка основних засобів для цілей фінансової звітності	(18 252)	4 060	982	1 792	(25 086)
	(19 340)	2 973	982	1,793	(25 088)

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Відстрочені податкові активи:	31 грудня 2024 року	Зміни, визнані у прибутку чи збитку	Зміни, визнані в іншому у сукупному доході	Різниця перерахунку	31 грудня 2023 року
Нараховані зобов'язання та резерви	2 181	(694)	1 066	(192)	2 001
Резерв на очікувані кредитні збитки	4 150	838	-	(374)	3 686
Оцінка запасів	15 992	6 351	-	(309)	9 950
Кредити та відсотки до сплати	742	629	-	(35)	148
Інші активи та зобов'язання	75	(80)	-	(16)	171
Перенесені податкові збитки	28 173	(515)	-	(597)	29 285
	51 313	6 529	1 066	(1 523)	45 241
Невизнані відстрочені податкові активи	(28 367)	892	-	691	(29 950)
Відстрочений податок на прибуток від виникнення та сторнування тимчасових різниць		10 394	2 048		
Подано в консолідованому звіті про фінансовий стан таким чином:					
	31 грудня 2024 року	Зміни, визнані у прибутку чи збитку	Зміни, визнані в іншому у сукупному доході	Різниця перерахунку	31 грудня 2023 року
Відстрочені податкові активи	11 487				11 075
Відстрочені податкові зобов'язання	(7 881)				(20 872)

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Відстрочені податкові зобов'язання:	31 грудня 2023 року	Зміни, визнані у прибутку чи збитку	Зміни, визнані в іншому у сукупному доході	Різниця перерахунку	31 грудня 2022 року
Оцінка інвестицій	(2)	(2)	-	-	-
Прискорена амортизація для цілей оподаткування та переоцінка основних засобів для цілей фінансової звітності	(25 086)	5 631	(15 881)	(7)	(14 829)
	(25 088)	5 629	(15 881)	(7)	(14 829)
Відстрочені податкові активи:	31 грудня 2023 року	Зміни, визнані у прибутку чи збитку	Зміни, визнані в іншому у сукупному доході	Різниця перерахунку	31 грудня 2022 року
Оцінка інвестицій	-	(24)	-	-	24
Прискорена амортизація для цілей оподаткування та переоцінка основних засобів для цілей фінансової звітності	-	(5 017)	(12 322)	(229)	17 568
Нараховані зобов'язання та забезпечення	2 001	(323)	86	(67)	2 305
Резерв під очікувані кредитні збитки	3 686	795	-	(145)	3 036
Оцінка запасів	9 950	(5 462)	-	(42)	15 454
Кредити та відсотки до сплати	148	(134)	-	(6)	288
Інші активи та зобов'язання	171	(514)	-	(9)	694
Перенесені податкові збитки	29 285	(4 687)	-	(293)	34 265
	45 241	(15 366)	(12 236)	(791)	73 634
Невизнані відстрочені податкові активи	(29 950)	9 397	-	116	(39 463)
Відстрочений податок на прибуток від виникнення та сторнування тимчасових різниць		(340)	(28 117)		
Подано в консолідованому звіті про фінансовий стан таким чином:					
Відстрочені податкові активи	11 075				30 131
Відстрочені податкові зобов'язання	(20 872)				(10 789)

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Вплив відстроченого податку на податкові збитки, перенесені на майбутні періоди, був таким:

Країна походження	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Україна	4 271	6 405
Кіпр	23 692	22 539
США	47	152
Казахстан	163	189
	28 173	29 285

Перенесені податкові збитки можна компенсувати за рахунок майбутніх оподатковуваних прибутків компанії, в яких виникли збитки протягом 20 років у США, протягом 5 років на Кіпрі, 10 років у Казахстані та на невизначений термін у всіх інших юрисдикціях.

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років Компанія не визнавала відстрочених податкових зобов'язань щодо тимчасових різниць у сумі 1 007 000 дол. США та 3 056 000 дол. США відповідно, пов'язаних з інвестиціями в дочірні компанії Групи, оскільки Компанія може контролювати терміни погашення сторнування цих тимчасових різниць і не має наміру сторнувати їх у найближчому майбутньому.

Правила Pillar Two

Інклюзивна рамкова угода Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР)/G20 щодо розмивання бази оподаткування та переміщення прибутку (BEPS) спрямована на вирішення податкових проблем, що виникають внаслідок цифровізації світової економіки. Глобальні модельні правила боротьби з розмиванням бази оподаткування (правила Pillar Two) застосовуються до багатонаціональних підприємств з річним доходом понад 750 мільйонів євро згідно з їхньою консолідованою фінансовою звітністю.

12 грудня 2024 року Палата представників Кіпру проголосувала за імплементацію в законодавство Директиви Ради (ЄС) 2022/2523 від 14 грудня 2022 року щодо забезпечення глобального мінімального рівня оподаткування груп багатонаціональних підприємств (БНК) та великих вітчизняних груп

у Союзі (Закон), також відомої як Директива Pillar Two.

Правила Pillar Two запроваджують нові механізми оподаткування, за якими БНК сплачуватимуть мінімальний рівень податку (мінімальний податок):

- Правило включення доходу (ПВД). Закон запровадив ПВД для фінансових років, що починаються з 31 грудня 2023 року, відповідно до Директиви другого рівня. Згідно з ПВД, материнська компанія групи багатонаціональних підприємств або великої вітчизняної групи повинна сплачувати додатковий податок на свій низькооподаткований дохід та низькооподаткований дохід своїх дочірніх компаній, щоб забезпечити оподаткування загального доходу групи за мінімальною ставкою 15%;
- Кваліфікований мінімальний додатковий податок на внутрішній дохід (КМДПВД) запроваджується для фінансових років, що починаються з 31 грудня 2024 року
- Правило про недостатньо оподатковані платежі/прибутки (ПНОП) запроваджується для фінансових років, що починаються з 31 грудня 2024 року.

Типові правила Pillar Two застосовуються до Групи з 1 січня 2024 року. Відповідно до цих правил, Група вважається багатонаціональним підприємством, до якого застосовуються правила Pillar Two.

Ефективні ставки оподаткування Pillar Two в більшості юрисдикцій, де працює Група, перевищують 15%. Застосування правил моделі Pillar Two не мало суттєвого впливу на консолідовану фінансову

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

звітність за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року.

Крім того, на основі поточної оцінки, законодавство Pillar Two не має суттєвого впливу на оцінку безперервності діяльності або на знецінення активів.

Відстрочений податок (наслідки змін до МСБО 12 «Податки на прибуток»)

Група застосувала обов'язковий тимчасовий виняток з обліку відстрочених податків, що виник внаслідок юрисдикційного впровадження правил моделі Pillar Two та вимог до розкриття інформації для суб'єктів господарювання, на яких це впливає, щодо потенційного впливу податків на прибуток згідно з правилами Pillar Two.

27. ЗАПАСИ

Запаси за собівартістю або чистою вартістю реалізації склалися з такого:

	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Сировина й матеріали	49 819	38 948
Незавершене виробництво	25 632	16 414
Готова продукція	96 416	129 131
	171 867	184 493

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років залишки запасів Групи обліковуються за нижчою з двох величин: собівартістю або чистою вартістю реалізації, і, відповідно, коригування списання, що призводять до чистої вартості реалізації, склало 42 888 000 дол. США та 35 487 000 дол. США відповідно.

28. ТОРГОВЕЛЬНА ТА ІНША ДЕБІТОРСЬКА ЗАБОРГОВАНІСТЬ

Торговельна та інша дебіторська заборгованість складалася з такого:

	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Торговельна дебіторська заборгованість	125 261	111 740
За вирахуванням резерву на очікувані кредитні збитки	(18 786)	(12 797)
	106 475	98 943
Інша дебіторська заборгованість	11 077	10 363
Поточна частина наданих кредитів	-	5 533
За вирахуванням резерву на очікувані кредитні збитки	(7 429)	(6 340)
	3 648	9 556
	110 123	108 499

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років дебіторська заборгованість не передавалась у заставу як забезпечення позик Групи. Рух очікуваних кредитних збитків розкривається у Примітці 33. Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років Група не мала боржників зі значними фінансовими труднощами або з оціненою високою ймовірністю їхньої неплатоспроможності, для яких було нараховано індивідуальний резерв під очікувані кредитні збитки. Торговельна дебіторська заборгованість зі зменшеною корисністю списується за рахунок резерву, якщо немає обґрунтованих очікувань відшкодування контрактних грошових потоків. Торговельна дебіторська заборгованість є безпроцентною та зазвичай стягується протягом трьох місяців.

Станом на 31 грудня 2024 року та 2023 року 53% і 60% торговельної дебіторської заборгованості, відповідно, належали до двадцяти основних покупців.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

29. ІНШІ НЕОБОРОТНІ АКТИВИ, ПЕРЕДОПЛАТА ТА ІНШІ ОБОРОТНІ АКТИВИ

Передоплата складалася з такого:	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Передоплата постачальникам	10 035	12 662
Передплачений земельний податок	943	2 323
	10 978	14 985

Інші оборотні активи складалася з такого:	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Митні збори, які підлягають сторнуванню	54 509	5 994
Гарантійні вклади	22 880	2 572
Банківський депозит з обмеженнями	32	43
Передплачені страхові витрати	153	107
Інші оборотні активи	660	449
	78 234	9 165
Всього передоплата та інші оборотні активи	89 212	24 150

Митні збори, які підлягають сторнуванню, пов'язані з сумою надмірно сплачених митних зборів у США на імпорт трубної продукції протягом попередніх років.

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років гарантійні депозити являли собою забезпечення митних облігацій США, а банківські депозити з обмеженим доступом стосувалися акредитивів, виданих банками на користь постачальників Групи з договірним терміном погашення понад 3 місяці. Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років непоточна частина забезпечення митних облігацій США представлена в інших необоротних активах, як зазначено нижче.

Інші необоротні активи складалася з такого:	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Кредити надані	138 039	85 000
Гарантійні вклади	9 125	32 280
	147 164	117 280

Протягом 2023 року Група надала процентні кредити пов'язаним сторонам на суму 85 000 000 дол. США з початковим терміном погашення 31 грудня 2023 року та процентною ставкою 9% річних. Керівництво Групи не очікує погашення цих позик протягом 12 місяців від звітної дати. Відповідно, 85 000 000 дол. США кредитів, наданих пов'язаним сторонам, представлено в складі інших необоротних активів, тоді як нараховані відсотки

у розмірі 5 533 000 доларів США відображені у складі торгової та іншої дебіторської заборгованості (Примітка 13). Станом на 1 січня 2024 року Група продовжила терміни погашення існуючих кредитів до грудня 2029 року. Основна сума кредитів та відсотки підлягають сплаті в день погашення.

Протягом 2024 року Група надала пов'язаним сторонам кредити з нарахуванням відсотків на суму 50 000 000 доларів США з терміном погашення

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

в грудні 2029 року та процентною ставкою 9% річних. Основна сума кредитів та відсотки підлягають сплаті в день погашення.

Відповідно, кредити, надані пов'язаним сторонам, на суму 135 000 000 доларів США та дебіторська заборгованість за відсотками на суму 14 092 000 доларів США (обидві суми є номінальною сумою) відображені у складі інших необоротних активів. Станом на 31 грудня 2024 року очікувані кредитні збитки за залишками інших необоротних активів становлять 6 477 000 доларів США (31 грудня 2023 року: нуль).

Станом на дату початкового визнання балансова вартість позик, наданих пов'язаним сторонам, була визнана за їхньою справедливою вартістю з подальшим обліком за амортизованою вартістю з використанням методу ефективної процентної ставки, при цьому початковий збиток від визнання у сумі 5 028 000 доларів США був віднесений безпосередньо до власного капіталу. Амортизація дисконту за позиками, наданими пов'язаним сторонам, у сумі 452 000 доларів США була визнана у складі фінансових доходів (Примітка 27).

30. ПОДАТКИ, ЩО ПІДЛЯГАЮТЬ ВІДШКОДУВАННЮ, КРІМ ПОДАТКУ НА ПРИБУТОК

Податки, що підлягають відшкодуванню, крім податку на прибуток, складаються з такого:

Податок на додану вартість, що підлягає відшкодуванню

Інші податки, що підлягають відшкодуванню

31 грудня 2024 року

31 грудня 2023 року

31 480

29 773

78

58

31 558

29 831

ПДВ, що підлягає відшкодуванню, в основному в Україні.

31. ГРОШОВІ КОШТИ ТА ЇХ ЕКВІВАЛЕНТИ

Грошові кошти та їх еквіваленти включали таке:

Поточні рахунки та вклади до запитання в банках

Строкові депозити в банках строком до трьох місяців

Гроші у касі

31 грудня 2024 року

31 грудня 2023 року

190 585

119 601

94 913

127 850

6

22

285 504

247 473

Станом на 31 грудня 2024 року Група визнала резерв під очікувані кредитні збитки у розмірі 508 000 доларів США (31 грудня 2023 року: нуль).

Станом на 31 грудня 2023 року грошові кошти та їх еквіваленти, що слугували грошовим покриттям для акредитивів, випущених банками на користь постачальників Групи, та гарантій, випущених банками на користь клієнтів Групи з договірним терміном погашення менше з місяців, становили 257 000 доларів США (31 грудня 2024 року: нуль).

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років грошові кошти та їх еквіваленти не були розміщені як забезпечення позик Групи (Примітка 17).

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Грошові кошти в банках розміщуються у фінансових установах із такими рейтингами: За оцінкою Fitch	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
AA	6 500	9 862
A	248 879	201 277
BVB	595	2 350
Без оцінки та інше	29 530	33 984
	285 504	247 473

32. ПОЗИКИ ТА ВІДСОТКИ ДО СПЛАТИ

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років процентні позики включали:	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Облігації з терміном погашення у 2026 році	299 254	298 778
Виплати за результатами діяльності (справедлива вартість)	-	41 491
Загальна кредитна лінія (основна сума)	13 975	36 532
	313 229	376 801
Відсотки до сплати (поточні)	3 409	3 498
Зобов'язання з оренди	3 157	3 877
Всього позики та відсотки до сплати	319 795	384 176
Поточна заборгованість за довгостроковими позиками	18 124	68 532
Довгострокові позики	301 671	315 644

Облігації з терміном погашення у 2026 році склали 8,375% привілейованих забезпечених облігацій із погашенням у 2026 році, включених до Офіційного списку цінних паперів Люксембурзької фондової біржі.

Загальна кредитна лінія була надана українським банком українській дочірній компанії Групи та складалася з 30 000 000 євро строкової позики та поновлюваної кредитної лінії в розмірі 7 000 000 євро з погашенням у 2025 році. Процентна ставка за загальною кредитною лінією була встановлена на рівні 4,50% на перший рік і UIRD 12m EUR + 3,88% в подальшому.

Станом на 31 грудня 2024 року процентна ставка

за непогашеним кредитом у сумі 12 375 000 євро зі строком погашення у 2025 році була встановлена на рівні UIRD 12m EUR + 3,88% (4,45% річних), а за непогашеним оборотним кредитом у сумі 1 000 000 євро зі строком погашення у 2025 році ставка складає 6,5% річних.

Загальна кредитна лінія забезпечена заставою певного рухомого та нерухомого майна української дочірньої компанії Групи та поруками, наданими українськими дочірніми компаніями Групи.

Виплати за результатами діяльності представляли собою зобов'язання, які залежать від результатів діяльності Групи після настання кінцевої дати погашення. Останній платіж за результатами діяльно-

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

сті було здійснено у жовтні 2024 року. Відповідно, станом на 31 грудня 2024 року для Групи не існує жодних зобов'язань щодо виплат за результатами діяльності. Чутливість виплати за результатами діяльності станом на 31 грудня 2023 року детальніше розкрита в Примітці 34.

Станом на 31 грудня 2023 року балансову вартість виплати за результатами діяльності було визначено за її справедливою вартістю на основі найкращих оцінок керівництва, доступних на сьогодніш-

ній день: очікуваних результатів діяльності Групи за період оцінки результатів діяльності за 2 півріччя 2023 – 1 рік півріччя 2024 року як умовні річні суми в діапазоні 160-253 мільйонів доларів США скоригованого грошового потоку групи, помноженого на застосовний відсоток 22,5% і використання EIR 24,87% річних з перенесенням платежу на один рік плюс 115 днів після кожного з 12-місячних періодів, який закінчується на цю дату.

	2024	2023
Справедлива вартість на початок року	41 491	49 485
Переоцінка виплат за результатами діяльності (Примітка 28)	5 565	41 144
Виплати за результатами діяльності	(47 056)	(49 138)
Справедлива вартість на кінець року	-	41 491

Як зазначалося вище, останній платіж із виплат за результатами діяльності було здійснено у жовтні 2024 року, і станом на 31 грудня 2024 року для Групи не існує жодних пов'язаних зобов'язань. Аналогічно, станом на 31 грудня 2024 року для Групи не існує жодних зобов'язань за Комісією з виплат за результатами діяльності. Станом на 31 грудня 2023 року оцінка елемента Комісії з виплат за результатами діяльності за Угодою про виплати за результатами діяльності не проводиться, оскільки (I) суму та час здійснення базової капітальної операції (якщо така є) або її Чистий дохід не могли бути достовірно встановлені, та (II) немає достатньої інформації щодо попереднього профілю платежів Комісії з Виплат за результатами діяльності (що віднімається від суми, належної до сплати стосовно Комісії з Виплат за результатами діяльності).

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років довгострокове зобов'язання з оренди становило 2 417 000 дол. США та 3 115 000 дол. США відповідно; короткострокові зобов'язання з оренди склали 740 000 дол. США та 762 000 дол. США відповідно.

Пакет забезпечення та застави активів

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років Загальна кредитна лінія забезпечена заставою певних об'єктів рухомого майна української дочірньої компанії Групи балансовою вартістю 45 934 000 дол. США та 50 280 000 дол. США відповідно (Примітка 8) та поруками, наданими іншими українськими дочірніми компаніями Групи.

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років застави акцій та часток дочірніх компаній Групи відсутні.

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років Група підпадає під дію певних ковенант:

- за облігаціями із терміном погашення у 2026 році, пов'язаних головним чином з обмеженням розподілу дивідендів та нових позик;
- за Загальною кредитною лінією (чистий борг/ЕБИТДА > 3,0, коефіцієнт покриття обслуговування боргу > 1,25 тощо), пов'язаних з новими запозиченнями. У разі порушення будь-якої з ковенант керівництво застосує всі необхідні та доступні заходи щодо його усунення.

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років ковенанти дотримувались Групою.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

33. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Забезпечення та виплати працівникам включали таке:

	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Забезпечення на претензії покупців та інші претензії	1 101	481
Державна програма пенсійного забезпечення з визначеною виплатою	28 198	22 453
Програма пенсійного забезпечення	1 555	1 354
	30 854	24 288
Забезпечення – поточна частина	3 848	3 280
Забезпечення – довгострокова частина	27 006	21 008

Довгострокова частина забезпечень стосується державної програми пенсійного забезпечення з визначеною виплатою та пенсійного плану.

Зміни в забезпеченнях:	Забезпечення на претензії покупців та інші претензії	Державна програма пенсійного забезпечення з визначеною виплатою	Програма пенсійного забезпечення	Всього забезпечення
Станом на 01 січня 2023 р.	2 271	20 433	1 089	23 793
Нарахування за рік	-	5 385	333	5 718
Платежі та використання	(2)	(2 502)	(12)	(2 516)
Сторнування	(1 775)	-	-	(1 775)
Різниця перерахунку	(13)	(863)	(56)	(932)
Станом на 31 грудня 2023 р.	481	22 453	1 354	24 288
Нарахування за рік	716	10 420	438	11 574
Платежі та використання	-	(2 482)	(16)	(2 498)
Сторнування	(46)	-	-	(46)
Різниця перерахунку	(50)	(2 193)	(221)	(2 464)
Станом на 31 грудня 2024 р.	1 101	28 198	1 555	30 854

За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, відсоткові витрати за державною програмою пенсійного забезпечення з визначеною виплатою та програмою пенсійного забезпечення, які становили 4 104 000 дол. США та 264 000 дол. США відповідно, були включені до складу фінансових витрат у консолідованому звіті про сукупний дохід (За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року – 4 430 000 дол. США та 250 000 дол. США відповідно).

Забезпечення на претензії покупців та інші претензії

Забезпечення на покриття претензій клієнтів та інших претензій представляє собою резерв на ймовірні збитки та витрати, які може понести Група у зв'язку з можливими майбутніми претензіями клієнтів щодо якості певних нових рішень у виробі і трубній продукції, розроблених, поставлених і проданих Групою в період, коли ще триває технічна перевірка та інші су-

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

дові процеси (Примітка 32), розпочаті проти Групи в судах. Нарахування та сторнування за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, склали 716 000 дол. США та 46 000 дол. США відповідно (сторнування 1 775 000 дол. США за рік, що закінчився 31 грудня 2023 року), включене в консолідований звіт про сукупний дохід.

Державна програма пенсійного забезпечення з визначеною виплатою

Виробничі дочірні підприємства Групи, розташовані в Україні, мають юридичне зобов'язання компенсувати Державному пенсійному фонду України додаткові пенсії, виплачені певним категоріям колишніх та діючих працівників Групи. Відповідно до програми, працівники Групи, які мають кваліфікований досвід

роботи в небезпечних для здоров'я середовищах і, таким чином, мають право на достроковий вихід на пенсію, мають право на додаткові компенсації, що фінансуються Групою та виплачуються через Державний пенсійний фонд України. Ці зобов'язання підпадають під визначення програми з визначеною виплатою.

У наведених таблицях узагальнено компоненти витрат на виплати, визнані у консолідованому звіті про сукупний дохід, і суми, визнані у консолідованому звіті про фінансовий стан, щодо програми. Витрати на виплати, за винятком витрат на відсотки, включаються до складу витрат на оплату праці та пов'язаних із цим витрат у складі витрат на збут (Примітка 22). Відсоткові витрати включені у фінансові витрати (Примітка 28).

Витрати на виплати, визнані в розділі про прибутки та збитки консолідованого звіту про сукупний дохід

Відсоткові витрати (Примітка 28)
Вартість поточних послуг

За рік, що закінчився
31 грудня 2024 року

За рік, що закінчився
31 грудня 2023 року

4 104

4 430

541

517

4 645

4 947

Зміни в теперішній вартості державної програми пенсійного забезпечення з визначеною виплатою

Теперішня вартість на початок року

Вартість поточних послуг

Відсоткові витрати (Примітка 28)

Оплата

За рік, що закінчився
31 грудня 2024 року

За рік, що закінчився
31 грудня 2023 року

22 453

20 433

541

517

4 104

4 430

(2 482)

(2 502)

Втрати/(прибуток) від повторної оцінки за програмами пенсійного забезпечення з визначеною виплатою:

- зміни в фінансових припущеннях

- коригування на основі набутого досвіду

Різниця перерахунку

Теперішня вартість на кінець року

5 615

1 741

160

(1 303)

(2 193)

(863)

28 198

22 453

Середня тривалість державної програми пенсійного забезпечення з визначеною виплатою на кінець звітної періоду становить 14,4 років (2023: 11,5 років).

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Програма пенсійного забезпечення

Деякі виробничі дочірні підприємства Групи, розташовані в Україні, мають договірні зобов'язання виплачувати певні одноразові суми працівникам, які виходять на пенсію та мають тривалий стаж роботи, а також деякі інші виплати після виходу на пенсію та трудові виплати згідно з колективними договорами. У наведених таблицях узагальнено

компоненти витрат на виплати, визнані у консолідованому звіті про сукупний дохід, і суми, визнані у консолідованому звіті про фінансовий стан, щодо програми. Витрати на виплати, за винятком витрат на відсотки, включаються до витрат на заробітну плату та пов'язаних із ними витрат у складі собівартості продажів і загальних та адміністративних витрат відповідно. Відсоткові витрати включені у фінансові витрати (Примітка 28).

Витрати на виплати, визнані в консолідованому звіті про сукупний дохід

Відсоткові витрати (Примітка 28)

Вартість поточних послуг

За рік, що закінчився
31 грудня 2024 року

264

29

293

За рік, що закінчився
31 грудня 2023 року

250

40

290

Зміни в теперішній вартості програми пенсійного забезпечення

Теперішня вартість на початок року

Вартість поточних послуг

Відсоткові витрати (Примітка 28)

Оплата

За рік, що закінчився
31 грудня 2024 року

1 354

29

264

(16)

Втрати/(прибуток) від повторної оцінки за програмами пенсійного забезпечення з визначеною виплатою:

- зміни в фінансових припущеннях

- коригування на основі набутого досвіду

Різниця перерахунку

Теперішня вартість на кінець року

За рік, що закінчився
31 грудня 2023 року

1 089

40

250

(12)

(52)

197

(221)

1 555

За рік, що закінчився
31 грудня 2023 року

1 089

40

250

(12)

140

(97)

(56)

1 354

Середня тривалість державної програми пенсійного забезпечення з визначеною виплатою на кінець звітної періоду становить 14,8 років (2021: 15,4 років).

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Основні припущення, застосовні до всіх програм

Нижче наведено основні припущення, які використовувались для визначення зобов'язань Групи за програмами з визначеними виплатами:

	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Річна дисконтна ставка	17%	20,7%
Щорічна норма підвищення заробітної плати	12% в 2025 році, 6% пізніше	18% в 2024 році, 6% пізніше
Плинність кадрів	7,9%	9,6%
Смертність	0,97	0,97

□ Аналіз чутливості

Кількісний аналіз чутливості для суттєвого припущення станом на 31 грудня 2024 року наведено нижче:

Припущення	Ставка дисконту		Майбутнє підвищення зарплати		Плинність кадрів		Річна смертність	
	Збільшення на 1%	Зменшення на 1%	Збільшення на 1%	Зменшення на 1%	Збільшення на 1%	Зменшення на 1%	Збільшення на 1%	Зменшення на 1%
Вплив на чисте зобов'язання за визначеними виплатами	(1 725)	1 957	234	(175)	(155)	251	(313)	432

Наведений вище аналіз чутливості було виконано на основі методу, який екстраполює вплив на чисті зобов'язання за визначеними виплатами в результаті обґрунтованих змін у ключових припущеннях, що відбулися на кінець звітного періоду.

34. ТОРГОВЕЛЬНА ТА ІНША КРЕДИТОРСЬКА ЗАБОРГОВАНІСТЬ

Торговельна та інша кредиторська заборгованість складалася з наступного:	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Торговельна кредиторська заборгованість перед постачальниками	91 520	84 218
Дивіденди до сплати власникам неконтрольних пакетів акцій	139	154
Інша кредиторська заборгованість	4 623	5 505
	96 282	89 877

Торговельна кредиторська заборгованість є безпроцентною та зазвичай погашається протягом трьох місяців.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

35. АВАНСИ ТА ІНШІ ПОТОЧНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Аванси та інші поточні зобов'язання включали таке:	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Короткострокові виплати працівникам	19 837	18 113
Аванси від покупців	17 536	12 005
Інші поточні зобов'язання	9	81
	37 38	30 199

Аванси від покупців включають аванси, отримані за продукцію Групи, яка має бути поставлена цим покупцям протягом дванадцятимісячного періоду, і визнаються як дохід від продажу в повному обсязі в наступному періоді.

36. ПОДАТКИ, ЩО ПІДЛЯГАЮТЬ СПЛАТІ, КРІМ ПОДАТКУ НА ПРИБУТОК

Податки, що підлягали сплаті, крім податку на прибуток, складались з такого:	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
ПДВ до сплати	4 285	3 478
Нараховані та утримані податки з оплати праці	2 177	1 567
Інші різні податки до сплати	268	213
	6 730	5 258

37. СОБІВАРТІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ

Собівартість реалізації складалася з такого:	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Матеріали	(270 399)	(226 295)
Енергетика та комунальні послуги	(160 295)	(138 346)
Оплата праці та пов'язані з нею витрати*	(63 492)	(43 954)
Амортизація	(36 215)	(19 748)
Збори	(23 390)	(28 333)
Пристосування для прокатки та прилади	(22 335)	(18 049)
Ремонт і техобслуговування	(14 824)	(11 008)
Послуги третіх сторін	(11 009)	(11 096)
Нарахування коригування запасів до чистої вартості реалізації, нетто	(8 106)	(2 292)
Транспортні послуги	(7 526)	(17 180)
Змінні платежі за оренду землі	(3 161)	133
Інші	(27 655)	(11 765)
	(648 407)	(527 933)

* Рядок «Оплата праці та пов'язані з нею витрати» включає соціальне страхування та інші податки, пов'язані з заробітною платою, у сумі 11 191 000 дол. США за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року (2023: 8 399 000 дол. США).

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

38. ВИТРАТИ НА ПРОДАЖ ТА ЗБУТ

Витрати на продаж та збут включали таке:	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Експедиторсько-транспортні послуги	(95 151)	(59 728)
Оплата праці та пов'язані з нею витрати*	(11 165)	(13 502)
Резерв ОКЗ на дебіторську заборгованість (Примітка 33)	(7 386)	(1 274)
Витрати на зберігання та упаковку	(5 023)	(4 660)
Гонорари спеціалістам, пов'язані з дослідженням ринку, та інші гонорари за послуги	(3 759)	(3 442)
Комісія агенту з продажу	(3 321)	(850)
Реклама та просування	(1 966)	(1 047)
Митні послуги та збори	(1 220)	(599)
Забезпечення на претензії, чисті	(595)	1 655
Амортизація	(416)	(477)
Страхові витрати	(210)	(314)
Інші	(1 596)	(1 014)
	(131 808)	(85 252)

* Рядок «Оплата праці та пов'язані з нею витрати» включає соціальне страхування та інші податки, пов'язані з заробітною платою, у сумі 1 244 000 дол. США за рік, що закінчився 31 грудня 2023 року (2022: 1 072 000 дол. США).

39. ЗАГАЛЬНІ ТА АДМІНІСТРАТИВНІ ВИТРАТИ

Загальні та адміністративні витрати склалися з такого:	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Оплата праці та пов'язані з нею витрати*	(27 837)	(28 426)
Гонорари спеціалістам	(11 734)	(8 924)
Амортизація	(3 307)	(2 503)
Відрядження та транспорт	(1 414)	(950)
Страхові витрати	(682)	(629)
Витрати на банківські послуги	(469)	(532)
Зв'язок	(399)	(384)
Податки, крім податку на прибуток	(207)	(331)
Ремонт і техобслуговування	(186)	(163)
Оренда (для об'єктів, звільнених від вимог МСФЗ 16 - оренда малоцінних об'єктів та короткострокова оренда)	(45)	(387)
Інші	(1 112)	(864)
	(47 392)	(44 093)

* Рядок «Оплата праці та пов'язані з нею витрати» включає соціальне страхування та інші податки, пов'язані з заробітною платою, у сумі 3 626 000 дол. США за рік, що закінчився 31 грудня 2023 року (2022: 4 236 000 дол. США).

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Оплата праці аудиторів

Винагорода аудиторів за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, включена до гонорарів спеціалістам, наведених вище, і включає обов'язкову

аудиторську винагороду за аудит цієї Консолідованої фінансової звітності та окремої фінансової звітності певних дочірніх компаній Групи в розмірі 551 000 дол. США (2023: 451 000 дол. США) а також неаудиторські збори в розмірі 129 000 дол. США (2023: 15 000 дол. США).

40. ІНШІ ОПЕРАЦІЙНІ ДОХОДИ ТА ВИТРАТИ

Інші операційні доходи склалися з такого:

	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Відшкодування митних зборів*	49 543	7 187
Прибуток від вибуття побічної продукції	3 605	1 817
Прибуток від списання кредиторської заборгованості	973	66
Прибуток від вибуття основних засобів і нематеріальних активів	-	715
Інші	1 415	3 352
	55 536	13 137

* Відшкодування митних зборів пов'язане з сумою надмірно сплачених митних зборів у США на імпорт трубної продукції протягом попередніх років.

Інші операційні витрати склалися з такого:

	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Підтримка активів у соціальній сфері*	(25 307)	(20 277)
Резерв ОКЗ на інші фінансові активи, включаючи позики видані	(8 728)	-
Штрафи, пені, претензії та доходи/витрати від судових процесів	(3 278)	(1 785)
Індивідуальне знецінення основних засобів (Примітка 8)	(1 891)	-
Зменшення корисності передоплат та інших активів	(1 773)	(4 245)
Збиток від вибуття основних засобів і нематеріальних активів	(965)	-
Інші	(1 302)	(3 797)
	(43 244)	(30 104)

* Рядок «Підтримка активів у соціальній сфері» включає благодійні пожертвування, які безпосередньо стосуються війни, у сумі 23 244 000 дол. США за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року (2023: 19 739 000 дол. США).

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

41. КУРСОВІ РІЗНИЦІ ВІД ОПЕРАЦІЙНОЇ ТА НЕОПЕРАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Курсові різниці за монетарними активами та зобов'язаннями склалися з такого:	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Операційні прибутки/(збитки) від курсових різниць за:		
- торговельною дебіторською заборгованістю	69 377	52 505
- розрахунками з постачальниками	32 749	(7 129)
- іншими операційними курсовими різницями	(155)	(512)
	101 971	44 864
Неопераційні прибутки/(збитки) від курсових різниць за:		
- кредитними зобов'язаннями, крім тих, що визначені як чисті інвестиції в закордонні господарські одиниці	(266)	(823)
- залишки грошових коштів	(2 030)	(1 557)
	(2 296)	(2 380)

42. ФІНАНСОВІ ДОХОДИ

Фінансові витрати склалися з такого:	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Відсоткові доходи за короткостроковими депозитами та залишками грошових коштів	21 493	6 694
Відсоткові доходи за наданими кредитами (Примітка 14)	8 559	5 533
Розгортання дисконту по позиках, наданих пов'язаним сторонам (Примітка 14)	452	-
Інші фінансові доходи	168	21
	30 672	12 248

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

43. ФІНАНСОВІ ВИТРАТИ

Фінансові витрати склалися з такого:	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Витрати на відсотки	(26 466)	(26 726)
Переоцінка виплат за результатами діяльності (Примітка 17)	(5 565)	(41 144)
Відсоткові витрати за державною програмою пенсійного забезпечення з визначеною виплатою (Примітка 18)	(4 104)	(4 430)
Страхові витрати	(2 117)	(2 616)
Амортизаційні витрати	(477)	(438)
Відсоткові витрати за програмою пенсійного забезпечення (Примітка 18)	(264)	(250)
Інші фінансові витрати	(855)	(1 291)
	(39 848)	(76 895)

44. ВЛАСНИЙ КАПІТАЛ

Випущений капітал

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років кількість акцій Компанії становила 30 000 простих акцій номіналом 1 євро кожна, а випущений та повністю сплачений капітал (4 350 простих акцій номіналом 1 євро кожна) становив 4 000 євро (еквівалент 5 000 доларів США станом на 31 грудня 2024 та 2023 років). Акції Компанії не котируються на біржі.

Неоплачений акціонерний капітал

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років 25 650 звичайних акцій Компанії номінальною вартістю 26 000 євро (еквівалент 29 000 дол. США та 29 000 дол. США станом на 31 грудня 2024 та 2023 років) залишалися неоплаченими.

Резерв переоцінки

Резерв переоцінки використовується для обліку збільшення справедливої вартості основних засобів, а також зменшення в тій мірі, в якій таке зменшення відноситься до будь-якого попереднього збільшення того самого активу, раніше визнаного в ІСД. Резерв переоцінки обмежений щодо розподілу дивідендів.

Резерв перерахунку іноземних валют

Резерв перерахунку іноземних валют використовується для обліку курсових різниць, що виникають у результаті перерахунку фінансових звітів закордонних господарських одиниць, деномінованих у відповідних функціональних валютах, у валюту звітності Групи, а також монетарних статей, які утворюють частину чистих інвестицій у ці закордонні господарські одиниці.

Дивіденди до сплати Компанії та її дочірніх компаній

Компанією або її дочірніми компаніями не було оголошених дивідендів, які повинні бути виплачені акціонерам за рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, та за рік, що закінчився 31 грудня 2023 року.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

45. ОСНОВНІ ДОЧІРНІ КОМПАНІЇ

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років Група включала такі дочірні компанії:

Назва компанії	Країна реєстрації	Господарська діяльність	Ефективна власність	
			31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
ПрАТ "Інтерпайп Нижньодніпровський трубопрокатний завод"	Україна	виробництво безшовних труб і залізничних коліс	94,75040%	94,75040%
АТ «Інтерпайп Новомосковський трубний завод»	Україна	виробництво зварних труб	90,62046%	90,62046%
ТОВ «Інтерпайп Ніко Тьюб»	Україна	виробництво безшовних труб	99,99998%	99,99998%
ТОВ «МЗ "Дніпросталь"»	Україна	виробництво сталевих заготовок	99,99998%	99,99998%
ТОВ «Дніпросталь-Енерго»	Україна	перепродаж електроенергії	99,99998%	99,99998%
ТОВ «Транском-Дніпро»	Україна	транспортні послуги	97,94998%	97,94998%
ТОВ «Вапняковий завод»	Україна	виробництво вапняку	94,75038%	94,75038%
ТОВ «Новомосковський посуд»	Україна	виробництво посуду	90,62044%	90,62044%
АТ «Інтерпайп Дніпровтормет»	Україна	переробка металобрухту	98,71033%	98,71033%
ТОВ «МЕТА»	Україна	переробка металобрухту	98,71467%	98,71467%
ТОВ «Луганський комбінат Втормет»*	Україна	переробка металобрухту, спляча компанія	-98,67332%	
ТОВ «Центр досліджень і розробок "Якість"»	Україна	дослідження та розробки	99,99998%	99,99998%
ТОВ «Інтерпайп Менеджмент»	Україна	управлінські послуги	99,99998%	99,99998%
ТОВ «Інтерпайп Україна»	Україна	торгівля	99,99998%	99,99998%
ТОВ «КЛВ Україна» (колишнє ТОВ «КЛВ Продакшн»)	Україна	торгівля	99,99998%	99,99998%
ТОВ «Інтерпайп Казахстан»	Казахстан	торгівля, спляча компанія	99,99998%	99,99998%
Interpipe Europe SA	Швейцарія	торгівля	99,99998%	99,99998%
Klw-Wheelco SA	Швейцарія	торгівля	99,99998%	99,99998%
North American Interpipe, Inc	США	торгівля	99,99998%	99,99998%
KLW North America, Inc	США	торгівля	99,99998%	99,99998%
Інтерпайп ME, компанія-резидент вільної економічної зони з обмеженою відповідальністю	Об'єднані Арабські Емірати	торгівля	99,99998%	99,99998%
Interpipe Central Trade GmbH	Німеччина	торгівля	99,99998%	99,99998%
Steel.One Limited	Кіпр	субхолдинг	99,99998%	99,99998%
KLW Limited (колишня Saleks Investments Limited)	Кіпр	субхолдинг	99,99998%	99,99998%
Interpipe Limited	Кіпр	колишня материнська компанія, субхолдинг	99,99998%	99,99998%
Interpipe Investments PLC	Кіпр	дебітор по виплатам за результатами діяльності	94,00000%	94,00000%
IP Niko Tube GmbH	Німеччина	субхолдинг	99,99998%	99,99998%
ТОВ «Валорек Ніко Тьюб»	Україна	виробництво безшовних труб	99,99998%	99,99998%

* У серпні 2024 року Група продала свою частку в ТОВ «Луганський комбінат Втормет» за 700 доларів США. Ефект від продажу ТОВ «Луганський комбінат Втормет» визнано у звіті про прибутки та збитки у сумі 1 573 000 доларів США, що складається з продажу чистих зобов'язань та резерву на курсову різницю у сумі 316 000 доларів США та 1 257 000 доларів США відповідно.

24 лютого 2022 року або одразу після цієї дати Група призупинила всі поставки готової продукції до росії та білорусії та прийняла рішення про ліквідацію своєї торгової компанії в росії ТОВ «Інтерпайп-М» із подальшим звільненням її працівників. Група докладє зусиль для якнайшвидшого завершення процесу ліквідації, яким зараз керує місцевий представник.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

46. ОПЕРАЦІЇ З ПОВ'ЯЗАНИМИ СТОРОНАМИ

Група визначає пов'язані сторони відповідно до МСБО 24 «Розкриття інформації про пов'язані сторони». МСБО 24 приділяє значну увагу концепції «контролю» (включаючи загальний контроль) і «суттєвого впливу» як основних методів ідентифікації пов'язаних сторін.

Протягом років, що закінчилися 31 грудня 2024 та 2023 років, операції Групи з пов'язаними сторонами включали операції з асоційованими підприємствами (Примітка 10), акціонерами, ключовим управлінським персоналом та іншими пов'язаними сторонами.

Операції з асоційованими підприємствами та іншими пов'язаними сторонами

Операції та непогашені залишки Групи з її пов'язаними сторонами представлені нижче:

	2024			2023		
	Асоційовані підприємства	Інше	Всього	Асоційовані підприємства	Інше	Всього
Операції:						
Продаж	4 062	57	4 119	1 966	12 102	14 068
Покупка	13 627	22 516	36 143	9 631	22 842	32 473
Фінансові доходи	-	8 559	8 559	-	5 533	5 533
Інші операційні доходи	-	-	-	-	758	758
Непогашені заборгованості:						
Суми заборгованості перед Групою	2 907	138 070	140 977	8 305	90 608	98 913
Суми заборгованості Групи	7 262	23 669	30 931	6 477	15 177	21 654

Умови операцій з асоційованими підприємствами, спільними підприємствами та іншими пов'язаними сторонами

Продажі пов'язаним сторонам і купівля у них здійснюються на умовах, еквівалентних тим, які діють в угодах за принципом «витягнутої руки». Непогашені заборгованості на кінець року є незабезпеченими, безпроцентними, а розрахунок за ними здійснюється готівкою. За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, Група зафіксувала вивільнення резерву на очікувані кредитні збитки, пов'язані з дебіторською заборгованістю пов'язаних сторін, на суму 4 480 000 дол. США (2023: очікувані кредитні збитки становили 1 036, 000 дол. США). Ця оцінка проводиться кожного фінансового року шляхом вивчення фінансового стану пов'язаної сторони та ринку, на якому вона працює.

Інформація щодо резерву очікуваних кредитних збитків за кредитами, наданими пов'язаним сторонам, представлена у Примітці 14.

Операції з акціонерами

Кредиторська заборгованість перед акціонерами

Станом на 31 грудня 2024 року кредиторська заборгованість перед акціонерами, включена до складу іншої кредиторської заборгованості, становила 218 000 дол. США (2023: 232 000 дол. США) та була безвідсотковою, незабезпеченою і підлягала сплаті на вимогу.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Винагорода провідному управлінському персоналу

Ключовий управлінський персонал Групи станом на 31 грудня 2024 року включає:

Члени Ради директорів:

Ім'я та прізвище	Посадові обов'язки
Ганна Хоменко	Невиконавчий директор
Юлія Чеботарьова	Невиконавчий директор
Філіп Бідо	Невиконавчий директор
Олександр Киричко	Невиконавчий директор
Томас Майєр Керні	Невиконавчий директор
Фіона Джейн Мері Паулус	Невиконавчий директор
Фаді Храйбі	Невиконавчий директор, Голова Ради директорів

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років вище керівництво Групи складалося з дванадцяти та тринадцяти осіб відповідно.

За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року, загальна винагорода членам Ради директорів, що включає короткострокові виплати працівникам, становила 1 330 000 дол. США (2023: 1 125 000 дол. США) і загальна винагорода членам вищого керівництва Групи склала 4 427 000 дол. США (2023: 3 761 000 дол. США). Винагорода була включена до складу загальних та адміністративних витрат у консолідованому звіті про сукупний дохід.

Окрім вищезазначеного, ключовий управлінський персонал Групи не отримував жодних інших заохочень.

47. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ, НЕПЕРЕДБАЧЕНІ ВИТРАТИ ТА ОПЕРАЦІЙНІ РИЗИКИ

Операційне середовище

Група здійснює діяльність в Україні, Європі, Америці (включаючи США, Канаду та країни Латинської Америки) та інших країнах.

Повномасштабна війна в Україні, яка розпочалася з російського вторгнення в Україну 24 лютого 2022 року, все ще триває. Економічні наслідки війни є серйозними, ситуація залишається нестабільною, а перспективи залежать від подальшого розвитку подій та невизначеності.

Цільова бізнес-модель Групи передбачає широку географічну диверсифікацію продажів та присутності на різних ринках.

Здатність Групи працювати в окремих регіонах значною мірою залежить від конкретних торговельних режимів:

- На ринку США: труби OCTG – у листопаді 2024 року демпінгова маржа була знижена до 1,39%; безшовні стандартні, лінійні та напірні труби – 24 березня 2025 року ставка антидемпінгово-

го мита була переглянута та знижена до 2,07%. Починаючи з 12 березня 2025 року, на весь імпорту сталі, алюмінію та їх похідних до Сполучених Штатів застосовуватиметься мито у розмірі 25%. Починаючи з 10 березня 2025 року, 10% мито застосовуватиметься до всього імпорту з України (включаючи всю продукцію сегмента залізничних коліс Групи) до США, на який не поширюється 25% ставка мита;

- Європейська Комісія повідомила про закінчення терміну дії антидемпінгових заходів щодо продукції, що походить з України, у 2023 році, а дію специфічної для країни квоти на українську сталеливарну продукцію було призупинено до червня 2025 року.

Усі вищевказані фактори, як розкрито у Примітці 2 «Операційне середовище та ризики Групи», вже вплинули та можуть мати подальший негативний вплив на консолідований фінансовий стан і результати діяльності Групи.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Оподаткування

Міжнародне податкове середовище стає дедалі складнішим з точки зору податкового адміністрування, що може збільшити податковий тиск на платників податків. Зокрема, ключовою частиною проекту ОЕСР/G20 BEPS є вирішення податкових проблем, що виникають внаслідок цифровізації економіки. Глобальні правила боротьби з розмиванням бази оподаткування (GloBE) є ключовим компонентом цього плану та гарантують, що великі багатонаціональні підприємства сплачують мінімальний рівень податку на дохід, що виникає в кожній з юрисдикцій, де вони здійснюють свою діяльність. Більш конкретно, Правила GloBE передбачають скоординовану систему оподаткування, яка стягує доплату за податок на прибуток, що виникає в юрисдикції, коли ефективна ставка оподаткування, визначена на юрисдикційній основі, нижча за мінімальну ставку. Вплив запровадження Pillar Two представлено в Примітці 11.

Українське законодавство та нормативно-правові акти щодо оподаткування та інших регуляторних питань, включаючи валютний контроль і митні правила, продовжують розвиватися. Законодавство та нормативні акти не завжди чітко прописані та підлягають різному тлумаченню місцевими, регіональними та національними органами влади та іншими державними органами. Випадки суперечливих інтерпретацій не є чимось незвичайним.

Було помічено, що українські податкові органи послідовно збільшують аудиторську діяльність щодо операцій з нерезидентами, до яких вони прагнуть застосовувати такі відносно нові вимоги, як «бенефіціарне володіння», «сутність над формою» та інші подібні принципи. Законодавство з трансфертного ціноутворення дозволяє податковим органам коригувати трансфертне ціноутворення та накладати додаткові податкові зобов'язання щодо контрольованих операцій (операцій із пов'язаними особами та деяких видів операцій з непов'язаними особами), якщо ціна операції не є ринковою ціною та не підкріплюється відповідною документацією.

У березні 2025 року податкові органи Кіпру завер-

шили перевірку податкових результатів за періоди з 2011 до 2016 рік для Interpipe Limited та з 2008 до 2013 рік для Steel.Once Limited. В результаті оцінки не виникло жодних додаткових податкових зобов'язань щодо податку на прибуток.

Керівництво запровадило внутрішній контроль для відповідності таким питанням дотримання нормативних та податкових вимог у країнах, де працює Група, включаючи нове українське законодавство про трансфертне ціноутворення, і вважає, що його тлумачення відповідного законодавства є правильним і що Група дотримується всіх нормативних актів, а також сплачено або нараховано всі застосовні податки та утримання. Там, де ймовірним є ризик впливу ресурсів, Група нарахувала податкові зобов'язання на основі найкращої оцінки керівництва.

Однак, невизначеність, пов'язана з непослідовною реалізацією та застосуванням податкового законодавства у вищезазначених країнах, створює ризик значних додаткових податкових зобов'язань і штрафів, що вимагаються податковими органами, які неможливо достовірно оцінити, та у разі збереження такої ситуації вона може мати суттєвий вплив на фінансовий стан Групи, результати діяльності та грошові потоки. Керівництво вважає, що існують вагомі аргументи для успішного захисту від будь-якого такого виклику, і не вважає, що ризик є більш значним, ніж у подібних підприємств, що працюють в Україні. Якщо не вважається ймовірним виникнення суттєвої претензії, забезпечення у Консолідованій фінансовій звітності не створювались. Крім того, керівництво вважає, що підтвержені ризики можливого відтоку ресурсів, пов'язані з податковими та іншими питаннями дотримання нормативних вимог, є несуттєвими станом на 31 грудня 2024 та 2023 років.

Екологічні питання

Застосування екологічного законодавства в Україні та в усьому світі постійно розвивається, і позиція державних органів щодо його правозастосування постійно переглядається. Група періодично оцінює свої зобов'язання (включаючи зобов'язання щодо виведення активів з експлуатації) згідно з еко-

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

логічним законодавством країн, де вона працює. Зобов'язання визнаються негайно після визначення. Потенційні зобов'язання, які можуть виникнути в результаті змін у чинних нормативних актах, цивільних судових процесах або законодавстві, неможливо оцінити, але вони можуть бути суттєвими. У поточних умовах правозастосування згідно з чинним законодавством керівництво вважає, що суттєвих зобов'язань за шкоду, завдану навколишньому середовищу, немає.

Судові справи

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років ПрАТ «Інтерпайп Нижньодніпровський трубопрокатний завод», ТОВ «МП «Дніпросталь» та Інтерпайп Україна були відповідачами в кількох судових процесах із загальними потенційними виплатами, що становлять приблизно 117 000 дол. США та 51 000 дол. США відповідно. Забезпечення на ймовірні несприятливі наслідки вищезазначених випадків у розмірі 117 000 дол. США та 51 000 дол. США було включено до загального резерву на покриття претензій покупців та інших претензій у консолідованому звіті про фінансовий стан станом на 31 грудня 2024 та 2023 років відповідно (Примітка 18).

На додаток до конкретних випадків, згаданих вище, у ході звичайної діяльності Група є суб'єктом судових позовів і скарг. Станом на 31 грудня

2024 та 2023 років відповідні забезпечення не створювались через низький ризик негативних наслідків для Групи. Керівництво вважає, що остаточне зобов'язання, яке виникає внаслідок таких дій або скарг, не матиме суттєвого негативного впливу на консолідований фінансовий стан або результати майбутніх операцій Групи.

Безстрокові права на оренду землі

Група має право постійного користування земельними ділянками, на яких розташовані її українські виробничі потужності, і сплачує земельний податок, який щорічно розраховується державою, виходячи із загальної площі та використання, за яким зонується дана земля. Група оцінила умови земельних ділянок як угоди безстрокового використання та дійшла висновку, що відповідні платежі не слід капіталізувати, оскільки вони не відповідають застосовним критеріям, встановленим МСФЗ 16.

Контрактні зобов'язання, пов'язані із придбанням основних засобів;

Станом на 31 грудня 2024 та 2023 років контрактні зобов'язання Групи щодо придбання та модернізації виробничого обладнання становили 26 986 000 дол. США та 29 353 000 дол. США відповідно.

48. ФІНАНСОВІ ІНСТРУМЕНТИ

Балансова вартість фінансових активів

Балансова вартість фінансових активів, що оцінюються за амортизованою вартістю, була такою:

	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Інші необоротні активи (Примітка 14)	147 164	117 280
Торговельна та інша дебіторська заборгованість (Примітка 13)	110 123	108 499
Інші оборотні активи	77 421	8 609
Грошові кошти та їх еквіваленти (Примітка 16)	285 504	247 473
	620 212	481 861

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Жоден із наведених активів не має суттєвого знецінення у кредитному відношенні, та значне збільшення кредитного ризику з моменту первісного визнання відсутнє. Наведені вище суми також відображають максимальний кредитний ризик.

Резерв під збитки станом на 31 грудня 2024 та 2023 років базується на спрощеному підході до очікуваних кредитних збитків (ОКЗ) за весь термін використання і представлений у таблиці нижче.

	Зважена ставка очікуваних кредитних збитків на 2024 рік	Зважена ставка очікуваних кредитних збитків на 2023 рік	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Торговельна дебіторська заборгованість:				
Поточна	2%	1%	1 252	507
Прострочення до 3-х місяців	8%	4%	2 907	1 482
Прострочення від 3-х до 6-х місяців	40%	24%	2 682	663
Прострочення понад 6 місяців	98%	58%	11 945	10 145
Загальний очікуваний кредитний збиток			18 786	12 797
Інша дебіторська заборгованість:				
Поточна	1%	17%	25	191
Прострочення до 3-х місяців	23%	2%	43	3
Прострочення від 3-х до 6-х місяців	69%	25%	71	31
Прострочення понад 6 місяців	96%	99%	7 290	611
Загальний очікуваний кредитний збиток			7 429	6 340

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Нижче наведено узгодження змін резерву на покриття збитків:	За рік, що закінчився 31 грудня 2024 року	За рік, що закінчився 31 грудня 2023 року
Торговельна дебіторська заборгованість:		
На початок періоду	12 797	11 905
Зміни за рік	7 386	1 274
Списання	(627)	(41)
Різниця перерахунку	(770)	(341)
На кінець періоду	18 786	12 797
Інша дебіторська заборгованість:		
На початок періоду	6 340	8 056
(Сторнування)/нарахування за рік	1 743	(1 357)
Списання	(218)	(14)
Різниця перерахунку	(436)	(345)
На кінець періоду	7 429	6 340
Грошові кошти та їх еквіваленти:		
На початок періоду	-	-
Нарахування за рік	508	-
На кінець періоду	508	-
Позики видані, включаючи нараховані відсотки:		
На початок періоду	-	-
Нарахування за рік	6 477	-
На кінець періоду	6 477	-

Балансова вартість фінансових зобов'язань

Балансова вартість фінансових зобов'язань, що оцінюються за амортизованою вартістю, включала:	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Позики та відсотки до сплати (Примітка 17)	319 795	342 685
Торговельна та інша кредиторська заборгованість (Примітка 19)	96 282	89 877
	416 077	432 562

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Зміни в зобов'язаннях, пов'язаних з фінансовою діяльністю:	1 січня 2024 року	Зміни в результаті фінансових грошових потоків*	Вплив змін валютних курсів	Відсотки фінансові витрати та інші зміни	31 грудня 2024 року
Позики та відсотки до сплати (Примітка 17):					
Облігації з терміном погашення у 2026 році	298 778	-	-	476	299 254
Загальна кредитна лінія	36 532	(21 388)	(1 169)	-	13 975
Виплати за результатами діяльності	41 491	(47 056)	-	5 565	-
Зобов'язання з оренди	3 877	(855)	(69)	204	3 157
Відсотки нараховані, але не сплачені	3 498	(26 540)	(15)	26 466	3 409
Всього	384 176	(95 839)	(1 253)	32 711	319 795

* Грошові потоки включають суми сплачених відсотків та погашення основної суми зобов'язань по оренді, представлені в грошових потоках від операційної діяльності з метою звірки заборгованості.

Зміни в зобов'язаннях, пов'язаних з фінансовою діяльністю:	1 січня 2023 року	Зміни в результаті фінансових грошових потоків*	Вплив змін валютних курсів	Відсотки фінансові витрати та інші зміни	31 грудня 2023 року
Позики та відсотки до сплати (Примітка 17):					
Облігації з терміном погашення у 2026 році	298 339	-	-	439	298 778
Загальна кредитна лінія	37 706	(2 811)	1 637	-	36 532
Виплати за результатами діяльності	49 485	(49 138)	-	41 144	41 491
Зобов'язання з оренди	647	(579)	297	3 512	3 877
Відсотки нараховані, але не сплачені	3 489	(27 554)	(8)	27 571	3 498
Всього	389 666	(80 082)	1 926	72 666	384 176

* Грошові потоки включають суми сплачених відсотків та погашення основної суми зобов'язань по оренді, представлені в грошових потоках від операційної діяльності з метою звірки заборгованості.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

49. УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РИЗИКАМИ

Основні фінансові інструменти Групи включають торгіву дебіторську та кредиторську заборгованість, процентні банківські кредити, випущені облігації, виплати за результатами діяльності, інші поточні фінансові активи, грошові кошти та їх еквіваленти. Основною метою цих фінансових інструментів є забезпечення фінансування діяльності Групи. Група має ряд інших фінансових активів та зобов'язань, таких як інша дебіторська та інша кредиторська заборгованість, які виникають безпосередньо в результаті її діяльності.

Група також може час від часу здійснювати операції з похідними фінансовими інструментами, переважно за форвардними валютними контрактами. Їх метою є управління валютними ризиками, пов'язаними з діяльністю Групи та її джерелами фінансування.

Основними ризиками, пов'язаними з фінансовими інструментами Групи, є валютний ризик, ризик ліквідності, кредитний ризик і ризик відсоткової ставки. Політику управління кожним із цих ризиків узагальнено нижче.

Валютний ризик

Група здійснює свою діяльність переважно в таких валютах: українська гривня (UAH), долар США (USD) та євро (EUR).

Обмінний курс долара США до гривні та відповідні крос-курси до інших валют, встановлені Національним банком України (НБУ) станом на зазначені дати були такими:

	100 грн	1 євро
Станом на 31.12.2024 р.	2,379	1,045
Станом на 31.12.2023 р.	2,633	1,111

Група продає продукцію до Європи, Близького Сходу, Африки та Америки, закуповує матеріали з інших країн і залучає значні суми короткострокових і довгострокових позик у іноземній валюті, що піддає її валютному ризику. Торгова дебіторська та кредиторська заборгованість, а також позики, деноміновані в іноземній валюті, створюють валютний ризик.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

У наведених нижче таблицях наведено еквіваленти монетарних активів і зобов'язань у різних валютах станом на 31 грудня 2024 та 2023 років у доларах США:

Станом на 31.12.2024 р.	грн.	дол. США	євро	Інше	Всього
Інші необоротні активи	29	146 878	228	29	147 164
Інші оборотні активи	-	77 419	-	2	77 421
Торговельна та інша дебіторська заборгованість	16 356	57 547	35 786	434	110 123
Грошові кошти та банківські вклади	18 036	252 161	13 342	1 965	285 504
	34 421	534 005	49 356	2 430	620 212
Позики та відсотки до сплати	-	305 820	13 975	-	319 795
Торговельна та інша кредиторська заборгованість	70 013	14 419	11 783	67	96 282
	70 013	320 239	25 758	67	416 077

Станом на 31.12.2023 р.	грн.	дол. США	євро	Інше	Всього
Інші необоротні активи	32	117 066	144	38	117 280
Інші оборотні активи	302	8 264	-	43	8 609
Торговельна та інша дебіторська заборгованість	11 787	63 514	32 616	582	108 499
Грошові кошти та банківські вклади	17 458	203 716	22 288	4 011	247 473
	29 579	392 560	55 048	4 674	481 861
Позики та відсотки до сплати	-	347 644	36 532	-	384 176
Торговельна та інша кредиторська заборгованість	58 337	20 001	11 193	34	89 877
	58 337	367 645	47 725	346	474 053

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

У наведеній нижче таблиці показано чутливість прибутку Групи до оподаткування до обґрунтовано можливої зміни курсу обміну іноземної валюти, при цьому всі інші змінні залишаються постійними:

За рік, що закінчився 31 грудня 2024 р.	Високі/низькі межі змін курсу обміну іноземної валюти	Вплив на прибуток до оподаткування	Вплив на інший сукупний дохід
дол. США/грн	+10,00%	(2 568)	(51 706)
євро/грн	+10,00%	50 906	-
євро/дол. США	+10,00%	(48 297)	-
дол. США/грн	-5,00%	1 284	25 853
євро/грн	-5,00%	(25 453)	-
євро/дол. США	-5,00%	24 149	-
За рік, що закінчився 31 грудня 2023 р.	Високі/низькі межі змін курсу обміну іноземної валюти	Вплив на прибуток до оподаткування	Вплив на інший сукупний дохід
дол. США/грн	+21,86%	13 806	(52 125)
євро/грн	+17,09%	43 360	-
євро/дол. США	+10,60%	(35 496)	-
дол. США/грн	-21,86%	(6 903)	26 063
євро/грн	-17,09%	(21 680)	-
євро/дол. США	-10,60%	17 748	-

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Ризик ліквідності

Мета Групи полягає в підтримці безперервності та гнучкості фінансування шляхом використання кредитних умов, наданих постачальниками, та запозичень.

Група аналізує старіння своїх активів і строки погашення своїх зобов'язань та планує свою ліквідність залежно від очікуваного погашення різних інструментів. У разі недостатньої або надмірної ліквідності в окремих суб'єктах господарювання, Група переміщує ресурси та кошти між підприємствами Групи для досягнення оптимального фінансування бізнес-потреб кожного суб'єкта господарювання.

У наведеній нижче таблиці підсумовано профіль фінансових зобов'язань Групи за строками погашення на основі їх договірних недисконтованих платежів (оцінених для умовних зобов'язань щодо виплат за результатами діяльності) і строків погашення:

Станом на 31.12.2024 р.	До 3-х місяців.	3 – 12 місяців	1 – 5 років	Понад 5 років	Всього
Облігації з терміном погашення у 2026 році	-	21 775	312 563	-	334 338
Загальна кредитна лінія	3 673	10 651	-	-	14 324
Зобов'язання з оренди	214	643	2 573	-	3 430
Відсотки до сплати	3 409	-	-	-	3 409
Торговельна та інша кредиторська заборгованість	80 123	16 159	-	-	96 282
	87 419	49 228	315 136	-	451 783
Станом на 31.12.2023 р.	До 3-х місяців.	3 – 12 місяців	1 – 5 років	Понад 5 років	Всього
Облігації з терміном погашення у 2026 році	-	21 775	337 688	-	359 463
Загальна кредитна лінія	3 765	20 589	14 207	-	38 561
Виплати за результатами діяльності	-	49 709	-	-	49 709
Зобов'язання з оренди	214	643	3 430	-	4 287
Відсотки до сплати	-	3 498	-	-	3 498
Торговельна та інша кредиторська заборгованість	75 199	14 678	-	-	89 877
	79 178	110 892	355 325	-	545 395

Процентний ризик

Схильність Групи до впливу ризику зміни ринкових відсоткових ставок пов'язана в основному з борговими зобов'язаннями Групи (Примітка 17).

Політика Групи полягає в управлінні відсотковим ризиком за допомогою збалансованого портфеля кредитів і позик із фіксованими та змінними ставками

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

У наведеній нижче таблиці показано річне обчислення чутливості прибутку Групи до оподаткування до обґрунтовано можливої зміни курсу обміну іноземної валюти, при цьому всі інші змінні залишаються постійними:

За рік, що закінчився 31 грудня 2024 р.	Високі/низькі межі змін курсу обміну	Вплив на прибуток до оподаткування
Курс обміну	-1%	140
Курс обміну	+1%	(140)

За рік, що закінчився 31 грудня 2023 р.	Високі/низькі межі змін курсу обміну	Вплив на прибуток до оподаткування
Курс обміну	-1%	365
Курс обміну	+1%	(365)

Кредитний ризик

Фінансові інструменти, які потенційно створюють для Групи значну концентрацію кредитного ризику,

складаються в основному з банківських депозитів (Примітка 16), і торгової та іншої дебіторської заборгованості (Примітка 13). Інформація щодо резерву очікуваних кредитних збитків представлена у Примітці 33.

Грошові кошти в банках розміщуються у фінансових установах з такими рейтингами:

За рейтингом Fitch:	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
AA	6 500	9 862
A	248 879	201 277
BBB	595	2 350
Без оцінки та інше	29 530	33 984
	285 504	247 473

Керівництво розробило кредитну політику та здійснює постійний моніторинг кредитного ризику. Для всіх покупців, яким потрібен кредит понад певну суму, виконується кредитна оцінка. Більшість продажів Групи здійснюється покупцям з належною кредитною історією або на основі передоплати. Група не вимагає забезпечення щодо своїх фінансових активів. Схильність Групи до впливу кредитного ризику відстежується та

аналізується для кожного конкретного випадку. Виходячи з попередніх статистичних даних, керівництво Групи вважає, що не існує значного ризику збитків для Групи, окрім резервів під зменшення корисності, вже визнаних у відношенні активів. Максимальний рівень схильності до впливу кредитного ризику представлений балансовою вартістю фінансових активів, які відображаються у консолідованому звіті про фінансовий стан.

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Управління ризиком капіталу

Основними джерелами капіталу Група вважає свій борг і акціонерний капітал. Цілі Групи при управлінні капіталом полягають у збереженні здатності

Групи продовжувати безперервну діяльність, щоб забезпечити прибутки акціонерам і винагородити іншим зацікавленим сторонам, а також забезпечити фінансування своїх операційних потреб, капітальних витрат і стратегії розвитку Групи.

	31 грудня 2024 року	31 грудня 2023 року
Позики та відсотки до сплати (Примітка 17)	319 795	384 176
Торговельна та інша кредиторська заборгованість (Примітка 19)	96 282	89 877
За вирахуванням: Грошові кошти та їх еквіваленти (Примітка 16)	(285 504)	(247 473)
Чистий борг	130 573	226 580
Власний капітал	646 535	530 567
Капітал і чистий борг	777 108	757 147
Коефіцієнт частки позикових коштів*	17%	30%

* Коефіцієнт частки позикових коштів = Чистий борг / Капітал і чистий борг

Політика Групи щодо управління капіталом спрямована на забезпечення та підтримку оптимальної структури капіталу, зниження загальної вартості капіталу та забезпечення гнучкості щодо доступу Групи до ринків капіталу. Крім того, Група приймає свої інвестиційні рішення з урахуванням структури капіталу.

Ризик зміни вартості/термінів виплат за результатами діяльності

Як зазначено у Примітці 17, зобов'язання за виплатами за результатами діяльності було повністю погашено у жовтні 2024 року.

Оцінка виплат за результатами діяльності залежить від рівня ефективності Групи протягом періоду оцінки виплат, а також від ефективної відсоткової ставки (EIR), застосованої для визначення їх балансової вартості (амортизованої вартості), за ставкою 24,87% річних на 31 грудня 2023 року.

У таблиці нижче підсумовано зміну виплат за результатами діяльності (+ або -) їх балансової вартості в розмірі 41 491 000 дол. США станом на 31 грудня 2023 р., залежно від (I) зміни номінальної суми (скоригований грошовий потік групи за 2023 рік) на 10 мільйонів доларів США на рік протягом періоду оцінки виплат та (II) та (III) зміни в EIR (24,87% за 2023 рік) на 1%, що використовується для визначення справедливої вартості виплат за результатами діяльності станом на 31 грудня 2023 р.:

	31 грудня 2023 р.
Зміна умовної суми на 10 мільйонів доларів США (плюс/мінус) – (I)	1 878
Ринкова ставка плюс 1,00% – (II)	(259)
Ринкова ставка мінус 1,00% – (III)	263

ПРИМІТКИ ДО КОНСОЛІДОВАНОЇ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА РІК, ЩО ЗАКІНЧИВСЯ 31 ГРУДНЯ 2024 РОКУ

(в доларах США)

Справедлива вартість фінансових інструментів

Інформація щодо справедливої вартості фінансових інструментів Групи розкрита в Примітці 7.

50. ПОДІЇ ПІСЛЯ ЗВІТНОЇ ДАТИ

Група випустила Консолідовану фінансову звітність пізніше, ніж потрібно, однак керівництво застосувало заходи з усунення недоліків протягом дозволеного пільгового періоду в 30 днів і опублікувало Консолідовану фінансову звітність 9 травня 2025 року.

Події після звітної дати, які стосуються операційного середовища Групи, розкриваються у Примітці 2.

Після 31 грудня 2024 року Група частково викупила облігації на загальну суму 57 143 000 доларів США з грошовою компенсацією 52 683 000 доларів США. Залишок вартості непогашених облігацій становить 242 857 000 доларів США.

Станом на дату цього звіту в складі Ради директорів та розподілі обов'язків відбулися такі зміни:

- у січні 2025 року Фаді Храйбі був призначений на посаду голови Ради директорів;
- починаючи з 1 травня 2025 року Лука Занотті був призначений на посаду Невиконавчого директора Ради директорів.

ПРО ЗВІТ

Цей Річний звіт за 2024 рік надає вичерпний огляд фінансових і нефінансових результатів Інтерпайп за 2024 рік разом із вибірковою інформацією та описом тенденцій, які залишаються актуальними у 2025 році. У ньому міститься **Звіт про сталий розвиток** із проаудованим фінансовим звітом, що подає цілісну інформацію про стратегію, діяльність, результати діяльності та вплив Інтерпайп.

Стандарти звітності

Звіт про сталий розвиток підготовлено відповідно до Стандартів Глобальної ініціативи зі звітності (Global Reporting Initiative) (надалі – Стандарти GRI) з повним дотриманням Універсальних стандартів GRI 2021 року та відповідних тематичних стандартів. Це відображає незмінне зобов'язання Інтерпайп відповідати найкращим міжнародним практикам у сфері звітності про сталий розвиток, прозорості та підзвітності і відповідальності перед зацікавленими особами (стейкхолдерами).

Крім цього, у 2024 році Група зробила перший крок у напрямку підготовки звітності відповідно до Європейських стандартів звітності про сталий розвиток (European Sustainability Reporting Standards) (надалі – Стандарти ESRS) за рахунок часткового дотримання вимог окремих Стандартів ESRS. Це знаменує початок шляху Інтерпайп до повної відповідності Директиві ЄС про корпоративну звітність зі сталого розвитку (Corporate Sustainability Reporting Directive) (надалі – Директива CSRD) у майбутніх звітних періодах. [Деталізовану дорожню карту відповідності Стандартам ESRS наведено у Звітності про сталий розвиток.](#)

Обсяг Звіту

Якщо не зазначено інше, у цьому Звіті наведено інформацію про діяльність і результати діяльності наступних юридичних осіб:

[Включити перелік юридичних осіб з Excel](#)

Фінансові дані та дані про сталий розвиток у цьому Звіті відображають консолідовану діяльність Групи «Інтерпайп». Про випадки, в яких обсяг даних відрізняється, чітко вказано у відповідних розділах.

Прогнозна інформація

У цьому Звіті подано прогнозну інформацію, яка може включати прогнози, очікування, плани чи майбутні результати діяльності. Ця інформація оснований на поточних очікуваннях і переконаннях управлінського персоналу щодо майбутніх подій, отже, неминуче зазнає впливу ризиків, факторів невизначеності та припущень. Фактичні підсумки та результати можуть суттєво відрізнитися від тих, які відображені у прогнозній інформації чи про які можна зробити висновки на основі прогнозної інформації.

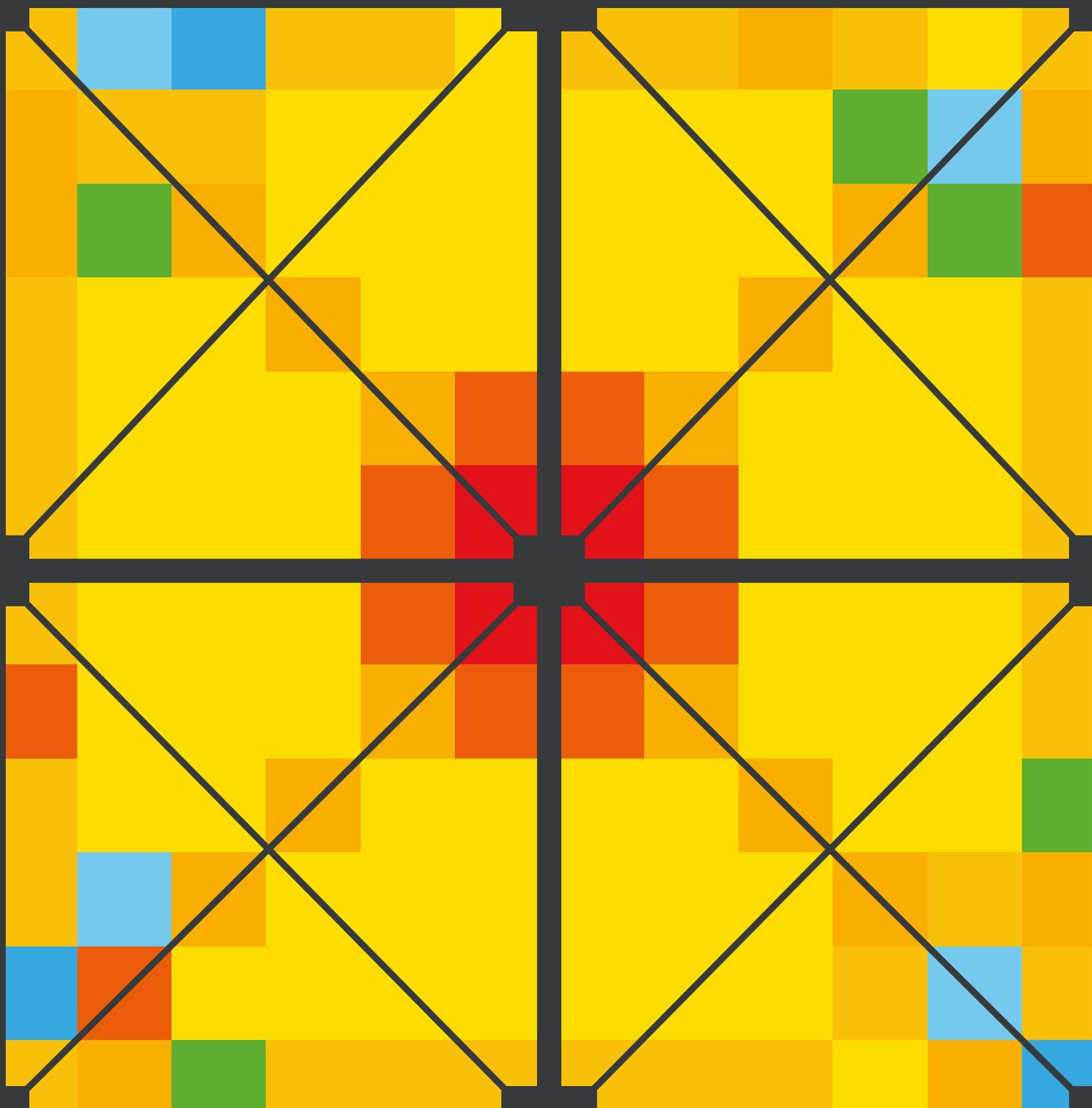
Засвідчення та оприлюднення Звіту

Консолідована фінансова звітність, включена до цього Звіту, пройшла незалежний аудит. Вибіркова інформація про сталий розвиток, зокрема розкриття інформації, підготовлені відповідно до Стандартів GRI та ESRS, пройшла внутрішню перевірку. Додаткову інформацію про засвідчення наведено у відповідних розділах.

[Цей Звіт оприлюднено на корпоративному сайті Інтерпайп](#)



ДОДАТКИ



Додаток 1. Таблиця показників стандартів GRI та ESRS

Заява про використання: Інтерпайп звітує про інформацію, зазначену в таблиці показників GRI, за період з 1 січня 2024 року по 31 грудня 2024 року, з посиланням на стандарти GRI. Необхідні Галузеві Стандарти GRI ще не були опубліковані на дату пу-

блікації цього Річного звіту. Цей звіт також містить вибрані розкриття відповідно до Європейських стандартів звітності про сталий розвиток (ESRS). Таблиця показників відображає відповідність показників ESRS з розкриттями GRI.

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRS	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Загальні розкриття						
GRI 2: Загальні розкриття інформації 2021	2-1 Організаційні деталі		Огляд бізнесу Про Звіт Материнська компанія, Interpipe Holdings Plc, зареєстрована в Палома Корт, 5-й поверх, офіс 501,1065 Нікосія, Кіпр.			
	2-2 Суб'єкти, включені до звітності організації щодо сталого розвитку	ESRS 2 BP-1	Звітність зі сталого розвитку - Основи для підготовки Усі суб'єкти, охоплені цим річним звітом Групи Інтерпайп, також охоплені Консолідованою фінансовою звітністю Interpipe Holdings Plc за 2024 рік.			
	2-3 Звітний період, частота та контакти	ESRS 2 BP-1	Звітність зі сталого розвитку - Основи для підготовки Фінансову звітність і річний звіт готують на основі календарного року, з 1 січня до 31 грудня. Частота звітування: щорічно Дата публікації: Лютий 2026 Контакти: Андрій Окольніч, керівник відділу зв'язків з інвесторами Andrii.Okolnych@interpipe.cy Людмила Новак, директор з комунікацій Ludmila.Novak@m.interpipe.biz			
	2-4 Перегляд інформації	ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a) to (b)	Річний звіт Групи компаній Інтерпайп за 2024 рік включає деякі показники, що були переглянуті й відрізняються від тих, що зазначені в Річному звіті Групи компаній Інтерпайп за 2023 рік, а саме: ■ обсяг водозабору Причинами таких виправлень є переважно уточнення даних і зміни підходів до розрахунку.			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRs	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Загальні розкриття						
GRI 2: Загальні розкриття інформації 2021	2-5 Зовнішнє підтвердження	Вимоги щодо зовнішнього підтвердження відповідно до Директиви (ЄС) 2022/246	Звіт не проходив зовнішню перевірку незалежним аудитором.			
	2-6 Діяльність, ланцюг створення вартості та інші бізнес-відносини	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)	Огляд бізнесу - Бізнес-модель та стратегія			
	2-7 Працівники (власний персонал)	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) III; ESRS S1 S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52	Звітність зі сталого розвитку - Соціум - Власні співробітники			
	2-8 Працівники, що не є власним персоналом	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b)	Корпоративне управління – Структура управління			
	2-9 Структура управління та склад	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b)	Корпоративне управління – Структура управління			
	2-10 Призначення та обрання найвищого органу управління		Корпоративне управління – Структура управління			
	2-11 Голова найвищого органу управління		Рада директорів Групи не має постійного голови; натомість його обирають на кожному засіданні.			
	2-12 Роль найвищого органу управління щодо контролю управління впливами	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a) to (b); SBM-2 §45 (d); ESRS G1 §5 (a)	Звітність зі сталого розвитку – Загальні розкриття – Управління Звітність зі сталого розвитку - Управління - Ділова поведінка - Роль органів управління у сфері ділової поведінки			
	2-13 Делегування відповідальності за управління впливами	ESRS 2 GOV-1 §22 (c) I and II; GOV2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)	Звітність зі сталого розвитку – Загальні розкриття – Управління			
	2-14 Роль найвищого органу управління у звітності зі сталого розвитку	ESRS 2 GOV-1 §AR 3 (a) II and IV; IRO-1 §53 (d)	Звітність зі сталого розвитку – Загальні розкриття – Управління Річний звіт Групи компаній Інтерпайп розглядається та затверджується Радою Директорів до його офіційної публікації.			

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRS	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Загальні розкриття						
GRI 2: Загальні розкриття інформації 2021	2-15 Конфлікти інтересів		Корпоративне управління – Структура управління Статутом Interpipe Holdings PLC передбачено, що члени Ради Директорів не мають права голосувати з питань, з яких у них є або може бути конфлікт інтересів. Відповідно до Кодексів та політик Групи конфлікти інтересів не допускаються. Публічна інформація щодо членів Ради Директорів доступна для перегляду будь-ким із зацікавлених сторін			
	2-16 Комунікація критичних питань	ESRS 2 GOV-2 §26 (a); ESRS G1-3 §18 (c)	Група Інтерпайп наразі не має встановлених процедур для обговорення питань на рівні вищого керівного органу.			
	2-17 Колективні знання найвищого органу управління	ESRS 2 GOV-1 §23	У 2024 році жодних спеціальних заходів не проводилося			
	2-18 Оцінка діяльності найвищого органу управління		Діяльність Ради директорів не підлягала оцінці у 2024 році			
	2-19 Політика оплати праці	ESRS 2 GOV-3 §29 (a) to (c); ESRS E1 §13	Корпоративне управління – Структура управління			
	2-20 Процес визначення винагороди	ESRS 2 GOV-3 §29 (e)	Корпоративне управління – Структура управління Звітність зі сталого розвитку – Загальні розкриття – Управління			
	2-21 Річний загальний коефіцієнт компенсації	ESRS S1 S1-16 §97 (b) - (c)	Показник не розкривається	2-21	Обмеження конфіденційності	Загальний річний коефіцієнт компенсації вважається конфіденційним і не розголошується публічно.
	2-22 Заява щодо стратегії сталого розвитку	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)	Звернення менеджменту Групи Інтерпайп Звітність зі сталого розвитку – Загальні розкриття – Стратегія			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRs	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Загальні розкриття						
GRI 2: Загальні розкриття інформації 2021	2-23 Зобов'язання згідно з політиками	ESRS E1-2 ESRS E2-1 ESRS E3-1 ESRS S1-1 ESRS S3-1 ESRS G1-1	Зміна клімату – Політики Забруднення – Політики Водні та морські ресурси – Політики Власні співробітники – Політики Громади під впливом – Політики Ділова поведінка – Корпоративна культура та політики ділової поведінки			
	2-24 Впровадження зобов'язань згідно з політиками	ESRS E1-2 ESRS E2-1 ESRS E3-1 ESRS S1-1 ESRS S3-1 ESRS G1-1	Виконання зобов'язань відповідно до політик, специфічних для певних функцій, описано у відповідних розділах цього Річного звіту.			
	2-25 Процеси усунення негативних наслідків	ESRS S1-1, S1-3, S1-17 ESRS S2-1, S2-3 ESRS S3-1, S3-3 ESRS S4-1, S4-3	Ділова поведінка – Корпоративна культура та політики ділової поведінки В Групі компаній Інтерпайп відсутні процедури та політики щодо залучення зацікавлених сторін до процесу покращення механізму усунення негативних наслідків.			
	2-26 Механізми консультацій та висловлення занепокоєнь	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)	Власні співробітники – процеси усунення негативних наслідків та канали для власних працівників для висловлення занепокоєнь			
	2-27 Дотримання законів та нормативно-правових актів		Показник не розкривається. Група застосовує заходи щодо уникнення порушення чи недотримання діючого законодавства різних юрисдикцій, де юридичні особи Групи здійснюють свою діяльність	2-27	Обмеження конфіденційності	Інформація стосується чутливих юридичних та регуляторних питань, які не можуть бути оприлюднені без порушення приватності та зобов'язань щодо дотримання норм.
	2-28 Членство в асоціаціях	Специфічна для підприємства	Огляд бізнесу – Зовнішні ініціативи та галузеве партнерство			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRS	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Загальні розкриття						
GRI 2: Загальні розкриття інформації 2021	2-29 Підхід до залучення зацікавлених сторін	ESRS 2 SMB-2 §45 (a) I to (a) IV; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §27 (e), §28; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §21 (d), §22	Звітність зі сталого розвитку – Загальні розкриття – Інтереси та погляди зацікавлених сторін Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Залучення співробітників Звітність зі сталого розвитку – Громади під впливом – Залучення місцевих громад			
	2-30 Колективні договори	ESRS S1 S1-8 §60 (a) and §61	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Співробітники, охоплені колективними договорами та соціальним діалогом. Примітка: Інтерпайп визнає право наших працівників вступати до профспілок і вести колективні переговори відповідно до місцевого законодавства.			
Матеріальні теми						
GRI 3: Матеріальні теми 2021	3-1 Процес визначення матеріальних тем	ESRS 2 IRO-1 §53 (b) II to (b) IV	Звітність зі сталого розвитку – Загальні розкриття – Управління впливами, ризиками та можливостями – Процес оцінки подвійної суттєвості Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Опис процесів визначення суттєвих кліматичних ризиків і можливостей			
	3-2 Список суттєвих тем	ESRS 2 SBM-3 §48 (a) and (g); BP-2 §17 (a)	Звітність зі сталого розвитку – Загальні розкриття – Стратегія – Суттєві впливи, ризики та можливості Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Висновки за результатами оцінки кліматичних ризиків і можливостей Примітка: розділи тематичних стандартів детально описують матеріальні впливи, ризики та можливості			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRS	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Протидія корупції						
GRI 3: Матеріальні теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS G1 G1-1 §7; G1-3 §18 (a); G1- 4 §24 (b)	Звітність зі сталого розвитку – Ділова поведінка – Корпоративна культура та політики ділової поведінки Звітність зі сталого розвитку – Ділова поведінка – Запобігання, виявлення та реагування на випадки корупції та хабарництва			
GRI 205: Протидія корупції 2016	205-1 Оцінка корупційних ризиків діяльності	ESRS G1 G1-3 §AR 5	Інформація недоступна	205-1	Інформація недоступна, неповна	Група Інтерпайп оцінює ризики корупції, але кількість або частка операцій, які проходили таку оцінку у 2024 році, не були розраховані.
	205-2 Комунікації та навчання антикоруп- ційним політикам та процедурам	ESRS G1 G1-3 §20, §21	Звітність зі сталого розвитку – Ділова поведінка – запобігання та виявлення корупції та хабарництва			
	205-3 Підтвержені випадки корупції та вжиті дії	ESRS G1 G1-4 §25	Розкриття інформації не застосовується через несуттєвість для Групи Інтерпайп.			
Матеріали						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS E5 E5-1 §14; E5-2 §19; E5-3 §23	Звітність зі сталого розвитку - Використання ресурсів і циркулярна економіка – Політики Звітність зі сталого розвитку - Використання ресурсів та циркулярна економіка – Заходи Звітність зі сталого розвитку - Використання ресурсів і циркулярна економіка – Цілі			
GRI 301: Матеріали 2016	301-1 Кількість і обсяг використаних матеріалів	ESRS E5 E5-4 §31 (a) та (b)	Звітність зі сталого розвитку - Використання ресурсів і циркулярна економіка – Метрики: Вхідні ресурси [E5-4]			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRS	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Матеріали						
GRI 301: Матеріали 2016	301-2 Обсяг використаних перероблених/повторно використаних матеріалів	ESRS E5 E5-4 §31 (c)	Звітність зі сталого розвитку - Використання ресурсів і циркулярна економіка – Метрики: Вхідні ресурси [E5-4]			
	301-3 Кількість продукції та пакувальних матеріалів, відновлених після використання		Розкриття інформації не застосовується через несуттєвість для Групи Інтерпайп	301-3	Не застосовується	Через несуттєвість для Групи Інтерпайп
Енергія						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS E1 E1-2 §24 and §25 (c) to (d); E1-3 §28; E1-4 §32 and §33	Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Політики Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Заходи Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Цілі			
GRI 302: Енергія 2016	302-1 Споживання енергії в межах організації	ESRS E1 E1-5 §37; §38	Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату - E1-5 Споживання енергії та її структура			
	302-3 Енергоємність	ESRS E1 E1-5 §40	Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Енергоємність			
	302-4 Зменшення споживання енергії		Розкриття інформації не застосовується через несуттєвість для Групи Інтерпайп	303-4	Не застосовується	Через несуттєвість для Групи Інтерпайп
Водні ресурси та стічні води						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS E3 E3- 1 §11; E3-2 §17; E3-3 §22	Звітність зі сталого розвитку – Водні та морські ресурси – Політики Звітність зі сталого розвитку – Водні та морські ресурси – Заходи Звітність зі сталого розвитку – Водні та морські ресурси – Цілі			
GRI 303: Водні ресурси та стічні води 2018	303-1 Поводження із водою як спільним ресурсом	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-T §80 (f); ESRS E3 §8 (a) та (b); E3-2 §17, E3-3 §24 та §2	Звітність зі сталого розвитку – Водні та морські ресурси – Зв'язок із стратегією та бізнес моделлю Звітність зі сталого розвитку – Водні та морські ресурси – Заходи Звітність зі сталого розвитку – Водні та морські ресурси – Цілі			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRs	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Водні ресурси та стічні води						
GRI 303: Водні ресурси та стічні води 2018	303-2 Управління впливами, що виникають через скиди стічних вод	ESRS E2 E2-3 §24 (a)	Звітність зі сталого розвитку – Водні та морські ресурси – Заходи			
	303-3 Забір води	ESRS E3 E3-4	Звітність зі сталого розвитку – Водні та морські ресурси – Метрики – Водозабір			
	303-4 Скиди стічних вод	ESRS E3 E3-4	Звітність зі сталого розвитку – Водні та морські ресурси – Метрики – Скид води			
	303-5 Споживання води	ESRS E3 E3-4 §28 (a), (b), (d) та (e)	Звітність зі сталого розвитку – Водні та морські ресурси – Метрики – Скид води			
Викиди						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS E1 E1-2 §24; E1-3 §28; E1-4 §32, §33 та §34 (b); E1-7 §56 §58 (a); §59 (a); §61 (a) та (c); §AR 61; §AR 62 (b); ESRS E2 E2- 1 §14; E2-2 §18 та §19; E2-3 §2	Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Політики Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Заходи Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Цілі Звітність зі сталого розвитку – Забруднення – Політики Звітність зі сталого розвитку – Забруднення – Заходи Звітність зі сталого розвитку – забруднення – Цілі			
GRI 305: Викиди 2016	305-1 Прямі викиди парникових газів (Обсяг 1)	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §48 (a); §50	Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Перехідний план Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – E1-6 Загальні викиди парникових газів за категоріями Score 1, Score 2 і Score 3 та їх загальна сума	305-1 с.	Не застосовується	Біогенні викиди не є суттєвим для Групи Інтерпайп

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRs	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Викиди						
GRI 305: Викиди 2016	305-2 Непрямі викиди парникових газів (Обсяг 2)	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50	Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – E1-6 Загальні викиди парникових газів за категоріями Score 1, Score 2 і Score 3 та їх загальна сума	305-2 а.	Інформація недоступна, неповна	Обсяг 2 (на основі місця розташування) не розраховується
	305-3 Інші непрямі викиди парникових газів (Обсяг 3)	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (c); §51	Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – E1-6 Загальні викиди парникових газів за категоріями Score 1, Score 2 і Score 3 та їх загальна сума	305-3 с.	Не застосовується	Біогенні викиди не є суттєвим для Групи Інтерпайп
	305-4 Інтенсивність викидів парникових газів	ESRS E1 E1-6 §53	Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Інтенсивність викидів парникових газів на основі чистого доходу			
	305-5 Зменшення викидів парникових газів	ESRS E1 E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (a) to (c)	Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Заходи Звітність зі сталого розвитку – Зміна клімату – Цілі			
	305-6 Викиди речовин, що руйнують озоновий шар	ESRS E2 E2-5 §3		305-6	Не застосовується	Група Інтерпайп у процесі своєї діяльності не здійснює викиди, виробництво, імпорт або експорт речовин, що руйнують озоновий шар
	305-7 Викиди оксидів азоту (NOx), оксидів сірки (SOx) та інших забруднювачів	ESRS E2 E2-4 §28 (a); §30 (b) та (c); §31	Звітність зі сталого розвитку – Забруднення – Метрики	305-7 а.III, IV, V	Не застосовується	Група Інтерпайп не здійснює жодної виробничої діяльності, що призводить до викидів у атмосферу таких речовин: поліароматичні вуглеводні (Polyaromatic Hydrocarbons, PAHs), стійкі органічні забруднювачі (Persistent Organic Pollutants, POPs) та небезпечні забруднювачі повітря (Hazardous Air Pollutants, HAPs)

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRs	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Відходи						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS E5 E5-1 §14; E5-2 §19; E5-3 §23	Звітність зі сталого розвитку – Використання ресурсів та циркулярна економіка – Політики			
			Звітність зі сталого розвитку – Використання ресурсів та циркулярна економіка – Заходи			
GRI 306: Відходи 2020	306-1 Утворення відходів та значний вплив, пов'язаний із відходами	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) II та IV; ESRS E5 E5-4 §30	Звітність зі сталого розвитку – Використання ресурсів і циркулярна економіка – Суттєві впливи, ризики та можливості, пов'язані з відходами [SBM-3]			
	306-2 Управління значними наслідками, що пов'язані з відходами	ESRS E5 E5-2 §19 та §20 (e) та (f); E5-5 §40	Звітність зі сталого розвитку – Використання ресурсів та циркулярна економіка – Заходи Звітність зі сталого розвитку - Використання ресурсів та циркулярна економіка - Метрики: Вихідні ресурси.			
	306-3 Утворені відходи	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 до §40	Звітність зі сталого розвитку – Використання ресурсів та циркулярна економіка – Вихідні ресурси.			
	306-4 Відходи, які не були відправлені на утилізацію	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 та §40	Звітність зі сталого розвитку - Використання ресурсів та циркулярна економіка - Метрики: Вихідні ресурси			
	306-5 Відходи відправлені на утилізацію	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 до §40	Звітність зі сталого розвитку – Використання ресурсів та циркулярна економіка – Метрики: Вихідні ресурси			
				Звітність зі сталого розвитку – Використання ресурсів та циркулярна економіка – Політики		
			Звітність зі сталого розвитку – Використання ресурсів та циркулярна економіка – Заходи			
			Звітність зі сталого розвитку – Використання ресурсів і циркулярна економіка – Цілі			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRS	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Екологічна оцінка постачальників						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління матеріальними темами	ESRS G1 G1-2	Звітність зі сталого розвитку – Ділова поведінка – Управління відносинами з постачальниками			
GRI 308: Екологічна оцінка постачальників 2016	308-1 Нові постачальники, які проходили перевірку за екологічними критеріями	ESRS G1 G1-2		308-1 а.	Інформація недоступна, неповна	У 2024-2025 роках Інтерпайп працює над впровадженням механізму оцінки впливу постачальників на довкілля.
	308-2 Негативний вплив на навколишнє середовище в ланцюгу постачання та вжиті заходи	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) I and IV	Звітність зі сталого розвитку – Ділова поведінка – Управління відносинами з постачальниками	308-1 а.	Інформація недоступна, неповна	У 2024-2025 роках Інтерпайп працює над впровадженням механізму оцінки впливу постачальників на довкілля.
Зайнятість						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §37 to §39; S1-5 §46; §47 (b) and (c); S1-17 §104 (a)	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Політики Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Залучення працівників Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Заходи Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Цілі У звітний період не було зафіксовано серйозних інцидентів із правами людини, пов'язаних із працівниками Інтерпайп			
GRI 401: Зайнятість 2016	401-1 Нові працівники та плинність кадрів	ESRS S1 S1-6	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Метрики: Характеристика працівників Групи			
	401-2 Пільги, що надаються співробітникам, які працюють на умовах повної зайнятості, і які не надаються співробітникам, які працюють на умовах тимчасової або неповної зайнятості	ESRS S1 S1-11	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Соціальний захист			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ERSR	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Зайнятість						
GRI 401: Зайнятість 2016	401-3 Батьківська відпустка	ESRS S1 S1-15	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Батьківська відпустка			
Охорона праці та безпека						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §37 to §39; §AR 33; §AR 40 (a); S1-5 §46; §47 (b) та (c); S1- 17 §104 (a)	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Політики Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Залучення працівників Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Заходи Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Цілі			
GRI 403: Охорона та безпека праці 2018	403-1 Системи управління охороною та безпекою праці	ESRS S1 S1-1 §23	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Охорона здоров'я та безпека праці			
	403- 2 Ідентифікація небезпеки, оцінка ризиків і розслідування інцидентів	ESRS S1 S1-1 §32 (b) та §33	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Охорона здоров'я та безпека праці			
	403-3 Заходи з охорони праці та безпеки	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (d)	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Охорона здоров'я та безпека праці			
	403-4 Участь, консульта- вання та комунікації працівників щодо охорони праці	"Охорона здоров'я та безпека" і "Навчання та розвиток навичок" є питаннями сталого розвитку для S1, які охоплені ESRS 1 §AR 16.	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Заходи			
	403-5 Навчання з охорони праці та безпеки	Відповідно, це розкриття за GRI покривається MDR-P, MDR-A, MDR-T та/або як метрика, специфічна для компанії	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Заходи			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRS	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Охорона праці та безпека						
GRI 403: Охорона та безпека праці 2018	403-6 Сприяння здоров'ю працівників	«Соціальний захист» є питанням сталого розвитку для S1, що охоплене ESRS 1 §AR 16. Відповідно, це розкриття за GRI охоплюється MDR-P, MDR-A, MDR-T та/або як специфічний для компанії	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Заходи			
	403-7 Попередження та відвернення ризиків для здоров'я та безпеки, що виникають при взаємодії у межах ведення бізнесу	ESRS S2 S2-4 §32 (a)	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Охорона здоров'я та безпека праці			
	403-8 Працівники, охоплені системою управління охороною праці та безпекою праці	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Охорона здоров'я та безпека праці			
	403-9 Виробничі травми	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) та (c); §AR 82	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Охорона здоров'я та безпека праці Примітка: Усі категорії працівників включені до реєстру записів про нещасні випадки відповідно до вимог чинного законодавства.			
	403-10 Захворювання, пов'язані із виконанням робочих обов'язків	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) та (d); §89; §AR 8	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Охорона здоров'я та безпека праці			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRS	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Навчання та освіта						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §37 до §39; §AR 33; §AR 40 (a); S1-5 §46; §47 (b) та (c)	<p>Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Політики</p> <p>Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Залучення працівників</p> <p>Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Заходи</p> <p>Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Цілі</p>			
GRI 404: Навчання та освіта 2016	404-1 Середня кількість годин навчання на одного працівника за рік	ESRS S1 S1-13 §83 (b) та §84	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Показники щодо навчання та розвитку навичок			
	404-2 Програми розвитку навичок співробітників та програми допомоги під час перехідного періоду (при зміні або закінченні кар'єри)	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)	<p>Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Політики</p> <p>Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Заходи</p>			
	404-3 Відсоток працівників, що отримують регулярні оцінки роботи і перегляд кар'єрного розвитку	ESRS S1 S1-13 §83 (a) та §84	Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Показники щодо навчання та розвитку навичок			
Різноманіття та рівні можливості						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §37 до §39; §AR 33; §AR 40 (a); S1-5 §46; §47 (b) та (c); S1- 17 §104 (a)	<p>Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Політики</p> <p>Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Залучення працівників</p> <p>Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Заходи</p> <p>Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Цілі</p>			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRs	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Різноманіття та рівні можливості						
GRI 405: Різноманіття та рівні можливості 2016	405-1 Різноманітність органів корпоративного управління та співробітників	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1- 12 §7	Корпоративне управління – Структура правління Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Метрики: Характеристика працівників Групи Звітність зі сталого розвитку – Власні співробітники – Показники різноманіття			
Місцеві громади						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління матеріальними темами	ESRS S3 §9 (b); S3-1 §14 та §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a) to (d), §33 (a) та (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §41, §43	Звітність зі сталого розвитку – Громади під впливом – Політики Звітність зі сталого розвитку – Громади під впливом – Залучення місцевих громад Звітність зі сталого розвитку – Громади під впливом – Заходи Звітність зі сталого розвитку – Громади під впливом – Цілі			
GRI 413: Місцеві громади 2016	413-1 Підрозділи з реалізованими програмами залучення місцевих громад, програмами оцінки впливу та програмами розвитку місцевих громад	ESRS S3 S3-2 §22; S3-3 §27 (b)	Звітність зі сталого розвитку – Громади під впливом Група Інтерпайп регулярно оцінює вплив на довкілля відповідно до чинного законодавства щодо регулювання та моніторингу викидів від виробництва. Соціальний вплив діяльності Групи на окремі місцеві громади не оцінювався у 2024 році.			
	413-2 Підрозділи з суттєвим фактичним або потенційним негативним впливом на місцеві громади	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) I та IV та ESRS S3 §9 (a) I та (b)	Звітність зі сталого розвитку – Громади під впливом У 2024 році жоден підрозділ групи не був ідентифікований як такий, що має значний фактичний або потенційний ризик негативного впливу на місцеві громади.			

Додатки

СТАНДАРТ GRI/ ІНШЕ ДЖЕРЕЛО	ПОКАЗНИК	ПОСИЛАННЯ НА ESRS	НАЗВА РОЗДІЛУ/ КОМЕНТАРІ	ПРОПУЩЕНІ ВИМОГИ		
				ВИМОГА(И)	ПРИЧИНА	ПОЯСНЕННЯ
Соціальна оцінка постачальників						
GRI 3: Суттєві теми 2021	3-3 Управління суттєвими темами	ESRS G1 G1-2 §15 (a)	Звітність зі сталого розвитку – Ділова поведінка – Управління відносинами з постачальниками			
GRI 414: Соціальна оцінка постачальників 2016	414-1 Нові постачальники, що були оцінені за соціальними критеріями	ESRS G1 G1-2 §15 (b)	Звітність зі сталого розвитку – Ділова поведінка – Управління відносинами з постачальниками	414-1 а.	Інформація недоступна, неповна	Інтерпайп проводить належну перевірку постачальників, зосереджуючись на структурі власності, умовах виробництва та дотриманні вимог щодо протидії відмиванню грошей; Однак наразі немає формального процесу оцінки потенційних негативних соціальних наслідків. Крім того, відсоток нових постачальників, які проходять перевірку за соціальними критеріями, не відстежується і є відсутнім.
	414-2 Негативні соціальні наслідки в ланцюгу постачання та вжиті дії	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) I та IV	У 2024 році жоден постачальник не був оцінений на предмет соціальних впливів, і жодних впливів виявлено не було.			

Додаток 2. Вимоги ESRS щодо розкриття інформації, що охоплюються заявою про сталий розвиток – законодавство ЄС.

Розкриття ESRS	Вимога до розкриття	Посилання на законодавство	Матеріальність	Назва розділу в звіті
ESRS 2 GOV-1 21 d	Співвідношення гендерної різноманітності в раді директорів	SFDR	Матеріально	Корпоративне управління - Структура управління
ESRS 2 GOV-1 21 e	Відсоток незалежних членів ради директорів	SFDR	Матеріально	Корпоративне управління - Структура управління
ESRS 2 GOV-4 30; 32	Розкриття інформації про відображення даних у звіті зі сталого розвитку щодо процесу належної перевірки	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку - Управління
ESRS 2 SBM-1 40 d I	Підприємство здійснює діяльність у секторі викопного палива (вугілля, нафта та газ)	SFDR	Не матеріально	
ESRS 2 SBM-1 40 d II	Підприємство здійснює діяльність у виробництві хімічних речовин	SFDR	Не матеріально	
ESRS 2 SBM-1 40 d II	Дохід від виробництва хімічних речовин	SFDR	Не матеріально	
ESRS 2 SBM-1 40 d III	Підприємство здійснює діяльність у сфері суперечливого озброєння	SFDR	Не матеріально	
ESRS 2 SBM-1 40 d III	Дохід від суперечливого озброєння	SFDR	Не матеріально	
ESRS 2 SBM-1 40 d IV	Підприємство здійснює діяльність у вирощуванні та виробництві тютюну	SFDR	Не матеріально	
ESRS 2 SBM-1 40 d IV	Дохід від вирощування та виробництва тютюну	SFDR	Не матеріально	
E1 E1-1 14	Розкриття плану переходу для пом'якшення наслідків зміни клімату	EUCL	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку - Зміна клімату - Перехідний план
E1 E1-4 34	Цілі щодо скорочення викидів парникових газів	SFDR, P3, BRR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E1 Зміна клімату – Цілі
E1 E1-5 38	Споживання енергії з викопних джерел, розподілене за видами (лише для секторів з високим впливом на клімат)	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E1 Зміна клімату – Споживання енергії та її структура
E1 E1-5 37	Споживання енергії та її структура	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E1 Зміна клімату – E1-5 Споживання енергії та її структура

Додатки

Розкриття ESRS	Вимога до розкриття	Посилання на законодавство	Матеріальність	Назва розділу в звіті
E1 E1-5 40-43	Інтенсивність енергоспоживання від діяльності у секторах з високим кліматичним впливом (загальне споживання енергії на одиницю чистого доходу)	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E1 Зміна клімату – Споживання енергії та її структура
E1 E1-6 44	Викиди парникових газів всього та у розрізі Score 1, Score 2, Score 3	SFDR, P3, BRR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E1 Зміна клімату – E1-6 Загальні викиди парникових газів за категоріями Score 1, Score 2 і Score 3 та їх загальна сума
E1 E1-6 53-55	Інтенсивність викидів парникових газів	SFDR, P3, BRR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E1 Зміна клімату – E1-6 Загальні викиди парникових газів за категоріями Score 1, Score 2 і Score 3 та їх загальна сума
E1 E1-7 56	Розкриття інформації про видалення парникових газів та зберігання	EUCL	Не матеріально	
E1 E1-9 66	Вплив еталонного портфеля до фізичних ризиків, пов'язаних із кліматом	BRR	Не матеріально	
E1 E1-9 66 а	Розподіл грошових сум за гострими та хронічними фізичними ризиками	P3	Матеріально	Відповідно до Додатку С до ESRS 1, Група компаній Інтерпайп вирішила не повідомляти про це розкриття
E1 E1-9 66 с	Розкриття місцезнаходження значущих активів з істотним фізичним ризиком	P3	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E1 Зміна клімату – результати оцінки кліматичних ризиків і можливостей
E1 E1-9 67 с	Загальний обсяг активів нерухомості за класами енергоефективності	P3	Не матеріально	
E1 E1-9 69	Ступінь впливу портфеля на можливості, пов'язані з кліматом	BRR	Матеріально	Відповідно до Додатку С до ESRS 1, Група компаній Інтерпайп вирішила не повідомляти про це розкриття
E2 E2-4 28 а	Викиди в атмосферу за забруднюючими речовинами	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E2 Забруднення – метрики

Додатки

Розкриття ESRS	Вимога до розкриття	Посилання на законодавство	Матеріальність	Назва розділу в звіті
E2 E2-4 28 a	Викиди у воду за забруднювачами [+ за секторами/географічними регіонами/типом джерела/розташуванням об'єкта]	SFDR	Матеріально	
E2 E2-4 28 a	Викиди у ґрунт за забруднювачами [+ за секторами/географічними регіонами/типом джерела/розташуванням об'єкта]	SFDR	Не матеріально	
E3 E3-1 9	Водні та морські ресурси	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E3 Водні та морські ресурси – метрики
E3 E3-1 13	Спеціалізована політика	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E3 Води та морські ресурси – Політика
E3 E3-1 14	Політики або практики, що стосуються сталого використання океанів та морів	SFDR	Не матеріально	
E3 E3-4 28 c	Загальний обсяг води, повторно використаної та переробленої	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E3 Водні та морські ресурси – метрики
E3 E3-4 29	Коефіцієнт водоемності (інтенсивності використання води)	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E3 Водні та морські ресурси – Метрики
E4 E4.SBM-3 16 a i	Розкриття інформації про діяльність, що негативно впливає на території, чутливі до біорізноманіття	SFDR	Не матеріально	
E4 E4.SBM-3 16 b	Виявлені суттєві негативні впливи, пов'язані з деградацією земель, опустелюванням або герметизацією ґрунтів	SFDR	Не матеріально	
E4 E4.SBM-3 16 c	Власні операції впливають на види, що перебувають під загрозою зникнення	SFDR	Матеріально	
E4 E4-2 24 b	Запроваджено сталу практику використання земель або сільського господарства	SFDR	Не матеріально	
E4 E4-2 24 c	Запроваджено практики або політики сталого використання океанів та морів	SFDR	Не матеріально	

Додатки

Розкриття ESRS	Вимога до розкриття	Посилання на законодавство	Матеріальність	Назва розділу в звіті
E4 E4-2 24 d	Запроваджено політики для боротьби з вирубкою лісів	SFDR	Не матеріально	
E5 E5-5 37 d	Неперероблені відходи	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E5 Використання ресурсів і циркулярна економіка – Метрики
E5 E5-5 37 d	Відсоток неперероблених відходів	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E5 Використання ресурсів і циркулярна економіка – Метрики
E5 E5-5 39	Загальний обсяг небезпечних відходів	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS E5 Використання ресурсів і циркулярна економіка – Метрики
E5 E5-5 39	Загальний обсяг радіоактивних відходів	SFDR	Не матеріально	
S1 S1.SBM-3 14 f	Ризик випадків примусової праці	SFDR	Не матеріально	
S1 S1.SBM-3 14 g	Ризик випадків дитячої праці	SFDR	Не матеріально	
S1 S1-1 20	Зобов'язання щодо політики у сфері прав людини	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS S1 Власні співробітники – Політики
S1 S1-1 21	Розкриття інформації про те, як політики узгоджуються з відповідними міжнародно визнаними інструментами	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS S1 Власні співробітники – Політики
S1 S1-1 22	Політики, що прямо охоплюють питання торгівлі людьми, примусової або обов'язкової праці та дитячої праці	SFDR	Не матеріально	
S1 S1-1 23	Наявність політики або системи управління для запобігання нещасним випадкам на робочому місці	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS S1 Власні співробітники – Політики
S1 S1-3 32 c	Наявні механізми розгляду скарг або претензій, пов'язаних із питаннями працівників	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS S1 Власні співробітники – Усунення негативного впливу та висловлення занепокоєння
S1 S1-14 88 b and c	Кількість смертельних випадків, а також кількість і частота виробничих нещасних випадків	SFDR, BRR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS S1 Власні співробітники – Охорона здоров'я та безпека праці

Додатки

Розкриття ESRS	Вимога до розкриття	Посилання на законодавство	Матеріальність	Назва розділу в звіті
S1 S1-14 88 e	Кількість днів, втрачених через травми, нещасні випадки, смерті або хвороби	SFDR	Матеріально	Звітність зі сталого розвитку – ESRS S1 Власні співробітники – Охорона здоров'я та безпека праці
S1 S1-16 97 a	Гендерний розрив в оплаті праці	SFDR, BRR	Не матеріально	
S1 S1-16 97 b	Загальне співвідношення винагороди за рік	SFDR	Не матеріально	
S1 S1-17 103 a	Кількість випадків дискримінації	SFDR	Не матеріально	
S1 S1-17 104 a	Невиконання Керівних принципів ООН щодо бізнесу та прав людини та керівних положень ОЕСР	SFDR, BRR	Не матеріально	
S2 S2.SBM-3 11 b	Розкриття інформації про географічні регіони або товари, для яких існує суттєвий ризик дитячої праці або примусової/обов'язкової праці серед працівників у ланцюгу створення вартості підприємства	SFDR	Не матеріально	
S2 S2-1 17	Зобов'язання щодо політики у сфері прав людини	SFDR	Не матеріально	
S2 S2-1 18	Наявність кодексу поведінки для постачальників	SFDR	Не матеріально	
S2 S2-1 19	Невиконання Керівних принципів ООН щодо бізнесу та прав людини та керівних положень ОЕСР	SFDR, BRR	Не матеріально	
S2 S2-1 19	Політика належної обачності з питань, що розглядаються основними Конвенціями Міжнародної організації праці 1–8	BRR	Не матеріально	
S3 S3-4 36	Проблеми та інциденти, пов'язані з правами людини	SFDR	Не матеріально	
S3 S3-1 16	Політики, що стосуються споживачів і кінцевих користувачів	SFDR	Не матеріально	
S3 S3-1 17	Невиконання Керівних принципів ООН щодо бізнесу та прав людини та керівних положень ОЕСР	SFDR	Не матеріально	

Додатки

Розкриття ESRS	Вимога до розкриття	Посилання на законодавство	Матеріальність	Назва розділу в звіті
S3 S3-4 35	Проблеми та інциденти, пов'язані з правами людини	SFDR	Не матеріально	
G1 G1-1 10 b	Відсутність політик щодо боротьби з корупцією або хабарництвом, узгоджених із Конвенцією ООН проти корупції	SFDR	Матеріально	
G1 G1-1 10 d	Відсутність політик щодо захисту викривачів	SFDR	Не матеріально	
G1 G1-4 24 a	Кількість засуджень за порушення антикорупційного та антикорупційного законодавства	SFDR	Не матеріально	
G1 G1-4 24 b	Сума штрафів за порушення антикорупційного та антикорупційного законодавства	SFDR	Не матеріально	