

POLITICA INTERPIPE PRIVIND DREPTURILE OMULUI

Data adoptării

07.06.2024

Cuprins

1. Introducere	3
2. Responsabilitatea pentru implementarea prezentei Politici	3
3. Cine trebuie să respecte această Politică	4
4. Abordarea și obligațiile Interpipe	4
5. Locul de muncă	5
6. Societatea	6
7. Sesizări și raportare	7
8. Consecințele încălcărilor	7

1. Introducere

Domeniu de aplicare:

1.1. Această politică (denumită în continuare „Politică”) se aplică la nivel global tuturor entităților și filialelor INTERPIPE HOLDINGS PLC (denumite împreună „Interpipe” sau „Compania”, fiecare în parte denumită „Entitate”). Această politică este elaborată și aplicată cu scopul de a promova în rândul tuturor angajaților, conducerii și partenerilor Interpipe respectul și necesitatea respectării drepturilor omului în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite (ONU), Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale în domeniul muncii, Principiile Directoare ale ONU și Pactul Global al ONU.

1.2. Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului impun tuturor companiilor să respecte drepturile omului dincolo de respectarea legilor și reglementărilor naționale. Politica noastră privind drepturile omului articulează clar elementele fundamentale ale abordării Interpipe și modul în care ne îndeplinim angajamentul de a respecta drepturile omului. Prevederile acestei Politici sunt în concordanță cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite, precum și cu alte Coduri, programe și politici ale companiei. Aceasta a fost elaborată cu participarea angajaților companiei, a experților în drepturile omului și ținând cont de recomandările membrilor societăților în care ne desfășurăm activitatea, ale partenerilor de afaceri, ale guvernului și ale societății civile.

2. Responsabilitatea pentru implementarea prezentei Politici

2.1. Organele de conducere ale fiecărei Entități și Interpipe poartă responsabilitatea generală pentru implementarea și respectarea prevederilor Politicii, asigurarea conformității acesteia cu obligațiile și principiile legale și etice ale Companiei.

2.2. Departamentele de Conformitate și Resurse Umane ale Interpipe sunt responsabile pentru monitorizarea implementării Politicii, supravegherea respectării prevederilor Politicii de către angajații de la toate nivelurile, eficacitatea acesteia, evaluarea continuă a riscurilor, precum și pentru luarea în considerare a oricăror solicitări privind interpretarea acesteia.

2.3. Conducerea entităților la toate nivelurile este autorizată să implementeze principiile Politicii.

3. Cine trebuie să respecte această Politică

3.1. Această Politică se aplică tuturor angajaților, funcționarilor, directorilor, agenților, contractanților, partenerilor de joint venture, reprezentanților terți și partenerilor de afaceri sau oricăror alte persoane asociate cu sau care acționează în numele Interpipe, indiferent de locație, care lucrează la birourile sau activele industriale ale Companiei controlate sau gestionate direct sau indirect de Interpipe la nivel mondial („Angajat” sau „Angajați”). De asemenea, influențăm societățile mixte (joint venture-urile) pe care nu le controlăm sau nu le gestionăm pentru a le determina să acționeze în conformitate cu prevederile prezentei Politici.

4. Abordarea și obligațiile Interpipe

4.1. Abordarea noastră se bazează pe creșterea gradului de conștientizare cu privire la problemele legate de drepturile omului, pe consolidarea capacităților și pe facilitarea dialogului între părțile interesate.

4.2. Compania așteaptă ca fiecare director și manager să fie un exemplu de integritate și să promoveze o cultură etică ce respectă demnitatea și egalitatea tuturor oamenilor.

4.3. Implementăm programe de formare și educație pentru a spori potențialul angajaților noștri, promovând conștientizarea, competența și capacitatea de leadership în domeniul drepturilor omului.

4.4. Interpipe efectuează procese de due diligence în domeniul drepturilor omului pentru a identifica, preveni și atenua riscurile și impactul asupra drepturilor omului în cadrul activităților noastre.

4.5. Ne revizuim periodic principalele riscuri legate de drepturile omului. Ne străduim să construim relații solide și de încredere în comunitățile și societățile în care ne desfășurăm activitatea și acordăm o atenție deosebită drepturilor grupurilor vulnerabile care pot fi afectate de activitățile noastre.

4.6. Implementăm mecanisme de soluționare a reclamațiilor, concepute pentru a fi legale, accesibile, previzibile, echitabile, transparente, conforme cu drepturile omului și bazate pe interacțiune și dialog.

4.7. În cazul în care apar plângeri sau sesizări, ne propunem să le investigăm și să le soluționăm la nivel local.

4.8. Compania nu permite nicio formă de pedeapsă, acțiune disciplinară sau represalii împotriva nimănui pentru că a vorbit sau a cooperat la o investigație.

4.9. Implementăm un proces de due diligence privind metalele și mineralele în lanțul nostru de aprovizionare, în conformitate cu Ghidul OCDE privind exercitarea diligenței necesare pentru lanțurile de aprovizionare responsabile cu minerale provenite din zone afectate de conflicte și zone cu risc ridicat.

4.10. Standardele noastre pentru furnizori detaliază așteptările noastre față de furnizorii noștri și procesul de evaluare a practicilor lor comerciale.

4.11. Ne angajăm să colaborăm cu furnizorii noștri pentru a atenua impacturile negative identificate, reale sau potențiale, asupra drepturilor omului din cadrul lanțului nostru de aprovizionare.

4.12. Investigăm incidentele de încălcare a drepturilor omului pentru a înțelege cauzele și factorii care au contribuit la acestea și luăm măsuri corective pentru a preveni repetarea acestora.

4.13. Ne străduim să evităm cauzarea sau contribuția la efecte negative asupra drepturilor omului.

5. Locul de muncă

5.1. Interpipe respectă demnitatea și drepturile omului ale angajaților și partenerilor de afaceri, ale comunităților în care trăim și muncim, precum și ale tuturor celorlalți care pot fi afectați de activitățile Companiei.

5.2. Interpipe se așteaptă ca partenerii noștri de afaceri să împărtășească angajamentul nostru și să își folosească relațiile de afaceri pentru a promova drepturile omului.

5.3. Incluziunea și diversitatea sunt părți importante și integrante ale afacerii noastre. Interpipe respectă și valorizează fiecare angajat și creează un mediu de lucru echitabil,

favorabil și incluziv, unde persoanele cu experiențe și perspective diverse își pot dezvolta și realiza potențialul.

5.4. Discriminarea ilegală, indiferent de motiv, este interzisă în cadrul Companiei. Nu tolerăm nicio formă de hărțuire sau comportament abuziv, ofensator sau degradant. Compania recunoaște și susține dreptul angajaților și contractanților noștri la un loc de muncă sigur. Identificăm, evaluăm și controlăm riscurile pentru sănătatea și securitatea ocupațională și ne străduim să oferim un mediu de lucru fără accidente mortale și fără vătămări corporale.

5.5. Respectăm dreptul angajaților noștri la libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă și susținem relațiile de muncă transparente și cooperative.

5.6. Nu folosim și nu tolerăm munca copiilor, nicio formă de muncă forțată, obligatorie sau în servitute, traficul de persoane sau orice altă formă de sclavie. Interpipe promovează practici de angajare corecte, în care toată munca este voluntară și remunerată în mod echitabil.

6. Societatea

6.1. Interpipe respectă drepturile, interesele și aspirațiile comunităților în care sau cu care lucrăm și ne desfășurăm activitățile. Depunem eforturi pentru a obține consimțământul liber, prealabil și informat al comunităților afectate pentru proiecte noi și modificări ale proiectelor existente.

6.2. Susținem, implementăm și promovăm Principiile Voluntare privind Securitatea și Drepturile Omului. Ne instruim personalul responsabil cu Securitatea Economică cu privire la aceste principii și suntem clari în ceea ce privește așteptările noastre atunci când colaborăm cu autoritățile publice responsabile de menținerea ordinii și securității publice.

6.3. Compania nu se implică în finanțarea conflictelor, nici direct, nici prin intermediul lanțului de aprovizionare, și respectă sancțiunile și rezoluțiile ONU relevante sau, după caz, legile naționale pentru a implementa astfel de rezoluții.

6.4. Recunoaștem rolul important pe care apărătorii drepturilor omului îl joacă în respectarea statului de drept, precum și vulnerabilitatea lor deosebită la abuzuri.

6.5. Înțelegem impactul negativ al corupției asupra capacității comunităților, regiunilor și națiunilor de a-și exercita pe deplin drepturile și beneficiile. Compania sprijină eforturile

anticorupție, în special prin programele, politicile și respectarea tuturor legilor și reglementărilor din toate regiunile în care afacerea noastră este prezentă.

7. Sesizări și raportare

7.1. Ne așteptăm ca angajații și contractanții noștri să vorbească deschis și să își exprime îngrijorările cu privire la posibilele încălcări ale programelor, codurilor, regulamentelor și prezentei Politici ale Companiei către superiorul lor direct, către departamentul de Conformitate, către Resurse Umane sau către alte canale de raportare disponibile.

7.2. Linia unică de alertă este disponibilă tuturor părților interesate, inclusiv angajaților, contractanților și terților, și este o linie confidențială disponibilă 24 de ore din 24, 7 zile din 7.

7.3. Compania ia în serios încălcările și raportările acestora și face tot posibilul să le investigheze și să le rezolve prompt.

7.4. Interpipe are o politică de toleranță zero față de represalii împotriva oricărei persoane care vorbește deschis despre un comportament pe care îl consideră lipsit de etică, ilegal sau incompatibil cu programele, Codurile, regulamentele și politicile noastre, chiar dacă raportul este nefondat, cu excepția cazului în care raportul a fost fals în mod conștient.

7.5. Puteți raporta o încălcare superiorului dumneavoastră direct, Serviciului de Conformitate, Serviciului de Resurse Umane sau utilizând linia telefonică directă (date de contact sunt disponibile pe site-ul nostru: https://interpipe.biz/en/esg/governance_and_ethics/trustline).

8. Consecințele încălcărilor

8.1. Politica noastră susține valorile Interpipe și este elaborată ținând cont de alte programe, coduri, regulamente și politici ale Companiei și reflectă ceea ce este important pentru noi.

8.2. Interpipe tratează orice încălcare a Politicii cu seriozitate și responsabilitate. În funcție de gravitatea încălcării, consecințele pot varia de la un avertisment până la aplicarea de sancțiuni disciplinare (inclusiv concediere) și/sau răspundere în conformitate cu legea.