



INTERPIPE

COD DE ETICĂ ȘI PROCEDURA DE ALERTĂ INTERNĂ

INTERPIPE este o companie sustenabilă care se concentrează pe managementul riscurilor și pe un management riguros pentru a asigura o relație sustenabilă cu clienții și angajații săi și care integrează dimensiunile dezvoltării sustenabile în misiunile sale. Interpipe desfășoară o serie de proiecte pentru a face față principalelor provocări ale societății contemporane, cum ar fi încălzirea globală, reducerea amprentei ecologice și utilizarea durabilă a resurselor.

KLW este o marcă de roți a companiei Interpipe, producător de tuburi și roți. Interpipe este unul dintre cei mai mari producători de roți de cale ferată laminate masiv (sub marca KLW) din lume și are 80 de ani de experiență în producția de roți de cale ferată.

Pentru a face față acestor provocări, Interpipe are nevoie de o relație de încredere cu toate părțile interesate, bazată pe valori etice comune.

Acest Cod de Etică este o oportunitate de a reafirma și consolida angajamentul etic al Interpipe ca o condiție esențială pentru succesul misiunilor sale și îndeplinirea ambițiilor sale. Acest Cod ilustrează, de asemenea, dorința de a pune în practică valorile etice ale companiei și de a satisface mai bine așteptările părților interesate.

REZUMAT

VALORILE NOASTRE CORPORATIVE	4
CARTA ETICĂ	6
Obiectivele Cartei Etice	6
Implementarea Cartei Etice	6
RESPECTAREA LEGISLAȚIEI	7
ANGAJAMENTELE NOASTRE CA COMPANIE	8
Clienți	8
Furnizori și subcontractanți	8
Concurenții noștri	9
Cadouri și ospitalitate	9
Anticorupție și antifraudă	10
Conflicte de interese	11
Confidențialitate și protecția datelor	11
Protecția activelor companiei	12
Audit financiar	12
Tranzacții cu informații privilegiate	12

ANGAJAMENTELE NOASTRE CA ANGAJATOR	13
Respectarea drepturilor omului	13
Sănătate, siguranță și securitate	13
Abolirea efectivă a muncii copiilor	14
Interzicerea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie	14
Orele de lucru și remunerația	15
Hărțuire morală și sexuală	15
Eliminarea discriminării	15
Tratament echitabil la locul de muncă	16
 ANGAJAMENTELE NOASTRE CA O COMPANIE RESPONSABILĂ ȘI CIVICĂ	 17
Responsabilitate față de mediu	17
Respectarea legilor și reglementărilor de mediu	18
Principiul precauției	18
Ecosistemul local	18
Promovarea responsabilității sociale	18
 PROCEDURA DE ALERTĂ INTERNĂ	 19
Dreptul la o alertă etică	19
Procedura de alertă	19
Încălcarea Cartei Etice	20

VALORILE NOASTRE CORPORATIVE

VIZIUNEA NOASTRĂ: DEPĂȘIREA AȘTEPTĂRILOR

Anticiparea cerințelor clienților noștri, prevederea intențiilor concurenților noștri, depășirea aspirațiilor partenerilor noștri, menținerea unui pas înaintea tuturor așteptărilor investitorilor noștri - înseamnă să ne autodepășim.

Interpipe promovează valori puternice și își implică angajații să le împărtășească, astfel încât compania să își concretizeze angajamentul față de valorile umaniste recunoscute la nivel global și să își demonstreze strategia de management al afacerilor sustenabil și responsabil, la toate nivelurile organizației.

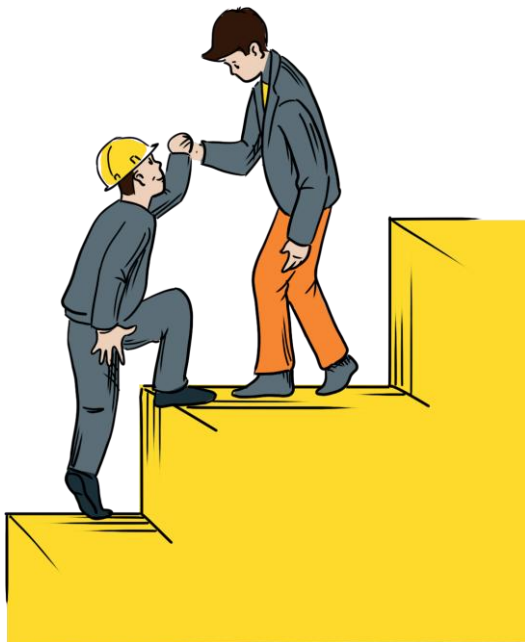
Responsabilitate: Interpipe își asumă responsabilitatea pentru impactul operațiunilor sale și ia în considerare nevoile și așteptările părților interesate interne și externe, inclusiv angajați, comunități locale, acționari, concurenți, părți interesate guvernamentale și politice, furnizori și parteneri de afaceri. Răspundem pentru deciziile pe care le luăm și suntem responsabili la toate nivelurile organizației.

Implicare: Angajații noștri sunt motivați și implicați. Politica noastră internă promovează dezvoltarea competențelor angajaților și gestionarea eficientă a carierei pentru a le asigura cel mai bun viitor profesional posibil. De asemenea, ascultăm angajații noștri și asigurăm echitate în cadrul echipelor noastre. Ne propunem să oferim oportunități angajaților noștri.

Concentrare pe rezultate: Performanța Interpipe și satisfacția membrilor și clienților noștri se numără printre principalele noastre obiective. De asemenea, facem tot posibilul să oferim investitorilor noștri un randament atractiv printr-o creștere globală sustenabilă.

Orientare către client: Suntem o companie apropiată de clienții săi și asigurăm satisfacția acestora printr-o relație privilegiată de ascultare și consiliere adaptată nevoilor și așteptărilor acestora. Această valoare reflectă o preocupare reală de a asigura satisfacția clienților într-un mod sustenabil.

Aceste patru valori fundamentale ghidează Interpipe zilnic și asigură succesul viitor al companiei. Toți angajații noștri împărtășesc această viziune asupra companiei și, împreună, dau viață acestor valori comune.



CARTA ETICĂ



OBIECTIVELE CARTEI ETICE

Grupul Interpipe, în ansamblu, este un grup internațional, iar angajații săi din diferite țări se pot confrunta cu diferite probleme etice. Acest Cod de Etică descrie standardele de conduită pentru membrii consiliului de administrație, directori, manageri și toți ceilalți angajați ai Interpipe.

Scopul acestui Cod este de a oferi îndrumări și de a stabili standarde etice comune pe care fiecare dintre noi trebuie să le respecte, în mod constant. Acest Cod de Etică este aplicat de întreaga conducere a companiei și pus la dispoziția tuturor părților interesate. Acest Cod trebuie să ghideze acțiunile tuturor, indiferent de contextul geografic sau cultural, statutul sau poziția în cadrul organizației. Cu toate acestea, acesta nu înlocuiește legile și reglementările aplicabile în țările în care Interpipe operează, nici acordurile și angajamentele existente. Dincolo de aspectul juridic, acest Cod de Etică indică angajamentul Interpipe față de interesul general. Acesta poate fi modificat periodic.

Acest Cod de Etică este completat de un sistem de denunțare a neregulilor, care a fost instituit atunci când un angajat sau un coleg are îndoieli cu privire la practici care ar putea afecta compania.

IMPLEMENTAREA CARTEI ETICE

Solicităm tuturor managerilor și angajaților Interpipe și tuturor societăților controlate direct sau indirect de Interpipe, precum și furnizorilor, contractanților, distribuitorilor, partenerilor contractați, sponsorizați sau susținuți și altor părți interesate să acționeze în conformitate cu Codul.

Este important ca toată lumea să fie conștientă de acest Cod de Etică și să îl respecte. Nerespectarea oricăreia sau a tuturor prevederilor acestui Cod de Etică poate duce la sancțiuni, sub rezerva respectării legilor disciplinare locale.

RESPECTAREA LEGISLAȚIEI

Toți membrii consiliului de administrație, funcționarii, managerii și toți ceilalți angajați trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile acolo unde compania își desfășoară activitatea.

Acest cod de etică nu înlocuiește politicile și reglementările în vigoare în țările în care Interpipe își desfășoară activitatea. Fiecare persoană trebuie, de asemenea, să se refere la reglementările și standardele definite la locul său de muncă.

Interpipe se asigură că toate prevederile legale și de reglementare sunt respectate în relațiile sale cu toți partenerii săi. Pe lângă angajamentul de a respecta convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM), compania se angajează să respecte Declarația Universală a Drepturilor Omului a ONU din 1948.

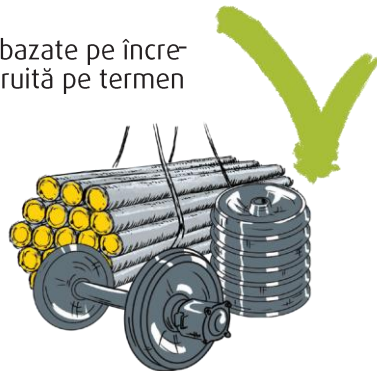


ANGAJAMENTELE NOASTRE CA COMPANIE

Interpipe își propune să construiască și să mențină relații de lungă durată, bazate pe încredere cu clienții, furnizorii și subcontractanții săi. Această încredere este construită pe termen lung printr-un proces continuu de îmbunătățire.

CLIEŢI

Prioritatea Interpipe este satisfacția clienților săi. Interpipe se asigură că know-how-ul companiei este în concordanță cu nevoile clienților. Acceptăm doar proiecte, lucrări sau servicii pentru care compania este calificată, pentru a îndeplini în cel mai bun mod interesele clienților noștri. Această relație se bazează pe onestitate și încredere.



FURNIZORI ȘI SUBCONTRACTANȚI

Interpipe promovează un cadru de încredere reciprocă cu furnizorii, subcontractanții și partenerii săi și acordă o importanță deosebită alegerii corecte și transparente a furnizorilor. Interpipe selectează companiile în mod imparțial și conform unor criterii predefinite explicite și transparente: calitate, cost, timp de livrare, luând în considerare și impactul asupra mediului și social al produselor oferite. Interpipe își plătește furnizorii în conformitate cu termenii contractelor și în termenele de plată, dacă aceștia și-au îndeplinit integral obligațiile





CONCURENȚII NOȘTRI

Interpipe urmărește să se diferențieze de concurenții săi prin mijloace oneste și legale și prin calitatea serviciilor sale. Aderă la principiul fundamental al concurenței loiale, care este un factor de creștere și inovare. Interpipe respectă cu strictețe toate regulile și legislația aplicabile privind concurența loială în toate țările/piețele în care operează. Interpipe nu participă niciodată la practici ilegale în activități concurențiale, de exemplu, partajarea ilegală a pieței sau cooptarea ilegală în materie de oferte sau prețuri. Interpipe sau angajații săi nu vor încheia niciun fel de acorduri cu concurenți sau parteneri care vizează încălcarea regulilor și legislației antitrust și privind concurența loială aplicabile.

CADOURI ȘI OSPITALITATE

Este strict interzis angajaților și rudelor apropiate ale acestora să accepte de la clienți orice fel de compensații, împrumuturi (cu excepția împrumuturilor de la instituții financiare, acordate în termeni și condiții standard), cadouri sau invitații la evenimente, activități recreative sau alte forme de ospitalitate sau orice alte servicii, care nu sunt doar un semn de prietenie sau atenție, pe care angajatul respectiv nu le-ar putea plăti în limita cheltuielilor sale curente.

Acceptarea oricăror cadouri sau invitații pentru orice divertisment, care ar putea afecta judecata angajatului, nu va fi permisă în nicio circumstanță. Angajații nu vor dobândi niciun interes sau beneficiu de la niciun client, care i-ar putea îndemna să acorde preferințe unui astfel de client. Dacă un cadou sau o invitație este primită în cadrul atribuțiilor angajatului, este esențial să se informeze ierarhia și să se dea dovadă de transparență.

Numerele de telefon ale Serviciului de Securitate Economică:

+38 (056) 790 35 39, +38 (0562) 33 39 20.

Număr de telefon direct al Managerului Serviciului de Securitate Economică:

+38 (0562) 33 38 20.

Adresă de e-mail pentru asistență: antifraud@interpipe.biz.



ANTICORUPȚIE ȘI ANTIFRAUDĂ

Interpipe luptă împotriva mitei, abuzului de serviciu oficială și furtului. Această luptă a devenit o parte integrantă a culturii corporative Interpipe. Infrațiunile economice, în orice formă a lor, prejudiciază întotdeauna activitatea și reputația Companiei și promovează dezvoltarea corupției. Această politică a fost elaborată de Serviciul de Securitate Economică (ESS) Interpipe și stabilește obiective și sarcini pentru Companie în lupta sa împotriva mitei, abuzului de funcție oficială și furtului. Acesta este un document general la nivel corporativ, iar efectul său acoperă toate companiile și activele industriale. Această politică se referă la toate cazurile sau suspiciunile privind infrațiunile menționate anterior, a căror comitere implică atât angajații și consultanții Companiei, furnizorii de produse și servicii sau angajații companiilor contractante care colaborează cu Interpipe.

Toate cazurile de comitere a unor astfel de acțiuni vor fi investigate temeinic și duse la bun sfârșit, inclusiv, dacă este necesar, inițierea unor acțiuni legale și instituirea unor proceduri disciplinare sau penale. Nici istoricul profesional, nici funcțiile persoanelor suspectate, nici relația acestora cu Compania nu vor fi luate în considerare în timpul procesului de investigație.

Frauda include toate tipurile de înșelăciune intenționată și ilicită, inclusiv falsificarea înregistrărilor de informații financiare sau nefinanciare, spălarea de bani și utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate. Interpipe se angajează să combată fraudă și nu tolerează practicile frauduloase.





CONFLICTE DE INTERESE

Pentru a evita orice conflict de interese, toți angajații vor acționa întotdeauna în interesul companiei și vor fi capabili să recunoască situațiile în care interesele personale sunt în conflict cu interesele companiei. În plus, toți angajații nu vor divulga nicio informație obținută de la parteneri și contractori în mod confidențial și nu vor utiliza aceste informații în propriul beneficiu sau în avantajul altor parteneri sau contractori.

În cazul apariției oricăror circumstanțe care, în opinia unui angajat, pot duce la un conflict de interese, acesta este obligat să informeze de urgență Serviciul de Securitate Economică și superiorul său ierarhic direct despre astfel de circumstanțe. Angajaților nu le este permis să utilizeze resursele și fondurile companiei pentru dezvoltarea propriei afaceri, în scopuri proprii sau pentru a obține profit.

Orice nefurnizare a informațiilor despre orice conflict de interese sau orice divulgare insuficientă a acestor informații va fi considerată de Interpipe ca o încercare de a ascunde aceste informații.

CONFIDENȚIALITATE ȘI PROTECȚIA DATELOR

Interpipe se angajează să păstreze confidențialitatea informațiilor tehnice, comerciale și financiare comunicate și să protejeze datele cu caracter personal în conformitate cu reglementările în vigoare. Interpipe respectă confidențialitatea partenerilor, clienților, angajaților și vizitatorilor online și respectă legile aplicabile pentru protejarea acestei confidențialități, inclusiv, fără limitare, Regulamentul general privind protecția datelor („GDPR”) al Uniunii Europene și alte reglementări aplicabile.

PROTECȚIA ACTIVELOR COMPANIEI

Este responsabilitatea fiecărui angajat Interpipe să protejeze activele companiei în scopuri comerciale corecte și prudente. Resursele puse la dispoziția fiecărei persoane trebuie utilizate în legătură cu activitățile sale profesionale.

AUDIT FINANCIAR

Interpipe se angajează să se asigure că toate informațiile sale financiare sunt corecte și prezentate și raportate în mod transparent. Aceste documente financiare sunt păstrate în siguranță.

TRANZACȚIONAREA CU INFORMAȚII PRIVILEGIATE

Interpipe interzice strict achiziționarea sau vânzarea de valori mobiliare listate pe o piață reglementată de către o persoană care are cunoștințe despre informații semnificative nepublice care ar putea influența valoarea acestor valori mobiliare.



ANGAJAMENTELE NOASTRE CA ANGAJATOR



Fiind unul dintre cei mai mari angajatori din Ucraina, Interpipe își recunoaște responsabilitatea socială și corporativă. Compania investește continuu în dezvoltarea resurselor umane, creând oportunități de formare și vocaționale pentru lucrători. Interpipe se angajează, în calitate de angajator, să promoveze un mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajații săi. Drepturile omului sunt respectate, iar Interpipe se asigură că nu există nicio discriminare sau hărțuire de niciun fel.

RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

Interpipe și angajații și furnizorii săi respectă și promovează principiile și drepturile fundamentale descrise în Declarația Universală a Drepturilor Omului, precum și condițiile de muncă impuse de Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM), pe tot parcursul lanțului lor de aprovizionare. Aceștia respectă legislația în vigoare în fiecare țară în care își desfășoară activitatea.

SĂNĂTATE, SIGURANȚĂ ȘI SECURITATE

O prioritate cheie a Interpipe este sănătatea, siguranța și bunăstarea angajaților săi în toate activitățile companiei. Ca parte a angajamentelor companiei față de sănătate și securitate, Interpipe a identificat pericolele și riscurile asociate activităților sale și a investit resurse financiare și organizatorice substanțiale pentru a minimiza și elimina aceste riscuri.



Compania acordă o atenție deosebită problemei protecției sănătății angajaților săi. La scară generală, în septembrie 2009, la Dnepropetrovsk, s-a deschis Centrul Medical Comun Interpipe (CMC). Personalul centrului medical este format din peste 150 de medici calificați. Datorită proiectului, se introduce o abordare sistematică a acordării asistenței medicale tuturor angajaților Companiei.

Interpipe oferă condiții de muncă sigure tuturor angajaților săi, iar compania își desfășoară activitatea în conformitate cu normele și standardele internaționale, cum ar fi OHSAS 18001 și ISO 14001.

Furnizorii noștri se străduiesc, de asemenea, să mențină un mediu de lucru sigur și sănătos, care respectă toate reglementările relevante. Aceștia se angajează să implementeze o politică de sănătate și securitate care își propune să garanteze fiecărui angajat un mediu de lucru lipsit de riscuri pentru sănătate și securitate, să mențină un mediu în care demnitatea individuală este respectată (convențiile OIM 155 și 120) și să ia toate măsurile necesare pentru a limita accidentele de muncă care pot apărea în timpul îndeplinirii atribuțiilor normale ale unui angajat.

ABOLIREA EFECTIVĂ A MUNCII COPIILOR

Interpipe acordă o importanță deosebită interzicerii muncii copiilor și a muncii forțate. Furnizorii noștri se angajează să nu utilizeze munca copiilor în nicio circumstanță. Termenul „copil” se referă la orice persoană sub vârsta minimă legală de angajare în țara în care se prestează munca, cu condiția ca vârsta legală să fie în conformitate cu prevederile definite de Organizația Internațională a Muncii (Convențiile OIM 138 și 182).

INTERZICEREA TUTUROR FORMELOR DE MUNCĂ FORȚATĂ SAU OBLIGATORIE

Furnizorul nu va folosi în niciun caz muncă forțată și/sau obligatorie sau sclavie, sau orice altă practică de servitute sau muncă involuntară (Convențiile OIM nr. 29 și 105). Munca este considerată forțată/obligatorie sau sclavie ori de câte ori este impusă prin intermediul unei amenințări. Furnizorii noștri se angajează să nu recurgă la muncă ascunsă și să îndeplinească obligațiile de declarare și plată către autoritățile administrative, sociale și fiscale, așa cum sunt prevăzute în țărilor respective.

ORELE DE LUCRU ȘI REMUNERAȚIA

Interpipe și furnizorii săi se angajează să respecte toate reglementările stabilite de legislația națională sau de contractele colective de muncă cărora le sunt supuse privind remunerarea, beneficiile sociale și programul de lucru. În special, cele privind salariile minime, plata orelor suplimentare, salariile la bucată și orice alt element al remunerației, precum și limitele privind programul de lucru și consumabilele (Convențiile OIM nr. 1, 30, 95, 100, 131, 163 și 171) – durata timpului de muncă și perioadele de repaus. Toate formele de muncă, inclusive orele suplimentare, sunt voluntare. Lucrătorii sunt liberi să își părăsească locul de muncă atâta timp cât respectă perioada de preaviz prevăzută de lege.

HĂRȚUIRE MORALĂ ȘI SEXUALĂ

Orice practică constând în amenințări verbale sau violență fizică, abuz sexual sau orice formă de hărțuire (Convențiile OIM nr. 29 și nr. 111) este interzisă. Este important să fim respectuoși unii față de alții și să ne tratăm colegii așa cum ne-am dori să fim tratați. La Interpipe, tratăm pe toată lumea cu demnitate și respect.

ELIMINAREA DISCRIMINĂRII

Luptăm împotriva discriminării în toate domeniile locului de muncă, pe întreg lanțul nostru de aprovizionare și în societate în ansamblu. Interpipe și furnizorii săi se angajează să nu discrimineze persoanele pe baza vârstei, sexului, convingerilor religioase, opiniei politice, originii sociale sau etnice, orientării sau identității sexuale, dizabilității, stării civile, naționalității, patronimii sau aspectului fizic. (Convenția OIM nr. 111).

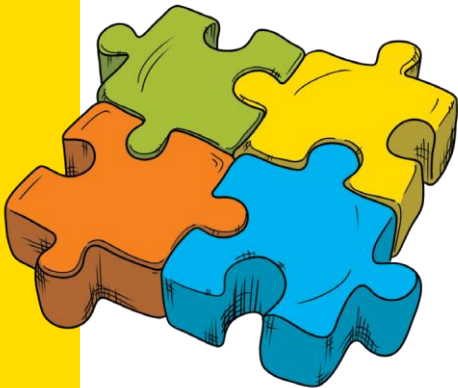


TRATAMENT ECHITABIL LA LOCUL DE MUNCĂ

Politica noastră la Interpipe este de a fi un angajator care oferă șanse egale. Promovăm egalitatea de tratament și egalitatea de șanse în conformitate cu principiul OIM privind nediscriminarea (Convențiile OIM nr. 100 și 111). Compania recunoaște principiul egalității de remunerare între bărbați și femei, fără discriminare pe criterii de sex (Convenția OIM nr. 100). De asemenea, înțelegem valoarea diversității. Toate părțile interesate interne și externe provin din numeroase țări diferite, cu religii, culturi, origini diferite... Susținem diversitatea culturală.

LIBERTATEA DE EXPRIMARE, DE ASOCIERE, DE REPREZENTARE A ANGAJAȚILOR ȘI DREPTUL LA NEGOCIERE COLECTIVĂ

Interpipe și furnizorii săi se angajează să respecte și să se conformeze dreptului lucrătorilor de a aparține unei asociații la alegerea lor și la negocierea colectivă. Interpipe garantează angajaților săi dreptul de a forma sindicate și de a comunica liber cu conducerea lor pe principiul dialogului social (Convențiile OIM nr. 87 și 98).



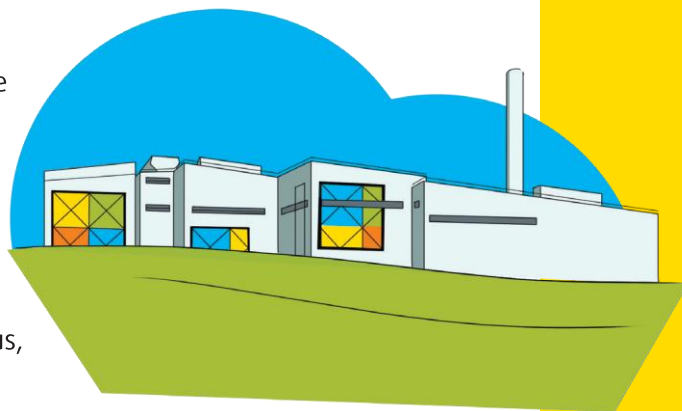
ANGAJAMENTELE NOASTRE CA O COMPANIE RESPONSABILĂ ȘI CIVICĂ

Suntem conștienți de provocările de mediu cu care trebuie să ne confruntăm împreună și ne străduim constant să reducem impactul activităților noastre asupra mediului, în sinergie cu partenerii noștri. Mediul înconjurător este o preocupare majoră pentru Interpipe și ne angajăm să-l protejăm. Este responsabilitatea fiecărui angajat și colaborator al grupului să încerce să reducă impactul. De asemenea, suntem conștienți că atât rezultatele financiare, sociale, cât și cele de mediu sunt importante pentru companie. În plus, suntem în proces de aderare la Pactul Global al Națiunilor Unite (UNGC) și suntem certificați ISO 14001.

RESPONSABILITATEA FAȚĂ DE MEDIU

Suntem conștienți de impactul pe care îl avem asupra mediului prin activitățile noastre și ne-am angajat să reducem acest impact. Ne-am transformat facilitățile de producție prin modernizarea metodelor și tehnologiilor noastre de producție și suntem certificați ISO 14001. Reducem impactul negativ asupra mediului și prin introducerea unor proiecte unice de ecoinovație (Dnipro-oțel; creșterea eficienței energetice).

ISO 14001 definește criteriile pentru un sistem de management de mediu și ne ajută să implementăm un sistem de management de mediu eficient.



RESPECTAREA LEGILOR ȘI REGLEMENTĂRILOR DE MEDIU

Ne angajăm, atât pe noi înșine, cât și pe furnizorii noștri, să respectăm legile și reglementările de mediu aplicabile, indiferent dacă aceste reglementări sunt regionale, naționale sau internaționale. Vom menține și actualiza toate acreditările de mediu necesare.

Furnizorii noștri și propriii lor furnizori vor adopta, pe tot parcursul lanțului lor valoric, măsuri de mediu pentru a asigura îmbunătățirea continuă a performanței lor în materie de impact asupra mediului.

PRINCIPIUL PRECAUȚIEI

Furnizorii noștri adoptă principiul precauției. Cu alte cuvinte, aceștia trebuie să implementeze un sistem de management de mediu care să le permită să detecteze, să identifice și să evalueze rapid potențialele riscuri de mediu, în special prin implementarea unor sisteme de control cu măsurători permanente și fiabile. Furnizorii noștri se angajează să ia măsurile necesare pentru a reduce riscurile de mediu sau, în cel mai bun caz, a le elimina.

ECOSISTEMUL LOCAL

Compania noastră este prezentă și activă în problemele locale. Facem tot posibilul să avem o influență pozitivă asupra dezvoltării comunităților din regiunile în care Interpipe este prezentă (amenajarea locurilor de muncă; luarea în considerare a opiniilor și solicitărilor locuitorilor în procesul de implementare a proiectelor de afaceri ale Companiei; asistență pentru obiectivele de infrastructură socială...).

La scara Interpipe, compania și-a reafirmat angajamentul față de dezvoltarea educației în Ucraina prin înființarea proiectului „Biblioteca de decizii manageriale Interpipe”. În cadrul acestui proiect, o carte de Henri Minzberg a fost publicată în limba ucraineană pentru prima dată. Cartea a fost trimisă universităților, școlilor de afaceri și bibliotecilor din Ucraina.

PROMOVAREA RESPONSABILITĂȚII SOCIALE

Ne angajăm să promovăm o abordare social responsabilă în rândul furnizorilor și subcontractanților noștri, pentru a disemina și a aplica principiile acestei Carte Etice pe întregul lanț valoric.

PROCEDURA DE ALERTĂ INTERNĂ

DREPTUL LA O ALERTĂ ETICĂ

Procedura de alertă etică este un drept acordat angajaților Interpipe de a raporta superiorilor lor orice situație care nu respectă principiile stabilite în această cartă. Această procedură este considerată un element important pentru menținerea unei cooperări eficiente și a unei bune guvernante în cadrul organizației noastre.

PROCEDURA DE ALERTĂ

Compania noastră este responsabilă pentru dezvoltarea și implementarea unor politici eficiente pentru prevenirea, identificarea și investigarea faptelor de fraudă, corupție și altor încălcări.

Interpipe a dezvoltat și lansat un sistem de notificare anonimă cu privire la suspiciunile de luare de mită, abuz de funcție oficială și deturnare de fonduri pentru angajați, clienți și parteneri sau, la nivel global, pentru orice problemă etică sau încălcare a regulilor prezentei Carte.

Grupul Interpipe oferă următoarele informații de contact:

(pentru orice întrebări legate de etică, corupție etc.):

O singură linie de alertă : +38 (067) 622 56 10

Un singur e-mail de alertă: compliance@m.interpipe.biz

Un singur formular de notificare pe site:

https://interpipe.biz/en/esg/governance_and_ethics/trust_line

Toate rapoartele ar trebui, pe cât posibil, să fie clare și detaliate. Ar trebui să ofere informații precise și relevante pentru a permite o investigație amănunțită. Orice raport, trimis prin intermediul oricăreia dintre resursele menționate anterior, nu este o acuzație, ci doar o suspiciune.

Acest sistem este, de asemenea, disponibil oricui dorește să obțină mai multe informații despre această carte.

Procesul de alertare este următorul: după ce angajatul a transmis alerta prin canalele de comunicare menționate mai sus, persoana responsabilă tratează alerta cât mai curând posibil. Apoi se lansează o investigație. Rapoartele pot fi făcute anonim și vor fi tratate ca fiind confidențiale, pentru a susține calitatea investigației și pentru a respecta legile aplicabile privind confidențialitatea. Orice informație furnizată în timpul acestei investigații va fi comunicată numai celor care au nevoie de ea.

Niciun angajat Interpipe care a raportat o neregulă cu bună-credință nu va fi supus unor represalii și fără risc de represalii. În urma acestei investigații, vor fi decise și implementate măsuri adecvate.

ÎNCĂLCAREA CARTEI ETICE

În cazul unei încălcări dovedite a Cartei Etice după investigație, vor fi luate măsuri corective. Angajatul responsabil poate fi supus, în funcție de gravitatea încălcării, unei sancțiuni disciplinare care poate varia de la un avertisment până la concediere, pe lângă o posibilă plângere.