



INTERPIPE

CARTA PRIVIND EGALITATEA, DIVERSITATEA ȘI INCLUZIUNEA

VIZIUNEA NOASTRĂ

Interpipe este convinsă că diversitatea și incluziunea creează un mediu de lucru mai divers și mai valoros, care stimulează gândirea creativă, inovația, performanța și calitatea vieții în cadrul companiei. Ne propunem să fim modele și ambasadori ai diversității și incluziunii.

SCOPUL PREZENȚEI CARTE



NE ANGAJĂM LA:

- PREVENIREA TUTUROR FORMELOR DE DISCRIMINARE
- IMPLEMENTAREA UNEI ABORDĂRI FAVORABILE DIVERSITĂȚII
- PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ÎN ANGAJARE ȘI A EGALITĂȚII DE TRATAMENT

Am decis să implementăm o politică dedicată acestor trei angajamente, a căror se regăsesc în prezenta Cartă.

Scopul acestei carte este de a demonstra angajamentul nostru față de diversitatea culturală, etnică și socială în cadrul organizației noastre.

Prin intermediul acesteia, implementăm o politică de management al resurselor umane axată pe recunoașterea și dezvoltarea competențelor individuale.

Aceasta trebuie comunicată tuturor angajaților Interpipe și distribuită clienților, furnizorilor și partenerilor noștri. Toate părțile interesate se angajează să promoveze cartă diversității, să o respecte zilnic și să asigure aplicarea acesteia.

PRINCIPII

În prezent, suntem în curs de a deveni semnatori ai Pactului Global al Națiunilor Unite (UNGC). Susținem toate cele zece principii ale Pactului Global, inclusiv următoarele legate de diversitate și incluziune:

- **Principiul 1:** Întreprinderile ar trebui să sprijine și să respecte protejarea drepturilor omului proclamate la nivel internațional;
- **Principiul 2:** Întreprinderile trebuie să se asigure că nu sunt complice la încălcări ale drepturilor omului;
- **Principiul 6:** Eliminarea discriminării în ceea ce privește angajarea și ocuparea forței de muncă.

De asemenea, susținem Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD), inclusiv în special următoarele două obiective:



OBIECTIVUL 5: Realizarea egalității de gen și emanciparea tuturor femeilor și fetelor:

- **Ținta 5.1:** Eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni;
- **Ținta 5.5:** Asigurarea participării depline și efective a femeilor și a egalității de șanse la conducere la toate nivelurile decizionale în viața politică, economică și publică.



OBIECTIVUL 10: Reducerea inegalității în interiorul țărilor și între țări:

- **Ținta 10.1:** Până în 2030, sprijinirea și promovarea incluziunii sociale, economice și politice a tuturor, indiferent de vârstă, sex, dizabilitate, rasă, etnie, origine, religie sau statut economic sau de altă natură.
- **Ținta 10.3:** Asigurarea egalității de șanse și reducerea inegalităților în rezultate, inclusiv prin eliminarea legilor, politicilor și practicilor discriminatorii și promovarea legislației, politicilor și acțiunilor adecvate în acest sens.

De asemenea, respectăm cu strictețe principiile, recomandările și convențiile, printre alți lideri, ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), ale cărei principale obiective sunt promovarea drepturilor la locul de muncă, încurajarea creării de locuri de muncă decente, dezvoltarea protecției sociale și consolidarea dialogului social în domeniul muncii. OIM combate discriminarea în toate domeniile sale de acțiune.

În plus, Codul nostru de etică/Carta etică subliniază angajamentul nostru de a promova incluziunea și diversitatea părților interesate.

ANGAJAMENTE

ÎN CONFORMITATE CU ACEASTĂ CARTĂ, NE ANGAJĂM SĂ:



1. Educare și formare: creștem gradul de conștientizare și instruire managerii și angajații implicați în recrutare, formare și managementul carierei cu privire la aspectele legate de nediscriminare și diversitate, pentru a elimina orice posibile prejudecăți și reticențe, în vederea promovării integrării tuturor.

Această conștientizare trebuie să fie permanentă. O politică de diversitate necesită implicarea angajaților pentru a impulsiona schimbarea. Ne propunem să menținem locul de muncă liber de orice formă de discriminare, hărțuire și promovăm respectul reciproc și principiile egalității de tratament.

2. Asigurăm obiectivitatea proceselor noastre prin respectarea și promovarea aplicării principiului nediscriminării în toate formele sale și în toate etapele managementului resurselor umane, inclusiv angajarea, formarea, promovarea și avansarea în carieră. Respectarea principiului nediscriminării implică faptul că fiecărui angajat i se asigură un tratament și o considerație egale. De asemenea, ne angajăm să promovăm un echilibru între muncă, familie și timpul liber, cu o armonizare a vieții profesionale cu viața de familie și personală a angajaților.



3. Recrutare și promovare bazate pe diversitate: ne străduim să oferim o reflectare corectă a diversității societății ucrainene în rândul personalului nostru, inclusiv a diversității sale culturale și etnice, la toate nivelurile de calificare și ierarhie. Promovăm integrarea persoanelor cu profiluri diferite la toate nivelurile organizației, fără nicio discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, rasă, naționalitate, origine etnică, religie, convingeri, vârstă, dizabilitate... Ne propunem să menținem și să îmbunătățim un mediu de lucru divers.

4. Comunicați intern și extern angajamentul nostru față de toți angajații noștri, precum și față de clienții, partenerii și furnizorii noștri, pentru a-i încuraja să respecte și să implementeze aceste principii.

5. Stabilirea unui dialog social: Faceți din dezvoltarea și implementarea politicii de diversitate un obiectiv de dialog cu reprezentanții angajaților. Proiectul va face obiectul unui dialog cu reprezentanții personalului. Dacă nu există reprezentanți ai angajaților în cadrul companiei, discuția poate fi purtată direct cu angajații.



6. Evaluarea și valorificarea acțiunilor noastre: Evaluarea periodică a progreselor realizate prin prezentarea rezultatelor practice rezultate din implementarea angajamentelor noastre. Acest document va acoperi acțiunile implementate, practicile și rezultatele și ne va permite să evaluăm acțiunile noastre, progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate. De asemenea, vom participa la rețele, inclusiv la rețelele UE, pentru a crește gradul de conștientizare și a împărtăși cele mai bune practici și beneficiile diversității.



TEXTE DE REFERINȚĂ

CELE 10 PRINCIPII ALE COMPACTULUI GLOBAL AL ONU



www.unglobalcompact.org

DREPTURILE OMULUI

Principiul 1: Întreprinderile ar trebui să sprijine și să respecte protejarea drepturilor omului proclamate la nivel internațional; și

Principiul 2: să se asigure că nu sunt complici la încălcări ale drepturilor omului.

MUNCĂ

Principiul 6: eliminarea discriminării în ceea ce privește angajarea și ocuparea forței de muncă.

OBIECTIVELE DE DEZVOLTARE DURABILĂ ALE NAȚIUNILOR UNITE



www.un.org/sustainabledevelopment/fr/

OBIECTIVUL 5: Realizarea egalității de gen și emanciparea tuturor femeilor și fetelor.

OBIECTIVUL 10: Reducerea inegalității în interiorul țărilor și între țări

CONVENȚIILE FUNDAMENTALE ALE ORGANIZAȚIEI INTERNAȚIONALE A MUNCII (OIM)



UNITED NATIONS

