



INTERPIPE

CARTA DE ACHIZIȚII RESPONSABILE

PREAMBUL

Interpipe este o companie internațională integrată pe verticală producătoare de țevi și roți, una dintre primele 10 companii producătoare de țevi din oțel fără sudură din lume și al treilea cel mai mare producător mondial de roți de cale ferată laminate. Interpipe își propune să satisfacă eficient nevoile clienților săi, să ofere oportunități angajaților săi și să creeze valoare pentru acționarii săi.

În calitate de actor responsabil și angajat în probleme sociale și de mediu, Interpipe se angajează să respecte drepturile fundamentale și să reducă impactul social, de mediu și etic al procesului său de achiziție.

Această Cartă, bazată pe principiul reciprocității, stabilește angajamentele așteptate de Interpipe în domeniul eticii, combaterii corupției, respectării drepturilor omului și standardelor de muncă, protecția sănătății și securității și protecția mediului.

Scopul prezentei Carte este de a informa furnizorii cu privire la angajamentele Interpipe în materie de achiziții responsabile și cu privire la așteptările Interpipe față de furnizori în ceea ce privește respectarea acestor principii.

Cu alte cuvinte, această Cartă clarifică așteptările Interpipe față de furnizorii săi în ceea ce privește responsabilitatea socială corporativă (CSR) și stabilește angajamentele pe tot parcursul lanțului de achiziții și aprovizionare.

Furnizorii joacă un rol cheie în succesul Interpipe. Dorim să împărtășim cu ei angajamentul nostru față de dezvoltarea durabilă și să-i implicăm într-un proces continuu de îmbunătățire. Dorim să colaborăm cu aceștia pentru a construi și consolida o relație durabilă, profitabilă și responsabilă.

Angajamentul nostru privind responsabilitatea socială corporativă (CSR) reprezintă o prioritate strategică și trebuie împărtășită cu toți furnizorii Interpipe.

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte și să promoveze principiile Declarației Universale a Drepturilor Omului, Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), Declarația de la Rio privind mediul și Convenția Națiunilor Unite împotriva corupției, precum și diversele legi și reglementări aplicabile.

Departamentul de Achiziții Interpipe solicită furnizorilor săi să adere la principiile prezentei Carte de Achiziții Responsabile și să ia toate măsurile corective adecvate într-un proces de îmbunătățire continuă. Respectarea principiilor prezentei Carte constituie o condiție esențială pentru dezvoltarea și continuitatea relațiilor comerciale dintre Interpipe și furnizorii săi.

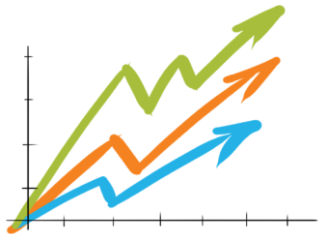


ANGAJAMENTUL NOSTRU PRIVIND RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ (CSR)

La Interpipe, suntem foarte atașați de valorile noastre, care sunt responsabilitatea, implicarea și concentrarea pe rezultate și pe clienți. Aceste valori reflectă modul în care lucrăm atât intern cu echipele noastre, cât și extern cu partenerii noștri. Pe baza acestor valori, am reușit să ne definim provocările, prioritățile și angajamentele într-o abordare de Responsabilitate Socială Corporativă (RSC). Această abordare RSC ne permite să îmbunătățim impactul activităților noastre și să creăm valoare comună, nu doar pentru angajații noștri care lucrează zilnic la locațiile noastre, ci și pentru partenerii și furnizorii noștri.

Conștienți de provocările sociale și de mediu cu care trebuie să ne confruntăm împreună, ne străduim constant să îmbunătățim calitatea condițiilor de muncă ale angajaților noștri și să reducem impactul activităților noastre asupra mediului.

Ca parte a politicii sale de dezvoltare durabilă, Interpipe se angajează să implementeze o strategie CSR, un element cheie al strategiei companiei, bazată pe trei piloni:



- **Pilonul Economic** prin dezvoltarea creșterii și eficienței companiei, prin metode de producție mai sustenabile. Interpipe acordă, de asemenea, o importanță deosebită implementării și menținerii unui sistem de management al calității și este certificată conform standardelor ISO 9001, IRI și AAR M-1003.

- **Pilonul Social:** prioritatea cheie a Interpipe este sănătatea, siguranța și bunăstarea angajaților săi în toate activitățile companiei. Interpipe oferă condiții de muncă sigure tuturor angajaților săi, iar compania operează în conformitate cu normele și standardele internaționale precum OHSAS 18001 și ISO 14001. Interpipe investește continuu în dezvoltarea resurselor umane, creând oportunități de formare profesională și dezvoltare a competențelor pentru angajații săi și participă activ la îmbunătățirea calității vieții, nu numai pentru angajații săi și familiile acestora, ci și pentru comunitățile locale.



- **Pilonul de Mediu** prin reducerea impactului asupra mediului al activităților noastre, transformarea instalațiilor noastre de producție prin modernizarea metodelor și tehnologiilor noastre de producție, precum și prin existența unui sistem de management ecologic. Facilitățile noastre de producție de țevi și roți sunt certificate conform standardului ISO 14001.

În calitate de producător important de tuburi, roți și osii din oțel pentru industria feroviară, este esențial pentru obiectivele noastre de sustenabilitate ca furnizorii noștri să împărtășească aceleași valori. De aceea, dorim să împărtășim valorile noastre și să ne implicăm furnizorii în implementarea acestei strategii de sustenabilitate, deoarece aceștia joacă un rol cheie în succesul afacerii noastre.

ANGAJAMENTELE INTERPIPE FAȚĂ DE FURNIZORII SĂI

Interpipe se angajează să promoveze responsabilitatea socială în lanțul său valoric și să mențină relații de afaceri cu furnizorii săi bazate pe transparență, integritate și corectitudine, în conformitate cu următoarele principii:

TRATAMENT CORECT ȘI ECHITABIL AL FURNIZORILOR

- Selectarea imparțială a furnizorilor, conform unor criterii predefinite, explicite și transparente: calitate, servicii, tehnologie, cost, termen de livrare și impact asupra mediului și social al produselor și serviciilor oferite.
- Tratarea furnizorilor cu onestitate și corectitudine, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile, plata furnizorilor în conformitate cu termenii contractelor acestora și în termenele stabilite, cu condiția ca aceștia să își fi îndeplinit integral obligațiile.
- Utilizarea medierii pentru facilitarea soluționării amiabile a oricăror litigii apărute în timpul executării contractului.

LUPTA ÎMPOTRIVA CORUPȚIEI

- Combaterea tuturor formelor de corupție, active sau pasive, și să excludă toate situațiile de conflict de interese prin respectarea regulilor de etică stabilite de compania lor. Interpipe are o broșură intitulată „Politica anticorupție Interpipe”, la care se poate face referire.

ÎMBUNĂTĂȚIREA PERFORMANȚEI FURNIZORILOR NOȘTRI ȘI A ANGAJAMENTULUI LOR LOCAL

- Construirea unor relații pe termen lung cu furnizorii noștri, în vederea îmbunătățirii comune. Ne angajăm să ajutăm furnizorii noștri să se îmbunătățească dacă performanța lor nu corespunde așteptărilor.
- Căutăm beneficii reciproce cu furnizorii noștri în ceea ce privește dezvoltarea durabilă.

- Împărtășirea celor mai bune practici și sprijinirea furnizorilor noștri în îmbunătățirea performanței lor sociale și de mediu.
- Integrarea furnizorilor și prestatorilor de servicii locali ori de câte ori este posibil pentru a promova dezvoltarea economică locală.

REFUZUL DEPENDENȚEI ECONOMICE

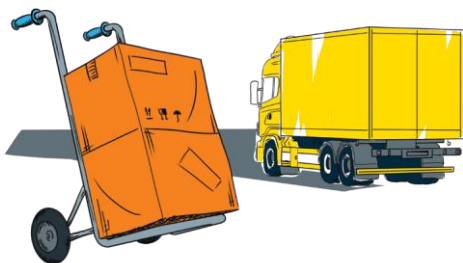
- Vigilență împotriva oricărei dependențe economice care ar putea pune în pericol oricare dintre părți. Dezvoltăm metodologii și planuri de acțiune pentru a controla și minimiza acest risc și a lua măsuri dacă este necesar.

TRANSPARENȚĂ ȘI COMUNICARE

- Angajamentul de a comunica în mod regulat și transparent, atât intern, cât și extern, politica noastră de achiziții responsabile, în special prin distribuirea acestei Carte tuturor furnizorilor noștri.

CONFIDENȚIALITATE

- Angajamentul de a păstra confidențialitatea informațiilor tehnice, comerciale și financiare comunicate de furnizorii noștri și de a proteja datele cu caracter personal ale acestora în conformitate cu reglementările în vigoare.
- Respectarea confidențialității informațiilor tehnice, comerciale și financiare comunicate de către furnizorii noștri.



- Respectăm, de asemenea, drepturile patrimoniale și de proprietate intelectuală ale furnizorilor noștri.
- Respectarea și conformitatea cu legile aplicabile privind protecția vieții private, inclusiv, fără limitare, Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR) al Uniunii Europene și alte reglementări aplicabile.

ANGAJAMENTELE FURNIZORILOR

ANGAJAMENTE SOCIALE ȘI RESPECT PENTRU DREPTURILE OMULUI

Interpipe se așteaptă ca furnizorii să respecte convențiile de bază ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), principiile și drepturile fundamentale descrise în Declarația Universală a Drepturilor Omului și orice reglementări aplicabile activităților lor în zona în care își desfășoară activitatea. Furnizorii Interpipe trebuie, de asemenea, să promoveze și să respecte Drepturile Omului în sfera lor de influență și pe întregul lanț de aprovizionare.

ABOLIREA MUNCII COPIILOR

- Furnizorul se angajează să nu utilizeze munca copiilor în nicio circumstanță. Termenul „copil” se referă la orice persoană care nu a împlinit vârsta minimă legală de angajare în țara în care se prestează munca, cu condiția ca vârsta legală să fie în conformitate cu prevederile stabilite de Organizația Internațională a Muncii (Convențiile OIM 138 și 182).

ELIMINAREA TUTUROR FORMELOR DE MUNCĂ FORȚATĂ, OBLIGATORIE SAU ILEGALĂ

- Furnizorul nu va folosi în niciun caz muncă forțată și/sau obligatorie sau sclavie, sau orice altă practică de servitute sau muncă involuntară (Convențiile OIM nr. 29 și 105).
- Munca este considerată muncă forțată, obligatorie sau formă de sclavie ori de câte ori este impusă prin intermediul unei amenințări.
- Furnizorul se angajează să nu recurgă la muncă nedeclarată și să îndeplinească obligațiile de declarare și plată către autoritățile administrative, sociale și fiscale, așa cum sunt prevăzute în țărilor respective.

ORELE DE LUCRU ȘI REMUNERAȚIA

- Furnizorii se angajează să respecte toate reglementările stabilite de legislația națională sau de contractele colective de muncă cărora le sunt supuși privind remunerarea, beneficiile sociale și programul de lucru. În special, cele privind salariile minime, plata orelor suplimentare, salariile la bucată și orice alt element al remunerației, precum și limitele privind timpul de lucru și perioadele de repaus (Convențiile OIM nr. 1, 30, 95, 100, 131, 163 și 171).
- Toate formele de muncă, inclusiv orele suplimentare, sunt voluntare. Lucrătorii sunt liberi să își părăsească locul de muncă atâta timp cât respectă perioada de preaviz prevăzută de lege.

ELIMINAREA DISCRIMINĂRII ȘI TRATAMENTUL ECHITABIL LA LOCUL DE MUNCĂ

- Furnizorul se angajează să nu discrimineze între persoane pe criterii de vârstă, sex, convingeri religioase, opinie politică, origine socială sau etnică, orientare sexuală sau identitate de gen, dizabilitate, stare civilă, naționalitate, patronimic sau aspect fizic. (Convenția OIM nr. 111).
- Furnizorul trebuie să promoveze egalitatea de tratament și egalitatea de șanse în conformitate cu principiul OIM privind nediscriminarea (Convențiile OIM 100 și 111).
- Furnizorul recunoaște principiul egalității de remunerare între bărbați și femei, fără discriminare pe criterii de sex (Convenția OIM nr. 100).

LIBERTATEA DE EXPRIMARE, DE ASOCIERE, DE REPREZENTARE A ANGAJAȚILOR ȘI DREPTUL LA NEGOCIERE COLECTIVĂ

- Furnizorul se angajează să respecte și să se conformeze dreptului lucrătorilor la liberă asociere, indiferent dacă aceștia aparțin sau nu unei asociații alese de aceștia, și la negociere colectivă. Furnizorul garantează personalului său dreptul de a forma sindicate și de a comunica liber cu conducerea acestora pe principiul dialogului social (Convențiile OIM nr. 87 și 98).

RESPECTAREA SĂNĂTĂȚII, SECURITĂȚII ȘI BUNĂSTĂRII ANGAJAȚILOR LA LOCUL DE MUNCĂ

- Furnizorul se angajează să implementeze o politică de sănătate și securitate care vizează asigurarea pentru fiecare angajat a unui mediu de lucru sigur și sănătos și menținerea unui mediu în care demnitatea individuală este respectată (Convențiile OIM nr. 155 și 120).

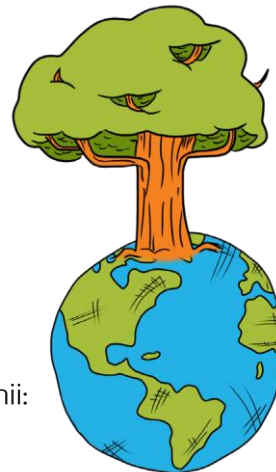
- Furnizorul se angajează să ia toate măsurile necesare pentru prevenirea și reducerea accidentelor de muncă.
- Furnizorul se va abține de la orice formă de pedeapsă corporală, hărțuire fizică, sexuală, verbală sau psihologică sau orice altă formă de comportament abuziv (convențiile OIM nr. 29 și nr. 111).



ANGAJAMENTE DE MEDIU

Furnizorii Interpipe și propriii furnizori trebuie să fi adoptat măsuri de mediu pentru a asigura îmbunătățirea continuă a performanței lor în ceea ce privește impactul asupra mediului, inclusiv respectarea tuturor legilor și reglementărilor de mediu aplicabile, pe tot parcursul lanțului lor valoric.

Furnizorii Interpipe trebuie să își demonstreze acțiunile în următoarele domenii:



RESPECTAȚI LEGILE ȘI REGLEMENTĂRILE DE MEDIU APLICABILE

- Furnizorii trebuie să aplice și să respecte toate reglementările de mediu aplicabile. Aceștia trebuie să mențină și să actualizeze toate acreditările de mediu necesare.

MONITORIZEAZĂ ȘI MĂSOARĂ IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI AL ACTIVITĂȚILOR LOR

- Furnizorii vor adopta principiul precauției în abordarea problemelor de mediu și vor implementa un sistem de management de mediu care să le permită să detecteze, să identifice și să evalueze potențialele riscuri de mediu în timp util. Aceștia vor lua toate măsurile adecvate pentru a le atenua sau elimina, acolo unde este posibil.
- Pentru a-și îmbunătăți performanța de mediu, furnizorii se angajează să implementeze sistemele de control necesare prin măsuri permanente și fiabile.

GESTIONAREA DEȘEURILOR

- Furnizorii se angajează să elimine la sursă, să reducă și să monitorizeze toate tipurile de deșeuri. Deșeurile pot fi eliminate și prin reprocesare, reciclare sau reutilizare. Prin urmare, gestionarea deșeurilor trebuie să fie responsabilă.

POLUAREA LOCALĂ ȘI EMISIILE ATMOSFERICE

- Nivelurile de zgomot, emisiile de praf, mirosurile, particulele și orice altă sursă de poluare locală sunt monitorizate și sunt puse în aplicare planuri de acțiune pentru a controla, minimiza și trata în mod adecvat aceste emisii. Furnizorii se angajează să se asigure că o astfel de poluare locală nu depășește pragurile stabilite de standardele în vigoare.
- Substanțele chimice și alte materiale a căror eliberare în mediu constituie un pericol sunt identificate, etichetate și gestionate pentru a se asigura că sunt manipulate, transportate, depozitate, reciclate sau reutilizate și eliminate în siguranță. Sunt implementate proceduri de urgență sub controlul personalului autorizat.

EMISIILE DE GAZE CU EFECT DE SERĂ ȘI UTILIZAREA DURABILĂ A RESURSELOR

- Furnizorii își limitează impactul asupra mediului prin evaluarea și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și prin măsurarea consumului de energie și apă al activităților lor. Aceștia stabilesc programe pentru a-și îmbunătăți eficiența energetică, a optimiza utilizarea apei și a resurselor naturale neregenerabile sau a produselor neprietenoase cu mediul. Ori de câte ori este posibil, Interpipe încurajează furnizorii să își revizuiască periodic emisiile de gaze cu efect de seră.

ETICĂ

PRACTICI CORECTE ȘI CONFIDENȚIALITATE

- Furnizorii vor respecta în toate domeniile legile și reglementările referitoare la principiile concurenței loiale și ale conduitei comerciale corecte în vigoare în toate țările în care își desfășoară activitatea. Aceștia se angajează să se comporte etic în practicile lor comerciale. Aceasta înseamnă desfășurarea activității lor în conformitate cu principiile onestității și corectitudinii și cu reglementările aplicabile privind concurența și interzicerea corupției în tranzacțiile comerciale.
- Furnizorii respectă confidențialitatea informațiilor primite care sunt proprietatea Interpipe și nu utilizează niciodată aceste informații în propriul beneficiu. Informațiile furnizate în cursul activității trebuie să fie corecte, exacte și să nu inducă în eroare.

CONTROLUL SUBCONTRACTĂRII ȘI PROMOVAREA RESPONSABILITĂȚII SOCIALE

- Furnizorii se angajează să promoveze o abordare social responsabilă în rândul furnizorilor și subcontractanților lor, pentru a disemina și aplica principiile Cartei pe întregul lanț valoric. Implementează toate măsurile necesare de verificare și diligență (due diligence) cu privire la propriul lanț de subcontractare.

ANGAJAMENTUL FURNIZORILOR

- Furnizorii recunosc că au citit această Cartă și se angajează să promoveze principiile acesteia în relația cu propriii furnizori.
- Furnizorii vor răspunde prompt solicitărilor rezonabile din partea reprezentanților Interpipe cu privire la implementarea principiilor prezentei Carte. De asemenea, aceștia trebuie să fie de acord să fie evaluați sau auditați de Interpipe sau de o terță parte desemnată de Interpipe pe baza principiilor menționate mai sus.

NERESPECTAREA CARTEI

- În cazul nerespectării unuia sau mai multor principii ale Cartei, Interpipe poate ajuta Furnizorul să respecte principiile sale. Cu toate acestea, Interpipe își rezervă dreptul, dacă este necesar, de a înceta colaborarea cu furnizorii care nu respectă prezenta Cartă.



TEXTE DE REFERINȚĂ



UNITED NATIONS

PRINCIPIILE COMPACTULUI GLOBAL AL NAȚIUNILOR UNITE

www.unglobalcompact.org

DREPTURILE OMULUI

Principiul 1: Întreprinderile ar trebui să sprijine și să respecte protejarea drepturilor omului proclamate la nivel internațional; și

Principiul 2: să se asigure că nu sunt complice la încălcări ale drepturilor omului.

MUNCĂ

Principiul 3: Întreprinderile ar trebui să susțină libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă;

Principiul 4: eliminarea tuturor formelor de muncă forțată și obligatorie;

Principiul 5: abolirea efectivă a muncii copiilor; și

Principiul 6: eliminarea discriminării în ceea ce privește angajarea și ocuparea forței de muncă.

MEDIU

Principiul 7: Întreprinderile ar trebui să susțină o abordare preventivă a provocărilor de mediu;

Principiul 8: întreprinderea de inițiative pentru promovarea unei responsabilități sporite față de mediu; și

Principiul 9: încurajarea dezvoltării și difuzării tehnologiilor ecologice.

ANTICORUPȚIE

Principiul 10: Întreprinderile ar trebui să combată corupția în toate formele sale, inclusiv extorcarea și luarea de mită.



ISO 14001:2015
SISTEME DE MANAGEMENT DE MEDIU
www.iso.org



UNITED NATIONS

DECLARAȚIA UNIVERSALĂ A DREPTURILOR OMULUI
www.un.org



UNITED NATIONS

DECLARAȚIA DE LA RIO PRIVIND MEDIUL
www.un.org



UNITED NATIONS

CONVENȚIA NAȚIUNILOR UNITE ÎMPOTRIVA CORUPȚIEI
www.unodc.org



ISO 9001:2015 – SISTEME DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII
www.iso.org



OHSAS 18001
SISTEM DE MANAGEMENT AL SĂNĂȚĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (înlocuit de ISO 45001)
www.iso.org



CONVENȚIILE FUNDAMENTALE ALE ORGANIZAȚIEI INTERNAȚIONALE A MUNCII (OIM), inclusiv:

- **Convenția nr. 29** privind munca forțată.
- **Convenția nr. 87:** Convenția privind libertatea de asociere și protecția dreptului de sindicare.
- **Convenția nr. 98:** Convenția privind dreptul de organizare și negocierea colectivă.
- **Convenția nr. 100** privind egalitatea de remunerare.
- **Convenția 105** privind abolirea muncii forțate.

- **Convenția nr. 111** privind discriminarea (în domeniul angajării și al profesiei).
- **Convenția 138** privind vârsta minimă de admitere la angajare.
- **Convenția nr. 155** privind securitatea și sănătatea lucrătorilor.
- **Convenția nr. 182** privind cele mai grave forme ale muncii copiilor
-

www.ilo.org

OBIECTIVELE DE DEZVOLTARE DURABILĂ ALE NAȚIUNILOR UNITE

www.un.org/sustainabledevelopment

