

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІПОВІДАЛЬНІСТЮ
"ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА"

2024 рік

ЗМІСТ

Розділ 1. Організаційна структура та діяльність Товариства	7
Розділ 2. Результати діяльності Товариства	9
Розділ 3. Ліквідність та зобов'язання Товариства	13
Розділ 4. Екологічні аспекти	15
Розділ 5. Соціальні аспекти та кадрова політика	16
Розділ 6. Управління операційними та фінансовими ризиками	18
Розділ 7. Дослідження та інновації	19
Розділ 8. Підтримка співробітників.....	19
Розділ 9. Фінансові інвестиції	21
Розділ 10. Перспективи розвитку	21

Розділ 1. Організаційна структура та діяльність Товариства

Опис діяльності Товариства

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА" – це одне з найбільших в Україні торгових підприємств, яке здійснює оптову торгівлю переважно трубною та колісною продукцією на внутрішньому ринку України та експортні поставки до Азії та Європи.

ТОВ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА" (далі Товариство) займає лідируючі позиції у постачанні трубної продукції для всіх сфер застосування, включаючи нафтогазову галузь, будівельну та енергетичну галузі, а також машинобудування.

Продуктовий ряд трубної продукції включає в себе: нарізні труби (обсадні і насосно-компресорні), лінійні безшовні і зварні труби, муфти і муфтові заготовки, преміальні з'єднання, труби загального призначення, профільні труби і труби для машинобудування.

Продуктовий ряд колісної продукції включає в себе цільнокатані залізничні колеса різної конфігурації для пасажирського і вантажного залізничного транспорту, метрополітену та міського рейкового транспорту.

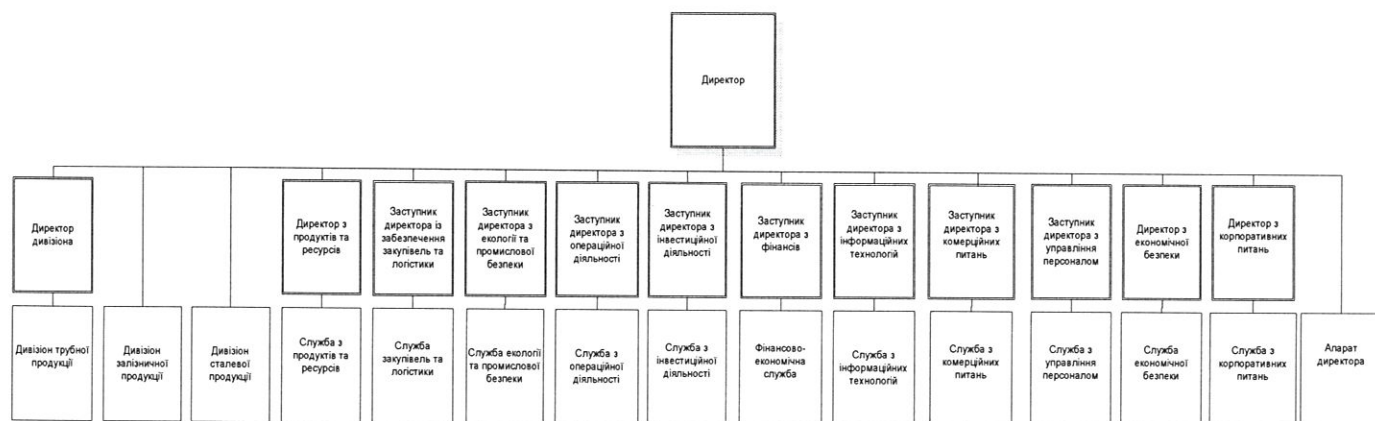
Продукція відповідає технічним вимогам споживачів та вимогам національних і міжнародних стандартів, у виробництві якої використовуються сучасні технології та обладнання, системи контролю якості і випробувань.

Основною метою діяльності Товариства є організація ефективної господарської діяльності для отримання прибутку.

Стратегія ТОВ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА" спрямована на утримання лідируючих позицій на внутрішньому ринку України та рішуче розширення та посилювання присутності на міжнародних ринках. Головні орієнтири - це географічно близькі ринки Азії та Європи, а також США, з найбільшим в світі ринком споживання труб.

Організаційна структура ТОВ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА"

У 2024 році організаційна структура Управління ТОВ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА" мала наступний вигляд:



Функції органу управління товариством «Інтерпайп Україна» та їх компетенція:

Дивізіон трубної продукції : здійснення продажів трубної продукції на існуючих ринках та пошук нових ринків збуту; виконання планів продажів трубної продукції; контроль функціонування Системи управління якістю дивізіону трубної продукції.

Дивізіон сталевих продукції : здійснення продажів сталевих продукції на існуючих ринках та пошук нових ринків збуту; виконання планів продажів сталевих продукції; контроль функціонування Системи управління якістю дивізіону сталевих продукції.

Дивізіон залізничної продукції : здійснення продажів залізничної продукції на існуючих ринках та пошук нових ринків збуту; виконання планів продажів залізничної продукції; контроль функціонування Системи управління якістю дивізіону залізничної продукції.

Служба з продуктів та ресурсів : систематичний контроль за цілісністю процесу виробничо-комерційного планування, розробки і реалізації торгово-комерційної політики; розробка маркетингової стратегії і реалізація системного підходу в розробці і технічній підтримки продуктової лінійки Товариства в рамках бізнес плану з метою збільшення маржинального доходу.

Служба закупівель та логістики : забезпечення виробничої потреби Товариства в рамках Політики закупівель, що діє у Товаристві; організація та контроль транспортування матеріальних ресурсів між підприємствами, доставка готової продукції споживачам за оптимальними сценаріями логістики в рамках виробничої програми і бізнес-плану.

Служба екології та промислової безпеки : формування, підтримка та постійний розвиток системи захисту довкілля та реагування на зміну екологічних умов у рівновазі із соціально-економічними потребами і найменшими витратами матеріальних, трудових та фінансових ресурсів підприємства.

Служба з операційної діяльності : здійснення операційної діяльності Товариства на підставі стратегії розвитку підприємства, вимог ринку та чинного законодавства України.

Служба з інвестиційної діяльності : розробка та впровадження інвестиційних проектів з метою досягнення бізнес-цілей, які встановлює вище керівництво.

Фінансово-економічна служба : розробка, впровадження та супровід політик, процедур і систем в області фінансів і економіки з метою оптимізації фінансово-економічних показників; створення та контроль за дотриманням затверджених бюджетів; забезпечення діяльності підприємства фінансовими ресурсами, організація обороту грошових коштів відповідно до законодавства.

Служба з інформаційних технологій : впровадження і розвиток сучасних інформаційних технологій, спрямованих на оптимізацію бізнес-процесів для підвищення ефективності діяльності підприємства; розвиток і супровід комплексної інформаційної системи управління підприємством; якісне і своєчасне надання ІТ сервісів; збереження і цілісність даних комплексної інформаційної системи управління підприємства; формування і розвиток ІТ культури на підприємстві

Служба з комерційних питань : сприяння технологічному і технічному розвитку, для досягнення стратегічних цілей підприємства; розробка та впровадження капітальних ремонтів; здійснення науково-дослідних робіт з метою покращення якості продукції та пошуку нових клієнтів.

Служба з управління персоналом : систематично контроль робіт з формуванню кадрової політики, визначає її основні напрямки та заходи щодо реалізації; організація навчання та професійної підготовки кадрів; впровадження політики з оплати праці та мотивації персоналу.

Управління з правових питань : забезпечення дотримання законності, правового захисту та юридичного супроводу діяльності Товариства; організація, методичне керівництво та контроль правової роботи.

Служба економічної безпеки : систематичний контроль за системою заходів захисту економічних інтересів Товариства та забезпечення його стабільної фінансово-економічної та господарської діяльності; Інтереси Товариства захищаються шляхом економічних, організаційних, адміністративних та технічних засобів впливу на фактори, що загрожують або створюють загрозу інтересам Товариства

Служба комунікацій : забезпечення комунікацій, розвиток форм та методів комунікацій Товариства з внутрішнім та зовнішнім споживачем; проведення внутрішніх івентів для персоналу Товариства; просування бренду Товариства шляхом розміщення інформації у ЗМІ, соціальних мережах та ін.; представлення Товариства на міжнародних виставках та форумах.

Розділ 2. Результати діяльності Товариства

Фінансова стратегія Товариства спрямована на виконання трьох цілей:

- забезпечення Товариства необхідними грошовими коштами для його стабільності і ліквідності;
- забезпечення його рентабельності і отримання максимального прибутку;
- задоволення матеріальних і соціальних потреб його працівників.

Обсяг реалізації продукції безпосередньо впливають на величину прибутку та рентабельність Товариства.

Обсяг реалізації товарів за 2024 рік у порівнянні з 2023 роком:

Дохід від реалізації	2024	2023	Темп зростання, %	Питома вага у 2024, %	Питома вага у 2023, %
Разом чистий дохід (виручка)	10 272 936	10 016 775	3	100	100
Дохід від реалізації товарів на внутрішньому ринку України	8 066 571	8 144 400	-1	79	81

Дохід від реалізації товарів на експорт	1 080 600	992 616	9	11	10
Дохід від реалізації робіт та послуг	1 125 765	879 759	28	11	9

Загальна сума чистого доходу від реалізації товарів та послуг за 2024 рік в порівнянні з попереднім роком збільшилася на 3 % та склала 10 272 936 тис. грн.

Товариство в 2024 році зменшило продаж товарів на внутрішньому ринку України та збільшило обсяг продажу на зовнішньому ринку. Об'єм реалізації товарів в порівнянні з попереднім роком зменшився на 1% на внутрішньому ринку та збільшився на 9 % на зовнішньому ринку. При цьому структура доходів в загальному об'ємі значно не змінилася в порівнянні з 2023 роком.

Обсяги реалізації товарів за видами продукції за 2024 рік в порівнянні з 2023 роком:

Вид продукції	2024			2023			Темп зростання об'єму, %	Темп зростання вартості, %
	Об'єм, тис.т.	Сума в тис. грн.	Питома вага, %	Об'єм, тис.т.	Сума в тис. грн.	Питома вага, %		
Трубна продукція	110,67	7 132 770	78	151,62	7 872 619	86	-27	-9
Колісна продукція	16,25	1 344 940	15	10,57	814 436	9	54	65
Заготівка	10,74	374 266	4	5,77	196 768	2	86	90
Інші товари	0,00	295 194	3	0,00	253 193	3	0	17
Разом	137,66	9 147 171	100	167,96	9 137 016	100		0



Основні постачальники продукції – це виробники високоякісної трубної та колісної продукції, які постійно впроваджують у виробництво нові розробки, проводять модернізацію обладнання, розширюють асортимент продукції, що сприяє підвищенню якості продукції, експлуатаційних та споживчих властивостей - ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ", ТОВ "ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ", АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ", ТОВ "МЕТАЛУРГІЙНИЙ ЗАВОД "ДНІПРОСТАЛЬ".

Обсяги закупівель товарів за видами продукції 2024

Вид продукції	Найменування постачальника	Об'єм, тис.т.	Сума, тис. грн	Питома вага, %
трубна продукція	АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ"	26,51	938 887	12
трубна продукція	ТОВ "ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ"	84,16	4 618 833	60
колісна продукція	ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ"	16,07	1 154 311	15
стальна заготівка	ПАТ "ІНТЕРПАЙП НИЖНЬ-ОДНІПРОВСЬКИЙ ТРУБОПРОКАТНИЙ ЗАВОД"	0,43	28 682	0
стальна заготівка	ТОВ "МЕТАЛУРГІЙНИЙ ЗАВОД "ДНІПРОСТАЛЬ"	10,35	301 188	4
інша продукція	Інші постачальники на території України	18,07	645 458,90	8
Разом по всім постачальникам		155,60	7 687 360	100

Впродовж всього 2024 року спостерігалось певне відновлення попиту на глобальному та українському ринках. Головними факторами росту продажів продукції у ціновому вимірі у 2024 році були пожвавлення попиту на труби, у тому числі OCTG-сортаменту, на ринку України та країн дальнього та ближнього зарубіжжя. Водночас, на протязі усього 2024 року зберігалися захисні заходи щодо імпорту продукції на ринках ЄС і США.

Обсяги реалізації трубної продукції за регіонами збуту за 2024 рік в порівнянні з 2023 роком

Регіон	2024 рік			2023 рік			Темп зростання об'єму, %	Темп зростання вартості, %
	Об'єм, т.	Сума тис. грн.	Питома вага, %	Об'єм, тис.т.	Сума тис. грн.	Питома вага, %		
Україна	91,53	6 053 279	85	138,55	6 885 022	87	-51	-14
Америка	0,97	47 115	1	0,02	1 015	0	98	98
Європа	18,16	1 032 376	14	13,04	986 580	13	28	4
Всього	110,67	7 132 770	100	151,62	7 872 618	100	-37	-10

Обсяги реалізації трубної продукції на ринку України за 2024 рік в порівнянні з 2023 роком

Продажи на ринку України	2024 рік			2023 рік			Темп зростання об'єму, %	Темп зростання вартості, %
	Об'єм, тис.т.	Сума тис. грн.	Питома вага, %	Об'єм, тис.т.	Сума тис. грн.	Питома вага, %		
Прямий перепродаж	79,13	5 454 996,08	90	136,30	7 226 288	92	-42	-25
Реалізація зі складу :								

м. Дніпро	6,01	310 979,96	5	8,41	328 460	4	-29	-5
м. Київ	3,36	161 883,71	3	3,80	179 172	2	-12	-10
м. Львів	2,11	90 183,29	1	1,96	92 269	1	7	-2
м. Одеса	0,46	17 405,20	0	0,54	20 659	0	-15	-16
м. Харків	0,47	17 831,10	0	0,61	25 768	0	-22	-31
	91,53	6 053 279	100	151,62	7 872 618	100	-40	-23

Збільшилися обсяги реалізації колісної продукції за 2024 рік в порівнянні з 2023 роком, а саме: в натуральному вираженні було збільшено на 54%, і в вартісному збільшено на 65%.

Обсяги реалізації колісної продукції за регіонами збуту за 2023 рік в порівнянні з 2022 роком

Регіон	2024 рік			2023 рік			Темп зростання об'єму, %	Темп зростання вартості, %
	Об'єм, т.	Сума тис. грн.	Питома вага, %	Об'єм, т.	Сума тис. грн.	Питома вага, %		
Україна	16,25	1 344 940	100	10,57	814 436	100	54	65
	16,25	1 344 940	100	10,57	814 436	100	54	65

У зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, на підставі пропозиції Ради національної безпеки і оборони України Указом Президента України від 24.02.2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022 року № 2102-ІХ, введено в країні воєнний стан. В зв'язку з цим Товариство припинило постачання залізничної продукції до країни-агресора.

У 2024 році збільшився на 38% в порівнянні з 2023 роком дохід від реалізації продукції по договорам комісії. За договорами комісії Товариство, як комісіонер, за дорученням комітента реалізує продукцію та отримує комісійну плату, за реалізовані обсяги продукції, що належить комітенту.

Структура доходів від виконання комісійних договорів за 2024 рік в порівнянні з 2023 роком

Дохід від реалізації	2024 рік, сума тис. грн.	2023 рік, сума тис. грн.	Темп зростання, %	Питома вага у 2024, %	Питома вага у 2023, %
Дохід від реалізації робіт та послуг	1 218 288	879 759	38	100	100
в т.р. дохід пов'язаний з виконанням договорів комісії	1 025 825	777 306	32	84	88

Обсяги реалізації за 2024 та 2023 роки за комітентами та видами продукції

Найменування комітента	Вид продукції	Об'єм, тис.т у 2024 р.	Об'єм, тис.т у 2023 р.
------------------------	---------------	------------------------	------------------------

ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ ТОВ	Трубна продукція	76,40	33
ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ ТОВ	Заготівка	0,07	0
Разом по ТОВ "ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ"		76	33
ІНТЕРПАЙП НМТЗ АТ	Трубна продукція	19	88
Разом по АТ "ІНТЕРПАЙП НМТЗ"		19	88
ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ"	Трубна продукція	0	30
ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ"	Колісна продукція	16	11
ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ"	Заготівка	0	0
Разом по ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ"		17	41
ТОВ "МЗ "ДНІПРОСТАЛЬ"	Заготівка	10	5
Разом по ТОВ "МЗ "ДНІПРОСТАЛЬ"		10	5
Разом		123	167

Обсяги реалізації за 2024 та 2023 роки за регіонами збуту

Регіон	2024р. , тис.т.			2023р. , тис.т.			Разом по регіону 2024 р., тис.т	Разом по регіону 2023 р., тис.т
	Труба а про- дукція	Колісна а про- дукція	За- готівка а	Труба про- дукція	Колісна продукція	Заготівка		
Україна	91,53	16,25	10,74	138,55	10,57	5,77	118,52	154,89
Америка	0,97	0	-	0,02	-	-	0,97	0,02
Європа	18,16	0	-	13,04	-	-	18,16	13,04
Общий итог	110,67	16,25	10,74	151,62	10,57	5,77	137,66	167,95

Розділ 3. Ліквідність та зобов'язання Товариства

За 2024 рік активи Товариства в порівнянні з початком року збільшилися на 5,88 млн. грн., що складає 8%, та їх вартість склала на звітну дату 70 303 003 млн. грн. Збільшення відбулося за рахунок статей активів, які мають невелику питому вагу в структурі активів, зокрема запасів та рахунки в банках.

Стаття оборотних активів	На 31.12.2024		На 31.12.2023		Темп зростання,
	Сума,	Питома вага,	Сума,	Питома вага,	%
	тис. грн.	%	тис. грн.	%	
Разом	70 303 003	100	64 516 025	100	8
- за товари, роботи, послуги	42 748 738	61	34 509 414	53	19
- з бюджетом	17 340	0	6 160	0	64

- за авансами	18 374 130	26	20 276 418	31	-10
- інша поточна дебіторська заборг.	5 992 813	9	6 336 516	10	-6
Разом дебіторської заборгованості	67 133 021	95	61 128 508	95	9
Запаси	307 372	0	240 876	0	22
Рахунки в банках	398 039	1	108 612	0	73
Інші оборотні активи	2 464 570	4	3 038 029	5	-23

Загальна дебіторська заборгованість за 2024 рік значно не змінилася і склала на 01.01.2024 року 64 516 025 тис. грн. Найбільшу питому вагу 53 % в структурі дебіторської заборгованості займає дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги. За звітний період вона збільшилась на 8 239 324 тис. грн. Разом з тим заборгованість по авансах за аналізований період зменшилась на 31 % або на 1 902 288 тис. грн. Збільшення вартості загальної дебіторської заборгованості пояснюється нестабільним фінансовим становищем у зв'язку з дією воєнного положення в країні.

Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги за термінами виникнення за 2024 рік

Кількість днів прострочки / Група дебіторської заборгованості	Торгова дебіторська заборгованість	Питома вага, %
Не прострочена (0-30)	181 869	0
Прострочена від 31 до 60 днів	4 626 668	11
Прострочена від 61 до 90 днів	1 682 602	4
Прострочена від 91 до 180 днів	3 919 226	9
Прострочена від 181 до 365 днів	11 828 434	28
Прострочена більше 365 днів	20 638 181	48
Разом	42 876 980	100
минус Резерв під очікувані кредитні збитки	128 242	-
Разом з урахуванням резерву	42 748 738	-

Структура запасів Товариства

Показники	сума, тис.грн.		темپ зростання, %	питома вага, %	
	на звітну дату 31.12.24	на кінець попереднього періоду 31.12.23		на звітну дату 31.12.24	на кінець попереднього періоду 31.12.23
Запаси всього, в тому числі	332 023	240 876	27	100	100
Матеріали	10 947	12 759	-17	3	5
Трубна продукція	310 241	224 313	28	93	93
Колесна продукція	0	0		0	0
Інші товари	10 835	3 803	65	3	2

За 2024 рік запаси збільшилися на 27 %, їх вартість становить 332 023 тис. грн. Найбільшу питому вагу в складі запасів займають трубна продукція – 93 %.

Структура зобов'язань Товариства

Стаття зобов'язань	На 31.12.2024		На 31.12.2023		Темп зростання, %
	Сума,	Питома вага,	Сума,	Питома вага,	
	тис. грн.	%	тис. грн.	%	
Поточна заборгованість за товари, роботи, послуги	4 655 501	7	2 679 017	4	42
Довгострокові зобов'язання	4 283 608	6	3 870 257	7	10
Поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	0	0	0	0	0
З бюджетом	3 705	0	2 078	0	44
Зі страхування	2 563	0	1 758	0	31
З оплати праці	12 403	0	8 927	0	28
За авансами	14 633 052	21	18 143 016	37	-24
Поточне забезпечення	49 789	0	41 024	0	18
Інша заборгованість	46 556 746	66	39 656 612	52	15
Разом	70 197 369	100	64 402 689	100	8

За 2024 рік сума кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги збільшилася на 1 976 484 тис. грн або на 42 %. Це пов'язано зі збільшенням обсягів закупівель товарів.

За звітний період кредиторська заборгованість за отриманими авансами зменшилася на 24 %. Наявність одержаних авансів в сумі 14 633 052 тис. грн вказує про стійке положення Товариства на ринку, і вказує на можливість Товариства отримувати попередню оплату за свою продукцію, що свідчить про її конкурентоспроможність.

Структура власного капіталу на дату поточної звітності є наступною:

Капітал	31 грудня 2024 р.	31 грудня 2023 р.	темп зростання, %
Сатутний капітал	5 330	250	2 032
Резервний капітал	63	63	0
Нерозподілений прибуток	1 632 172	1 649 936	-1
Разом	1 637 565	1 650 248	2 031

За 2024 рік власний капітал Товариства зменшився на 12 683 тис. грн за рахунок нерозподіленого прибутку, що свідчить про стабільність фінансового стану Товариства. На 01.01.2024 року значення власного капіталу є позитивним і дорівнює 1 649 936 млн. грн.

Розділ 4. Екологічні аспекти

Керівництво Товариства усвідомлює важливість збереження природного середовища та в своїй господарській діяльності уникає можливості негативного впливу на навколишнє середовище.

У своїй діяльності керівництво Товариства відповідає за дотримання працівниками Товариства і організаціями-партнерами законодавства України, нормативних документів, а також інших вимог у сфері охорони навколишнього середовища.

Торговельна діяльність Товариства не пов'язана з певним негативним впливом на навколишнє середовище, але головні постачальники товарів Товариства – це великі виробничі підприємства, на яких постійно впроваджуються заходи по зменшенню впливу на природне середовище, відбувається робота по виконанню вимог природоохоронного законодавства України.

Розділ 5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Чисельність персоналу

Середньооблікова чисельність на підприємстві за 2024 рік становить 550 чол. Чисельність промислово-виробничого персоналу – 0 чол.

Чисельність непромислового-виробничого персоналу – 550 чол., в т.ч.:

- | | |
|---------------------|------------|
| - Робітники | - 2 чол. |
| - Керівники, в т.ч. | - 125 чол. |
| o жінки | - 61 чол. |
| - Фахівці | - 413 чол. |
| - Службовці | - 10 чол. |

Станом на 31.12.2024 облікова чисельність всього персоналу на підприємстві склала 612 чол., в тому числі:

- | | |
|-------------------------------------|--------------------|
| - промислово-виробничий персонал | - 0 чол. |
| - не промислово-виробничий персонал | - 612 чол., в т.ч. |
| • Робітники | - 2 чол. |
| • Керівники | - 132 чол. |
| • Фахівці | - 469 чол. |
| • Службовці | - 9 чол. |

Мотивація персоналу

Одним з основних завдань системи управління персоналом є підвищення ефективності праці шляхом матеріальної і нематеріальної мотивації співробітників на досягнення поставлених перед ними завдань.

➤ Матеріальна мотивація:

Матеріальна мотивація персоналу виражається у вигляді встановлення окладів, за методикою "Hay Group", заснованої на оцінці посад за визначеним переліком критеріїв, і змінної винагороди (премії).

Преміювання працівників здійснюється відповідно до політики преміювання в залежності від віднесення посади до функціональної сім'ї, категорії, рівня посади та може досягати до 140 відсотків від річного посадового окладу співробітника за результатами праці.

Висока змінна частина в доході працівника дозволяє більш гнучко реагувати на коливання ефективності праці.

Преміювання працівників проводиться за груповими та індивідуальними показниками, що враховує результати роботи товариства і конкретного працівника.

➤ Нематеріальна мотивація:

Продовжується реалізація програми розвитку персоналу та захисту ключових керівних посад Компанії -«Кадровий резерв». Протягом 2024 року проводилась актуалізація КР2, в якій увійшли керівні посади рівня N-1,N-2, та КР3 – посади рівня N-3,N-4,N-5. Впродовж року відбулось призначення на вакантні посади:

- КР2 – 4 працівника з числа учасників програми розвитку;

- КРЗ - 27 працівника з числа учасників програми розвитку

Учасники Кадрового резерву мали можливість пройти модульне навчання в Школі майстрів. Програма складалась з 8 модулів, кожен тривалістю – 4 години. За час існування Школи майстрів участь у програмі розвитку прийняли 89 співробітників, 14 з яких отримали підвищення посади.

Охорона праці та безпеки

Товариство постійно контролює свою діяльність з питань охорони праці та безпеки. Дотримуються вимоги нормативно-правових актів з охорони праці.

Навчання персоналу

З метою послідовного розширення і поглиблення професійних знань, навичок і майстерності, у 2024 році прийняли участь у семінарах, конференціях, курсах підвищення кваліфікації 358 працівників.

В рамках проведення послідовної політики щодо підвищення професійної компетентності та поглиблення професійних знань та навичок у 2024 році був реалізований проект навчання співробітників за участю викладачів НТУ «Дніпровська політехніка» за наступними програмами:

- Охорона праці та збереження здоров'я працівників. Формування ризик-орієнтованого мислення.
- Технологічні основи машинобудування
- Підбір різального, мірного інструменту та оснащення за сучасними каталогами стандарту ISO. Режими різання.
- Основи програмування верстатів з ЧПУ
- Основи мехатроніки.
- Excel базовий.
- Excel, просунутий рівень.

Навчання за цими програмами в режимі вебінарів у 2024 році пройшли 582 співробітника Інтерпайп: 449 – робітники промислових активів, 133 – робітники керуючої Компанії.

Рівні можливості при працевлаштуванні

На ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА» діє принцип рівних можливостей при прийнятті на роботу в незалежності від ознаки раси, кольору шкіри, віросповідання, статі чи національного походження, про що свідчить наявність в штаті співробітників різних національностей, віросповідань і великим розбігом у віковій категорії.

На підприємстві виконуються вимоги законодавства України про працю, зокрема, заборона дискримінації у сфері праці та забезпечення рівних можливостей у працевлаштуванні: не допускається необґрунтована відмова в прийнятті на роботу, обмеження прав працівників або встановлення переваг при укладанні, зміні або розірванні трудового договору залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

Дотримання прав людини

Працівники ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА» згідно КЗпП України реалізують право на працю шляхом укладення трудового договору про роботу у товаристві.

Працівникам надається право на відпочинок відповідно до законів про обмеження робочого дня та робочого тижня і про відпустки, право на здорові і безпечні умови праці, на матеріальне забезпечення в порядку соціального страхування в старості, а також у разі хвороби, повної або часткової втрати працездатності, на право звернення до суду для вирішення трудових спорів, незалежно від характеру виконуваної роботи або займаної посади, крім випадків, передбачених законодавством, та інші права, встановлені законодавством.

Крім всіх умов, прописаних в КЗпП, на підприємстві діють внутрішні нормативні документи (Положення про оплату праці, Положення про преміювання, Положення про матеріальну допомогу, Положення про компенсацію оренди житла), в яких прописані додаткові пункти з метою поліпшення умов праці, підвищення соціальної захищеності робітників:

1. Забезпечення рівня оплати праці. Схеми окладів встановлюються на підставі складності робіт і вартості цих робіт на ринку праці.
2. Надання компенсації оренди житла в межах ліміту співробітникам, які одночасно відповідають наступним критеріям: прибули на запрошення компанії з іншої місцевості, не мають свого житла чи місця реєстрації в місті працевлаштування, запрошені/займають посаду не нижче керівника групи/в разі визнання посади дефіцитною.
3. Надання матеріальної допомоги разового характеру окремим працівникам у зв'язку із сімейними обставинами та на оплату лікування у разі:
 - a. смерті члена сім'ї (чоловік, дружина, діти, батьки) – 4 000 грн;
 - b. хвороби співробітника або членів його сім'ї (чоловік, дружина, діти, батьки) в разі, якщо вартість лікування перевищує 1 000,00 грн. - не більше 10 000 грн;
 - c. народження дитини у співробітника – 4 000 грн;
4. Надання можливості добровільного медичного страхування та страхування від нещасних випадків;
5. Організація доставки працівників на роботу і з роботи транспортом за розробленими маршрутами та інші додаткові пункти.

Засоби боротьби з корупцією та хабарництвом

Товариство переконане в тому, що одним з важливих умов сталого розвитку бізнесу є суворе дотримання чинного законодавства, що регламентує питання протидії корупції.

Товариство заявляє про категоричне неприйняття протизаконних способів ведення бізнесу і добровільно приймає на себе зобов'язання в області профілактики і попередження корупції, рекомендовані українськими, зарубіжними та міжнародними органами і організаціями.

На підприємстві діє Антикорупційна програма, яка розкриває цілі і завдання Товариства в області протидії залучення до корупційної діяльності, визначає правові основи і ключові принципи цієї протидії, описує заходи, що вживаються Товариством щодо попередження корупції, встановлює обов'язки співробітників та інших осіб в області протидії корупції, а також відповідальність за невиконання (неналежне виконання) положень Програми.

Також в типових договорах між компанією і фізичними особами та юридичними особами передбачена антикорупційне застереження.

Розділ 6. Управління операційними та фінансовими ризиками

Стратегічною метою Товариства є диверсифікація географічної присутності і продуктового портфеля з метою завоювання більшої частки локальних і глобальних ринків та нівелювання ринкового ризику. Досягнення таких цілей можливо за рахунок збільшення збуту, поліпшення якості продукції та більш тісної роботи з клієнтами для задоволення їх потреб і продажів більш високо маржинальних продуктів.

Основними фінансовими інструментами є торгова дебіторська і кредиторська заборгованості, процентні позики, гроші та їх еквіваленти. Метою даних фінансових інструментів є фінансування операційної діяльності. Ризиками, які виникають у зв'язку з зазначеними вище фінансовими інструментами, є валютний ризик, ризик ліквідності, кредитний ризик і ризик пов'язаний зі зміною процентних ставок за позиками.

Валютний ризик

Товариство здійснює свою діяльність в основному в наступних валютах: українська гривня, долар США і до початку введення воєнного стану в російських рублях. Продажі продукції власного виробництва здійснюються на ринках Європи, Америки. Закупівля матеріалів проводиться як в середині країни, так і за її межами. Як наслідок, Товариство схильне валютному ризику від коливання курсів тих чи інших валют, який частково нівелюється основними продажами в доларах США і євро.

Ризик ліквідності

Однією з основних цілей з управління ризиками є підтримання гнучкості фінансування діяльності, як за рахунок керування дебіторською заборгованістю, так і за рахунок дотримання відстрочки платежів за кре-

диторською заборгованістю. З цією метою Товариство проводить аналіз термінів погашення своїх зобов'язань у взаємозв'язку з очікуваними надходженнями грошових коштів. У разі надмірної наявності вільної ліквідності або її недостатності, Товариство перерозподіляє ресурси відповідним чином.

Кредитний ризик

Фінансові інструменти Товариства, а саме банківські депозити, торгова дебіторська і кредиторська заборгованість є основними джерелами кредитного ризику. Згідно політики управління ризиками, кредитний ризик контролюється на постійній основі. Оцінка платоспроможності контрагентів здійснюється для всіх контрагентів перед наданням відстрочки платежу. Як правило, Товариство не запитує забезпечення виконання зобов'язань контрагентами, так як основні продажі відбуваються клієнтам з гарною кредитною історією і статистикою сплат.

З урахуванням всього вище зазначеного, потенційний ефект кредитного ризику не повинен значною мірою перевищувати визнані резерви за дебіторською заборгованістю. Максимальна величина кредитного ризику обмежена сумою фінансових активів в балансі.

Ризик управління капіталом

Товариство розглядає власний капітал і боргові зобов'язання як основне джерело фінансування. Управління здійснюється для забезпечення безперервності діяльності з метою максимізації вигоди для всіх зацікавлених осіб, а також з метою забезпечення операційної діяльності та фінансування капітальних витрат. Досягнення оптимальної структури капіталу з найменшою його вартістю, максимально можливої гнучкістю фінансування і доступом до зовнішніх ринків запозичення є основним орієнтиром.

Розділ 7. Дослідження та інновації

ІНТЕРПАЙП сприяє розвитку професійно-технічної освіти Дніпропетровщини. Для підготовки профільних спеціалістів Компанія інвестує у створення екосистеми мехатроніки у м. Дніпро. Освітньо-технічна екосистема поєднує сучасні навчальні лабораторії мехатроніки, освітні програми та конкурси на базі шкіл та НТУ «Дніпровська політехніка».

З 2021 року між ІНТЕРПАЙП та міською владою м. Дніпро діє меморандум про співпрацю для розвитку технічних спеціальностей. У рамках спільного проекту було проведено повну реконструкцію, обладнано та відкрито сучасні класи та лабораторії у школах №129, №138, №139 та гімназії №3. Також відремонтували та обладнали кабінети трудового навчання у школах №69, №39 та №147. У Будинку дитячої творчості відремонтували кімнату гуртка ракетомодельовання. Раніше за підтримки ІНТЕРПАЙП у 2019 та 2020 роках були відкриті дві лабораторії мехатроніки у НТУ «Дніпровська політехніка».

У 2022 році через початок повномасштабної війни реконструкція та оснащення навчальних класів було тимчасово призупинене до відновлення нормального освітнього процесу. Протягом 2022 та 2023 років відкриті раніше класи та лабораторії продовжували працювати в рамках роботи освітніх закладів.

У 2024 році ІНТЕРПАЙП відновив програму реконструкції та забезпечення нових кабінетів праці та мехатроніки у м. Дніпро. Зокрема, було відкрито ще два кабінети праці у школах та майстерню верстатників у ПТУ №2.

Розділ 8. Підтримка співробітників

З перших днів повномасштабного вторгнення ІНТЕРПАЙП підтримує співробітників та їх сім'ї: від допомоги з евакуацією до забезпечення мобілізованих співробітників компанії усім необхідним.

Допомога мобілізованим

ІНТЕРПАЙП надає постійну підтримку всім мобілізованим співробітникам. За період активних бойових дій до війська було мобілізовано понад тисячу співробітників ІНЕТРПАЙП. На кінець 2024 року військову службу проходило 1020 військових. Тим часом на промислових підприємствах ІНТЕРПАЙП після демобілізації працевлаштовано 162 ветерани.

У Компанії з перших днів повномасштабного вторгнення організовано Корпоративний Штаб допомоги, який забезпечує постійну комунікацію з працівниками на військовій службі, забезпечує закупівлю та передачу на фронт необхідних засобів захисту, медикаментів та спеціальної техніки.

У 2024 році Компанія продовжувала надавати працівникам на військовій службі постійну підтримку. З початку війни мобілізованим видано понад 37 тис. одиниць особистого обмундирування, в тому числі:

- 3000+ комплектів тактичного одягу (зимового і літнього)
- 4000+ пар тактичного взуття (зимового та літнього)
- 600+ тактичних шоломів
- 800+ рюкзаків
- 1100+ спальних мішків
- 800+ комплекти бронепластин, у тому числі керамічних
- 1600+ різних типів розвантажувальних систем
- 4000+ одиниць різноманітної техніки (рації, тепловізори, генератори, зарядні станції та інше електричне обладнання)

Компанія також надає системну медичну допомогу мобілізованим співробітникам, від постійної передачі звичайних та тактичних аптечок до медичного супроводу поранених на фронті та закупівлі специфічних медикаментів.

Допомога лікарням регіону

ІНТЕРПАЙП надає допомогу медичним установам і лікарням регіону – від витратних матеріалів і медичного обладнання до ремонту приміщень, укріплення фасадів і ліквідації наслідків обстрілів. У 2024 році 10 лікарень міста отримали нове обладнання та допомогу з капітальними та екстреними ремонтами від Компанії.

Постійна підтримка співробітників та їх сімей у воєнний час

Місто Нікополь Дніпропетровської області постійно перебуває під артилерійськими обстрілами російської окупаційної армії. На Нікопольських активах продовжують працювати понад 2000 співробітників ІНТЕРПАЙП.

ІНТЕРПАЙП регулярно допомагає сім'ям співробітників у Нікополі та Нікопольському районі. Зокрема:

- Підприємство евакуювало сім'ї співробітників з Нікополя в безпечну зону. Зараз в евакуації перебувають 76 нікопольців, з них 47 - діти.
- ІНТЕРПАЙП повністю фінансує проживання, харчування та медичне забезпечення сімей переселенців, а також роботу вчителя та цікаве дозвілля.
- З 2023 року ІНТЕРПАЙП проводить літній відпочинок дітей співробітників у дитячих таборах на заповідних територіях Карпат. У 2024 році в таборах побували понад 700 дітей.
- Після руйнування Каховської дамби ІНТЕРПАЙП допоміг організувати щоденну доставку технічної води до Нікополя.

Допомога у відновленні житла постраждалим

ІНТЕРПАЙП надає системну допомогу із відновленням житла співробітників, яке постраждало через ворожі обстріли. У 2024 році допомогу отримали 112 сімей працівників, більшість з них проживають в Нікополі та Нікопольському районі, зокрема на відновлення скління, дахів та стін домівок. Запити на матеріальну допомогу розглядаються щомісяця. Всього від початку повномасштабного вторгнення допомогу на ремонт отримали понад 450 співробітників.

- ІНТЕРПАЙП повністю фінансує проживання, харчування та медичне забезпечення сімей переселенців, а також роботу вчителя та цікаве дозвілля.
- З 2023 року ІНТЕРПАЙП проводить літній відпочинок дітей співробітників у дитячих таборах на заповідних територіях Карпат. У 2024 році в таборах побували понад 700 дітей.
- Після руйнування Каховської дамби ІНТЕРПАЙП допоміг організувати щоденну доставку технічної води до Нікополя.

Допомога у відновленні житла постраждалим

ІНТЕРПАЙП надає системну допомогу із відновленням житла співробітників, яке постраждало через ворожі обстріли. У 2024 році допомогу отримали 112 сімей працівників, більшість з них проживають в

Нікополі та Нікопольському районі, зокрема на відновлення скління, дахів та стін домівок. Запити на матеріальну допомогу розглядаються щомісяця. Всього від початку повномасштабного вторгнення допомогу на ремонт отримали понад 450 співробітників.

Розділ 9. Фінансові інвестиції

Інформація про фінансові інвестиції ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА» у цінні папери інших підприємств:

Найменування Товариства	Ідентифікаційний код юридичної особи	Місцезнаходження	Розмір вкладу	
			Тис. грн	% статутного капіталу
ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ"	05393116	м. Дніпро, вул. Столетова, буд. 21, Україна, 49081	12 090	12,09

Інформація про фінансові інвестиції ТОВ «ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА» в інші Товариства:

Найменування Товариства	Ідентифікаційний код юридичної особи	Місцезнаходження	Розмір вкладу	
			Тис. грн	% статутного капіталу
ТОВ «ТРАНСКОМ-ДНІПРО»	34984027	м. Дніпро, вул. Столетова, 21, Україна, 49081	36 600	61
ТОВ «ІНТЕРПАЙП МЕНЕДЖМЕНТ»	33517151	м. Дніпро, вул. Писаржевського, 1-А, Україна, 49005	200	0,01

Товариство володіє корпоративними правами ТОВ «ТРАНСКОМ-ДНІПРО», загальний розмір вкладу складає 36 600,00 грн., що у відсотковому співвідношенні дорівнює 61 % від загального розміру статутного капіталу ТОВ «ТРАНСКОМ-ДНІПРО».

Товариство володіє корпоративними правами ТОВ «ІНТЕРПАЙП МЕНЕДЖМЕНТ», загальний розмір вкладу складає 200,00 грн., що у відсотковому співвідношенні дорівнює 0,01 % від загального розміру статутного капіталу ТОВ «ІНТЕРПАЙП МЕНЕДЖМЕНТ».

Розділ 10. Перспективи розвитку

В Україні четвертий рік триває повномасштабна війна, але попри це підприємства «Інтерпайп Україна» продовжують працювати, виробляти продукцію, утримувати багатотисячні робочі колективи та вчасно сплачувати зарплатню. Наразі головний пріоритет компанії – це фізична безпека людей, особливо в Нікополі, який, по суті, знаходиться майже у зоні бойових дій.

Трансформація нашої бізнес-моделі розпочалася задовго до повномасштабного вторгнення рашистів. Рішення про диверсифікацію ринків збуту було прийнято із початком війни ще у 2014 році. Тому минулоріч компанія Інтерпайп змогла відвантажити свою продукцію у 57 країн світу через мережу торгових офісів, розміщених на ключових ринках Близького Сходу, Північної Америки та Європи.

Попри війну стратегія компанії Інтерпайп залишається незмінною: збільшення виробництва преміальної продукції. У трубному сегменті – це продукція із газогерметичними преміальними з'єднаннями, у залізничному – продукція для швидкісного пасажирського залізничного руху.

Директор



Денис МОРОЗОВ

Головний бухгалтер

Тетяна САВИЦЬКА